

UNIWERSYTET WARSZAWSKI

SPRAWOZDANIE REKTORA UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO Z DZIAŁALNOŚCI UCZELNI

2025

SPIS TREŚCI

WSTĘP 2

STRESZCZENIE / EXECUTIVE SUMMARY 4

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2025 ROKU / KEY STATISTICS ON THE UNIVERSITY IN 2025 14

KALENDARIUM 2025 16

UCZELNIA I JEJ SPOŁECZNOŚĆ 45
- Zespół rektorski, Senat UW i rady 46
- Zmiany organizacyjne w 2025 roku 55
- Studentki i studenci 56
- Doktorantki i doktoranci 58
- Uczestniczki i uczestnicy studiów podyplomowych 60
- Cudzoziemki i cudzoziemcy 61
- Pracownice i pracownicy 64
- Wsparcie i rozwój społeczności akademickiej 65
- Ogólnouniwersyteckie programy rozwoju 83
- Narzędzia informatyczne i projekty cyfrowe 93
- Bezpieczeństwo 100
- Dostępność 102
- Medycyna na UW 103

KSZTAŁCENIE 105
- Rekrutacja 2025/2026 106
- Oferta kształcenia 111
- Jakość kształcenia 112
- Start na rynku pracy 116
- Szkoła edukacji PAFW i UW 117
- Uniwersytet Otwarty 117
- Sprawy dyscyplinarne 118

BADANIA NAUKOWE 121
- UW uczelnią badawczą 122
- Międzynarodowe projekty badawcze 126
- Projekty badawcze i rozwojowe finansowane ze źródeł krajowych 129
- Granty i nagrody przyznane w 2025 roku 133
- Stopnie i tytuły naukowe 134
- Zbiory bibliotek UW 136

WSPÓŁPRACA I RELACJE Z OTOCZENIEM 139
- Współpraca naukowa i dydaktyczna 140
- Współpraca z biznesem 147
- Uczelnia a otoczenie społeczne 155

FINANSE 167
- Przychody 168
- Koszty 171
- Wykonanie planu finansowego 172
- Wynagrodzenia 177
- Informacje dodatkowe 178

NIERUCHOMOŚCI I INWESTYCJE 181
- Nieruchomości 182
- Inwestycje 184

WYKAZ SKRÓTÓW 191

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW 194



PROF. ALOJZY Z. NOWAK,
REKTOR UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO
W KADENCJACH 2020–2024 I 2024–2028

Szanowni Państwo,

rok 2025 był dla społeczności Uniwersytetu Warszawskiego czasem intensywnej pracy, dalszego rozwoju i wielu ważnych osiągnięć, ale także doświadczeniem niezwykle trudnym i bolesnym. W pamięci całej wspólnoty akademickiej na zawsze pozostaną wydarzenia z 7 maja 2025 roku, kiedy na Kampusie Głównym Uniwersytetu Warszawskiego zginęła nasza Koleżanka, pani Małgorzata Dynak. Ta tragedia głęboko poruszyła społeczność uczelni i sprawiła, że jeszcze mocniej uświadomiliśmy sobie, jak wielkimi wartościami są bezpieczeństwo, wzajemna odpowiedzialność i solidarność. Uniwersytet Warszawski po tych wydarzeniach już nigdy nie będzie taki sam.

Dlatego jednym z najważniejszych priorytetów uczelni w 2025 roku stało się wzmacnianie nowoczesnego i kompleksowego systemu bezpieczeństwa. Utworzyliśmy Biuro ds. Bezpieczeństwa, rozwijaliśmy procedury reagowania kryzysowego, wzmacnialiśmy kompetencje straży uniwersyteckiej oraz współpracę z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo publiczne. Szczególną uwagę poświęcaliśmy także wsparciu psychologicznemu oraz działaniom na rzecz dobrostanu psychicznego członków naszej społeczności akademickiej.

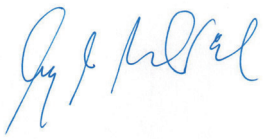
Jednocześnie był to rok dalszego dynamicznego rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego. We wrześniu otworzyliśmy nową siedzibę Wydziału Psychologii na Ochocie – jedną z najnowocześniejszych inwestycji akademickich w Polsce. Kontynuowaliśmy realizację kolejnych strategicznych przedsięwzięć infrastrukturalnych, w tym budowę nowego gmachu przy ul. Bednarskiej. Rozwijaliśmy również projekty związane z dostępnością, zieloną transformacją i tworzeniem nowoczesnego kampusu przyszłości.

WSTĘP

Miniony rok potwierdził także silną pozycję Uniwersytetu Warszawskiego jako uczelni badawczej o znaczeniu międzynarodowym. Pozostaliśmy liderem w Polsce pod względem pozyskiwania środków z programu „Horyzont Europa", a badacze z UW zdobyli kolejne prestiżowe granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC). Szczególne znaczenie miał również finał pierwszego etapu realizacji Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza", który przez ostatnie lata wspierał rozwój badań naukowych, umiędzynarodowienie i interdyscyplinarność. Dzięki zaangażowaniu całej społeczności akademickiej udało się stworzyć trwałe mechanizmy wspierania doskonałości naukowej i młodych badaczy.

Rok 2025 był również czasem intensywnego rozwoju dydaktyki. Rozpoczęliśmy realizację największego w Polsce projektu wspierającego rozwój kształcenia akademickiego – ZIP 2.0. Modernizowaliśmy programy studiów, rozwijaliśmy kompetencje cyfrowe i wspierające zieloną transformację, wdrażaliśmy rozwiązania przeciwdziałające zjawisku przedwczesnego kończenia studiów oraz działania na rzecz zwiększania dostępności uczelni dla osób ze szczególnymi potrzebami.

Miniony rok pokazał, jak ważne są wzajemne wsparcie, zaufanie i poczucie odpowiedzialności za innych. Dziękuję Państwu za codzienną pracę, zaangażowanie i troskę o naszą Alma Mater. Wierzę, że dzięki wspólnemu wysiłkowi będziemy nadal rozwijać Uniwersytet Warszawski jako uczelnię nowoczesną, silną i otwartą.



Prof. Alojzy Z. Nowak

REKTOR UW W KADENCJACH
2020–2024 I 2024–2028

Priorytetem Uniwersytetu Warszawskiego w 2025 roku było **bezpieczeństwo społeczności akademickiej**. Uczelnia wprowadziła liczne rozwiązania w tym zakresie, intensyfikując działania po tragicznym wydarzeniu z 7 maja, kiedy na skutek ataku studenta na Kampusie Głównym zginęła pracowniczka UW.

Uniwersytet Warszawski wypracowuje kompleksowe podejście do kwestii bezpieczeństwa – z jasno określonymi procedurami i strukturami. Od początku 2025 roku działają **telefon alarmowy** i **strona o bezpieczeństwie (www.bezpieczenstwo.uw.edu.pl)**. Na mocy zarządzenia rektora z 30 czerwca 2025 roku powołano **Biuro ds. Bezpieczeństwa**. Jednostka jest elementem zintegrowanego systemu, który docelowo będzie obejmował nie tylko ochronę fizyczną osób przebywających na terenie Uniwersytetu Warszawskiego, ale również cyberbezpieczeństwo, zarządzanie kryzysowe czy zapobieganie dezinformacji.

W grudniu 2025 roku Uniwersytet podpisał **porozumienie z Komendą Stołeczną Policji** w zakresie współdziałania, szkolenia, wymiany informacji, organizacji praktyk studenckich oraz wykorzystania badań naukowych na rzecz bezpieczeństwa. Wzmocniono również uprawnienia straży uniwersyteckiej i wprowadzono szkolenia z zakresu bezpieczeństwa dla społeczności uczelni.

Ważnym elementem budowania poczucia bezpieczeństwa jest także **wsparcie psychologiczne**, szczególnie w sytuacjach trudnych i kryzysowych. Punktem pierwszej pomocy w tym zakresie dla społeczności Uniwersytetu Warszawskiego jest **Centrum Pomocy Psychologicznej**. Od lat rozwija ono różne formy wsparcia – tak, aby każda osoba mogła wybrać sposób kontaktu najlepiej dopasowany do swoich potrzeb – anonimowo, bezpiecznie i bezpłatnie.

W październiku 2025 roku na uczelni rozpoczęła się kampania informacyjno-edukacyjna na rzecz zdrowia psychicznego. Inicjatywa pod hasłem „Twoja głowa – Twoja

The University of Warsaw's priority in 2025 was the **safety of the academic community**. The university introduced numerous measures in this regard, stepping up its efforts following the tragic incident on 7th May, when an employee was killed as a result of an attack by a student on the Main Campus.

The University of Warsaw is developing a comprehensive approach to safety and security – with clearly defined procedures and structures. An **emergency helpline and a safety and security website (www.bezpieczenstwo.uw.edu.pl/en)** have been operational since the beginning of 2025. Pursuant to the Rector's order of 30th June 2025, **the Office for Security Affairs** was established. The unit is part of an integrated system which will ultimately cover not only the physical protection of people on the University of Warsaw campus, but also cybersecurity, crisis management and the prevention of disinformation.

In December 2025, the University signed an agreement with **the Warsaw Police Headquarters** covering cooperation, training, information exchange, the organisation of student work placements and the use of research to promote safety. The powers of the university security service were also strengthened, and safety training was introduced for the university community.

Psychological support is also a key element in fostering a sense of safety, particularly in difficult and crisis situations. **The Psychological Support Centre** serves as the first point of contact for the University of Warsaw community in this regard. For years, it has been developing various forms of support so that everyone can choose the method of contact best suited to their needs – anonymously, safely and free of charge.

In October 2025, an information and education campaign on mental health was launched at the university. The initiative, under the slogan "Your mind – your



Strażnicy UW

UW security personnel

siła" jest skierowana do całej społeczności akademickiej. Zwraca uwagę na znaczenie troski o zdrowie psychiczne, budowania świadomości w zakresie profilaktyki oraz przekonania, że każdy z nas ma wpływ na swoje samopoczucie i emocje oraz równowagę wewnętrzną.

2025 rok upłynął również pod znakiem **wsparcia infrastrukturalnego**. 23 września oficjalnie otwarto **nową siedzibę Wydziału Psychologii UW** na Ochocie. Gmach mieszczący się przy ul. Stefana Banacha liczy sześć pięter, a jego powierzchnia wynosi prawie 26,6 tys. m^2. W budynku są m.in.: aula na ponad 380 osób, sale seminaryjne, wykładowe i komputerowe, pomieszczenia do pracy grupowej oraz laboratoria badawcze. Na dachu znajduje się ogród, dostępny jest też taras widokowy. Korzysta z niego około 2 tys. osób – przede wszystkim studenci,

strength", is aimed at the entire academic community. It highlights the importance of looking after one's mental health, raising awareness of prevention, and the belief that each of us has an influence on our own well-being, emotions and inner balance.

The year 2025 was also marked by **infrastructure development.** On 23rd September, **the new headquarters of the UW's Faculty of Psychology** in the Ochota District were officially opened. The building, located on Stefana Banacha Street, has six floors and covers an area of almost 26,600 m^2. The building houses, among other things, a lecture theatre for over 380 people, seminar rooms, lecture halls and computer rooms, group work rooms and research laboratories. There is an accessible roof garden, as well as an observation deck. It is used by around 2,000 people – primarily students, doctoral



Otwarcie budynku Wydziału Psychologii UW na Ochocie

Opening of the UW Faculty of Psychology building in Ochota

doktoranci i pracownicy Wydziału Psychologii UW. To jedna z inwestycji realizowanych w ramach **Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027”**. Poza nią w trakcie realizacji pozostawały budynek naukowo-dydaktyczny przy ul. Bednarskiej 2/4 oraz Dom Studenta nr 5 przy ul. Smyczkowej 5/7.

14 listopada na **placu budowy przy ul. Bednarskiej** odbyły się uroczyste **podpisanie aktu erekcyjnego** oraz **wmurowanie kamienia węgielnego**. Z budynku UW na Powiślu będą korzystać studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych. W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademickie Radio Kampus. Budynek powstanie na terenie znajdującym się pomiędzy ulicami Bednarską, Dobrą, Nowy Zjazd i Wybrzeże Kościuszkowskie. Zostanie połączony z gmachem dawnych

candidates and employees of the UW's Faculty of Psychology. This is one of the projects carried out as part of the **Multi-Annual Programme “University of Warsaw 2016––2027”**. In addition, the research and teaching building at Bednarska 2/4 and Student Hall of Residence No. 5 at Smyczkowa 5/7 were in the process of being constructed.

On 14th November, a ceremony was held **at the construction site on Bednarska Street** to **sign the foundation charter and lay the cornerstone of the new building**. The UW building in Powiśle will be used by students, doctoral candidates and employees of the Faculty of Journalism, Information and Book Studies as well as the Faculty of Economic Sciences. The new building will also house the university's radio station – Akademickie Radio Kampus. The building will be constructed on a site situated between Bednarska, Dobra, Nowy Zjazd and Wybrzeże Kościuszkowskie Streets. It will

Łaźni Teodozji Majewskiej. Obiekt położony będzie tuż obok przejścia pod Wisłostradą oraz 300 m od kładki pieszo-rowerowej na Wiśle. Cechować się będzie wieloelementową i wielopłaszczyznową elewacją oraz włączeniem zieleni w strukturę budynku. Jego powierzchnia całkowita wynosić będzie prawie 19,2 tys. m².

W fazie przygotowania znajdowały się także trzy projekty: przebudowa budynku Wydziału Geologii przy ul. Żwirki i Wigury 93, przebudowa obiektu przy ul. Hożej 69 oraz budowa Centrum Sportu i Rekreacji na Kampusie Ochota.

W minionym roku Uniwersytet Warszawski potwierdził swoją silną pozycję jako instytucja badawcza. W ramach programu badań i innowacji Unii Europejskiej **„Horyzont Europa"** w 2025 roku zawarto 23 nowe umowy grantowe na kwotę około 16,7 mln euro. Pięć z nich dotyczyło realizacji prestiżowych grantów **Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych** (European Research Council, ERC). Do grona laureatów dołączyli: prof. Dominika Zgid z Wydziału Fizyki (*Advanced Grant*), prof. Joanna Mizielińska z Wydziału Socjologii (*Advanced Grant*), prof. Maria Nowak z Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego (*Consolidator Grant*), a także prof. Wojciech Czerwiński i prof. Michał Pilipczuk z Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki (*Consolidator Grant*).

Po pięciu latach trwania programu „Horyzont Europa" ERC 60 razy przyznała granty badaczom realizującym projekty w polskich ośrodkach naukowych na kwotę ponad 110 mln euro, w tym 22 razy pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego z łącznym budżetem w wysokości ponad 40 mln euro, czyli o 23 mln euro więcej niż w całym programie „Horyzont 2020". Granty prowadzone na UW stanowią ponad 36% wszystkich grantów ERC realizowanych w Polsce.

Uniwersytet Warszawski jest nadal na pierwszym miejscu w Polsce wśród instytucji naukowych będących beneficjentami programu „Horyzont Europa".

W latach 2014–2021 trwał program **„Horyzont 2020"**. W 2025 roku w ramach tego

be connected to the former Teodozja Majewska Baths building. The building will be situated right next to the underpass beneath the Wisłostrada and 300 metres from the footbridge and cycle path over the Vistula River. It will feature a multi-element, multi-faceted facade and incorporate greenery into the building's structure. Its total floor area will be almost 19,200 m².

Three other projects were also in the preparatory phase of development: the refurbishment of the Faculty of Geology building at Żwirki i Wigury 93, the refurbishment of the building at Hoża 69, and the construction of the Sports and Recreation Centre at the Ochota Campus.

Last year, the University of Warsaw reaffirmed its strong position as a research institution. Under the European Union's **"Horizon Europe"** research and innovation programme, 23 new grant agreements were signed in 2025, worth approximately €16.7 million. Five of these concerned prestigious grants from the **European Research Council (ERC).** The list of recipients included: Prof. Dominika Zgid from the Faculty of Physics (Advanced Grant), Prof. Joanna Mizielińska from the Faculty of Sociology (Advanced Grant), Prof. Maria Nowak from the Polish Centre of Mediterranean Archaeology (Consolidator Grant), as well as Prof. Wojciech Czerwiński and Prof. Michał Pilipczuk from the Faculty of Mathematics, Informatics and Mechanics (Consolidator Grant).

During the five year period of the previous "Horizon Europe" Programme, the ERC has awarded grants 60 times to researchers carrying out projects at Polish research centres, totalling over €110 million, including 22 grants to employees at the University of Warsaw, with a combined budget of over €40 million – €23 million more than in the entire "Horizon 2020" programme. Grants carried out at the UW account for 36% of all ERC grants implemented in Poland.

The University of Warsaw remains in first place in Poland among research institutions benefiting from the "Horizon Europe" Programme.

The **"Horizon 2020"** Programme ran from 2014 to 2021. In 2025, 24 projects were

programu na UW nadal realizowano 24 projekty. Badania, które otrzymały finansowanie z „Horyzontu 2020", będą realizowane do 2027 roku.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski zakończył realizację planu na lata 2020–2025 przewidzianego umową zawartą na potrzeby **Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB)**. Rok 2026 jest poświęcony działaniom mającym na celu utrwalenie rezultatów Programu. W 2019 roku UW, jako laureat konkursu zorganizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, otrzymał status uczelni badawczej na lata 2020–2026. W ramach Programu działa, cieszący się dużą popularnością, system grantów wewnętrznych, w ramach którego można m.in. ubiegać się o tzw. mikrogranty na organizację badań wstępnych, kwerend, udziału w konferencjach, organizacji konferencji/kongresów, wizyt studyjnych oraz wydawanie publikacji. W 2025 roku dofinansowano ponad 2 tys. wniosków o mikrogranty. Całkowita liczba przyznanych mikrograntów od 2020 roku wynosi około 7 tys. W ramach kontynuowanego w 2025 roku naboru na dofinansowanie wizyt eksperckich i mentoringowych na UW zaproszono 35 wybitnych naukowców z zagranicznych uczelni i instytucji badawczych o wysokiej renomie, którzy m.in. wygłosili wykłady dla społeczności uczelni i włączyli się w prace zespołów realizujących zaawansowane projekty badawcze.

W ramach Programu IDUB działają zespoły i centra badawcze, w tym Instytut Badań Zaawansowanych, Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych oraz Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem. W 2025 roku wykorzystano niemal 4,5 tys. miejsc na kursach, szkoleniach i warsztatach.

9 grudnia w siedzibie Wydziału Psychologii UW na Ochocie odbyła się uroczysta gala pod hasłem „Nasza droga do doskonałości", podczas której społeczność uczelni podsumowała sześć lat realizacji Programu IDUB. W trakcie wydarzenia wręczono „Drogowskazy Doskonałości" – nagrody dla jednostek, które najaktywniej brały udział w realizacji Programu.

still being carried out at the UW under this Programme. Research projects that received funding from "Horizon 2020" will continue until 2027.

In 2025, the University of Warsaw completed the implementation of the 2020–2025 plan set out in the agreement concluded for the purposes of the **"Initiative of Excellence – Research University" (IDUB) Programme**. The year 2026 is dedicated to activities aimed at consolidating the Programme's results. In 2019, the UW, as the winner of a competition organised by the Ministry of Science and Higher Education, was awarded the status of a research university for the years 2020–2026. The Programme features a highly popular internal grant scheme, under which applicants can, among other things, apply for so-called microgrants to fund preliminary research, literature reviews, participation in conferences, the organisation of conferences/congresses, study visits and the publication of works. In 2025, over 2,000 applications for microgrants were funded. The total number of microgrants awarded since 2020 stands at around 7,000. As part of the call for applications for funding for expert and mentoring visits to the UW, which continued in 2025, 35 distinguished researchers from renowned foreign universities and research institutions were invited; they delivered lectures to the university community and joined the work of teams carrying out advanced research projects.

The IDUB Programme comprises research teams and centres, including the Institute for Advanced Studies, the Centre of Excellence in Social Sciences, and the Centre for Research on Culture, Language and Mind. In 2025, nearly 4,500 places were filled on courses, training sessions and workshops.

On 9th December, a gala ceremony entitled "Nasza droga do doskonałości (eng. "Our Path to Excellence") was held at the UW's Faculty of Psychology in Ochota, during which the university community reviewed the six years of the IDUB Programme's implementation. During the event, "Drogowskazy Doskonałości" awards were presented to the units that had been most actively involved in the Programme's implementation.

1 stycznia 2025 roku rozpoczęto realizację projektu ***Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0***, dofinansowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, o wartości niemal 50 mln zł, którego celem jest uruchomienie siedmiu nowych i modernizacja 40 istniejących programów kształcenia, podniesienie kompetencji studentów w trzech kluczowych obszarach: kompetencji cyfrowych, społeczno-przedsiębiorczych i wspierających zieloną transformację oraz kompetencji kadry: dydaktycznych, cyfrowych i wspierających zieloną transformację.

Uniwersytet Warszawski jest w gronie 12 polskich uczelni uczestniczących w projekcie ***Uczelnie Przyszłości***, którego liderem jest Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. To innowacyjny program edukacyjny, który zmienia sposób, w jaki studenci zdobywają wiedzę i rozwijają swoje kompetencje. W jego ramach wdrażany jest Model Edukacji Spersonalizowanej (MES), który pozwala uczestnikom realizować Indywidualne Projekty Innowacyjne (IPI) oraz współpracować z mentorami z różnych branż. Całkowita wartość projektu to ponad 65 mln zł.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski i Narodowe Centrum Badań i Rozwoju podpisały umowę na realizację projektu ***Program antydropoutowy – Zostań na UW!***, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Jego głównym celem jest wypracowanie systemowego podejścia uczelni w obliczu wyzwania, jakim jest zjawisko *drop-outu*, poprzez systematyczne i kompleksowe monitorowanie zjawiska i podjęcie działań w odpowiedzi na zidentyfikowane przez UW przyczyny porzucania studiów. Całkowita wartość projektu to prawie 5 mln zł.

W 2025 roku rozpoczęto także realizację projektu ***UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans***. Skierowany jest on do całej społeczności uczelni i ma na celu poprawę szeroko rozumianej dostępności uczelni dla osób ze szczególnymi potrzebami (w tym osób z niepełnosprawnościami). Realizacja projektu potrwa do końca 2028 roku. Całkowita wartość projektu wynosi niemal 8 mln zł.

On 1st January 2025, implementation began on **the Integrated Teaching and Learning Development Programme – ZIP 2.0**, co-financed by the European Social Fund 2021–2027, worth nearly PLN 50 million, aimed at launching seven new and modernising 40 existing study programmes, enhancing students' competences in three key areas: digital, social-entrepreneurial and green transition-supporting competences, as well as staff competences: teaching, digital and green transition-supporting.

The University of Warsaw is one of 12 Polish universities participating in the **"Universities of the Future"** Project, led by the National Centre for Research and Development. This is an innovative educational programme that is transforming the way students acquire knowledge and develop their skills. As part of the programme, Personalised Education Model (Model Edukacji Spersonalizowanej, MES) is being implemented, enabling participants to carry out Indywidualne Projekty Innowacyjne (eng. Individual Innovation Projects, IPI) and collaborate with mentors from various sectors. The total value of the Project is over PLN 65 million.

In 2025, the University of Warsaw and the National Centre for Research and Development signed an agreement to implement the **"Anti-dropout Programme – Stay at UW!"** Project, under the European Funds for Social Development 2021–2027 Programme, co-financed by the European Social Fund Plus. Its main objective is to develop a systematic approach for the university in response to the challenge posed by the drop-out phenomenon, through its systematic and comprehensive monitoring and the implementation of measures in response to the causes of students dropping out identified by the UW. The total value of the Project is nearly PLN 5 million.

In 2025, work also began on the **"UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans"** Project. It is aimed at the entire university community and seeks to improve the university's accessibility in the broadest sense for people with special needs (including those with disabilities). The Project will run until the end of 2028. Its total value is almost PLN 8 million.

W grudniu 2025 roku zawarto umowę między Uniwersytetem Warszawskim a Narodowym Centrum Badań i Rozwoju na realizację projektu ***Doskonałość i rozwój dydaktyki na Uniwersytecie Warszawskim***, którego celem jest kompleksowe podniesienie jakości kształcenia oraz rozwój kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej i doktoranckiej. Przedsięwzięcie wpisuje się w strategiczne działania uczelni na rzecz nowoczesnego i wysokiej jakości nauczania. Projekt będzie realizowany od 7 stycznia 2026 roku do 31 grudnia 2028 roku w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 i współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Jego całkowita wartość to prawie 2 mln zł.

Na Uniwersytecie Warszawskim realizowana jest **Strategia na lata 2023–2032**, będąca efektem szerokich konsultacji ze społecznością akademicką. Sformułowano w niej cele rozwojowe uczelni dotyczące dydaktyki, badań naukowych, zarządzania i środowiska pracy. W dokumencie sformułowano wskaźniki, za pomocą których w kolejnych latach będzie monitorowana i mierzona realizacja celów w poszczególnych filarach. Na UW powstały cztery Zespoły Wykonawcze składające się łącznie ze 167 reprezentantów uniwersyteckich wydziałów i jednostek, w tym studentów i doktorantów, a także biur administracji ogólnouniwersyteckiej. Każdy Zespół Wykonawczy został przyporządkowany do jednego filaru Strategii. Pracę Zespołów zainaugurowały cztery spotkania z udziałem zespołu rektorskiego, które odbywały się od marca do kwietnia 2025 roku. W okresie od kwietnia do listopada 2025 roku wypracowano główne kierunki wsparcia rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego, z uwzględnieniem zarówno potrzeb społeczności akademickiej, jak i realnych uwarunkowań wdrożeniowych. 25 czerwca 2025 roku Senat Uniwersytetu Warszawskiego przyjął Sprawozdanie za lata 2023–2024 z realizacji Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032 „Doskonałość i Rozwój". Pracą nad Planem Wykonawczym kieruje prorektor ds. rozwoju, przy wsparciu merytorycznym Biura ds. Wspomagania Rozwoju. Koordynacją prac nad Planami

In December 2025, an agreement was signed between the University of Warsaw and the National Centre for Research and Development for the implementation of the Project **"Excellence and Development of Teaching at the University of Warsaw"**, which aims to comprehensively improve the quality of education and develop the teaching competences of academic and doctoral employees. The Project forms part of the university's strategic efforts to promote modern and high-quality teaching. The Project will run from 7th January 2026 to 31st December 2028 as part of the European Funds for Social Development 2021–2027 Programme and will be co-financed by the European Social Fund Plus. Its total value is nearly PLN 2 million.

The University of Warsaw is implementing its **Strategy for 2023–2032**, which is the result of extensive consultations with the academic community. The strategy sets out the university's development objectives in the areas of teaching, research, management and the working environment. The document sets out the indicators that will be used in the coming years to monitor and measure the progress made towards the objectives in each pillar. Four Executive Teams have been established at the UW, comprising a total of 167 representatives from the university's faculties and units, including students and doctoral candidates, as well as university-wide administrative offices. Each Executive Team has been assigned to one pillar of the Strategy. Their work was launched by four meetings attended by the Rector's team, which took place between March and April 2025. Between April and November 2025, the main directions for supporting the development of the University of Warsaw were formulated, taking into account both the needs of the academic community and the practical constraints of implementation. On 25th June 2025, the Senate of the University of Warsaw adopted the report for the years 2023–2024 on the implementation of the University of Warsaw Strategy for 2023–2032 "Excellence and Development". Work on the Implementation Plan is led by the Vice-Rector for Development, with substantive support from the Office for University Advancement. Coordination of work on



Gala XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”

Gala for the 26th edition of the „Perspektywy” University Ranking

Wykonawczymi dla poszczególnych filarów zajmują się koordynatorzy filarowi oraz prorektorzy UW.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski pozostawał **liderem w kraju wśród szkół wyższych i ośrodków naukowych**. Ugruntowywał swoją pozycję międzynarodową, zajmując wysokie miejsca w światowych rankingach, m.in. *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) czy *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). Uniwersytet Warszawski zajął pierwsze miejsce w XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski rozwijał współpracę z uczelniami partnerskimi **Sojuszu 4EU+**. Jest to jedna z inicjatyw strategicznych UW, w ramach której osiem uczelni badawczych tworzy jeden Uniwersytet Europejski. Współpraca obejmuje prowadzenie wspólnych badań naukowych, tworzenie

the Implementation Plans for individual pillars is handled by pillar coordinators and the Vice-Rectors of the UW.

In 2025, the University of Warsaw remained **the country's leading higher education institution and research centre**. It consolidated its international standing, achieving high positions in global rankings such as the *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS) and the *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). **The University of Warsaw took first place in the 26th edition of the "Perspektywy" Higher Education Ranking.**

In 2025, the University of Warsaw further developed its cooperation with partner universities in the **4EU+ Alliance**. This is one of the UW's strategic initiatives, under which eight research universities have jointly formed a single European University. The cooperation involves conducting joint

programów studiów i oferty edukacyjnej, kształcenie doktorantów, podejmowanie inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. W celu utworzenia jednego międzynarodowego kampusu trwają również prace nad połączeniem systemów i rozwiązań cyfrowych. W 2025 roku Sojusz 4EU+ kontynuował realizację projektu *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) w ramach programu Erasmus+.

Prowadzono działania polegające na budowaniu modelu jednolitego, europejskiego uniwersytetu badawczego, opartego na wspólnej, interdyscyplinarnej ofercie edukacyjnej, innowacyjnej pedagogice, mobilności edukacyjnej i wspólnej infrastrukturze cyfrowej.

Co roku na innej uczelni Sojusz organizuje zakrojone na szeroką skalę wydarzenie podsumowujące – *Annual Meeting*. W 2025 roku wydarzenie zostało zorganizowane przez Uniwersytet Genewski pod hasłem *4EU+ for Global Impact – Shaping Collective Solutions*. Od 26 do 28 listopada w Szwajcarii odbywały się liczne warsztaty, spotkania i sesje, w tym: posiedzenie Rady Zarządzającej 4EU+ i Rady Akademickiej, sesje z udziałem komitetów programowych czterech Flagshipów, sekretarz generalnej Sojuszu oraz grup roboczych, jak również posiedzenie Komitetu Studenckiego. Jednym z prelegentów posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego 4EU+ (*General Assembly*) był prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, który przedstawił inicjatywy Sojuszu podjęte w trakcie prezydencji Uniwersytetu Warszawskiego. 27 listopada rektor UW przekazał prezydencję w Sojuszu 4EU+ na ręce prof. Audrey Leuby, rektor Uniwersytetu Genewskiego.

Uniwersytet Warszawski podejmuje działania na rzecz **ochrony klimatu i środowiska**. Od 2020 roku na UW działa **Zespół Rektorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego**. Na uczelni realizowany jest program **„Inteligentny Zielony Uniwersytet"**, w ramach którego są wdrażane m.in. cele wyznaczone w ***Agendzie na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju***.

research, developing study programmes and educational offers, training doctoral candidates, and undertaking initiatives related to innovation, technology transfer and the university's social responsibility. Work is also underway to integrate digital systems and solutions with a view to creating a single, shared international campus. In 2025, the 4EU+ Alliance continued to implement the "One Comprehensive Research-Intensive European University" (1CORE) project under the Erasmus+ Programme.

Efforts were made to develop a model for a unified European research university, based on a shared, interdisciplinary educational programme, innovative teaching methods, student mobility and a shared digital infrastructure.

Every year, the Alliance organises a large-scale concluding event – *the Annual Meeting* – held at a different university each year. In 2025, the event was organised by the University of Geneva under the theme "4EU+ for Global Impact – Shaping Collective Solutions". From 26th to 28th November, numerous workshops, meetings and sessions took place in Switzerland, including: a meeting of the 4EU+ Governing Board and Academic Council, sessions involving the programme committees of the four Flagships, the Alliance's Secretary General and working groups, as well as a meeting of the Student Committee. The UW Rector, Prof. Alojzy Z. Nowak spoke at the 4EU+ General Assembly and presented the Alliance's initiatives that were undertaken during the University of Warsaw's Presidency. On 27th November, the UW Rector handed the presidency of the 4EU+ Alliance to Prof. Audrey Leuba, Rector of the University of Geneva.

The University of Warsaw is taking action to **protect the climate and the environment**. Since 2020, the University has had **a Rector's Team for Ecology and Climate Change**. The university is implementing the **"Smart Green University"** Programme, which involves, amongst other things, the implementation of the goals set out in ***the Climate and Sustainable Development Agenda.***

Na UW funkcjonuje **Platforma Zielonego Dialogu**, która umożliwia dialog naukowców, studentów, przedstawicieli biznesu i administracji na temat zmian środowiskowych, zrównoważonego rozwoju, współczesnych wyzwań klimatycznych. Koordynuje badania, włącza praktyków w dydaktykę, moderuje dialog, popularyzuje wiedzę, otwiera przestrzeń do zadawania istotnych środowiskowo pytań i poszukiwania odpowiedzi. W 2025 roku został przygotowany i opublikowany Raport środowiskowy UW (*Zrównoważony rozwój w praktyce akademickiej*), podsumowujący wpływ uczelni na środowisko za lata 2023–2025, obejmujący m.in. zarządzanie energią i odpadami, prowadzenie zrównoważonych środowiskowo inwestycji oraz ślad węglowy.

W 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim zakończono **działania rozwojowe**, w ramach których pracownicy i pracowniczki uczelni wypełnili łącznie 9533 miejsca.

Uniwersytet Warszawski nieustannie prowadzi działania na rzecz budowania środowiska wolnego od wszelkich przejawów nierównego traktowania. Na uczelni osoby studiujące, kształcące się w szkołach doktorskich i pracujące mogą liczyć m.in. na wsparcie psychologiczne i prawne, w tym porady dotyczące rozwiązywania konfliktów i sporów. Na UW prowadzona jest strona równościowa **www.rownowazni.uw.edu.pl**. **Działania równościowe** realizowane przez UW w 2025 roku obejmowały m.in. zakończenie okresu wdrażania Planu Równości Płci dla UW – pierwszego tego rodzaju dokumentu dla uczelni w Polsce, stanowiącego podstawę polityk równościowych na Uniwersytecie od 2020 roku.

Istotnym elementem działań Zespołu Równościowego UW w 2025 roku było formalne powołanie i rozwój nowej jednostki – Obserwatorium Równości – odpowiedzialnej za gromadzenie, analizowanie i publikowanie danych równościowych, w tym danych dotyczących struktury płci w nauce, zatrudnieniu, pełnieniu funkcji i uczestnictwie w procesach decyzyjnych. W maju 2025 roku rektor UW powołał funkcję Pełnomocniczki Rektora ds. Równego Traktowania.

The UW hosts the **Green Dialogue Platform,** which facilitates dialogue between researchers, students, business representatives and administrators on environmental change, sustainable development and contemporary climate challenges. It coordinates research, involves practitioners in teaching, moderates dialogue, disseminates knowledge, and creates a space for asking environmentally relevant questions and seeking answers. In 2025, the UW Environmental Report (pl. *Zrównoważony rozwój w praktyce akademickiej*, eng. *Sustainable Development in Academic Practice*) was prepared and published, summarising the university's environmental impact for the years 2023–2025, covering, among other things, energy and waste management, environmentally sustainable investments and the carbon footprint.

In 2025, the University of Warsaw completed **a development programme** whereby employees filled a total of 9,533 positions.

The University of Warsaw is constantly working to create an environment free from all forms of unequal treatment. At the University, students, doctoral candidates and employees can count on psychological and legal support, including advice on resolving conflicts and disputes. The University maintains an equality website at **www.rownowazni.uw.edu.pl/en/. Equality initiatives** implemented by the UW in 2025 included the completion of the implementation period for the UW Gender Equality Plan – the first document of its kind for a university in Poland, which has formed the basis for equality policies at the University since 2020.

A key element of the activities of the UW's Equality Team in 2025 was the formal establishment and development of a new unit – the Equality Observatory – responsible for collecting, analysing and publishing equality data, including data on gender composition in academia, employment, leadership roles and participation in decision-making processes. In May 2025, the Rector of the University of Warsaw appointed a Rector's Proxy for Equal Treatment.

PODSTAWOWE DANE O UCZELNI W 2025 ROKU

W 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim uczyło się 39 620 studentek i studentów, a także 1769 doktorantek i doktorantów, w tym 3108 osób z zagranicy. Dyplom ukończenia studiów uzyskało 8279 absolwentek i absolwentów. Uniwersytet jest miejscem pracy dla 8230 osób, w tym 4194 nauczycieli akademickich (544 na stanowiskach profesorów).

W rekrutacji na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie przez system Internetowej Rekrutacji Kandydatów (IRK) udział wzięło 36 476 kandydatek i kandydatów, w tym 3418 obcokrajowców.

Na studia na UW przyjęto 19 545 osób, w tym 1355 obcokrajowców. W rekrutacji do szkół doktorskich wzięło udział 1010 osób, w tym 225 obcokrajowców. Przyjęto 370 osób, w tym 53 obcokrajowców.

Uniwersytet prowadził kształcenie w 361 programach (w ramach 277 kierunków) studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym w 54 programach w języku angielskim.

Kształcenie doktorantów odbywało się w czterech szkołach doktorskich (Nauk Humanistycznych, Nauk Społecznych, Nauk Ścisłych i Przyrodniczych oraz Międzydziedzinowej).

W 2025 roku naukowcy z UW uczestniczyli w 24 projektach finansowanych z „Horyzontu 2020" i 107 projektach finansowanych z „Horyzontu Europa" (HE). Na uczelni kontynuowano realizację 18 grantów ERC i zawarto pięć kolejnych umów (realizacja dwóch nowych grantów ERC rozpoczęła się jeszcze w 2025 roku).

Pracownicy UW uczestniczyli także w 1227 projektach finansowanych ze źródeł krajowych.

Uniwersytet współpracował z ponad 400 podmiotami zagranicznymi z 78 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej (w 2025 roku zawarto lub wznowiono 104 umowy lub porozumienia). 2204 stypendystów wzięło udział w wymianie Programu Erasmus+ w roku akademickim 2024/2025.

Do końca 2025 roku utworzono 35 spółek spin-off w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW, których udziałowcem był lub jest Uniwersytet poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o.

In 2025, the University of Warsaw had 39,620 students and 1,769 doctoral candidates, including 3,108 from abroad. A total of 8,279 students obtained their degrees. The University employs 8,230 people, including 4,194 academic employees (544 of whom hold professorial posts).

A total of 36,476 applicants, including 3,418 international students, took part in the admissions process for first-, second-, and long-cycle studies via the Internet Recruitment of Candidates (IRK).

A total of 19,545 people were admitted to study at the UW, including 1,355 international students. 1,010 people took part in the admissions process for doctoral studies, including 225 from abroad. A total of 370 people were admitted, including 53 from abroad.

The University offered 361 programmes (across 277 fields of studies) at first-, second- and long-cycle studies in the humanities, social sciences, exact sciences and natural sciences, including 54 programmes taught in English.

Doctoral education took place across four doctoral schools (Humanities, Social Sciences, Exact and Natural Sciences, and the Interdisciplinary Doctoral School).

In 2025, researchers from the University of Warsaw participated in 24 projects funded under "Horizon 2020" and 107 projects funded under "Horizon Europe" (HE). The university continued implementation of 18 ERC grants and concluded five further agreements (the implementation of two new ERC grants commenced in 2025).

UW employees also participated in 1,227 projects funded from national sources.

The University collaborated with over 400 foreign entities from 78 countries under direct academic cooperation agreements (in 2025, 104 agreements or memoranda of understanding were concluded or renewed). 2,204 scholarship holders took part in the Erasmus+ exchange programme during the 2024/2025 academic year.

By the end of 2025, 35 spin-off companies had been established to commercialise the results of the UW's research, in which the University was or is a shareholder via the special purpose vehicle UWRC sp. z o.o.

KEY STATISTICS ON THE UNIVERSITY IN 2025

Dane dotyczące finansów i majątku Uniwersytetu potwierdzają stabilną sytuację uczelni. Przychody w 2025 roku wyniosły ponad 2,47 mld zł. Udział subwencji i dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) wyniósł 66% przychodów ogółem i wzrósł w porównaniu z poprzednim rokiem o 2,3%, co wynikało głównie z otrzymanych środków na realizację podwyżek wynagrodzeń dla pracowników uczelni oraz w ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB). Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego wyniosła w przychodach uczelni 1,37 mld zł. Dotacje z MNiSW wyniosły łącznie ponad 263 mln zł. Udział przychodów z realizacji projektów naukowo-badawczych w przychodach ogółem wyniósł 12,4%. O ponad 11,5 mln zł wzrosły w stosunku do 2024 roku opłaty za świadczone usługi edukacyjne (w 2025 roku wyniosły ponad 111 mln zł).

W 2025 roku uczelnia poniosła koszty w wysokości ponad 2,34 mld zł. Niezmiennie dominującą pozycję w tym zakresie stanowią wynagrodzenia wraz z pochodnymi (60,7%).

W ciągu 2025 roku wartość majątku nieruchomego Uniwersytetu Warszawskiego powiększyła się o kwotę ponad 110 mln zł.

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane oraz rozpoczęte w 2025 roku, a także na zakupy inwestycyjne wyniosła ponad 142,3 mln zł.

Data on the University's finances and assets confirm the institution's stable position. Revenue in 2025 amounted to over PLN 2.47 billion. The share of subsidies and grants from the Ministry of Science and Higher Education (MNiSW) amounted to 66% of total revenue and increased by 2.3% compared to the previous year, which was mainly due to funds received for implementing pay rises for university employees and under the "Initiative of Excellence – Research University" (IDUB). The subsidy for maintaining teaching and research capacity amounted to a share of the university's revenue amounting to PLN 1.37 billion. Grants from the MNiSW totalled over PLN 263 million. The revenue from scientific and research projects as a share of total revenue was 12.4%. Fees for providing educational services increased by over PLN 11.5 million when compared to 2024 (in 2025, they amounted to over PLN 111 million).

In 2025, the university incurred costs of over PLN 2.34 billion. As always, salaries and related benefits accounted for the largest share of these costs (60.7%).

During 2025, the value of the University of Warsaw's real estate assets increased by over PLN 110 million.

The total value of expenditure incurred on ongoing and new projects in 2025, as well as on capital purchases, amounted to over PLN 142,3 million.

Kampus Główny

Main Campus



STYCZEŃ

UW w Davos

AI House to inicjatywa AI House Association oraz Swiss National AI Institute, łącząca reprezentantów czołowych instytucji ze świata akademickiego, technologicznego i przemysłowego. Wydarzenie odbywało się przy okazji Światowego Forum Ekonomicznego w Davos, stanowiąc okazję do wymiany doświadczeń i nawiązania współpracy z międzynarodowymi partnerami. Hasłem tegorocznej edycji było „After the hype".

Uniwersytet Warszawski był jednym z partnerów akademickich AI House, obok m.in. University of Cambridge, University of Tokyo, University of Applied Sciences of the Grisons, Google czy Cisco. UW był także partnerem Polish Business Hub w Davos – przestrzeni pozwalającej na prezentowanie roli biznesu w kształtowaniu globalnego postępu gospodarczego i społecznego. W 2025 roku zorganizowano ją pod hasłem „Shaping partnerships and empowering ideas", podkreślając czołową rolę sektora prywatnego w promowaniu zrównoważonego wzrostu gospodarczego.

– To zaszczyt móc wspierać pod względem merytorycznym tak prestiżowe i ważne dla całego społeczeństwa inicjatywy jak AI House oraz Polish Business Hub przy Światowym Forum Ekonomicznym w Davos. Temat sztucznej inteligencji, który zdominował tegoroczne obrady, pozostaje jednym z najistotniejszych wyzwań współczesności. Będzie ono miało wpływ nie tylko na przemysł i technologię, ale również na sposób kształcenia oraz prowadzenia badań naukowych. Stąd tak wielką rolę odgrywa możliwość spotkań takich jak to w Davos: dzięki nim możemy wymieniać się doświadczeniami i nawiązywać współpracę na forum globalnym. Uniwersytet Warszawski już ma duże osiągnięcia w dziedzinie AI i nadal będzie działał, by rozwijać ten potencjał – mówi rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak.

Uczestnicy tegorocznego AI House koncentrowali się na poszukiwaniu najlepszych dróg zrównoważonego i etycznego rozwoju sztucznej inteligencji we współczesnym świecie – tak, aby stawał się on bardziej innowacyjny i sprawiedliwy.

Wydarzenie odbywało się od 20 do 24 stycznia w szwajcarskim Davos, gromadząc przedstawicieli 28 instytucji i organizacji. Uniwersytet Warszawski był reprezentowany przez rektora prof. Alojzego Z. Nowaka, kanclerza Roberta Greya oraz prof. Piotra Sankowskiego z Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki.

Nowoczesny system kształcenia lekarzy

Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Jagielloński, Politechnika Wrocławska oraz Wojskowy Instytut Medyczny – Państwowy Instytut Badawczy są współautorami nowego modelu kształcenia lekarzy cywilnych i wojskowych, z naciskiem na wzmacnianie odporności na przyszłe zagrożenia, a także przygotowywanie do odpowiedzi na nie. 27 stycznia na kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu przedstawiciele uczelni, ośrodków naukowych i instytucji medycznych przedstawili założenia tego zintegrowanego systemu.

Nowy system zakłada zwiększenie zdolności i sprawności operacyjnej lekarzy cywilnych i wojskowych w sytuacjach kryzysowych oraz podczas działań wojennych, a także poziomu innowacyjności i zdolności adaptacyjnych w obszarze medycyny wojskowej, jak również zacieśnienie współpracy między sektorem wojskowym a cywilnym w dziedzinie medycyny.

Wizyta Swiatłany Cichanouskiej

8 stycznia Swiatłana Cichanouska przybyła z oficjalną wizytą do Warszawy. Gościła również na Uniwersytecie Warszawskim, wygłaszając w Sali Balowej Pałacu Tyszkiewiczów-Potockich przemówienie, w którym m.in. podziękowała uczelni za wsparcie udzielane



Spotkanie dotyczące nowego systemu kształcenia lekarzy na UW

Białorusinom: – Chciałabym podziękować Uniwersytetowi Warszawskiemu za to, że od tak wielu lat wspiera naszych studentów i naukowców; za pomoc w zachowywaniu naszego języka i naszej kultury. Myślę, że Polacy bardziej niż ktokolwiek inny rozumieją to, co się teraz dzieje w Białorusi. Waszą solidarność odczuwamy bardzo silnie – powiedziała Swiatłana Cichanouska.

Podczas spotkania liderka białoruskich sił demokratycznych wręczyła medale ustanowione przez Zjednoczony Gabinet Przejściowy Białorusi pięciu osobom, które zasłużyły się pracą na rzecz demokratyzacji tego kraju. Wyróżnienia otrzymały dwie osoby związane z Uniwersytetem Warszawskim: prof. Elżbieta Smułkowa i Jan Malicki, dr h.c.

LUTY

Strona o bezpieczeństwie i telefon alarmowy

Zapewnienie bezpieczeństwa członków społeczności Uniwersytetu Warszawskiego jest dla uczelni priorytetem. UW podejmuje wszelkie możliwe działania, by zapobiegać sytuacjom zagrożenia. Wśród nich jest uruchomienie telefonu alarmowego i strony o bezpieczeństwie.

– W dzisiejszych czasach odpowiedzialna i skuteczna organizacja procedur reagowania na zagrożenia jest koniecznością. Dlatego, wspólnie ze społecznością akademicką, zainicjowaliśmy uruchomienie nowego telefonu alarmowego, który zapewni szybki kontakt w sytuacjach

nagłych, oraz nowej strony internetowej – kompleksowego źródła informacji dotyczących postępowania w sytuacjach kryzysowych – mówi Robert Grey, kanclerz UW, dodając: – Na stronie dostępne są praktyczne instrukcje dotyczące ewakuacji, procedur ratunkowych oraz sposobów kontaktu z odpowiednimi służbami. To narzędzie stworzone z myślą o realnym zwiększeniu bezpieczeństwa i budowaniu poczucia spokoju wśród wszystkich członków naszej akademickiej wspólnoty. Zdajemy sobie sprawę, że w dynamicznej rzeczywistości sytuacje wymagające szybkiej reakcji mogą się zdarzyć. W takich momentach liczy się sprawdzona informacja i skuteczne działanie – wierzę, że nowy telefon alarmowy i serwis internetowy okażą się niezawodnym wsparciem w każdej sytuacji kryzysowej. To jednak dopiero początek – serwis będzie rozwijany, aby jeszcze lepiej odpowiadać na potrzeby naszej uczelni. Zachęcam do dzielenia się uwagami, które pozwolą nam go dalej doskonalić. Razem dbajmy o bezpieczeństwo naszej społeczności akademickiej.

(22 55) 22 112 to numer alarmowy Uniwersytetu Warszawskiego. Można pod niego dzwonić w każdej sytuacji zagrożenia, której doświadczają członkowie społeczności uczelni lub odwiedzający ją goście.

Instrukcje postępowania w sytuacji zagrożenia zostały opisane na nowo utworzonej stronie: **www.bezpieczenstwo.uw.edu.pl**. Można tu znaleźć również informacje o zasadach ewakuacji i punktach zbiórki na kampusach, lokalizacji automatycznych defibrylatorów zewnętrznych na UW, pierwszej pomocy przedmedycznej, pomocy prawnej, ochronie danych osobowych oraz bezpiecznej organizacji wydarzeń i zgromadzeń na uczelni.

Bezpośrednio ze strony można się połączyć z telefonem alarmowym UW oraz zgłosić zagrożenie przez formularz (również anonimowo).



Lider „Horyzontu Europa”

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski utrzymał pozycję lidera w Polsce wśród instytucji naukowych, które są beneficjentami Programu Ramowego Unii Europejskiej „Horyzont Europa”. Według danych z lutego naukowcy z UW uczestniczyli w realizacji 89 przedsięwzięć (w kolejnych miesiącach liczba ta przekroczyła ponad 100), a kwota dofinansowania dla UW wynosiła ponad 44,4 mln euro (w kolejnych miesiącach liczba ta przekroczyła ponad 53 mln euro).

„Horyzont Europa” (HE) to największy w historii Unii Europejskiej program wspierający badania naukowe i innowacje. Jego budżet na lata 2021–2027 wynosi ponad 95 mld euro. Krajowy Punkt Kontaktowy (KPK) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju udostępnia na bieżąco dane dotyczące uczestnictwa poszczególnych instytucji w projektach HE.

Polska Grupa Chirurgii Robotowej, Sztucznej Inteligencji i Telemedycyny

10 lutego zostało zawarte porozumienie pomiędzy Wojskowym Instytutem Medycznym – Państwowym Instytutem Badawczym (WIM–PIB) i sześcioma czołowymi ośrodkami medycznymi oraz akademickimi, w tym Uniwersytetem Warszawskim, Świętokrzyskim Centrum Onkologii, Uniwersyteckim Szpitalem Klinicznym Nr 4 w Lublinie, Uniwersyteckim Szpitalem Klinicznym Nr 1 w Lublinie, Uniwersyteckim Szpitalem Dziecięcym w Lublinie i Uniwersytetem Medycznym w Lublinie.

W ramach podpisanego dokumentu strony zobowiązały się do realizacji szeregu wspólnych działań, w tym utworzenia Polskiej Grupy Chirurgii Robotowej, Sztucznej Inteligencji i Telemedycyny. Celem współpracy jest stworzenie Rejestru Procedur Robotycznych oraz prowadzenie wielodyscyplinarnych prac badawczych dotyczących nowych metod leczenia z zastosowaniem nowoczesnych technologii. Strony porozumiały się także w kwestii realizacji badań retrospektywnych i prospektywnych dotyczących skuteczności operacji z wykorzystaniem robotyki i sztucznej inteligencji, ze szczególnym uwzględnieniem chorób nowotworowych, takich jak rak płuca, jelita grubego czy żołądka. Będą także poszukiwać możliwości finansowania zewnętrznego oraz angażować się w międzynarodowe projekty badawcze w tym zakresie.

Współpraca obejmuje również organizację szkoleń, warsztatów i konferencji naukowych, które będą promować wyniki wspólnych badań oraz wdrożenie nowych technologii w praktyce medycznej. Strony zaplanowały ponadto opracowanie edukacyjnych programów z zakresu chirurgii robotowej i sztucznej inteligencji, adresowanych do studentów oraz kadry akademickiej.



Podpisanie listu intencyjnego w sprawie utworzenia Polskiej Grupy Chirurgii Robotowej, Sztucznej Inteligencji i Telemedycyny

MARZEC

57. rocznica Wydarzeń Marcowych

W 1968 roku na dziedzińcu głównym UW odbył się wiec protestacyjny studentów oraz mieszkańców Warszawy walczących o przywrócenie wolności akademickich i swobód obywatelskich, złagodzenie cenzury oraz w obronie studentów usuniętych z uczelni za sprzeciw wobec działań ówczesnej władzy. Dla upamiętnienia tych wydarzeń, tradycyjnie 8 marca o godzinie 12.00 na zabytkowym kampusie UW przy Krakowskim Przedmieściu, odbyło się uroczyste złożenie kwiatów pod tablicą okolicznościową. W uroczystości wzięli udział: rektor Uniwersytetu Warszawskiego prof. Alojzy Z. Nowak, prorektor UW ds. współpracy i spraw pracowniczych prof. Sambor Grucza, prorektor UW ds. rozwoju prof. Ewa Krogulec, prorektor UW ds. badań prof. Zygmunt Lalak, prorektor UW ds. doktoranckich i prawnych prof. Adam Niewiadomski, prorektor UW ds. studenckich i jakości kształcenia prof. Maciej Raś, kanclerz UW Robert Grey, zastępca prezydenta m.st. Warszawy Jacek Wiśnicki, dr Julian Srebrny z Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność" UW, przewodniczący Samorządu Studentów UW Mateusz Mossakowski, ówczesny przewodniczący Samorządu Doktorantów UW Dominik Puchała, pracownicy, doktoranci i studenci UW, przedstawiciele NSZZ „Solidarność", uczestnicy protestów z 1968 roku oraz mieszkańcy Warszawy.



Złożenie kwiatów pod tablicą upamiętniającą wydarzenia Marca 1968 roku



Wręczenie certyfikatu akredytacji dla Laboratorium Diagnostyki Medycznej i Genetyki Sądowej UW

Wizyta ministra nauki i szkolnictwa wyższego na UW

21 marca na Uniwersytecie Warszawskim odbyło się spotkanie rektora Uniwersytetu Warszawskiego prof. Alojzego Z. Nowaka z ministrem nauki i szkolnictwa wyższego dr. Marcinem Kulaskiem. Rozmowy dotyczyły rozwoju uczelni oraz współpracy w zakresie badań naukowych i kształcenia.

W spotkaniu uczestniczyli również dyrektor generalny MNiSW Marcin Iskra, prorektorzy UW: prof. Ewa Krogulec, prof. Sambor Grucza, prof. Zygmunt Lalak, prof. Adam Niewiadomski, prof. Maciej Raś oraz kanclerz UW Robert Grey.

Goście zostali oprowadzeni po zabytkowym Kampusie Głównym. Prof. Hubert Kowalski, dyrektor Muzeum UW, przedstawił kluczowe wydarzenia z dziejów Uniwersytetu oraz zaprezentował znajdujące się na kampusie przy Krakowskim Przedmieściu zabytki architektoniczne.

Minister gościł również na Kampusie Ochota, gdzie zwiedził laboratoria w Centrum Nowych Technologii UW, w tym Laboratorium Chemii Biologicznej oraz Laboratorium Urządzeń Kwantowo-Optycznych, a także spotkał się z naukowcami, by podczas rozmowy omówić najnowsze osiągnięcia badawcze oraz perspektywy dalszej współpracy naukowej. Na zakończenie swojej wizyty minister Kulasek odwiedził Wydział Medyczny.

Akredytacja dla laboratorium medycznego

24 marca dyrektor Polskiego Centrum Akredytacji (PCA) Lucyna Olborska wręczyła rektorowi UW prof. Alojzemu Z. Nowakowi certyfikat akredytacji AM 025 dla Laboratorium Diagnostyki Medycznej i Genetyki Sądowej (LDMGS) UW. LDMGS jako pierwsze w Polsce wystąpiło o proces akredytacji zgodnie z nowymi wymaganiami znowelizowanej normy ISO 15189:2022 dla laboratoriów medycznych. Oznacza to, że jednostka podjęła się wdrożenia nowych i rygorystycznych standardów jakości oraz kompetencji technicznych, co dodatkowo podkreśla jego wysoką pozycję w środowisku naukowym i medycznym.

Laboratorium Diagnostyki Medycznej i Genetyki Sądowej działa w ramach Centrum Nauk Sądowych UW. Zajmuje się badaniami chimeryzmu potransplantacyjnego we krwi obwodowej i szpiku kostnym metodą STR-PCR oraz badaniami genetycznymi z wykorzystaniem sekwencjonowania nowej generacji.

KWIECIEŃ

Seminarium rektorów 4EU+

4 kwietnia na Uniwersytecie Warszawskim odbyło się seminarium *4EU+ Leading the Way: Shaping the Future of a Transnational European University in a Changing Global Landscape*. Z inicjatywy rektora UW prof. Alojzego Z. Nowaka uczelnia gościła przedstawicieli siedmiu pozostałych europejskich uniwersytetów członkowskich Sojuszu 4EU+ (Uniwersytetu Karola w Pradze, Uniwersytetu w Heidelbergu, Uniwersytetu Paris-Panthéon-Assas, Uniwersytetu Sorbońskiego, Uniwersytetu Kopenhaskiego, Uniwersytetu w Mediolanie i Uniwersytetu Genewskiego).

Podczas spotkania zostały poruszone takie tematy, jak: rola uczelni w zmieniającym się świecie, znaczenie Sojuszu 4EU+ dla rozwoju demokracji i kształtowania zrozumienia dla różnych perspektyw, finansowanie badań prowadzonych przez międzyuczelniane zespoły badawcze, świat akademicki wobec rozwoju sztucznej inteligencji, medycyna cyfrowa jako wyzwanie dla nauki.



Seminarium rektorów Sojuszu 4EU+ na UW



Spotkanie z Christopherem Lehanem na UW

Eksperci z UW w zespole MNiSW

8 kwietnia minister nauki i szkolnictwa wyższego dr Marcin Kulasek wręczył powołania członkom Zespołu do spraw opracowania założeń do nowego modelu ewaluacji jakości działalności naukowej, obejmującego okres 2026–2029.

W gronie 16 ekspertów jest prof. Ewa Krogulec, prorektor UW ds. rozwoju, oraz prof. Marcin Pałys, przewodniczący Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, były rektor UW (w latach 2012–2020).

Do zadań zespołu należą: ocena merytoryczna postulatów zgłoszonych przez instytucje przedstawicielskie środowiska szkolnictwa wyższego i nauki, przeprowadzenie analizy aktualnego stanu prawnego w obszarze ewaluacji, a także opracowanie propozycji rozwiązań i założeń merytorycznych do nowego modelu ewaluacji.

Rozmowy o sztucznej inteligencji

Potencjał Polski w zakresie technologii opartych na sztucznej inteligencji był tematem debaty, która 8 kwietnia odbyła się na Uniwersytecie Warszawskim. Jednym z uczestników rozmowy był Christopher Lehane, odpowiadający za globalne relacje firmy OpenAI z otoczeniem.

W Sali Senatu spotkali się przedstawiciele władz UW, naukowcy zajmujący się sztuczną inteligencją, a także reprezentanci władz państwowych oraz firm technologicznych działających w branży AI, aby rozmawiać o rozwoju sztucznej inteligencji w Polsce.

Rozmowa obejmowała tematy takie jak: otoczenie prawne dla rozwoju sztucznej inteligencji w Europie i na świecie, stosunek społeczeństw do AI, kształcenie kadr rozwijających technologie oparte na sztucznej inteligencji, a także sposoby finansowania i inwestowania w rozwój AI.

– Sztuczna inteligencja jest podstawą wielu działań biznesowych, oddziałuje też na społeczeństwo, dlatego tak ważne jest, aby rozmawiać o tym, co dobrego niesie i jakie wyzwania stawia przed światem – powiedział rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak.



Dzień Otwarty UW 2025

Dzień Otwarty

Lekcje pokazowe, symulacje medyczne, doradztwo zawodowe, ergometr wioślarski, badanie refleksu, a także liczne spotkania, quizy i gry terenowe. 12 kwietnia Kampus Główny Uniwersytetu Warszawskiego był otwarty dla wszystkich osób zainteresowanych ofertą największej uczelni w kraju. Podczas Dnia Otwartego UW swoją ofertę zaprezentowały wydziały, jednostki i organizacje uczelniane. Na ponad 80 stoiskach można było m.in. poznać zasady rekrutacji, programy studiów, formy wsparcia dla członków społeczności, możliwości związane z wymianą międzynarodową oraz historię Uniwersytetu.

Przyszli studenci i doktoranci mieli też okazję się dowiedzieć, jaką działalność poza zajęciami oferują organizacje sportowe i kulturalne na UW. 12 kwietnia na kandydatów czekali m.in. eksperci z Biura ds. Rekrutacji i Welcome Point, przedstawiciele Uniwersyteckiego Centrum Wolontariatu, Inkubatora, Teatru Tańca „Warszawianka", Teatru Hybrydy, Chóru Akademickiego i Akademickiego Związku Sportowego.

Podczas wydarzenia odbyły się liczne spotkania z władzami uczelni i wydziałów, a także dodatkowe atrakcje, takie jak zabawa tematyczna związana z Anglią, „Ekonomiczne Taboo", lekcje pokazowe, symulacje medyczne, zwiedzanie Kampusu, szachy, futsal. W wydarzeniu uczestniczyli również reprezentanci Fundacji DKMS, na których stoisku można było zostać dawcą szpiku.

Expo w Osace

13 kwietnia rozpoczęła się Wystawa Światowa Expo 2025 Osaka, Kansai – największe i najważniejsze wydarzenie gospodarczo-promocyjne na świecie. Udział polskich uczelni, instytucji badawczych i organizacji edukacyjnych w wydarzeniu służył wzmacnianiu wizerunku

Polski na arenie międzynarodowej, nawiązaniu nowych kontaktów oraz promocji polskiej nauki, kultury i turystyki.

Od 22 do 26 kwietnia w Pawilonie Polski odbywały się Dni Polskiej Nauki i Edukacji. W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele władz Uniwersytetu Warszawskiego – prorektor ds. badań prof. Zygmunt Lalak oraz prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych prof. Sambor Grucza, a także dziekan Wydziału Orientalistycznego (obecnie Wydziału Kultur Azji i Afryki) prof. Agata Bareja Starzyńska oraz kierownik Katedry Japonistyki prof. Iwona Kordzińska-Nawrocka.

Pawilon Polski był obsługiwany przez 48 studentów wybranych w czteroetapowym procesie rekrutacji, prowadzonym we współpracy z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Praktykanci pochodzili z siedmiu uczelni: Uniwersytetu Warszawskiego, Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza, Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, Uniwersytetu Jagiellońskiego, Uniwersytetu Gdańskiego, Uniwersytetu SWPS oraz Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych. UW reprezentowało dziewięcioro studentów.

MAJ

Żałoba na Uniwersytecie Warszawskim

7 maja w godzinach popołudniowych społeczność Uniwersytetu Warszawskiego dotknęła ogromna tragedia. W bestialski sposób została zamordowana Pani Małgorzata Dynak, Pracownica UW. 8 maja został ogłoszony Dniem Żałoby na uczelni, w kolejnych dniach



Upamiętnienie Pani Małgorzaty podczas uroczystości przed Auditorium Maximum

zostało zorganizowane dodatkowe wsparcie psychologiczne dla członków społeczności. Prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, i dr Marcin Kulasek, minister nauki i szkolnictwa wyższego, złożyli kwiaty w miejscu tragicznego zdarzenia na Kampusie Głównym UW. Odbyła się też uroczystość upamiętnienia zmarłej Pracowniczki, zorganizowany został również briefing prasowy sztabu kryzysowego UW i ministra Kulaska. Od 12 maja w Auditorium Maximum na Kampusie Głównym UW można było podpisać list ze słowami wsparcia i życzeniami powrotu do zdrowia dla Tomasza Radzkiego, strażnika uniwersyteckiego, który 7 maja z narażeniem życia ruszył na ratunek Koleżance. Straż UW zorganizowała również zbiórkę pieniężną na jego rzecz.

18 maja z inicjatywy Samorządu Studentów UW odbyło się pożegnalne czuwanie. Uroczystości pogrzebowe Pani Małgorzaty odbyły się 19 maja.

13 maja prof. Alojzy Z. Nowak, rektor Uniwersytetu Warszawskiego, złożył wniosek do prezydenta Polski o nadanie odznaczenia tragicznie zmarłej Małgorzacie Dynak – ofierze brutalnego ataku z 7 maja. Złoty Krzyż Zasługi został nadany przez prezydenta Andrzeja Dudę pośmiertnie Pani Małgorzacie – za zasługi w działalności na rzecz społeczności lokalnej. Odznaczenie w imieniu prezydenta przekazał na ręce najbliższej rodziny sekretarz stanu w Kancelarii Prezydenta RP minister Andrzej Dera podczas uroczystości pogrzebowych.

W kolejnych miesiącach Uniwersytet wprowadził wiele nowych działań na rzecz bezpieczeństwa wspólnoty akademickiej UW.

W czerwcu Tomasz Radzki i Dariusz Paszkowski, strażnicy Uniwersytetu Warszawskiego, którzy 7 maja bohatersko stanęli w obronie Pani Małgorzaty, otrzymali Medale UW, a także Medale za Ofiarność i Odwagę nadane przez Prezydenta RP.

CZERWIEC

Razem dla bezpiecznej Europy

„Razem dla bezpiecznej Europy". Pod takim hasłem na UW odbyło się Forum Bezpieczeństwa Europy Środkowej i Wschodniej. 16 i 17 czerwca na Kampusie Głównym uczelni debatowali europejscy i amerykańscy eksperci w zakresie geopolityki, gospodarki czy cyberbezpieczeństwa.

W dwudniowej konferencji, organizowanej przez Instytut Studiów Wschodnich wspólnie z Ministerstwem Obrony Narodowej i Uniwersytetem Warszawskim, wzięło udział ponad 500 przedstawicieli rządów, organizacji międzynarodowych, środowisk akademickich i sektora prywatnego z Europy i USA.

– Cieszę się, że Uniwersytet Warszawski jest miejscem dialogu. Musimy rozmawiać i wykorzystywać wiedzę i umiejętności nie tylko z UW, ale także z innych polskich uczelni. Wierzę w to, że będziemy w stanie naprawdę wiele zaoferować – w zakresie sztucznej inteligencji, nowoczesnych technologii, medycyny i służby zdrowia. Jestem przekonany, że dyskusja, którą prowadzimy, sprawi, że badania naukowe będą miały korzystny wpływ również na przemysł zbrojeniowy, a co za tym idzie uzbrojenie polskiej armii i zabezpieczenie Rzeczypospolitej – mówił prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, otwierając Forum.

– Bezpieczeństwo Europy Środkowej i Wschodniej to dziś jedno z najważniejszych wyzwań. Cieszymy się, że właśnie Uniwersytet Warszawski stał się przestrzenią dialogu ekspertów, przedstawicieli rządu, biznesu i świata nauki. Współdziałając ponad podziałami, możemy budować trwałą architekturę bezpieczeństwa, pokoju i stabilności w naszym regionie – powiedział Robert Grey, kanclerz UW, podczas rozpoczęcia wydarzenia.



Forum Bezpieczeństwa Europy Środkowej i Wschodniej

Dwa nowe granty ERC

17 czerwca Europejska Rada ds. Badań Naukowych (European Research Council, ERC) ogłosiła wyniki kolejnej edycji konkursu na granty *Advanced*. Wśród laureatów były dwie naukowczynie z Uniwersytetu Warszawskiego: prof. Dominika Zgid (Wydział Fizyki) i prof. Joanna Mizielińska (Wydział Socjologii). Projekty badaczek dotyczą modelowania nieuporządkowania w materiałach krystalicznych oraz rodzin LGBTIQ* w Europie Środkowo-Wschodniej.

Nowy akademik nagrodzony

Budynek akademika UW nr 7 przy ul. Sulimy 4 został uhonorowany Nagrodą Architektoniczną Prezydenta m.st. Warszawy. Wyróżnienie w XI edycji konkursu przyznano w kategorii „architektura mieszkaniowa". Uroczystość wręczenia nagród odbyła się 3 czerwca podczas finałowej gali konkursu.

Otwarty we wrześniu 2024 roku nowy akademik UW znajduje się na warszawskim Służewie przy ul. Sulimy 4. Z nowoczesnego obiektu mogą korzystać przede wszystkim studenci i doktoranci UW.

Jurorzy konkursu docenili wysoki standard budynku oraz funkcje mieszkalne, które zaprojektowano w ramach konsultacji z przyszłymi użytkownikami. „Dom Studenta nr 7 nagradzamy za przemyślane rozwiązania projektowe z wykorzystaniem analiz najnowszych trendów i potrzeb użytkowników. Forma budynku sprzyja tworzeniu studenckich społeczności" – czytamy w uzasadnieniu jury.



Dom Studenta nr 7 UW

Projekt architektoniczny budynku wykonała pracownia Projekt Praga. Prace budowlane przeprowadziła firma Mota-Engil Central Europe. Inwestorem zastępczym była firma ZBM SA.

Dom Studenta nr 7 został też nagrodzony w konkursie „Lider Dostępności". Na liście finalistów był również Dom Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos" UW w Kirach.

Stacja badawcza na Cyprze

17 czerwca w Pafos na Cyprze odbyła się uroczystość otwarcia Stacji Badawczej Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego Uniwersytetu Warszawskiego. Wydarzenie zbiegło się z obchodami 60-lecia obecności polskich archeologów w Nea Pafos – jednym z najważniejszych stanowisk archeologicznych Cypru, wpisanym na listę światowego dziedzictwa UNESCO.

Stacja Badawcza CAŚ UW na Cyprze jest czwartym zagranicznym ośrodkiem badawczym Uniwersytetu Warszawskiego, obok placówek w Egipcie, Sudanie i Gruzji.

Powstanie placówki, zainicjowane decyzją rektora UW prof. Alojzego Z. Nowaka, wpisuje się w szerszą strategię umiędzynarodawiania badań naukowych prowadzonych przez uczelnię. Otwarcie stacji zbiegło się z objęciem przez Polskę prezydencji w Radzie Unii Europejskiej, a jej znaczenie symbolicznie podkreśliło również niedawne podpisanie porozumienia o współpracy między UW a Uniwersytetem Cypryjskim.

Najlepsza uczelnia

Fundacja Edukacyjna „Perspektywy" opublikowała wyniki XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych. W skład zestawienia wchodzą trzy rankingi: Ranking Uczelni Akademickich, Ranking Kierunków Studiów oraz Ranking Uczelni Zawodowych, opublikowany w 2025 roku po raz

pierwszy. Najlepszą uczelnią akademicką został Uniwersytet Warszawski. Na drugim miejscu uplasował się Uniwersytet Jagielloński, a za nim – Politechnika Warszawska.

W Rankingu Kierunków Studiów oceniono 75 kierunków (lub grup kierunków studiów). 16 prowadzonych na Uniwersytecie Warszawskim uznano za najlepsze w Polsce. Są to: archeologia, astronomia, dziennikarstwo i komunikacja *(ex aequo* z Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu), ekonomia, filologia angielska *(ex aequo* z Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu), geografia, gospodarka przestrzenna, historia, informatyka (mgr), informatyka i ekonometria, kierunki o bezpieczeństwie, matematyka, ochrona środowiska, pedagogika, socjologia i stosunki międzynarodowe.

LIPIEC

Biuro ds. Bezpieczeństwa

1 lipca na Uniwersytecie Warszawskim rozpoczęło działalność Biuro ds. Bezpieczeństwa – wyspecjalizowana jednostka odpowiedzialna za koordynację wszystkich działań związanych z ochroną osób i mienia na terenie uczelni. 1 lipca w życie wszedł również pierwszy kompleksowy Regulamin Straży UW, który porządkuje strukturę oraz procedury dotyczące służb ochrony.

Wśród kluczowych elementów będących podstawą zreformowanego systemu bezpieczeństwa na UW są: centralizacja kompetencji – pełny nadzór Biura ds. Bezpieczeństwa nad ochroną osób i mienia oraz uproszczone ścieżki decyzyjne; jasne procedury interwencji i raportowania – uregulowana struktura Straży UW oraz katalog dopuszczalnych środków działania;



Gala XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy”

szkolenia i prewencja – stały program edukacyjny z zakresu pierwszej pomocy, reagowania kryzysowego i bezpieczeństwa danych; transparentność – działania Biura ds. Bezpieczeństwa zgodne z przepisami o ochronie danych osobowych i zasadami przejrzystości organizacyjnej.

Dyrektorem Biura ds. Bezpieczeństwa UW jest Sławomir Obliński.

Polityka Otwartej Nauki

Prof. Alojzy Z. Nowak, rektor Uniwersytetu Warszawskiego, podpisał zarządzenie wprowadzające na uczelni Politykę Otwartej Nauki (PON). Określa ona m.in. podstawowe założenia i zasady dotyczące otwartego dostępu do wyników badań prowadzonych na UW, w tym publikacji i danych badawczych.

Przyjęcie Polityki Otwartej Nauki UW realizuje jeden z kluczowych celów Działania V.3.3 Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB). Wpisuje się też w zalecenia Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 2015 roku, sformułowane w dokumencie *Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce*.

Równolegle z opracowaniem PON na Uniwersytecie powstawała otwarta infrastruktura, obejmująca dwa repozytoria: Repozytorium Instytucjonalne, prowadzone przez Bibliotekę Uniwersytecką w Warszawie, i repozytorium Dane Badawcze UW, zarządzane przez Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego UW.

SIERPIEŃ

81. rocznica wybuchu Powstania Warszawskiego

W 1944 roku, w dniu wybuchu Powstania Warszawskiego, VIII Zgrupowanie I Rejonu I Obwodu Armii Krajowej Warszawa-Śródmieście podjęło próbę odbicia kampusu UW z rąk okupacyjnych wojsk niemieckich. 5 sierpnia zgrupowanie zostało połączone z dwiema innymi jednostkami, tworząc Grupę Bojową „Krybar".



Obchody 81. rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego na UW



Spotkanie z Prezydentem RP na UW

1 sierpnia, jak co roku, Uniwersytet Warszawski wraz ze Środowiskiem Grupy Bojowej „Krybar" Światowego Związku Żołnierzy AK uczcił pamięć Bohaterów z 1944 roku. W wydarzeniu wzięli udział Powstańcy, władze Uniwersytetu Warszawskiego, społeczność akademicka oraz mieszkańcy Warszawy.

– Cechują Was niezwykła pasja, zaangażowanie i konsekwencja w działaniu. Pokazaliście miłość do Uniwersytetu, do walczącej Warszawy i walczącej Polski. Składam głębokie podziękowania i chylę przed Wami czoło. Jesteście potrzebni Uniwersytetowi. Jesteście potrzebni nam wszystkim. Dziękujemy – mówił prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW.

O wydarzeniach sprzed 81 lat opowiadał prof. Jerzy Gaździcki ps. „Gołąb", prezes Środowiska Żołnierzy Grupy Bojowej „Krybar" w Światowym Związku Żołnierzy AK. Uroczystość poprowadził dr Krzysztof Mordyński z Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego. Uczestnikom wydarzenia towarzyszyły pieśni powstańcze w wykonaniu Chóru UW.

Prezydent RP na UW

29 sierpnia dr Karol Nawrocki, Prezydent RP, spotkał się na Uniwersytecie Warszawskim z rektorami polskich uczelni oraz przedstawicielami nauki i biznesu. Podczas wizyty w Centrum Nowych Technologii na Kampusie Ochota podpisał projekt ustawy o Funduszu Rozwoju Technologii Przełomowych.

– To wielki zaszczyt i duże zobowiązanie, które staje dziś przed nami, że tę inicjatywę podpisuję w Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego, które pokazuje, jak laboratoria przyszłości, przedsiębiorczości mogą wpływać na nasze życie, jak efektywnie realizować misję akademicką z pożytkiem dla naszego życia codziennego – powiedział dr Karol Nawrocki, Prezydent RP.

Koncepcja Kampusu Głównego UW

Poszanowanie dla historycznego układu komunikacyjnego przy jednoczesnym przekształceniu go w przyjazny pieszym to cechy zwycięskiego projektu zagospodarowania terenu kampusu UW przy Krakowskim Przedmieściu. Konkurs architektoniczno-urbanistyczny rozstrzygnięto 18 sierpnia. Spośród nadesłanych prac jury najwyżej oceniło wspólny projekt pracowni „Pracownia Architektoniczna 1997 sp. z o.o." oraz „Gąska Wojcieszak Pracownia Architektoniczna sp. z o.o.".

– Dokonaliśmy wyboru rozwiązania najbardziej funkcjonalnego i odpowiadającego potrzebom Uniwersytetu Warszawskiego. Zależy nam, aby Kampus Centralny służył całej społeczności akademickiej, tworząc przestrzeń przyjazną i komfortową dla studentów, doktorantów i pracowników uczelni, a także gości odwiedzających UW. Ważne jest dla nas również, że zwycięska koncepcja wpisuje się w strategiczne założenia zielonego Uniwersytetu – mówi prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW.



Wizualizacja koncepcji Kampusu Centralnego UW. Źródło: „Pracownia Architektoniczna 1997 sp. z o.o.", „Gąska Wojcieszak Pracownia Architektoniczna sp. z o.o."



Debata w strefie UW podczas Forum Ekonomicznego w Karpaczu

Dziwidło po raz drugi

5 sierpnia w Ogrodzie Botanicznym UW zaczęło kwitnąć dziwidło olbrzymie (*Amorphophallus titanum*). To już drugi raz w ciągu kilku lat – tym razem roślina była starsza i miała znacznie większą kolbę kwiatostanową niż poprzednio. Podczas rozkwitu u dziwidła olbrzymiego występuje zjawisko podgrzewania kwiatostanu – ten niezwykły mechanizm odgrywa kluczową rolę w zapylaniu rośliny. Podczas kwitnienia dziwidło aktywnie podnosi temperaturę swojego kwiatostanu nawet o kilka do kilkunastu stopni Celsjusza powyżej temperatury otoczenia.

Ciepło pomaga rozproszyć intensywny, nieprzyjemny zapach, przypominający gnijące mięso. Dzięki temu szybciej i skuteczniej przyciąga zapylacze, takie jak muchy padlinożerne i chrząszcze. Zapylacze są przyciągane nie tylko zapachem, ale także ciepłem, które może imitować ciało martwego zwierzęcia – ich naturalne środowisko żerowania i składania jaj.

WRZESIEŃ

Nowy dyrektor BUW

Zgodnie ze Statutem Uniwersytetu Warszawskiego dyrektora Biblioteki Uniwersyteckiej w Warszawie powołuje rektor spośród kandydatów wyłonionych w drodze konkursu, po zasięgnięciu opinii Senatu i rady bibliotecznej. 1 września w Sali Złotej Pałacu Kazimierzowskiego odbyła się uroczystość wręczenia powołania dr. Krzysztofowi Nierzwickiemu. Będzie on pełnił tę funkcję w kadencji 2025–2030.

Forum Ekonomiczne w Karpaczu

– To było bardzo dobre wydarzenie. Mieliśmy zaszczyt współtworzyć wysokiej jakości panele tematyczne, organizować wartościowe debaty i spotkania. Rozmawialiśmy m.in. o sztucznej inteligencji, bezpieczeństwie czy możliwościach wdrażania rozwiązań naukowych

w gospodarce – mówi prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW. 4 września zakończyło się trzydniowe XXXIV Forum Ekonomiczne w Karpaczu. Uniwersytet Warszawski był głównym partnerem akademickim wydarzenia.

Podczas trzech dni obrad (2–4 września) władze i naukowcy z UW uczestniczyli w licznych panelach dotyczących najważniejszych wyzwań współczesności, m.in. cyberbezpieczeństwa, odporności gospodarczej, ochrony zdrowia, ładu międzynarodowego czy polityki naukowej.

Uniwersytet Warszawski był gospodarzem własnej strefy spotkań, w której odbyły się debaty m.in. o: równości ekonomicznej, sektorze dóbr luksusowych, rynku pracy, zdrowiu i dobrostanie, mediach przyszłości, szansach Europy w światowym wyścigu o technologiczne przywództwo, sposobach na zatrzymanie talentów, kobietach w zarządach, budowaniu odpornych gospodarek w erze cyfrowej, polskiej strategii w wyścigu o AI.

Doktorat honorowy dla rektora UW

Podczas obchodów 64. rocznicy powstania Katolickiego Uniwersytetu Santa Maria w Arequipe (Universidad Católica Santa María, UCSM) prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, został uhonorowany najwyższym wyróżnieniem akademickim – tytułem doktora honoris causa, który wręczył mu dr Jorge Luis Caceres Arce, rektor UCSM.

Laudację wygłosiła prof. Angelica Corso Salas, dziekan Wydziału Farmacji i Biotechnologii UCSM, która nazwała prof. Nowaka „architektem mostów": – Gdybym miała posłużyć się metaforą z biotechnologii, powiedziałabym, że prof. Alojzy Z. Nowak to katalizator, który przyspiesza powstawanie więzi między światami zbyt często oddzielonymi: nauką, biznesem, polityką, sportem i społeczeństwem.

W swoim przemówieniu prof. Corso Salas przywołała międzynarodową karierę naukową rektora UW, jego wkład w budowanie dialogu społecznego i zaangażowanie w życie publiczne – od doradztwa i współpracy z biznesem po integrację środowisk akademickich z sektorem gospodarczym. Zaznaczyła także, że jego decyzja o pozostaniu w Polsce mimo zagranicznych propozycji świadczy o jego wyjątkowym poczuciu misji.

Podczas uroczystości prof. Alojzy Z. Nowak wygłosił wykład pt. „President Trump's Economic Policies and the University", w którym omówił wpływ polityki gospodarczej USA na sektor szkolnictwa wyższego, globalne przepływy wiedzy i finansowanie badań. Porównał różne modele uczelni w Europie i Ameryce.

Nowy gmach Wydziału Psychologii

Budynek Wydziału Psychologii UW, mieszczący się przy ul. Stefana Banacha, liczy sześć pięter, a jego powierzchnia wynosi prawie 26,6 tys. m^2. W budynku są m.in.: aula na ponad 380 osób, sale seminaryjne, wykładowe i komputerowe, pomieszczenia do pracy grupowej oraz laboratoria badawcze. Na dachu znajduje się ogród, dostępny jest też taras widokowy. Korzysta z niego około 2 tys. osób – przede wszystkim studentów, doktorantów i pracowników Wydziału Psychologii UW. 23 września odbyło się oficjalne otwarcie budynku.

– Nowy budynek Uniwersytetu Warszawskiego to nie tylko nowoczesna przestrzeń, ale przede wszystkim miejsce wielu nowych możliwości, wymiany myśli oraz realizacji ambitnych przedsięwzięć. Znakomite warunki pracy i nauki z pewnością przyczynią się do rozwoju doskonałej dydaktyki i badań na Uniwersytecie oraz wielu dalszych sukcesów pracowników, doktorantów i studentów uczelni – mówi prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW.

Prace budowlane trwały od maja 2021 roku do sierpnia 2025 roku. Projekt przygotowała pracownia Projekt Praga we współpracy z pracownią Piotr Bujnowski Architekt. Główną projektantką była Karolina Tunajek. Generalnym wykonawcą budynku jest firma Mostostal Warszawa S.A, a inwestorem zastępczym – Portico Project Management sp. z o.o.



Otwarcie budynku Wydziału Psychologii UW na Ochocie

Rzeczniczka akademicka powołana

25 września rektor Uniwersytetu Warszawskiego prof. Alojzy Z. Nowak powierzył funkcję rzeczniczki akademickiej Magdalenie Miksie. Od 2018 roku Magdalena Miksa pełniła na Uniwersytecie Warszawskim funkcję zastępczyni rzeczniczki akademickiej ds. studenckich oraz koordynatorki ds. przeciwdziałania mobbingowi, a od 11 września 2024 roku pełniła obowiązki ombudsmana UW.

200 lat Obserwatorium Astronomicznego UW

W 2025 roku Obserwatorium Astronomiczne UW obchodziło 200-lecie istnienia. We wrześniu na UW odbywał się 42. Zjazd Polskiego Towarzystwa Astronomicznego – największa polska konferencja poświęcona badaniom kosmosu. Podczas ceremonii otwarcia wręczono prestiżowe nagrody przyznawane przez Polskie Towarzystwo Astronomiczne. Laureatów wyróżniono w kategoriach: dokonania naukowe, popularyzacja astronomii oraz młody naukowiec. Najważniejszym wyróżnieniem przyznawanym przez PTA jest Medal Bohdana Paczyńskiego. Zostali nim uhonorowani: prof. Marcin Kubiak, prof. Michał Szymański oraz prof. Andrzej Udalski – naukowcy związani z projektem OGLE i Obserwatorium Astronomicznym UW.

PAŹDZIERNIK

Inauguracja roku akademickiego 2025/2026

– Jesteście najlepszymi z najlepszych. Chciałbym Wam serdecznie pogratulować i podziękować za wybór Uniwersytetu Warszawskiego. To uczelnia otwarta, demokratyczna i tolerancyjna. Zrobimy wszystko, co w naszej mocy, by wspierać Was w realizacji marzeń – powiedział



Inauguracja roku akademickiego 2025/2026 na UW

prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, zwracając się do nowo wybranych studentów i doktorantów. 1 października w Auditorium Maximum odbyła się uroczysta inauguracja roku akademickiego 2025/2026.

Wykład inauguracyjny o nowoczesnych technologiach w służbie człowieka i misji kognitywistyki wygłosił Konrad Zieliński – doktorant w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej UW, absolwent kognitywistyki i Cognitive Science na Uniwersytecie Warszawskim, członek Human Interactivity and Language Lab prof. Joanny Rączaszek-Leonardi (Wydział Psychologii UW) i VOxx Lab Dr Rupal Patel (Northeastern University, Boston), założyciel start-upu Uhura Bionics mającego na celu rozwiązywanie problemów związanych z mówieniem za pomocą nowoczesnych technologii ubieralnych (ang. *wearables*).

„Nike" dla dr Elizy Kąckiej

5 października w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie odbyła się gala finałowa XXIX edycji Nagrody Literackiej „Nike". Laureatką została dr Eliza Kącka z Wydziału Polonistyki UW, uhonorowana za książkę pt. *Wczoraj byłaś zła na zielono*. Naukowczyni otrzymała również Nagrodę Czytelników.

Nagroda Literacka „Nike" to jedno z najważniejszych i najbardziej prestiżowych wyróżnień literackich w Polsce, przyznawane corocznie za najlepszą książkę napisaną w języku polskim. O nagrodę mogą ubiegać się autorzy powieści, tomów poezji, zbiorów opowiadań, esejów czy reportaży – najważniejszym kryterium jest wysoka wartość literacka dzieła. Proces wyboru zwycięzcy przebiega w kilku etapach: najpierw ogłaszana jest lista nominowanych, następnie wyłaniana finałowa siódemka, spośród której kapituła wybiera laureata.

Zespół Rektorski ds. Przeciwdziałania Mowie Nienawiści i Hejtowi

Na Uniwersytecie Warszawskim nie ma miejsca na mowę nienawiści i hejt. Wypracowanie rekomendacji dotyczących przeciwdziałania tym zjawiskom i procedury szybkiej na nie reakcji jest głównym zadaniem nowo powołanego Zespołu Rektorskiego. Pierwsze posiedzenie odbyło się 7 października.

Do głównych zadań Zespołu Rektorskiego ds. Przeciwdziałania Mowie Nienawiści i Hejtowi należą: wypracowanie rekomendacji przeciwdziałania takim zjawiskom niepożądanym jak mowa nienawiści i hejt na Uniwersytecie Warszawskim; stworzenie propozycji procedury szybkiej reakcji oraz zmian regulaminowych piętnujących mowę nienawiści i hejt w środowisku akademickim; upowszechnianie informacji dotyczących przejawów obu zjawisk w przestrzeni publicznej oraz podejmowanie działań o charakterze edukacyjnym.



Dr Eliza Kącka, laureatka XXIX edycji Nagrody Literackiej „Nike"

UW partnerem Cyber LEGION-u

27 października w Pałacu Kazimierzowskim na Kampusie Głównym Uniwersytetu Warszawskiego podpisano porozumienie o współpracy pomiędzy Dowództwem Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni (DKWOC) a Uniwersytetem Warszawskim. Dokument sygnowali Dowódca Komponentu WOC gen. dyw. Karol Molenda oraz rektor Uniwersytetu Warszawskiego prof. Alojzy Z. Nowak.

Porozumienie jest pierwszym tego rodzaju dokumentem podpisanym między Dowództwem Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni a polską uczelnią. To początek szerszej inicjatywy, której celem jest zacieśnianie współpracy z ośrodkami akademickimi w całym kraju. Wspólne działania będą realizowane w ramach programu Cyber LEGION – inicjatywy mającej na celu konsolidację polskiej społeczności cyberbezpieczeństwa wokół Sił Zbrojnych RP oraz Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni. Program, tworzony we współpracy z czołowymi ośrodkami naukowymi, ma wzmocnić odporność nie tylko struktur wojskowych, lecz także całej polskiej cyberprzestrzeni.

Nagroda NCN 2025

Nagroda Narodowego Centrum Nauki (NCN) jest przyznawana od 2013 roku w trzech obszarach: nauk humanistycznych, społecznych i o sztuce, nauk o życiu oraz nauk ścisłych i technicznych. Otrzymują ją naukowcy prowadzący badania podstawowe na najwyższym poziomie. Nagroda uznawana jest za najważniejsze w Polsce wyróżnienie dla młodego pokolenia badaczek i badaczy.

15 października w Muzeum Sztuki i Techniki Japońskiej Manggha w Krakowie odbyła się uroczysta gala wręczenia nagród z udziałem m.in. dr. Marcina Kulaska, ministra nauki i szkolnictwa wyższego.

Wśród laureatów tegorocznej Nagrody NCN jest dwoje naukowców z Uniwersytetu Warszawskiego – prof. Łucja Kowalewska z Wydziału Biologii (w obszarze nauk o życiu) i prof. Maciej Stolarski z Wydziału Psychologii (w obszarze nauk humanistycznych, społecznych i o sztuce).

LISTOPAD

Nagroda FNP 2025

Prof. Anna Matysiak z Wydziału Nauk Ekonomicznych UW została laureatką Nagrody Fundacji na rzecz Nauki Polskiej 2025 w obszarze nauk humanistycznych i społecznych. Wyróżnienie, uznawane za najważniejsze naukowe w Polsce, przyznano za zidentyfikowanie kluczowych cech rynku i warunków pracy wpływających na dzietność.

NAWA TOP200 im. Weigla

Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej ogłosiła nabór do nowego programu TOP200 im. Rudolfa Weigla. Jego inauguracja odbyła się w gmachu Biblioteki Uniwersyteckiej w Warszawie. W wydarzeniu wzięli udział m.in.: minister nauki i szkolnictwa wyższego dr Marcin Kulasek, wiceminister nauki i szkolnictwa wyższego prof. Andrzej Szeptycki, wiceminister spraw zagranicznych dr Henryka Mościcka-Dendys, dyrektor NCBR prof. Jerzy Małachowski, dyrektor NAWA dr Wojciech Karczewski, zastępcy dyrektora NAWA – dr Łukasz Gołota i dr Damian Syjczak. Uniwersytet Warszawski reprezentował rektor prof. Alojzy Z. Nowak.

Rektor UW podkreślił znaczenie programu zarówno dla polskiego środowiska akademickiego, jak i dla samego Uniwersytetu: – Program ogłoszony przez NAWA jest inwestycją w polską naukę. To ważne, potrzebne przedsięwzięcie. Bardzo liczymy na to, że Uniwersytet Warszawski



Inauguracja programu NAWA TOP200 im. Weigla

w znacznej mierze z niego skorzysta, rozwijając współpracę międzynarodową w zakresie prowadzonych badań i dydaktyki. Cieszę się, że inauguracja programu miała miejsce na Uniwersytecie Warszawskim, najlepszej polskiej uczelni.

Przedsięwzięcie ma aktywnie przyciągnąć do Polski uczonych z najlepszych ośrodków naukowych świata – z uczelni zajmujących miejsca w pierwszej dwusetce (TOP200) w międzynarodowych rankingach.

Kamień węgielny na Bednarskiej

Nowoczesne Laboratorium Badań Medioznawczych, specjalistyczne studia telewizyjne, radiowe i fotograficzne, funkcjonalne sale dydaktyczne i wykładowe, a także przestrzenie wspólne, patia i tarasy rekreacyjne to cechy nowego budynku Uniwersytetu Warszawskiego przy ul. Bednarskiej 2/4. 14 listopada na placu budowy odbyło się uroczyste podpisanie aktu erekcyjnego oraz wmurowanie kamienia węgielnego.

Z budynku UW na Powiślu będą korzystać studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii (WDIB) oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych (WNE). W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademickie Radio Kampus.



Wmurowanie kamienia węgielnego przy Bednarskiej

Inwestycja jest częścią Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027", kompleksowego planu rozwoju uczelni. Jej wartość wynosi około 255 mln zł. Zakończenie budowy planowane jest w 2027 roku. Projekt gmachu wykonała pracownia BBGK Architekci sp. z o.o. Generalnym Wykonawcą inwestycji jest firma Karmar S.A, a Inwestorem Zastępczym firma ZBM S.A.

Nagroda Dydaktyczna Rektora UW

19 listopada już po raz dziesiąty została wręczona Nagroda Dydaktyczna Rektora UW. Otrzymują ją nauczyciele akademiccy, którzy mają wybitne osiągnięcia w zakresie prowadzenia zajęć i stosują nowatorskie metody kształcenia. Ich działalność często wykracza poza standardowe ramy kształcenia, obejmuje też inicjatywy popularnonaukowe. Dydaktycy kształtują wśród studentów kompetencje uniwersalne, w tym umiejętność krytycznego myślenia i współpracy, a także kreatywność.

W dziedzinie nauk humanistycznych nagrodzono *ex aequo* dr Aleksandrę Jackiewicz (Wydział Neofilologii) i dr. Pawła Nowakowskiego (Wydział Historii). W dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych oraz w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu laureatem został dr Maksym

Łaszewski (Wydział Geografii i Studiów Regionalnych), a w dziedzinie nauk społecznych nagrodę *ex aequo* otrzymali prof. Wojciech Gagatek (Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych) i prof. Małgorzata Żytko (Wydział Pedagogiczny). Przyznano również wyróżnienia. Otrzymali je: dr Agnieszka Kotwasińska (Instytut Ameryk i Europy), dr hab. Magdalena Lubańska (Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce), dr Klaudia Dębiec-Andrzejewska (Wydział Biologii) oraz prof. Jacek Lewkowicz i dr Rafał Woźniak (Wydział Nauk Ekonomicznych).

209 lat Uniwersytetu

20 listopada społeczność uczelni uczciła 209. rocznicę powstania Uniwersytetu Warszawskiego. *Pamiętajcie o ogrodach*, *Opoczyńskie malowanki* oraz *Samba una nota* to wybrane utwory, które podczas wydarzenia zaprezentowały zespoły uniwersyteckie – Chór Akademicki, Teatr Hybrydy oraz Teatr Tańca „Warszawianka". Koncert odbył się w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie. Gościem specjalnym wieczoru była Katarzyna Pakosińska – absolwentka polonistyki na UW, aktorka teatralna i estradowa, dziennikarka oraz konferansjerka, która zaprezentowała autorski program satyryczno-muzyczny zatytułowany „Trzy dekady śmiechu".

W uroczystości wzięli udział m.in. prof. Marek Gzik, sekretarz stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, prof. Maria Mrówczyska, podsekretarz stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, przedstawiciele władz UW, pracownicy, studenci, doktoranci i goście uczelni.



Laureaci Nagrody Dydaktycznej Rektora UW 2025



Koncert urodzinowy UW

Annual Meeting 4EU+ w Genewie

Co roku Sojusz 4EU+, który tworzy osiem europejskich uczelni badawczych, organizuje zakrojone na szeroką skalę wydarzenie podsumowujące – *Annual Meeting*. W 2025 roku odbyło się na Uniwersytecie Genewskim pod hasłem *4EU+ for Global Impact – Shaping Collective Solutions*.

Od 26 do 28 listopada w Szwajcarii miały miejsce liczne warsztaty, spotkania i sesje, w tym: posiedzenie Rady Zarządzającej 4EU+ i Rady Akademickiej, sesje z udziałem komitetów programowych czterech Flagshipów, sekretarz generalnej Sojuszu oraz grup roboczych, jak również posiedzenie Komitetu Studenckiego. W programie było też posiedzenie Zgromadzenia Ogólnego 4EU+ (*General Assembly*), podczas którego prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, przedstawił inicjatywy Sojuszu podjęte w trakcie prezydencji Uniwersytetu Warszawskiego.

– Dziękuję za współpracę wszystkim wspólnotom akademickim tworzącym Sojusz 4EU+ i każdemu z osobna. Z całą pewnością bez Waszego wsparcia nie moglibyśmy się tak świetnie rozwijać. W ostatnim roku, kiedy to Uniwersytet Warszawski przewodniczył aliansowi, nastąpił znaczny rozwój wspólnych badań, dydaktyki, innowacji, a także wymiany nauczycieli

akademickich, doktorantów i studentów. Dokonaliśmy wyboru nowego Sekretarza Generalnego, przenieśliśmy biuro z Heidelbergu do Brukseli. Wykorzystaliśmy także polską prezydencję w celu wsparcia prac nad wspólnym dyplomem europejskim – mówił rektor UW.

27 listopada prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, przekazał prezydencję w Sojuszu 4EU+ na ręce prof. Audrey Leuby, rektor Uniwersytetu Genewskiego.

GRUDZIEŃ

Kolejne granty ERC

Dlaczego upadają imperia? Jak rozwiązać problem osiągalności w systemach nieskończenie stanowych? W jaki sposób matematyka umożliwia opisanie struktury grafu? W ciągu najbliższych lat zagadnienia te będzie badać troje naukowców z Uniwersytetu Warszawskiego. 9 grudnia prof. Maria Nowak (Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego), prof. Wojciech Czerwiński oraz prof. Michał Pilipczuk (Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki) dołączyli do grona laureatek i laureatów prestiżowych grantów *Consolidator* Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych.

Rektor na Uniwersytecie Pekińskim

Od 12 do14 grudnia rektor UW prof. Alojzy Z. Nowak uczestniczył w międzynarodowej konferencji „The 11th International Workshop on New Structural Economics", a także w towarzyszących jej wydarzeniach naukowych poświęconych współczesnym turbulencjom gospodarczym, politycznym i militarnym oraz roli państwa w gospodarce. Wizyta odbyła się na zaproszenie Uniwersytetu Pekińskiego.

Prof. Alojzy Z. Nowak wygłosił dwa wykłady poświęcone roli sztucznej inteligencji w kształtowaniu przyszłych rynków pracy oraz źródłom finansowania rozwoju krajów rozwijających się w dobie turbulencji gospodarczych, deglobalizacji, dezintegracji i zmian modeli rynków finansowych. W swoich wystąpieniach odniósł się również do wyzwań wynikających z ograniczeń i dysfunkcjonalności Konsensusu Waszyngtońskiego.

Finał trasy „IGNIS" na UW

Uniwersytet Warszawski był miejscem finałowego spotkania w ramach trasy technologiczno-naukowej „IGNIS – Polska sięga gwiazd", realizowanej przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Polską Agencję Kosmiczną we współpracy z Europejską Agencją Kosmiczną.

Wydarzenie z 19 grudnia było okazją do rozmowy na temat polskich badań kosmicznych oraz nowoczesnych technologii orbitalnych. Jego główny punkt stanowiło spotkanie z dr. inż. Sławoszem Uznańskim-Wiśniewskim – drugim Polakiem w historii, który znalazł się w przestrzeni kosmicznej.

– Reprezentuje Pan wszystko to, czym najlepsze uczelnie chciałyby się charakteryzować: odwagę, pasję, marzenia i konsekwencję w ich realizacji. Bardzo się cieszę, że odwiedził Pan Uniwersytet Warszawski – uczelnię otwartą, tolerancyjną i z ogromnymi osiągnięciami w zakresie fizyki, astronomii czy sztucznej inteligencji – powiedział prof. Alojzy Z. Nowak, rektor UW.

– Cieszę się, że przez dwa ostatnie miesiące mogłem dzielić się wiedzą z młodymi ludźmi w całej Polsce. Podczas trasy „IGNIS" starałem się przekazać ideę, że marzenia są po to, by je realizować. Marzenia zamienia się w cele, a cele zamienia się w plany, które nanosi się na kartkę papieru i definiuje na ich podstawie kamienie milowe – mówił dr inż. Sławosz Uznański-Wiśniewski.



Finał trasy „IGNIS" z dr. inż. Sławoszem Uznańskim-Wiśniewskim na UW

W trakcie wystąpienia astronauta opowiadał m.in. o przygotowaniach do misji, a także o starcie i dołączeniu do Międzynarodowej Stacji Kosmicznej. Razem z dwojgiem studentów przeprowadził również symulację pobytu na ISS.

Podczas wydarzenia w Starej Bibliotece dr inż. Sławosz Uznański-Wiśniewski przekazał rektorowi UW oraz Ministerstwu Nauki i Szkolnictwa Wyższego flagę i patch misji IGNIS. Prof. Alojzy Z. Nowak wręczył astronaucie Medal Uniwersytetu Warszawskiego.

W wydarzeniu wzięli udział m.in. dr Marcin Kulasek, minister nauki i szkolnictwa wyższego, Michał Jaros, sekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii, dr Marta Wachowicz, prezes Polskiej Agencji Kosmicznej, a także władze uczelni, naukowcy, doktoranci i studenci UW.

Trasa „IGNIS – Polska sięga gwiazd" rozpoczęła się 15 października i objęła 26 uczelni w całej Polsce. Wzięło w niej udział niemal 13 tys. młodych ludzi – studentów, doktorantów, ale też uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

rozdział 1.

UCZELNIA I JEJ SPOŁECZNOŚĆ



39 620
studentek i studentów studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich

1769
doktorantek i doktorantów

2342
słuchaczek i słuchaczy studiów podyplomowych

4078
obcokrajowców wśród studentów i doktorantów

8230
pracownic i pracowników

8279
absolwentek i absolwentów

ZESPÓŁ REKTORSKI, SENAT UW I RADY

Członkowie zespołu rektorskiego w kadencji 2024–2028:

- prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak,
  rektor uczelni,
- prof. dr hab. Sambor Grucza,
  prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych,
- prof. dr hab. Ewa Krogulec,
  prorektor ds. rozwoju,
- prof. dr hab. Zygmunt Lalak,
  prorektor ds. badań,
- dr hab. Adam Niewiadomski, prof. ucz.,
  prorektor ds. doktoranckich i prawnych,
- dr hab. Maciej Raś, prof. ucz.,
  prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia.

SENAT UW

W 2025 roku odbyło się 10 zwyczajnych posiedzeń Senatu UW:

- dziewięć z nich w Auli im. Adama Mickiewicza, Auditorium Maximum;
- jedno z nich w Sali Senatu w Pałacu Kazimierzowskim.

Protokoły posiedzeń Senatu są dostępne na stronie **www.senat.uw.edu.pl**.

W 2025 roku Senat podjął 171 uchwał, które dotyczyły m.in.:

- wyrażenia opinii dotyczącej zatrudnienia na Uniwersytecie Warszawskim na stanowisku profesora uczelni;
- powołania recenzentów dorobku kandydatów do tytułu doktora honoris causa;
- stwierdzenia ważności wyborów członków rad naukowych dyscyplin w kadencji 2025–2028;
- utworzenia studiów;
- programów studiów podyplomowych;
- wyrażenia opinii o utworzeniu jednostek organizacyjnych;
- zatwierdzenia zmian w sprawie określenia limitów przyjęć na studia;
- zasad przyjmowania laureatów i finalistów olimpiad stopnia centralnego oraz laureatów i finalistów konkursów ogólnopolskich i międzynarodowych na studia.

Uchwały Senatu są dostępne w Monitorze UW na stronie **www.monitor.uw.edu.pl**.

Pełna lista senatorów w kadencji 2024–2028 jest dostępna na stronie **www.senat.uw.edu.pl**.

RADA UCZELNI

Rada Uczelni to organ wprowadzony ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z 20 lipca 2018 roku. Do jej zadań należy opiniowanie projektów statutu i strategii uczelni oraz sprawozdania z jej realizacji, monitorowanie gospodarki finansowej i zarządzania uczelnią, a także wskazywanie kandydatów na rektora. Kadencja Rady Uczelni jest przewidziana na cztery lata.

Rok 2025 był okresem zmiany kadencji Rady Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego. Do dnia powołania członków Rady Uczelni nowej kadencji zadania tego organu wykonywała dotychczasowa Rada, co wynikało z zasad określonych w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w Statucie Uniwersytetu Warszawskiego, zgodnie z którymi kadencja organu kolegialnego upływa nie wcześniej niż z dniem wyboru członków organu nowej kadencji. W konsekwencji w początkowym okresie 2025 roku Rada działała w składzie ukształtowanym pod koniec 2024 roku, tj.:

- prof. Mirosław Ząbek (przewodniczący);
- prof. Janusz M. Bujnicki;
- prof. Pearl Dykstra;
- prof. Poul Holm;
- prof. Marek Karliner;
- Mateusz Mossakowski – przewodniczący Samorządu Studentów UW.

Uchwałą nr 33 z 5 marca 2025 roku Senat Uniwersytetu Warszawskiego powołał Radę Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego na kadencję 2025–2028 w składzie:

- prof. Mirosław Ząbek (przewodniczący);
- Robert Dobrzycki,
- prof. Roman Kapuscinski;
- prof. Marek Karliner;
- Mateusz Mossakowski – przewodniczący Samorządu Studentów UW.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami w posiedzeniach Rady Uczelni może uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciel każdej działającej na Uniwersytecie organizacji związkowej. W 2025 roku w posiedzeniach Rady uczestniczył w tym charakterze prof. Jacek Jezierski, wskazany przez Związek Zawodowy „Solidarność".

Podstawę działań podejmowanych przez Radę Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego w 2025 roku stanowiły przepisy ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut Uniwersytetu Warszawskiego oraz Regulamin Rady Uczelni. W roku sprawozdawczym Rada obradowała w dniach: 23 maja, 26 czerwca i 24 lipca.

Posiedzenia zostały przeprowadzone w formie zdalnej, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej umożliwiających obradowanie i podejmowanie rozstrzygnięć w czasie rzeczywistym.

Rok 2025 był dla Rady Uczelni Uniwersytetu Warszawskiego okresem intensywnej, skoncentrowanej i wieloaspektowej pracy nad zagadnieniami o podstawowym znaczeniu dla stabilności finansowej, prawidłowego zarządzania oraz długofalowego rozwoju uczelni. W toku posiedzeń Rada wykonywała swoje ustawowe i statutowe kompetencje zarówno w obszarze nadzoru nad gospodarką finansową Uniwersytetu, jak i w zakresie opiniowania kluczowych dokumentów planistycznych, podejmowania rozstrzygnięć dotyczących spraw majątkowych, monitorowania bieżącego zarządzania uczelnią oraz wykonywania czynności związanych ze statusem pracodawcy wobec rektora.

Szczególne znaczenie w pracach Rady miały sprawy finansowe, w tym zatwierdzenie sprawozdania finansowego Uniwersytetu Warszawskiego za rok 2024, zatwierdzenie sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego za rok 2024 oraz wyrażenie opinii dotyczących planu rzeczowo-finansowego i planu finansowego na rok 2025. Równolegle Rada zajmowała się sprawami majątkowymi oraz kwestiami o znaczeniu strategicznym dla dalszego rozwoju

infrastruktury Uniwersytetu, w tym zasadami finansowania programu inwestycyjnego z wykorzystaniem środków Krajowego Planu Odbudowy oraz możliwości sięgania po finansowanie z Europejskiego Banku Inwestycyjnego.

Po przeprowadzeniu dyskusji i rozważeniu przedstawionych materiałów Rada Uczelni jednogłośnie zatwierdziła sprawozdanie finansowe Uniwersytetu Warszawskiego za 2024 rok, jednogłośnie zatwierdziła sprawozdanie z wykonania planu rzeczowo-finansowego za 2024 rok oraz jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię w sprawie planu rzeczowo-finansowego i planu finansowego na rok 2025.

W 2025 roku Rada Uczelni wykonała również kompetencję polegającą na wyborze firmy audytorskiej uprawnionej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych UW za lata 2025 i 2026. Sprawa ta była przedmiotem obrad w dniu 26 czerwca, kiedy to Rada zapoznała się z informacją przedstawioną przez kwestor Uniwersytetu Warszawskiego dotyczącą przebiegu postępowania ofertowego oraz oceny złożonych ofert.

Jak wynika z przedstawionych materiałów, w dniu 21 maja zaproszenia do złożenia oferty skierowano do siedmiu podmiotów audytorskich, a termin składania ofert został wyznaczony na 6 czerwca. Kryterium wyboru stanowiła łączna cena oferowanej usługi. W wyznaczonym terminie odpowiedzi udzieliły trzy firmy. KPMG Audyt Sp. z o.o. poinformowała o braku możliwości złożenia oferty z uwagi na zaangażowanie specjalistów w inne projekty, natomiast oferta Grupy Instytut Studiów Podatkowych Modzelewski i Wspólnicy, opiewająca łącznie na kwotę 615 tys. zł brutto, nie mogła zostać uwzględniona z uwagi na przekroczenie limitu właściwego dla przyjętego trybu wyboru wykonawcy. Oferta Ecovis Poland Audit Tax & Accounting Sp. z o.o., opiewająca łącznie na kwotę 110 700 zł brutto, mieściła się natomiast w przewidzianym limicie oraz spełniała wymagania formalne określone w zaproszeniu do składania ofert.

Po zapoznaniu się z rekomendacją przedstawioną przez kwestor oraz po przeprowadzeniu dyskusji Rada nie zgłosiła uwag do przedstawionej propozycji i jednogłośnie podjęła uchwałę nr 8 z 26 czerwca w sprawie wyboru firmy audytorskiej Ecovis Poland Sp. z o.o. do badania sprawozdania finansowego Uniwersytetu Warszawskiego za lata 2025 i 2026.

Wykonywanie czynności pracodawcy wobec rektora

W 2025 roku Rada Uczelni wykonywała również kompetencje związane z pełnieniem funkcji pracodawcy wobec rektora Uniwersytetu Warszawskiego, działając w granicach określonych przepisami ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W ramach tych zadań na posiedzeniu 23 maja Rada rozpatrzyła sprawę dotyczącą wynagrodzenia rektora Uniwersytetu Warszawskiego wybranego na kadencję 2024–2028. Przed podjęciem rozstrzygnięcia członkowie Rady zapoznali się z informacjami i uzasadnieniem przedstawionymi przez kanclerza Uniwersytetu Warszawskiego oraz prorektora ds. współpracy i spraw pracowniczych, co zapewniło merytoryczne podstawy do oceny sprawy z uwzględnieniem zarówno zakresu odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją, jak i uwarunkowań organizacyjnych oraz finansowych uczelni.

Efektem tych prac było podjęcie przez Radę Uczelni uchwały z 23 maja w sprawie wystąpienia do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z wnioskiem o podwyższenie – od dnia 1 stycznia 2025 roku, na okres pełnienia funkcji – wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego rektora Uniwersytetu Warszawskiego.

Kwestie zarządzania majątkiem

Istotnym obszarem prac Rady Uczelni w 2025 roku były sprawy związane z zarządzaniem majątkiem Uniwersytetu Warszawskiego, wymagające każdorazowo oceny zarówno pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami, jak i z perspektywy długofalowego interesu uczelni.

23 maja Rada wyraziła zgodę na ustanowienie odpłatnej i nieograniczonej w czasie służebności przesyłu na nieruchomości położonej przy ul. Smyczkowej 16 w Warszawie, na rzecz spółki Stoen Operator Sp. z o.o. Rozstrzygnięcie to dotyczyło ściśle określonego zakresu korzystania z nieruchomości, obejmującego posadowienie linii kablowej oraz złącza nN, przy jednoczesnym zagwarantowaniu, że obowiązki związane z utrzymaniem urządzeń, usuwaniem

awarii oraz przywracaniem nieruchomości do stanu poprzedniego obciążają przedsiębiorcę przesyłowego, bez obciążania uczelni kosztami w tym zakresie. Ustanowienie służebności nastąpiło za wynagrodzeniem na rzecz Uniwersytetu, co potwierdza dbałość Rady o właściwe zabezpieczenie interesu majątkowego uczelni także w sprawach o relatywnie wąskim zakresie rzeczowym, lecz istotnych z punktu widzenia infrastruktury i bezpieczeństwa eksploatacyjnego.

Szczególne znaczenie w pracach Rady miała również sprawa zagospodarowania pomieszczeń lokalu gastronomicznego w budynku Biblioteki Uniwersyteckiej przy ul. Dobrej 56/66. W toku posiedzenia 26 czerwca Rada szczegółowo zapoznała się z uzasadnieniem przedstawionym przez zastępcę kanclerza ds. nieruchomości, obejmującym zarówno wieloletni brak wykorzystania tej powierzchni, jak i wcześniejsze bezskuteczne próby jej wynajęcia. Wskazano, że pomieszczenia o łącznej powierzchni 643,02 m² pozostawały niewykorzystane od niemal 10 lat, a przeprowadzone wcześniej konkursy oraz działania informacyjne nie doprowadziły do wyłonienia operatora. Rada analizowała także efekty otwartego zapytania rynkowego przeprowadzonego w 2024 roku oraz założenia projektowanej umowy dzierżawy, w tym planowany okres jej obowiązywania, zakres niezbędnych prac adaptacyjnych, mechanizmy kontroli jakości usług i ochrony dostępności cenowej oferty gastronomicznej dla studentów i pracowników.

Efektem tych prac było najpierw podjęcie przez Radę uchwały nr 9 z 26 czerwca 2025 roku, a następnie – po dalszym doprecyzowaniu warunków prawnych i finansowych przedsięwzięcia – uchwały nr 10 z 24 lipca 2025 roku, która uchyliła uchwałę wcześniejszą i kompleksowo określiła warunki zgody na wydzierżawienie powierzchni spółce VICTORIA SPV2 sp. z o.o. na okres do 15 lat. W uchwale tej Rada zaakceptowała nie tylko samą czynność oddania pomieszczeń do korzystania, lecz także szczegółowe warunki finansowe dzierżawy, zasady ponoszenia i rozliczania nakładów inwestycyjnych oraz powierzenie kanclerzowi UW wykonania procedury zawarcia umowy z uwzględnieniem wymogów wynikających z przepisów o zarządzaniu mieniem państwowym i finansach publicznych.

Monitorowanie zarządzania uczelnią i spraw bieżących

W 2025 roku istotnym elementem aktywności Rady Uczelni było stałe monitorowanie sposobu zarządzania Uniwersytetem Warszawskim oraz bieżących zagadnień mających znaczenie dla jego funkcjonowania, stabilności organizacyjnej i rozwoju. Prace Rady nie ograniczały się do formalnego rozpatrywania projektów uchwał, lecz obejmowały również regularną analizę spraw bieżących, kwestii technicznych i organizacyjnych oraz bezpośredni dialog z władzami Uniwersytetu. Temu celowi służyły zarówno wyodrębnione punkty porządku obrad poświęcone sprawom bieżącym i organizacyjnym, jak i rozbudowane części posiedzeń przewidujące spotkania z Zespołem Rektorskim oraz Zespołem Kanclerskim.

Szczególne znaczenie miały w tym zakresie posiedzenia z 23 maja oraz 26 czerwca 2025 roku, podczas których Rada prowadziła bezpośrednie rozmowy z członkami władz uczelni odpowiedzialnymi za kluczowe obszary jej działalności. W posiedzeniu majowym udział przewidziano dla rektora, prorektorów oraz przedstawicieli Zespołu Kanclerskiego, a przedmiotem rozmów były nie tylko sprawy bieżące, lecz również strategiczne zagadnienia dotyczące finansowania inwestycji w ramach KPO oraz EBI, a także aktualnej sytuacji finansowej Uniwersytetu. Z kolei posiedzenie czerwcowe zostało ukształtowane jako szerokie forum robocze z udziałem Zespołu Rektorskiego, Zespołu Kanclerskiego, przewodniczącej Senackiej Komisji ds. Finansów oraz biegłego rewidenta, co pozwoliło Radzie na wielostronną ocenę spraw istotnych dla zarządzania uczelnią.

Sprawy strategiczne i relacje z otoczeniem

W 2025 roku Rada Uczelni poświęcała istotną część swoich prac zagadnieniom o charakterze strategicznym, pozostając w stałym kontakcie z władzami Uniwersytetu Warszawskiego odpowiedzialnymi za kluczowe obszary jego funkcjonowania. Szczególne znaczenie miały w tym zakresie posiedzenia z udziałem Zespołu Rektorskiego oraz Zespołu Kanclerskiego, podczas których omawiano stan realizacji najważniejszych celów Uniwersytetu oraz priorytety na kolejne miesiące.

Istotnym przedmiotem prac Rady były także kwestie związane z finansowaniem przedsięwzięć rozwojowych i inwestycyjnych. W porządku obrad posiedzenia z 23 maja 2025 roku wyodrębniono punkt poświęcony finansowaniu inwestycji w ramach Krajowego Planu Odbudowy oraz Europejskiego Banku Inwestycyjnego, a w toku posiedzenia kanclerz oraz zastępca kanclerza ds. ekonomicznych przedstawili założenia tego modelu finansowania, które następnie stały się przedmiotem dyskusji Rady.

23 maja 2025 roku podjęto uchwałę nr 2, zmieniającą uchwałę nr 14/2024 z 9 grudnia 2024 roku w sprawie wyrażenia zgody na zaciągnięcie kredytu w Banku Gospodarstwa Krajowego ze środków Krajowego Planu Odbudowy na finansowanie inwestycji. W uchwale tej Rada zaleciła kontynuowanie programu inwestycyjnego Uniwersytetu Warszawskiego na podstawie długofalowego planu rozwoju infrastruktury oraz wskazała, że podstawowym źródłem finansowania programu inwestycyjnego powinny być środki KPO. Jednocześnie Rada dopuściła możliwość sięgania po finansowanie ze środków Europejskiego Banku Inwestycyjnego w sytuacji wyczerpania możliwości pozyskania środków z KPO albo w odniesieniu do przedsięwzięć niekwalifikujących się do tego źródła, z zastrzeżeniem wcześniejszej akceptacji przez Radę kwoty finansowanej w ten sposób.

W 2025 roku Rada Uczelni podjęła 11 uchwał.

Informacje na temat działalności Rady Uczelni znajdują się na stronie **www.radauczelni.uw.edu.pl**.

W 2025 ROKU DZIAŁAŁY:

Komisje i zespoły rektorskie:

- Komisja Rektorska ds. Etyki Badań Naukowych z Udziałem Człowieka (2024–2028);
- Komisja Rektorska ds. Nagród Ministra Edukacji i Nauki i innych nagród naukowych (2024–2028);
- Komisja Rektorska ds. Nagród Prezesa Rady Ministrów;
- Komisja Rektorska ds. Odznaczeń państwowych i resortowych (2024–2028);
- Komisja Rektorska ds. Oceny Wniosków Stypendialnych projektowych i związanych z mobilnością krótkoterminową (2024–2028);
- Komisja Rektorska ds. Zatrudniania na Stanowiska Profesorów na Uniwersytecie Warszawskim (2024–2028);
- Komisja Rektorska ds. upamiętnienia Oddziału Sztuk Pięknych przy Uniwersytecie Warszawskim;
- Komisja Rektorska ds. nierównego traktowania i dyskryminacji (2024–2028);
- Zespół Rektorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego (2025–2028);
- Zespół Rektorski ds. Ewaluacji Jakości Działalności Naukowej (2024–2028);
- Zespół Rektorski ds. Przeciwdziałania Mowie Nienawiści i Hejtowi na Uniwersytecie Warszawskim.

Komisje senackie:

Powołane na kadencję 2024–2028:

- Komisja Senacka ds. Finansowych;
- Komisja Senacka ds. Naukowych;
- Komisja Senacka ds. Polityki Kadrowej;
- Komisja Senacka ds. Rozwoju Przestrzennego;
- Komisja Senacka ds. Socjalnych;
- Komisja Senacka ds. Studentów, Doktorantów i Jakości Kształcenia;
- Komisja Senacka Prawno-Statutowa.

Skład komisji senackich jest dostępny na stronie **www.senat.uw.edu.pl**.

Komisje ustawowe:

- Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów;
- Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna ds. Studentów i Doktorantów;
- Uczelniana Komisja Dyscyplinarna;
- Uczelniana Komisja Oceniająca.

Skład komisji ustawowych jest dostępny na stronie **www.uw.edu.pl**.

Komisje i rady uczelnianie:

- Uczelniana Komisja Wyborcza (2024–2028);
- Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia (2024–2028).

Inne komisje:

- Komisja do spraw przyznawania pracownikom „Wyróżnienia Rektora" w formie jednorazowego dodatku (2024–2028);
- Komisja ds. mobbingu i innych zachowań niepożądanych (2024–2028);
- Komisja ds. nierównego traktowania i dyskryminacji (2024–2028);
- Komisja ds. Zapomóg dla studentów Uniwersytetu Warszawskiego;
- Komisja Konkursowa w Programie finansowego wsparcia wyjazdów zagranicznych doktorantów Uniwersytetu Warszawskiego w celach naukowych i dydaktycznych (2024–2028);
- Komisja Nagrody Dydaktycznej Rektora Uniwersytetu Warszawskiego (2024–2028);
- Komisje Rekrutacyjne dla poszczególnych wydziałów;
- Komisje Stypendialne ds. stypendium socjalnego dla poszczególnych wydziałów;
- Wydziałowe Komisje Oceniające (2025–2028).

Rady i Komitety:

- Komitet Koordynacyjny Priorytetowych Obszarów Badawczych w ramach realizacji programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (do grudnia 2025 roku);
- Komitet Sterujący ds. Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032;
- Komitet Sterujący dla programu wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027";
- Komitet Sterujący Platformy Zielonego Dialogu (do września 2026 roku);
- Rada redakcyjna czasopisma „Przegląd Humanistyczny" wydawanego przez Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego na kadencję 2025–2028;
- Rada Środowiskowego Laboratorium Ciężkich Jonów na Uniwersytecie Warszawskim;
- Rada Naukowa Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego na kadencję 2024–2028;
- Rada Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych (2025–2028);
- Rada Biblioteczna;
- Rada Centrum Nauczania Języków Obcych (2025–2029);
- Rada Centrum Kompetencji Cyfrowych (2025–2028);
- Rada Centrum Współpracy i Dialogu (2022–2028);
- Rada Chóru Akademickiego Uniwersytetu Warszawskiego (do 14 stycznia 2025 roku);

- Rady Dydaktyczne na Uniwersytecie Warszawskim;
- Rada Szkoły Doktorskiej Nauk Humanistycznych;
- Rada Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych;
- Rada Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych;
- Rada Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej (2025–2028);
- Rada Warszawskiej Szkoły Doktorskiej Matematyki i Informatyki;
- Rada Katedry im. Tadeusza Mazowieckiego (do września 2026 roku);
- Rada Koordynacyjna ds. Nauczania Języków Obcych i Certyfikacji Biegłości Językowej (2025–2028);
- Rada Naukowa Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem (do grudnia 2025 roku);
- Rada Sportu na Uniwersytecie Warszawskim (2024–2028);
- Rada Uniwersyteckiego Centrum Wolontariatu (2025–2028);
- Rada Uniwersyteckiego Ośrodka Transferu Technologii (2022–2028).

Zespoły:

- Zespół Doradczy ds. mikropoświadczeń;
- Zespół Koordynatorów ds. przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi oraz innym zachowaniom niepożądanym;
- Zespół Koordynujący ds. Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032;
- Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia w Szkołach Doktorskich Uniwersytetu Warszawskiego;
- Zespół Wykonawczy ds. Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032 dla filaru I. Wszechstronne kształcenie;
- Zespół Wykonawczy ds. Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032 dla filaru II. Doskonałość badawcza;
- Zespół Wykonawczy ds. Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032 dla filaru III. Odpowiedzialne zarządzanie uczelnią oraz rozwój infrastruktury;
- Zespół Wykonawczy ds. Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032 dla filaru IV. Środowisko pracy;
- Zespół ds. wstępnego rozpatrzenia odwołania;
- Zespół ds. opracowania założeń funkcjonalnych i organizacyjnych dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku Domu Pracownika Naukowego przy ul. Szturmowej 4 w Warszawie";
- Zespół Roboczy ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych;
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku na kampusie głównym (górny dziedziniec)" oraz „Przebudowa poddasza Pałacu Kazimierzowskiego na potrzeby biurowe" w ramach programu wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027";
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku naukowo-dydaktycznego na Kampusie Ochota (psychologia, kognitywistyka, psychofizjologia)" w ramach programu wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027";
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Bednarskiej 2/4" w ramach programu wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027";

- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Budowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Furmańskiej (nauki społeczne)";
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Przebudowa budynku Porektorskiego" w ramach programu wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027";
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Przebudowa budynku przy ul. Szturmowej 4 na potrzeby naukowo-dydaktyczne";
- Zespół Użytkowników dla inwestycji pod nazwą „Rozbudowa Centrum Sportu i Rekreacji na potrzeby zajęć dydaktycznych wraz z budową centrum kultury studenckiej na Kampusie Ochota" w ramach programu wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027".

Skład komisji ustawowych, komisji i zespołów rektorskich jest dostępny na stronie **www.uw.edu.pl**.

RADY NAUKOWE DYSCYPLIN

Rady naukowe dyscyplin to organy kolegialne uczelni powołane na mocy Statutu UW. Jedną trzecią składu każdej z nich stanowią osoby powoływane przez rektora. Pozostali członkowie rady są wyłaniani w drodze wyborów. W każdej z nich zasiada też przedstawiciel doktorantów. We wszystkich radach zasiada łącznie ponad 800 członków. W styczniu 2025 roku rozpoczęła się trzecia kadencja rad naukowych.

Rady podejmują decyzje kluczowe dla funkcjonowania danej dyscypliny i koordynują działania związane z przygotowaniem ewaluacji działalności naukowej UW w ramach danej dyscypliny. Od wyników ewaluacji zależy możliwość ubiegania się o status uczelni badawczej, wysokość finansowania dla uczelni i zakres jej autonomii w prowadzeniu kształcenia, a także uprawnienia do nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego. Z tego względu rady naukowe dyscyplin należą do podmiotów o największym znaczeniu dla Uniwersytetu. Rady zajmują się nadawaniem stopni naukowych, ustalaniem kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich, wyborem części członków rad dydaktycznych, wyznaczaniem przedstawicieli rady do składu komisji konkursowych i komisji ds. zatrudnień oraz prowadzeniem postępowań nostryfikacyjnych stopni naukowych.

Do najważniejszych zadań rad naukowych dyscyplin w 2025 roku należały w szczególności działania w zakresie:

- prowadzenia postępowań awansowych;
- wyznaczania przedstawicieli do komisji konkursowych i innych gremiów;
- dookreślania procedur związanych z nadawaniem stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego;
- przygotowania wytycznych dla komisji w postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora.

Rady opiniowały też działalność i osiągnięcia naukowe nauczycieli akademickich, podlegających ocenie okresowej w 2025 roku.

W ramach bieżących zadań rady współpracowały również ze szkołami doktorskimi. W 2025 roku rady m.in. wyznaczały swoich przedstawicieli do zespołów kwalifikacyjnych prowadzących rekrutację do szkół doktorskich.

Na Uniwersytecie Warszawskim w 2025 roku działało 25 rad naukowych dyscyplin:

- Rada Naukowa Dyscypliny Archeologia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Astronomia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse;
- Rada Naukowa Dyscypliny Filozofia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Geografia Społeczno-Ekonomiczna i Gospodarka Przestrzenna;
- Rada Naukowa Dyscypliny Historia;

- Rada Naukowa Dyscypliny Informatyka;
- Rada Naukowa Dyscypliny Językoznawstwo;
- Rada Naukowa Dyscypliny Literaturoznawstwo;
- Rada Naukowa Dyscypliny Matematyka;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Biologiczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Chemiczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Fizyczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Bezpieczeństwie;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Komunikacji Społecznej i Mediach;
- Rada Naukowa Dyscyplin Nauki o Kulturze i Religii oraz Etnologia i Antropologia Kulturowa;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Polityce i Administracji;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Sztuce;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Ziemi i Środowisku;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Prawne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki Socjologiczne;
- Rada Naukowa Dyscypliny Pedagogika;
- Rada Naukowa Dyscypliny Psychologia;
- Rada Naukowa Dyscypliny Stosunki Międzynarodowe.

Na mocy zarządzenia nr 103 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 30 września 2024 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 97 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 11 września 2019 roku w sprawie utworzenia rad naukowych dyscyplin na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2024 roku poz. 288) na Uniwersytecie Warszawskim z przekształcenia dotychczasowej Rady Naukowej Dyscyplin Matematyka i Informatyka, a także Rady Naukowej Dyscyplin Nauki o Polityce i Administracji oraz Nauki o Bezpieczeństwie powstały nowe rady naukowe dyscyplin:

- Rada Naukowa Dyscypliny Informatyka;
- Rada Naukowa Dyscypliny Matematyka;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Bezpieczeństwie;
- Rada Naukowa Dyscypliny Nauki o Polityce i Administracji.

Działalność rad naukowych dyscyplin obejmuje 26 dyscyplin naukowych. Ponadto na uczelni funkcjonuje Rada Naukowa Dziedzin, która prowadzi postępowania w sprawie nadania stopnia doktora, w przypadku gdy rozprawa doktorska obejmuje zagadnienia naukowe dotyczące więcej niż jednej dyscypliny naukowej zawierającej się w danej dziedzinie nauki i nie jest możliwe wskazanie jednej dyscypliny, w której nadaje się stopień.

Biuro Rad Naukowych wspiera działanie rad od strony administracyjnej. Uchwały przyjęte przez rady naukowe dyscyplin i Radę Naukową Dziedzin są publikowane w Dzienniku UW na stronie **https://dokumenty.uw.edu.pl**.

Szczegółowe informacje dotyczące działalności rad naukowych dyscyplin i Rady Naukowej Dziedzin można znaleźć pod adresem **www.radynaukowe.uw.edu.pl**.

UNIWERSYTECKA RADA DS. KSZTAŁCENIA

Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia (URK) zajmuje się koordynowaniem i monitorowaniem działań strategicznych w obszarze kształcenia. Sprawuje nadzór nad realizacją bieżącej polityki Uniwersytetu w zakresie dydaktyki, rekrutacji i organizacji studiów. W skład URK wchodzi 20 osób (prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia jako jej przewodniczący, sześć osób wskazanych przez rektora, sześć wskazanych przez Senat, sześcioro przedstawicieli

Samorządu Studentów oraz przedstawiciel Samorządu Doktorantów). Informacje o działalności URK, w tym aktualny skład i wykaz podjętych uchwał, są dostępne na stronie internetowej **www.urk.uw.edu.pl**.

W 2025 roku URK odbyła 10 posiedzeń i podjęła 56 uchwał, m.in. w sprawie wyrażenia opinii na temat opisów koncepcji kształcenia dla nowo projektowanych kierunków studiów, tworzenia nowych kierunków studiów oraz wprowadzania zmian w programach studiów.

RADY DYDAKTYCZNE

Rady dydaktyczne są powoływane dla poszczególnych kierunków studiów przez rady wydziałów lub rady naukowe dyscyplin (w przypadku kierunków studiów organizowanych przez jednostki niebędące wydziałami). W ich skład wchodzą również przedstawiciele studentów i doktorantów. W obecnej kadencji rad dydaktycznych, według stanu na 31 grudnia 2025 roku, na Uniwersytecie Warszawskim funkcjonowały 53 rady dydaktyczne.

Rady dydaktyczne podjęły wiele uchwał istotnych z punktu widzenia zapewniania i doskonalenia jakości kształcenia, głównie w sprawie szczegółowych propozycji dotyczących programów studiów, zasad rekrutacji i wysokości opłat za usługi edukacyjne, zasad procesu dyplomowania, zasad przeprowadzania egzaminów i oceniania studentów oraz zasad monitorowania praktyk zawodowych.

Treść uchwał można znaleźć na stronie: **https://dokumenty.uw.edu.pl/dziennik/DRD/**.

RADA KOORDYNACYJNA DS. NAUCZANIA JĘZYKÓW OBCYCH I CERTYFIKACJI BIEGŁOŚCI JĘZYKOWEJ

Rada Koordynacyjna ds. Nauczania Języków Obcych i Certyfikacji Biegłości Językowej sprawuje nadzór nad realizacją lektoratów oraz certyfikacji biegłości językowej. Rada jest powoływana przez rektora spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu Warszawskiego prowadzących lektoraty. Ponadto w skład Rady wchodzą z głosem doradczym: przedstawiciel studentów delegowany przez właściwy organ samorządu studenckiego oraz przedstawiciel doktorantów delegowany przez właściwy organ samorządu doktorantów. Funkcję przewodniczącego Rady sprawuje dr hab. Radosław Kucharczyk, prof. ucz. z Wydziału Neofilologii.

W 2025 roku Rada Koordynacyjna podjęła cztery uchwały merytoryczne. Jedną z nich była uchwała nr 3 Rady Koordynacyjnej z 29 września 2025 roku w sprawie korekty nowej formuły części ustnej egzaminu z języka obcego na poziomie B2.

ZMIANY ORGANIZACYJNE W 2025 ROKU

Zmiana nazwy jednostki uniwersyteckiej:

- 1 października 2025 roku Wydział Orientalistyczny zmienił nazwę na Wydział Kultur Azji i Afryki (zarządzenie nr 134 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 28 lipca 2025 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 25 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego, Monitor UW z 2025 roku poz. 312).

Utworzenie nowych jednostek ogólnouniwersyteckich:

- Centrum Biznesu Uniwersytetu Warszawskiego (zarządzenie nr 35 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 10 marca 2025 roku w sprawie utworzenia Centrum Biznesu Uniwersytetu Warszawskiego, Monitor UW z 2025 roku poz. 73);

- Centrum Doskonałości Strukturyzowanej Optyki Włóknistej i Aplikacji (SOWA) – Międzynarodowa Agenda Badawcza (zarządzenie nr 184 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 18 grudnia 2025 roku w sprawie utworzenia Centrum Doskonałości Strukturyzowanej Optyki Włóknistej i Aplikacji – SOWA – Międzynarodowa Agenda Badawcza, Monitor UW z 2025 roku poz. 421);
- Centrum Godnej Zaufania Sztucznej Inteligencji dla Nauk o Życiu – Międzynarodowa Agenda Badawcza (zarządzenie nr 185 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 18 grudnia 2025 roku w sprawie utworzenia Centrum Godnej Zaufania Sztucznej Inteligencji dla Nauk o Życiu – Międzynarodowa Agenda Badawcza, Monitor UW z 2025 roku poz. 422);
- Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego (zarządzenie nr 179 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 4 grudnia 2025 roku w sprawie utworzenia Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego, Monitor UW z 2025 roku poz. 407).

Likwidacja ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej:

- Likwidacja ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej Ośrodek Studiów Szwajcarskich (zarządzenie nr 193 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 29 grudnia 2025 roku w sprawie likwidacji Ośrodka Studiów Szwajcarskich, Monitor UW z 2025 roku poz. 437).

Utworzenie jednostek administracji ogólnouniwersyteckiej:

- Biuro ds. Bezpieczeństwa (zarządzenie nr 106 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 30 czerwca 2025 roku w sprawie zmian organizacyjnych w administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego, Monitor UW z 2025 roku poz. 279);
- Biuro Inwestycji (zarządzenie nr 148 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 29 września 2025 roku w sprawie zmian organizacyjnych w administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego, Monitor UW z 2025 roku poz. 354).

Likwidacja jednostki administracji ogólnouniwersyteckiej:

- Likwidacja jednostki administracji ogólnouniwersyteckiej Biuro Realizacji Inwestycji (zarządzenie nr 180 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 5 grudnia 2025 roku w sprawie zmian organizacyjnych w administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego, Monitor UW z 2025 roku poz. 408).

STUDENTKI I STUDENCI

W roku akademickim 2025/2026 na Uniwersytecie Warszawskim studiowało (według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku) 39 620 studentów na jednym z kierunków studiów (w 2024 roku – 37 146), a studentów wykazywanych tylko raz, tj. niezależnie od liczby kierunków, na których studiują, było 37 692.

Na studiach stacjonarnych kształciło się 30 521 osób (w 2024 roku – 29 068), a na studiach niestacjonarnych – 9099 (w 2024 roku – 8078). W 2025 roku liczba kobiet studiujących na Uniwersytecie Warszawskim na studiach stacjonarnych wyniosła 18 344, a na studiach niestacjonarnych – 5841, dając łączną liczbę 24 185 studentek, co stanowiło 61,04% ogółu osób studiujących na uczelni. W 2024 roku na UW kształciło się 22 686 studentek, które stanowiły 61,1% ogółu osób studiujących na uczelni. Szczegółowe informacje dotyczące liczby studentów w ostatnich latach dostępne są w załączniku nr 7.

Tabela 1. Liczba studentek i studentów w latach 2021–2025*

Rok	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	Liczba studentów	W tym z liczby ogółem wykazywani tylko jeden raz**
2025	**77%**	**23%**	**39 620**	**37 692**
2024	78,3%	21,7%	37 146	35 425
2023	78,9%	21,1%	36 300	34 655
2022	78,3%	21,7%	36 311	34 690
2021	78%	22%	37 404	35 756

* Dane z lat 2021–2025 przedstawiają stan na dzień 31 grudnia danego roku akademickiego.

** Student jest liczony tylko raz, niezależnie od liczby kierunków, na których studiuje.

PROGRAM MOST

Program Mobilności Studentów i Doktorantów MOST jest adresowany do studentów i doktorantów, którym umożliwia studiowanie na innej uczelni niż macierzysta przez jeden semestr lub cały rok akademicki. Uniwersytet Warszawski jest jedną z najchętniej wybieranych uczelni uczestniczących w programie.

W 2025 roku zorganizowano rekrutację na semestr zimowy i cały rok akademicki 2025/2026 oraz rekrutację na semestr letni 2025/2026.

W roku akademickim 2025/2026 na studia w ramach programu MOST na Uniwersytecie Warszawskim zakwalifikowanych zostało łącznie 56 studentów, przy czym 13 studentów przyjęto na studia realizowane wyłącznie w semestrze zimowym i 17 na studia w semestrze letnim. Pozostałe osoby realizują program podczas całego roku akademickiego.

Niezmiennie od wielu lat najczęściej wybieranymi przez studentów kierunkami są prawo (gdzie w roku akademickim 2025/2026 liczba zakwalifikowanych studentów wyniosła 10) oraz psychologia (w roku akademickim 2025/2026 liczba zakwalifikowanych studentów wyniosła 13). Ponadto w roku akademickim 2025/2026 zainteresowaniem cieszył się również kierunek stosunki międzynarodowe (gdzie liczba zakwalifikowanych wyniosła sześć).

Ponadto w ramach programu MOST 18 studentów UW zostało zakwalifikowanych na studia w innych krajowych uczelniach przyjmujących.

ABSOLWENTKI I ABSOLWENCI

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku studia na Uniwersytecie Warszawskim ukończyło 8279 osób, w tym 6623 osoby na studiach stacjonarnych i 1656 osób na studiach niestacjonarnych.

Tabela 2. Liczba absolwentek i absolwentów w latach 2021–2025

Rok*	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba absolwentów	9109	8120	8181	7713	8279

* Dane dotyczące liczby absolwentów obejmują okres od 1 stycznia do 31 grudnia.

W 2025 roku (od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku) dyplomy z wyróżnieniem otrzymało 1130 absolwentek i absolwentów (w 2024 roku – 1095 absolwentek i absolwentów).

SAMORZĄDY I ORGANIZACJE STUDENCKIE

Według stanu na 10 marca 2026 roku na Uniwersytecie Warszawskim działało 340 uczelnianych organizacji studenckich, w tym zarejestrowanych zostało 55 nowych oraz reaktywowano 17 działających wcześniej. 230 uczelniane organizacje studenckie złożyły sprawozdania z działalności za rok 2025, w tym 31 nowo założonych kół naukowych.

Przedstawiciele studentów zasiadali w Senacie UW i Radzie Uczelni, uczestniczyli też w pracach komisji oraz zespołów senackich i uczelnianych, aktywnie wpływając na kształt Uniwersytetu. Do głównych celów działalności Zarządu Samorządu Studentów w 2025 roku należało wspieranie studentów w kwestiach socjalno-bytowych oraz animowanie życia studenckiego. Zapoczątkowany w 2024 roku z inicjatywy Zarządu Samorządu Studentów, we współpracy z Centrum Pomocy Psychologicznej, Telefon Zaufania UW w kolejnym roku swojej działalności wydłużył swój czas funkcjonowania, aby sprostać oczekiwaniom społeczności uniwersyteckiej. Przygotowano także jego rozszerzenie o formułę Czatu Zaufania, aby dostosować go do większego grona odbiorców. We współpracy z Samorządem zostały zmienione również kryteria rekrutacji do domów studenckich, zabezpieczając ciągłość zamieszkania oraz zwiększając nacisk na kryteria materialne. Zarząd Samorządu Studentów UW w 2025 roku był także odpowiedzialny za działalność kulturową i integracyjną wśród studentów i studentek poprzez realizację m.in. Wielkich Otrzęsin UW, Połowinek UW, Campusu Letniego czy sportowego Campusu Żagle. Organizowano też wydarzenia skierowane do studentów zagranicznych, np. Language Exchange. We wrześniu zaś zostały zorganizowane jUWenalia Uniwersytetu Warszawskiego, które po raz pierwszy odbyły się na terenie warszawskiej Woli. Dodatkowo intensywnie wspierany był studencki ruch naukowy. W 2025 roku Rada Organizacji Społecznych Naukowych i Artystycznych przyznała ponad 500 tys. zł dotacji oraz refundacji na projekty zgłoszone w ramach rozwoju inicjatyw studenckich na UW. Dofinansowane projekty zakładały m.in. udział w konferencjach międzynarodowych, wyjazdy badawcze oraz organizację wydarzeń naukowych i debat. Studenci UW od lat angażują się w działalność Chóru Akademickiego, Teatru Hybrydy, Teatru Tańca „Warszawianka" oraz Akademickiego Związku Sportowego.

Więcej informacji o działalności Samorządu Studentów można znaleźć na stronie **https://samorzad.uw.edu.pl**.

DOKTORANTKI I DOKTORANCI

W 2025 roku liczba doktorantek i doktorantów na Uniwersytecie Warszawskim wyniosła 1769 osób, z czego 128 kształciło się w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej, 512 w Szkole Doktorskiej Nauk Humanistycznych, 525 w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i 604 w Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych.

Tabela 3. Liczba doktorantek i doktorantów kształcących się w szkołach doktorskich w latach 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba doktorantów w szkołach doktorskich	992	1269	1513	1702	**1769**
w tym cudzoziemców	145	190	223	247	**262**

W 2025 roku wśród 1769 doktorantów kształcących się w szkołach doktorskich było 830 kobiet, co stanowiło 46,9% ogółu doktorantów. Szczegółowe informacje dotyczące liczby doktorantek i doktorantów są dostępne w załączniku nr 9.

Wśród 262 zagranicznych doktorantów najwięcej osób pochodziło z Indii (48), Białorusi (26), Chińskiej Republiki Ludowej (16), Pakistanu (15) i Ukrainy (14). Obcokrajowcy stanowili ponad 14,8% ogólnej liczby doktorantów.

SAMORZĄDY I ORGANIZACJE DOKTORANCKIE

W 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim funkcjonowały cztery rady doktorantów szkół doktorskich, z których wybrani delegaci wchodzili w skład Rady Samorządu Doktorantów. Trwający proces pełnego ustrukturyzowania działalności szkół doktorskich naturalnie ukształtował nową formę reprezentacji, opierającą się na delegatach tych jednostek.

Przedstawiciele doktorantów zasiadają w Senacie UW, biorą udział w pracach komisji senackich oraz zespołów rektorskich. Są członkami rad szkół doktorskich, rad wydziałów, rad naukowych dyscyplin i rad dydaktycznych.

W 2025 roku Zarząd Samorządu Doktorantów Uniwersytetu Warszawskiego aktywnie reprezentował środowisko doktoranckie w relacjach z władzami uczelni, działając na rzecz poprawy warunków kształcenia i życia doktorantów i doktorantek. Współpraca z prorektorem UW ds. doktoranckich i prawnych dr. hab. Adamem Niewiadomskim, prof. ucz. zaowocowała m.in. utrzymaniem programu „Stypendium na 5" skierowanego do osób przedłużających kształcenie (z precyzyjnym określeniem liczby stypendiów dla poszczególnych szkół) oraz zwiększeniem o 9% budżetu na stypendia w ramach kryteriów naukowości. Ponadto, dzięki działaniom Zarządu oraz wsparciu prof. dr. hab. Michała Cyrańskiego, dyrektora Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych, dr. hab. Adama Niewiadomskiego, prof. ucz., prorektora UW ds. doktoranckich i prawnych, oraz prof. dr hab. Ewy Krogulec, prorektor UW ds. rozwoju, została otwarta Przestrzeń Doktorancka na Kampusie Ochota w nowym budynku Wydziału Psychologii, a także pozyskano środki na doposażenie nowej przestrzeni na Kampusie Ochota oraz dotychczasowej przestrzeni w BUW.

Jednym z priorytetów Zarządu Samorządu Doktorantów w 2025 roku była integracja środowiska, czego efektem stała się organizacja wyjazdu szkoleniowo-integracyjnego do Chęcin, sfinansowanego ze środków Programu IDUB, a także organizacja wigilii doktoranckiej dla ponad 100 osób.

Istotnym obszarem działań Zarządu było wsparcie doktorantów i doktorantek spoza Polski, czego wyrazem było powołanie reprezentantki tej grupy do składu Zarządu, uruchomienie dedykowanego kursu języka polskiego przy Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców Polonicum, organizacja spotkania typu *Town Hall Meeting* oraz podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących ochrony praw doktorantów niepolskojęzycznych. Członkowie i członkinie Zarządu nawiązali również ścisłą współpracę z ogólnopolskimi i lokalnymi gremiami doktoranckimi, w szczególności z Doktoranckim Forum Uniwersytetów Polskich, Krajową Reprezentacją Doktorantów oraz Warszawskim Forum Doktorantów.

W 2025 roku Samorząd Doktorantów podejmował wiele interwencji indywidualnych oraz dotyczących całej społeczności doktorantów UW. Opiniował i konsultował zapisy regulaminów domów studenckich, ośrodków hotelowych oraz Domu Pracownika Naukowego, wnosząc postulaty środowiska w zakresie nowelizacji Regulaminu Domów Studenckich oraz podejmując rozmowy z władzami rektorskimi w celu zwiększenia bezpieczeństwa w obiektach uniwersyteckich.

Budżet Samorządu Doktorantów w ubiegłym roku, dzięki wsparciu władz rektorskich, wzrósł o niemal 30% względem roku poprzedniego. Środki te były skoncentrowane na wspieraniu działalności naukowej doktorantów i doktorantek (wzrost łącznej kwoty przyznanych dofinansowań w ramach I i II filaru), przy jednoczesnym zabezpieczeniu zaplecza promocyjnego i organizacji spotkań integracyjnych.

Zarząd Samorządu Doktorantów we współpracy z Pracownią Ewaluacji Jakości Kształcenia brał udział w przygotowaniu i realizacji ogólnouczelnianego badania „Sytuacja osób kształcących się w Szkołach Doktorskich UW – 2025", a powołani pełnomocnicy rozpoczęli opracowywanie raportu podsumowującego sytuację finansową doktorantów.

Więcej informacji o działalności Samorządu Doktorantów można znaleźć na stronie **www.doktoranci.uw.edu.pl**.

UCZESTNICZKI I UCZESTNICY STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku akademickim 2025/2026 na Uniwersytecie Warszawskim studia podyplomowe realizowało (według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku) 2342 uczestników (w 2024 roku – 2372). Po spadku odnotowanym w roku 2024 zauważalny jest wzrost ogólnej liczby uczestników (o około 1% w stosunku do 2024 roku), w tym kobiet (o ponad 2%).

Wśród uczestników studiów podyplomowych na Uniwersytecie Warszawskim w 2025 roku było 79 cudzoziemców (stan na dzień 31 grudnia 2025 roku), co stanowiło ponad 3% ogólnej liczby uczestników. Po spadku liczby cudzoziemców w 2024 roku widoczny jest wzrost liczby zagranicznych uczestników studiów podyplomowych o 16%.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby uczestników studiów podyplomowych w latach 2019–2025 z uwzględnieniem liczby kobiet oraz liczby Polaków i cudzoziemców na studiach (stan na 31 grudnia 2025 roku).

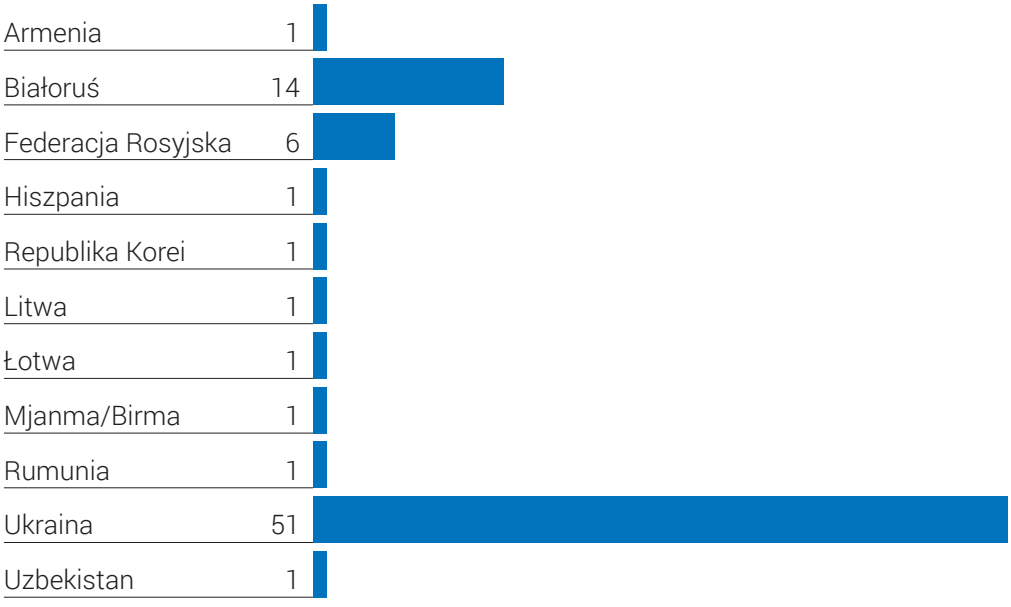
Tabela 4. Liczba kobiet i cudzoziemców wśród uczestników studiów podyplomowych na UW w latach 2019–2025*

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Liczba uczestników studiów podyplomowych	2086	2128	2355	2547	2116	2372	**2342**
Liczba kobiet	1613	1563	1694	1862	1565	1684	**1648**
Liczba obywateli polskich	2060	2100	2324	2452	2011	2304	**2263**
Liczba cudzoziemców	26	28	31	95	105	68	**79**

* Stan na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Spośród cudzoziemców najwięcej uczestników studiów podyplomowych pochodziło z Ukrainy (51 osób) i Białorusi (14 osób).

Wykres 1. Cudzoziemcy będący uczestnikami studiów podyplomowych na UW według kraju pochodzenia



ABSOLWENCI STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Od 1 października 2024 roku do 30 września 2025 roku studia podyplomowe na Uniwersytecie Warszawskim ukończyło 1908 uczestników, z czego około 72% to kobiety (1368 osób). Na przestrzeni ostatnich kilku lat był widoczny wzrost udziału cudzoziemców w ogólnej liczbie absolwentów studiów podyplomowych. Natomiast w roku akademickim 2024/2025 nastąpił spadek liczby absolwentów cudzoziemców o 63%.

Tabela 5. Liczba absolwentek i absolwentów studiów podyplomowych od roku akademickiego 2018/2019 do roku akademickiego 2024/2025 z uwzględnieniem liczby kobiet i cudzoziemców

Rok akademicki	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Liczba absolwentów ogółem	1591	1624	1294	2074	1835	1790	**1908**
Liczba kobiet	1104	1224	968	1500	1354	1370	**1368**
Liczba cudzoziemców	19	9	14	29	64	92	**58**

CUDZOZIEMKI I CUDZOZIEMCY

W 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim kształciło się 4078 obcokrajowców, w tym:

- 2846 osób na studiach pierwszego i drugiego stopnia lub jednolitych studiach magisterskich (stan na 31 grudnia 2025 roku). W 2024 roku było to 2728 osób. Odsetek obcokrajowców w stosunku do ogólnej liczby wyniósł 7,2%;
- 262 osoby w szkołach doktorskich, co stanowi 14,8% ogólnej liczby doktorantów. W 2024 roku liczba ta wynosiła 247 osób, co stanowiło 14,5% ogólnej liczby doktorantów;
- 970 osób, które przyjechały na UW na okres do jednego roku akademickiego, w tym stypendyści europejskich i rządowych programów stypendialnych (np. Erasmus+, Programy NAWA – Zawacka i CEEPUS) oraz uczestnicy wymiany w ramach umów o bezpośredniej współpracy.

Tabela 6. Liczba zagranicznych studentów i doktorantów oraz uczestników wymiany akademickiej kształcących się na UW w latach 2018–2025

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Uczestnicy wymiany akademickiej	1773	1890	867	898	797	848	967	**970**
Doktoranci	287	253	276	260	243	243	248	**262**
Studenci studiów pierwszego, drugiego stopnia i jednolitych magisterskich	2812	2659	2667	2429	2518	2571	2728	**2846**
Ogólna liczba zagranicznych studentów i doktorantów	4872	4802	3810	3680	3558	3662	3943	**4078**

Najliczniejszą grupę wśród zagranicznych studentów długoterminowych stanowiły osoby pochodzące z: Ukrainy (958), Białorusi (532), Chin (294), Turcji (206), Indii (108), Azerbejdżanu (85), Uzbekistanu (79), Kazachstanu (60), Wietnamu (57), Federacji Rosyjskiej (55), Włoch (43), Stanów Zjednoczonych (34), Pakistanu (29), Indonezji (28), Iranu (26), Zimbabwe (22), Korei Południowej (21) i Litwy (21).

Dane o zagranicznych studentach i doktorantach znajdują się w załączniku nr 10.

Cudzoziemcy kształcący się na studiach pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich najczęściej wybierali naukę na kierunkach: Finance, International Investment and Accounting, Undergraduate Programme in International Relations, zarządzanie, Data Science

and Business Analytics, psychologia, Graduate Programme in International Relations, International Business Program, Quantitative Finance, stosunki międzynarodowe.

W 2025 roku 846 cudzoziemców kształciło się w trybie ustawowego uprawnienia do podjęcia kształcenia bez ponoszenia opłat za studia, 1839 studiowało na zasadach odpłatności, a 155 osób było beneficjentami Programów Stypendialnych Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (w tym: 109 – stypendium Programu Stypendialnego dla Polonii im. gen. Władysława Andersa; 24 – Stypendium im. Stefana Banacha; osiem – Programu POLONISTA; pięć – Programu Poland My First Choice; pięć – doktoranci cudzoziemcy kształcący się w szkołach doktorskich, przyjęci w ramach Programu Zawacka NAWA; dwie – Programu Zawacka NAWA; dwie – Stypendiów dla obywateli Federacji Rosyjskiej). Łącznie status stypendysty NAWA posiadało 155 studentów i doktorantów.

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku 605 cudzoziemców uzyskało dyplom ukończenia studiów na Uniwersytecie Warszawskim. Więcej informacji o międzynarodowej wymianie akademickiej można znaleźć w rozdziale 4 „Współpraca i relacje z otoczeniem".

KURS JĘZYKOWY DLA CUDZOZIEMCÓW

Uniwersytet Warszawski organizuje roczny kurs dla osób przygotowujących się do podjęcia studiów w języku angielskim na Uniwersytecie Warszawskim. W roku akademickim 2025/2026 wzięło w nim udział 27 osób z siedmiu krajów: Chińskiej Republiki Ludowej, Turcji, Japonii oraz po jednej osobie z Białorusi, Maroka, Państwa Palestyny i Ugandy. Kurs obejmuje intensywną naukę języka polskiego i angielskiego, realizowaną we współpracy z Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców Polonicum oraz Centrum Nauczania Języków Obcych UW. Kurs obejmuje także zajęcia prowadzone przez wybrane wydziały Uniwersytetu Warszawskiego, w tym przez Wydział Archeologii, Wydział Nauk Ekonomicznych, Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych oraz Wydział Psychologii i Wydział Filozofii.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski zorganizował kurs przygotowawczy do studiów dla osób pochodzenia palestyńskiego – *Pathway to UW*. Do udziału w kursie zakwalifikowano 13 osób, spośród których dziewięć przyjechało do Polski i uczestniczyło w zajęciach stacjonarnych. Koszty kursu oraz zamieszkania w domach studenckich zostały pokryte ze środków UW.

Program *Pathway to UW* obejmował:

- zajęcia z języka angielskiego prowadzone przez Centrum Nauczania Języków Obcych;
- lektoraty języka polskiego organizowane przez Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców Polonicum;
- przedmioty kierunkowe realizowane przez Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych, Wydział Nauk Ekonomicznych oraz Wydział Fizyki;
- warsztaty rozwojowe i adaptacyjne organizowane przez Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu;
- warsztaty praktyczne prowadzone przez Centrum Pomocy Psychologicznej, poświęcone dbaniu o zdrowie psychiczne i dobrostan kursantów.

Kursanci mieli zapewnione wsparcie zespołu Welcome Point w kwestiach administracyjnych, w zakresie legalizacji pobytu, studiów i życia w Polsce. Welcome Point wspólnie z Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu zorganizował również zespół sześciorga wolontariuszy, którzy pomagali kursantom w formalnościach urzędowych, przy zakwaterowaniu i odbiorach z lotniska. Wolontariusze zorganizowali m.in. wyjście do kina, spacery po Warszawie oraz warsztaty przybliżające polską kulturę, dzięki czemu kursanci mogli lepiej poznać miasto i społeczność akademicką.

WELCOME POINT

W 2025 roku swoją działalność kontynuował zespół Welcome Point Biura ds. Obsługi Kształcenia (wchodzący w skład struktury Centrum Wsparcia Dydaktyki), który udziela wsparcia zagranicznym studentom, doktorantom, pracownikom oraz gościom w czasie studiów, badań i pracy na Uniwersytecie. Pomieszczenia pracy i obsługi zespołu Welcome Point są zlokalizowane na

terenie Kampusu Głównego (budynek na tzw. górnym dziedzińcu przy ul. Krakowskie Przedmieście 32A) oraz Kampusu Ochota (w budynku Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego przy ul. Banacha 2C).

Od 22 września do 17 października 2025 toku, tj. w okresie największej liczby przyjazdów na studia studentów i studentek, Welcome Point działał również na skwerze przy wejściu do Instytutu Kultury Polskiej UW, na dziedzińcu Kampusu Głównego UW przy Krakowskim Przedmieściu. Ponadto zorganizowano stoiska w domach studenckich: DS1, DS2, DS3, DS4, DS5, DS7 oraz na wydziałach: Biologii, Fizyki, Neofilologii, Psychologii i Nauk Ekonomicznych, a także dyżury online dla osób, które jeszcze nie przyjechały do Polski. Pracownicy wraz z grupą pomagających im studentów (w tym okresie było to siedem osób) wspierali nowo przyjętych studentów w procedurze rejestracji na zajęcia, udzielali informacji dotyczących m.in. organizacji toku studiów, zakwaterowania w akademiku, transportu publicznego, opieki medycznej, ubezpieczeń.

Ważnym aspektem funkcjonowania Welcome Point są działania adaptacyjno-integracyjne organizowane dla zagranicznych studentów, studentek, doktorantów i doktorantek. W 2025 roku zrealizowano łącznie 40 wydarzeń tego typu, w których wzięło udział łącznie 685 osób. Były to spotkania informacyjne: *Pre-Welcome* oraz *Welcome Days*, warsztaty adaptacyjne (m.in. z orientacji kulturowej i komunikacji międzykulturowej), spacery po Kampusie Głównym UW (we współpracy z Muzeum UW), warsztaty rozwojowe dotyczące m.in. komunikacji, wystąpień publicznych, planowania kariery, integracji międzykulturowej i funkcjonowania we wspólnocie akademickiej, szkolenia z rozliczania podatku dochodowego, a także wydarzenia kulturalne i integracyjne, w tym spacery po Warszawie oraz warsztaty improwizacji teatralnej.

Welcome Point kontynuował wsparcie zagranicznych pracowników Uniwersytetu, organizując dla nich bezpłatne kursy języka polskiego, spotkania i indywidualne konsultacje podatkowe, szkolenia z komunikacji międzykulturowej oraz spotkania powitalne dla nowo zatrudnionych pracowników, w trakcie których omawiano zarówno tematy związane z pracą na UW, jak i formalności dotyczące pobytu w Warszawie. W ramach programu integracyjnego Welcome Point przeprowadził także we współpracy z Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu quiz międzykulturowy. Ponadto Welcome Point zorganizował dwie projekcje filmowe komedii historycznej, którym towarzyszył wykład na temat sytuacji politycznej na ziemiach polskich w XVII wieku, polskich świąt, tradycji i zwyczajów, a także pochodzenia niektórych stereotypów.

We współpracy z Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców Polonicum UW i Szkołą Impro kontynuowano serię spotkań z elementami ćwiczeń z improwizacji teatralnej. W trzech edycjach warsztatów wzięło udział łącznie 60 uczestników, w ramach których zrealizowano 32 zajęcia obejmujące 96 godzin dydaktycznych. Łącznie w 2025 roku zorganizowano 41 wydarzeń dla pracowników zagranicznych.

Do najważniejszych zadań Welcome Point należy wspieranie społeczności międzynarodowej Uniwersytetu w dopełnianiu formalności związanych z legalizacją pobytu w Polsce. Zespół WP analizuje i opracowuje informacje na temat legalizacji pobytu, udziela indywidualnych porad, konsultacji i wskazówek, pomaga w przygotowaniu i wypełnianiu wniosków o udzielenie zezwolenia na pobyt, pisaniu odwołań od decyzji wojewody, a także organizuje spotkania informacyjne na temat procedury legalizacji pobytu w Polsce. Nieprzerwanie od czerwca 2023 roku w zespole WP działa prawnik – ekspert w zakresie legalizacji pobytu. Aktywna jest także dedykowana procedurom legalizacji skrzynka mailowa: welcome.legalisation@uw.edu.pl. W ramach oferowanego wsparcia WP prowadził konsultacje indywidualne i zorganizował osiem spotkań informacyjnych (cztery w języku angielskim, cztery w języku polskim) dla zagranicznych studentów, doktorantów i pracowników, w trakcie których uczestnicy mogli zapoznać się z procedurą legalizacji pobytu w Polsce. Przeprowadzono również osiem szkoleń dla pracowników administracji, którzy ze względu na zajmowane stanowiska pracy wspierają zagranicznych członków społeczności UW.

We współpracy z Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu Welcome Point ponownie zrekrutował i przeszkolił grupę wolontariuszy, którzy udzielali pomocy pracownikom zagranicznym. Wolontariusze towarzyszyli cudzoziemcom podczas wizyt w urzędach, świadcząc im wsparcie językowe i informacyjne w sprawach administracyjnych związanych z organizacją pobytu w Polsce.

Większość z organizowanych przez zespół Welcome Point szkoleń i wydarzeń skierowanych do studentów i doktorantów zagranicznych, a także większość szkoleń dla pracowników administracji została dofinansowana z projektu *Welcome Point – Better Together* (prowadzonego w ramach programu NAWA „Welcome to Poland 2022") oraz *Welcome Point – Expanding Horizons!*

(prowadzonego w ramach programu NAWA „Welcome to Poland 2024", finansowanego ze środków z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 w ramach projektu *Wsparcie instytucji szkolnictwa wyższego i nauki w obsłudze osób cudzoziemskich oraz Polek i Polaków wyjeżdżających za granicę*). Szkolenia i wydarzenia zaadresowane do zagranicznych pracowników zostały dofinansowane z Programu IDUB.

W ramach Programu IDUB w pierwszym kwartale 2025 roku kontynuowano prace nad rozwojem systemu Internetowej Rejestracji Gości Zagranicznych (IRGZ) przyjeżdżających na UW. System zaczął obowiązywać we wszystkich jednostkach organizacyjnych od 1 kwietnia 2025 roku. Nadano uprawnienia 145 koordynatorom IRGZ w jednostkach, a WP zorganizował dla nich 12 zdalnych spotkań informacyjno-szkoleniowych. Do końca 2025 roku zarejestrowano ponad 1,7 tys. przyjazdów. Zespół Welcome Point zaprojektował i wdrożył „Kartę Gościa Zagranicznego" dla przyjazdów trwających co najmniej 30 dni.

Realizując swoje zadania, zespół Welcome Point współpracuje z wydziałami, biurami administracji ogólnouniwersyteckiej wspierającymi zagranicznych studentów, studentki, doktorantów i doktorantki, a także z Biblioteką Uniwersytecką, Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu, Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego oraz instytucjami spoza Uniwersytetu – urzędami dzielnic m.st. Warszawy, m.in. w obszarze spraw administracyjnych dotyczących pobytu cudzoziemców w Polsce.

PRACOWNICE I PRACOWNICY

Pod koniec 2025 roku (dane na dzień 31 grudnia 2025 roku) na Uniwersytecie Warszawskim pracowało 8230 osób (w 2024 roku – 8135), w tym 7026 na pełnych etatach, a 1204 na etatach niepełnych. 4194 osoby to pracownicy będący nauczycielami akademickimi, a 4036 osób to liczba pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. W 2025 roku na Uniwersytecie pracowało 4549 kobiet.

W 2025 roku na emeryturę przeszły 53 osoby, w tym 18 nauczycieli akademickich. Wśród osób pracujących na uczelni 551 to emeryci i renciści, w tym 256 nauczycieli akademickich to emeryci i renciści.

W 2025 roku 4194 nauczycieli akademickich stanowiło prawie 51% wszystkich zatrudnionych. Na pełnych etatach pracowało 3520 osób, na niepełnych etatach w grupie nauczycieli akademickich pracowały 674 osoby.

Wzrost zatrudnienia wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli akademickich prezentuje wykres nr 2. Szczegółowe dane dotyczące zatrudnienia nauczycieli akademickich znajdują się w załącznikach nr 11 i 13.

W 2025 roku wśród 4036 pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 3506 osób było zatrudnionych na pełny etat, a 530 na niepełny etat. W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi znajdowało się m.in.:

- 879 pracowników badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych (łącznie z informatykami), 63% z nich pracuje na wydziałach. Najwięcej zatrudniają wydziały: Biologii – 125, Fizyki – 114, Chemii – 56, Matematyki, Informatyki i Mechaniki – 54 oraz Geologii – 29,
- 326 pracowników bibliotek, 182 pracuje w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie, pozostali w bibliotekach wydziałowych, instytutowych i zakładowych,
- 2831 pracowników administracji i obsługi, w tym 1259 osób w administracji ogólnouniwersyteckiej oraz 1572 osoby na wydziałach i w ogólnouniwersyteckich jednostkach organizacyjnych.

Szczegóły dotyczące stanu zatrudnienia w administracji ogólnouniwersyteckiej, wydziałowej oraz w ogólnouniwersyteckich jednostkach organizacyjnych są podane w załącznikach nr 12, 14 i 15.

Uniwersytet Warszawski zatrudnia ogółem 160 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. Ze względu na wieloletnią politykę równości praw i wsparcia pracowników z niepełnosprawnościami uczelnia osiąga wymagany przepisami ustawowymi wskaźnik zatrudnienia.

Wykres 2. Zatrudnienie nauczycielek i nauczycieli akademickich w latach 2019–2025



Dążąc do zapewnienia pełnej dostępności i wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami oraz szczególnymi potrzebami pracujących na UW, w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami powstał Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK). Jego misją jest tworzenie przyjaznego środowiska pracy dostosowanego do indywidualnych potrzeb wynikających z sytuacji zdrowotnej. PIK sfinansowano w ramach projektu *UWażni na dostępność* dofinansowanego z Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027.

Zakres działań PIK:

- ocena potrzeb oraz tworzenie i opiniowanie programów wsparcia – opracowywanie oraz konsultowanie rozwiązań wspierających dostępność środowiska pracy, dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- indywidualne konsultacje – doradztwo w zakresie dostosowania miejsca pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności lub stanu zdrowia, w tym analiza barier architektonicznych i organizacyjnych;
- wsparcie w zakresie technologii asystujących – doradztwo i szkolenia dotyczące wykorzystania nowoczesnych technologii wspierających w miejscu pracy;
- podnoszenie świadomości i edukacja – organizowanie szkoleń i spotkań zwiększających świadomość osób z niepełnosprawnościami na temat ich praw oraz dostępnych form wsparcia;
- współpraca z jednostkami UW – koordynacja działań z innymi jednostkami uczelni w celu eliminowania barier i tworzenia dostępnego środowiska pracy;
- eksperckie wsparcie w zakresie szkoleń i wydarzeń – zapewnienie dostępności szkoleń podnoszących kompetencje pracowników oraz organizacja wydarzeń zgodnie z zasadami uniwersalnego projektowania i *Universal Design for Learning* (UDL).

Punkt Informacyjno-Konsultacyjny jest kluczowym elementem budowania inkluzywnej społeczności Uniwersytetu Warszawskiego, umożliwiając wszystkim pracownikom pełne uczestnictwo w życiu zawodowym i akademickim.

WSPARCIE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI AKADEMICKIEJ

WSPARCIE SOCJALNE

Stypendia dla studentów

Dotacja z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w 2025 roku na Fundusz Stypendialny dla studentów i doktorantów UW wynosiła 41 419 200 zł.

Stypendia socjalne i zapomogi

Stypendia socjalne i stypendia dla osób z niepełnosprawnościami przyznaje rektor. Weryfikacją wniosków w sprawie przyznania stypendium socjalnego zajmuje się Biuro ds. Pomocy Materialnej (BPM), z wyjątkiem Wydziału Nauk o Kulturze i Sztuce, gdzie działa koordynator ds. stypendialnych. Decyzje dotyczące zapomóg pozostają w kompetencji Komisji ds. zapomóg dla studentów Uniwersytetu Warszawskiego (złożonej z przedstawicieli studentów oraz pracowników BPM), a stypendia dla osób niepełnosprawnych Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami (BON). BPM oraz BON wchodzą w skład struktury Centrum Wsparcia Dydaktyki.

W 2025 roku:

- **948** studentów otrzymało stypendium socjalne,
- **617** studentów otrzymało zapomogę,
- **455** studentów otrzymało stypendium dla osób niepełnosprawnych.

W 2025 roku wysokość dochodu na osobę w rodzinie studenta uprawniająca do ubiegania się o stypendium socjalne oraz stypendium socjalne w zwiększonej wysokości wynosiła do 30 września 1570,50 zł, a od 1 października 1908,90 zł. Stawki stypendium socjalnego dla studentów wynosiły od 864 zł do 1828 zł miesięcznie, a w przypadku stypendium socjalnego w zwiększonej wysokości od 1404 zł do 2368 zł miesięcznie. Stawki stypendium dla osób niepełnosprawnych są uzależnione od stopnia niepełnosprawności i wynosiły od 625 do 1000 zł miesięcznie.

Zapomogi są przyznawane jednorazowo studentom, którzy z przyczyn niezależnych od siebie znaleźli się przejściowo w trudnej sytuacji życiowej powodującej kosztowne i krótkotrwałe trudności w studiowaniu. Zapomogę można otrzymać nie więcej niż dwa razy w roku akademickim. Kwota zapomogi w 2025 roku nie mogła być wyższa niż 5500 zł.

Stypendia rektora

W 2025 roku zostało przyznanych 2049 stypendiów rektora dla najlepszych studentów. Wysokość stypendium rektora w 2025 roku dla studentów wynosiła 1200 zł miesięcznie.

Tabela 7. Wydatki z Funduszu Stypendialnego na świadczenia dla studentów (w zł)

	2019	2020	2021
Stypendia socjalne	15 034 970	11 839 302	12 801 295
Stypendia rektora	11 548 000	19 692 790	19 769 280
Zapomogi	90 871	780 526	393 485
Stypendia dla osób niepełnosprawnych	1 614 200	2 453 735	2 179 235
Razem	**28 291 041**	**34 766 353**	**35 143 295**

2022	Wysokość wypłat dla studentów	Wysokość wypłat dla doktorantów
Stypendium socjalne	10 235 038	79 037
Stypendium rektora	18 762 02	1 374 725
Zapomoga	2 305 497,23	55 300
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	2 313 600	118 700

2023	Wysokość wypłat dla studentów	Wysokość wypłat dla doktorantów
Stypendium socjalne	14 429 340	67 969
Stypendium rektora	18 547 124	1 139 756
Zapomoga	2 623 082	43 128
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	2 232 725	78 366

2024	Wysokość wypłat dla studentów	Wysokość wypłat dla doktorantów
Stypendium socjalne	15 100 748	17 819
Stypendium rektora	20 299 877	444 600
Zapomoga	2 575 901	5 500
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	2 649 471	24 735

2025	Wysokość wypłat dla studentów
Stypendium socjalne	14 293 603
Stypendium rektora	22 666 800
Zapomoga	2 350 259
Stypendium dla osób niepełnosprawnych	3 057 728

Stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego

W 2025 roku najlepsi studenci UW otrzymywali stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub sportowe:

- w roku akademickim 2025/2026 stypendium przyznano 31 studentom UW;
- w roku akademickim 2024/2025 stypendium przyznano 33 studentom UW;
- w roku akademickim 2023/2024 stypendium przyznano 49 studentom UW;
- w roku akademickim 2022/2023 stypendium przyznano 42 studentom UW. Wysokość stypendium wynosi 17 tys. zł rocznie (wypłacana jednorazowo).

Stypendium doktoranckie w szkołach doktorskich

Doktorantom kształcącym się w szkołach doktorskich przysługiwało stypendium doktoranckie w podstawowej wysokości 4242 zł brutto (3764,35 zł netto) albo 5340,90 zł brutto (4739,52 zł netto) w przypadku osób, które pozytywnie przeszły ocenę śródokresową. Dodatkowo doktoranci otrzymali jednorazowy dodatek świąteczny w wysokości 600 zł brutto. W 2025 roku stypendium w podstawowej wysokości pobierało 648 doktorantów (w tym 20 doktorantów pobierało dodatek dla osób z niepełnosprawnością oraz sześć doktorantek jest na zawieszeniu kształcenia na okres odpowiadający czasowi trwania urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego). Stypendium po ocenie śródokresowej pobierały 543 osoby (w tym 10 doktorantów pobierało dodatek dla osób z niepełnosprawnością oraz 10 doktorantek jest na zawieszeniu kształcenia na okres odpowiadający czasowi trwania urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego).

Doktoranci kształcący się w szkołach doktorskich, wykazujący się osiągnięciami naukowymi, którzy ukończyli pierwszy rok kształcenia, mogą ubiegać się o zwiększenie stypendium. W 2025 roku stypendium z tego tytułu otrzymało 598 osób i wyniosło ono 3300 zł brutto (jednorazowej wypłaty).

18 września 2025 roku został wydany Regulamin Przyznawania Projakościowego Stypendium Finał Na 5 w Ramach Rektorskiego Funduszu Stypendialnego. Dzięki niemu doktoranci, wobec których wystąpiły obiektywne przesłanki uzasadniające opóźnienie w złożeniu rozprawy doktorskiej w stosunku do harmonogramu określonego w Indywidualnym Planie Badawczym (tj. sytuacje, których doktorant nie mógł przewidzieć lub którym nie mógł zapobiec bez wpływu na harmonogram badań) oraz mają ukończone co najmniej połowę rozprawy doktorskiej lub osiągnęli równoważne wyniki badań, mogą ubiegać się o dodatkowe stypendium. W 2025 roku stypendium otrzymało 45 osób i wyniosło ono 10 tys. zł (jednorazowej wypłaty).

„Stypendium na Start"

Od roku akademickiego 2023/2024 program stypendialny „Stypendium na Start" jest skutecznie realizowany w ramach Rektorskiego Funduszu Stypendialnego. Został on stworzony z myślą o wyróżniających się studentach i doktorantach, którzy w danym roku akademickim rozpoczynają naukę na studiach lub w szkole doktorskiej. Program przewiduje trzy typy stypendiów:

- **„Stypendium na Start dla Olimpijczyków"** – przeznaczone dla studentów I roku studiów pierwszego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich będących laureatami olimpiad przedmiotowych, którzy w postępowaniu rekrutacyjnym na studia uzyskali maksymalną liczbę punktów na podstawie posiadanego tytułu laureata olimpiady przedmiotowej;
- **„Stypendium na Start dla Sportowców"** – przeznaczone dla studentów I roku studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich oraz doktorantów I roku kształcenia w szkole doktorskiej, będących wybitnymi sportowcami. Uprawnionym do uzyskania stypendium jest osoba, która zajęła punktowane miejsce podczas Igrzysk Olimpijskich, Mistrzostw Świata, Mistrzostw Europy lub Mistrzostw Polski (jednak nie dalsze niż 10.), a także w przypadku studentów – mających prawo do uzyskania stypendium rektora w roku akademickim, w którym ubiegają się o „Stypendium na Start";
- **„Stypendium na Start dla Doktorantów"** – przeznaczone dla doktorantów I roku kształcenia w szkole doktorskiej, którzy osiągnęli w postępowaniu rekrutacyjnym wynik punktowy znajdujący się w 20% najwyższych wyników spośród osób przyjętych według stanu na 1 października roku akademickiego, w którym doktorant ubiega się o przyznanie stypendium, osobno dla: Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej, Warszawskiej Szkoły Doktorskiej Matematyki i Informatyki, a w pozostałych przypadkach: osobno dla każdej szkoły doktorskiej w podziale na dyscypliny kształcenia.

Jeśli liczba doktorantów uprawnionych do otrzymania „Stypendium na Start" w danej grupie jest niecałkowita, stosuje się zaokrąglenie w dół do liczby całkowitej, przy czym liczba stypendystów jest nie mniejsza niż jeden. Uprawnieni do otrzymania stypendium są wyłącznie doktoranci przyjęci po raz pierwszy do szkoły doktorskiej w ramach limitu miejsc określonego w załączniku nr 1 do uchwały nr 17 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z 20 stycznia 2021 roku w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich Uniwersytetu Warszawskiego (tekst jednolity: Monitor UW z 2023 roku poz. 43), którzy rozpoczęli kształcenie od 1 października roku akademickiego, w którym ubiegają się o przyznanie stypendium.

W 2025 roku stypendium przyznano 248 osobom. Wśród laureatów wyłoniono 134 osoby, które otrzymały „Stypendium na Start dla Olimpijczyków", 59 osób, które otrzymały „Stypendium na Start dla Sportowców", i 55 osób, którym przyznano „Stypendium na Start dla Doktorantów".

Stypendium było wypłacane laureatom jednorazowo i wyniosło:

- w przypadku „Stypendium na Start dla Olimpijczyków" – 12 tys. zł netto;
- w przypadku „Stypendium na Start dla Sportowców" – 12 tys. zł netto;
- w przypadku „Stypendium na Start dla Doktorantów" – 18 tys. zł netto.

Domy studenckie

Łącznie w siedmiu akademikach Uniwersytet Warszawski w 2025 roku dysponował 2710 miejscami. Ze względu na rozpoczęte w lipcu 2025 prace remontowe części budynku Domu Studenta nr 3 od sierpnia 2025 roku faktycznie dostępnych było 2410 miejsc. Koszt

miejsca w akademiku w zależności od rodzaju pokoju wynosił od 480 do 1100 zł miesięcznie. Opłata od dziecka studenta lub doktoranta, które nie ukończyło 5. roku życia, była pobierana w wysokości 50% opłaty podstawowej.

W roku akademickim 2025/2026 kontynuowano pobieranie opłaty rezerwacyjnej służącej do zabezpieczenia rezerwacji miejsca, co poprawiło efektywność wykorzystania miejsc i usprawniło proces ich przyznawania.

Ponad połowa osób mieszkających w domach studenckich UW to cudzoziemcy, m.in. stypendyści Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, Programu Stypendialnego im. Konstantego Kalinowskiego, uczestnicy programu Erasmus+ oraz studiujący w języku angielskim.

W związku z koniecznością wyłączenia z użytkowania na czas remontu części budynku DS3 podjęto działania mające na celu zapewnienie mieszkańcom alternatywnych miejsc zakwaterowania w innych obiektach. W rezultacie wszyscy dotychczasowi mieszkańcy zainteresowani zakwaterowaniem w okresie wakacyjnym otrzymali miejsca w innych domach studenckich.

Remont DS3 wiązał się również z koniecznością pozyskania dodatkowych miejsc, które mogłyby zrekompensować miejsca czasowo wyłączone z użytkowania. W tym zakresie nawiązano współpracę z Politechniką Warszawską oraz Zarządem Mienia Skarbu Państwa administrującym budynkami na Jelonkach. Dzięki tym działaniom pozyskano ponad 200 dodatkowych miejsc, które zostały przeznaczone na potrzeby zakwaterowania studentów w roku akademickim 2025/2026.

30 września została wydana nowelizacja Regulaminu Domów Studenckich Uniwersytetu Warszawskiego. Oprócz zmian porządkowych wprowadzono także modyfikacje dotyczące procedury przyznawania miejsc. W szczególności zbilansowano punktację za poszczególne kryteria, doprecyzowano te z nich, które w praktyce budziły wątpliwości interpretacyjne, a także uwzględniono odległość miejsca stałego zamieszkania studenta od Uniwersytetu Warszawskiego.

Uczelnia umożliwia okresowe zakwaterowanie pracowników badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych i badawczych oraz doktorantów uczelni w Domu Pracownika Naukowego (376 miejsc) i w obiektach hotelowych – „Hera" (254 miejsca) oraz „Sokrates" (211 miejsc). Obiekty hotelowe prowadzą również działalność komercyjną.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytet dofinansowuje wypoczynek pracowników, doktorantów, emerytów i rencistów, a także członków ich rodzin. Uczelnia prowadzi Ośrodek Kolonijno-Wypoczynkowy „Bajka" w Łukęcinie nad morzem oraz dwa Domy Pracy Twórczej i Wypoczynku w Kościelisku koło Zakopanego: „Szeligówka" i „Wrzos" (łącznie ośrodki oferują 141 miejsc noclegowych).

Uniwersytet umożliwia dofinansowanie aktywności sportowo-rekreacyjnej, w tym korzystania z basenu, ścianki wspinaczkowej oraz zajęć sportowych, dla pracowników i emerytów, prowadzonych przez Studium Wychowania Fizycznego i Sportu UW. Z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych finansowane są pożyczki na remont mieszkania bądź domu, a także zapomogi i bony edukacyjne. Pożyczek udzielono 102 osobom oraz przyznano 844 bony edukacyjne na uczące się dzieci pracownika, emeryta/rencisty UW lub zmarłego pracownika. W 2025 roku pracownikom, emerytom, rencistom i doktorantom wypłacono 1597 zapomóg na łączną kwotę 2 541 400 zł.

W 2025 roku zorganizowano dla emerytów i rencistów dwie autokarowe wycieczki turystyczno-krajoznawcze do ośrodka wczasowego „Bajka" w Łukęcinie. Z obydwu turnusów skorzystało łącznie 88 osób. W trakcie każdego pobytu uczestnicy mieli okazję zwiedzić Kamień Pomorski i Międzyzdroje.

Biuro rozwija możliwość składania większości wniosków w formie elektronicznej przez system DocSense.

Żłobek

Od 2013 roku na UW działa żłobek „Uniwersyteckie Maluchy", z którego korzystają dzieci pracowników naukowych i administracyjnych oraz doktorantów UW. Jest to kameralna placówka,

posiadająca 15 miejsc dla dzieci w wieku od 8. miesiąca do 3. roku życia. Dla podopiecznych organizowane są rozwijające ich umiejętności aktywności muzyczno-ruchowe i plastyczne.

W 2025 roku z usług żłobka skorzystało łącznie 24 dzieci. Na dofinansowanie żłobka z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych wydatkowano 468 769,91 zł.

Stołówka

W 2025 roku stołówka odnotowała wzrost liczby sprzedawanych obiadów abonamentowych o 23%, a dań barowych (dowolnie wybranych z aktualnej oferty) o 24% w porównaniu do roku poprzedniego. W ramach wykupionego abonamentu przez studentów, pracowników i emerytów wydano łącznie 15 842 posiłki, a także średnio dziennie 330 dań barowych. Na dofinansowanie działalności stołówki Uniwersytet Warszawski wydatkował 1 052 948,32 zł.

Wszystkie ceny posiłków abonamentowych kształtowały się na tej samej wysokości co w 2024 roku.

W 2025 kontynuowano wydłużone godziny pracy stołówki UW do godz. 18.00, a także codzienną sprzedaż pełnowartościowych dań roślinnych.

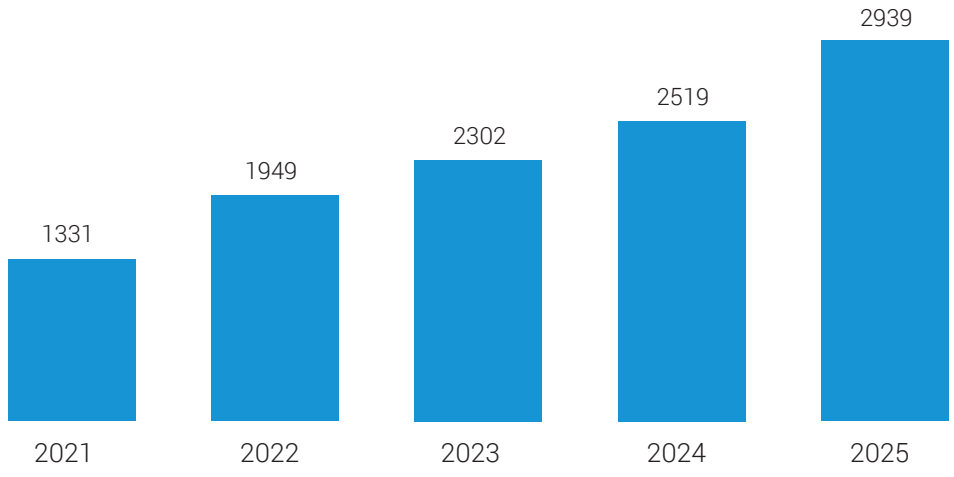
Więcej informacji znajduje się na stronie **https://bssoc.uw.edu.pl/stolowka/**.

OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI NA UCZELNI

Wsparcie osobom z niepełnosprawnościami na uczelni zapewnia Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami wchodzące w skład Centrum Wsparcia Dydaktyki. W 2025 roku liczba studentów i doktorantów z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami zarejestrowanych w BON wynosiła łącznie 2939, w tym:

- 684 osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności;
- 2255 osób bez orzeczonego stopnia niesprawności, w tym 2229 osób, które zgłosiły w roku sprawozdawczym trudności z obszaru zdrowia psychicznego podczas studiów (trudności z obszaru zdrowia psychicznego stanowiły ponad 70% wszystkich zgłoszeń w 2025 roku).

Wykres 3. Liczba osób zarejestrowanych w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami UW



W 2025 roku przygotowano łącznie 1799 opinii BON do podań studenckich i doktoranckich o rozwiązania wspierające.

Liczba studentów i doktorantów wnioskujących o rozwiązania wspierające wyniosła odpowiednio:

- 1232 dla podań studentów o indywidualną organizację studiów złożonych za pośrednictwem BON;

- 550 dla podań studentów o urlop zdrowotny;
- 17 dla podań doktorantów szkół doktorskich, w tym sześć o przyznanie indywidualnego trybu kształcenia oraz 11 o czasowe zawieszenie kształcenia.

Stypendium im. Anny Bornus

Od 2014 roku przyznawane jest stypendium im. Anny Bornus przeznaczone dla osób z najcięższymi niepełnosprawnościami, które mimo trudnej sytuacji zdrowotnej dążą do zdobycia wykształcenia akademickiego. Jest ono finansowane przez rodzinę Anny Bornus i darczyńców. Anna Bornus była studentką z niepełnosprawnością z Wydziału Polonistyki UW, która w 2013 roku zmarła z powodu choroby nowotworowej. Stypendium ma na celu dofinansowanie kosztów zatrudnienia asystenta osobistego dla studentów ze znaczną niepełnosprawnością ruchową. W roku akademickim 2023/2024 stypendium im. Anny Bornus otrzymało siedem osób, w roku akademickim 2024/2025 – czterech studentów, w roku akademickim 2025/2026 – czworo studentów.

Działania wspierające

BON organizuje i koordynuje wsparcie mające na celu zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami warunków do pełnego udziału w procesie rekrutacji na studia i do szkół doktorskich, kształcenia na studiach i w szkołach doktorskich, prowadzenia działalności naukowej, w szczególności poprzez podejmowanie następujących działań:

- dokonywanie oceny funkcjonalnej wpływu sytuacji zdrowotnej studentów i doktorantów na proces studiowania, m.in. przygotowywanie rekomendacji dotyczących rozwiązań wspierających w postaci indywidualnej organizacji studiów, oraz opiniowanie wniosków studenckich dotyczących urlopów zdrowotnych lub czasowego zawieszenia kształcenia doktorantów;
- przyznawanie i koordynowanie różnych form wsparcia edukacyjnego mającego na celu wyrównanie szans osób z niepełnosprawnościami w dostępie do oferty dydaktycznej uczelni, m.in. poprzez zapewnienie wsparcia asystenckiego, tutorskiego, tłumaczenia na polski język migowy;
- przygotowywanie materiałów dydaktycznych w formach alternatywnych (brajl, druk powiększony i wydruki 3D);
- udzielanie wsparcia w dostępie do najnowszych rozwiązań technologicznych – prowadzenie Wypożyczalni Elektronicznego Sprzętu Przenośnego dla studentów z niepełnosprawnościami;
- organizowanie i realizowanie transportu do/z uczelni, z uwzględnieniem potrzeb osób z niesprawnościami;
- koordynowanie procesu przyjmowania wniosków o stypendia dla studentów i doktorantów z niepełnosprawnościami, wydawanie decyzji o przyznaniu świadczenia, regularne przygotowywanie wypłat świadczeń;
- przyznawanie zakwaterowania w domach studenckich w zakresie puli miejsc dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- udzielanie indywidualnego wsparcia w zakresie dostępności procesu dydaktycznego poprzez realizację konsultacji dla nauczycieli akademickich w obszarze uniwersalnego projektowania zajęć oraz dostosowania zajęć do potrzeb studentów ze szczególnymi potrzebami;
- podejmowanie działań szkoleniowych w zakresie szeroko pojętej dostępności wszystkich obszarów działań uczelni dla pracowników administracyjnych oraz nauczycieli akademickich, podnoszące wiedzę i kompetencje, m.in. w zakresie wsparcia studentów z niepełnosprawnościami, świadomości niepełnosprawności, a także dostępności architektonicznej, cyfrowej, procedur ewakuacji osób z niepełnosprawnościami.

Adaptacje materiałów dydaktycznych

Jednym z ważnych obszarów działalności BON jest przygotowywanie materiałów dydaktycznych w formatach dostosowanych do potrzeb osób niewidomych i słabowidzących.

W 2025 roku opracowano do postaci elektronicznej dostępnej dla osób z niepełnosprawnościami 140 pozycji zbiorów książkowych oraz około 10 tys. stron różnych materiałów potrzebnych na zajęcia (kserokopie, prezentacje itp.), a także około 9 tys. stron w postaci brajla. Adaptację materiałów dydaktycznych wykonywano regularnie dla 24 osób.

Uniwersytet Warszawski kontynuował prace nad programem dostosowywania podręczników do potrzeb uczniów niewidomych i słabowidzących, zlecone uczelni przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.

W 2025 roku podpisano i zrealizowano dwie umowy (MEN/2025/DKO/194 i MEN/2025/DKO/1430), łącznie wykonano cztery adaptacje podręczników do nauki języka niemieckiego w systemie Braille'a oraz trzy podręczniki w druku powiększonym dla szkół podstawowych.

Laboratorium map i modeli dotykowych

Laboratorium map i modeli dotykowych działające w dziale adaptacji BON wykonuje pomoce wspierające edukację i samodzielność osób z niepełnosprawnościami. W pracowni przygotowano m.in. plany dotykowe wszystkich kampusów uczelni, które wspomagają naukę orientacji przestrzennej osób niewidomych. Pracownia wykonuje także tabliczki z oznaczeniami w systemie Braille'a na potrzeby zapewnienia dostępności informacyjno-komunikacyjnej w budynkach UW. W 2025 roku wykonano około 150 tabliczek. Pracownia wykonała także około 40 kontrastowych oznaczeń dla łatwiejszej nawigacji osób w pomieszczeniu garażowym budynku przy ul. Dobrej 55.

Laboratorium map i modeli dotykowych BON UW po raz kolejny wzięło udział w wystawie *ACCESSIBILITY EXPO* towarzyszącej XXIII edycji konferencji REHA FOR THE BLIND IN POLAND, która odbywała się w dniach 17–21 września 2025 roku w Warszawie. Podczas wystawy zaprezentowana została wykonana w pracowni makieta Bramy Głównej UW w skali 1:20. Wzbudziła ona duże zainteresowanie osób niewidomych, które po raz pierwszy mogły obejrzeć dotykiem ten ważny symbol uczelni.

Więcej informacji o działaniach laboratorium znajduje się na stronie:
https://cewis.uw.edu.pl/dzial/innowacje/lab3d/.

Akademicka Biblioteka Cyfrowa

W 2025 roku BON kontynuowało działania w ramach Akademickiej Biblioteki Cyfrowej (ABC). ABC jest systemem bibliotecznym dostępnym pod adresem **abc.uw.edu.pl**, który gromadzi i udostępnia adaptacje zbiorów w formatach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami. W szczególności są to podręczniki i książki akademickie lub inne zbiory wykorzystywane w trakcie studiów, które są zamawiane do ich przygotowania przez studentów z niepełnosprawnościami. Dostęp do zasobów ABC, zgodnie z ustawą o ochronie praw autorskich, jest także zapewniany dla studentów i pracowników z niepełnosprawnościami innych uczelni, które zdecydowały się uczestniczyć w tym projekcie.

W 2025 roku z zasobów Akademickiej Biblioteki Cyfrowej korzystało łącznie 369 uprawnionych osób, w tym 48 osób z niepełnosprawnościami będących studentami lub pracownikami UW. W tworzeniu księgozbioru Biblioteki ABC uczestniczyło 40 uczelni partnerskich.

Działania adaptacyjne w ABC w roku 2025 wspierało 30 wolontariuszy, którzy łącznie na rzecz ABC przepracowali około 1,5 tys. godzin.

Działania na rzecz dostępności architektonicznej

BON aktywnie uczestniczy w weryfikacji oraz opiniowaniu pod względem dostępności większości inwestycji prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski, a także monitoruje stan dostępności architektonicznej budynków uczelni oraz ich otoczenia.

W 2025 roku BON było zaangażowane w działania mające na celu zapewnienie dostępności architektonicznej prowadzone w 20 obiektach Uniwersytetu, we współpracy z innymi jednostkami uczelni głównie w zakresie opiniowania, konsultacji, udziału w pracach komisji odbiorczych i spotkaniach z projektantami i wykonawcami.

W zakresie działań własnych biura w kierunku poprawy dostępności architektonicznej zespół BON przygotował do montażu 175 znaczników głosowych systemu ToTuPoint (system

wspomagający osoby z niepełnosprawnością wzroku w nawigowaniu się w przestrzeni) w 15 budynkach Uniwersytetu (budynki na Kampusie Głównym i Powiślu oraz domy studenckie), ponadto przygotowano i zawieszono tabliczki z oznaczeniami w Braille'u dla dwóch budynków: Porektorskiego (obecnie Chopinowskiego) – całość, budynku administracyjnego na tzw. górnym dziedzińcu na Kampusie Głównym – całość. Zespół BON koordynował również działania związane z realizacją inwestycji polegającej na budowie dźwigu osobowego w duszy klatki schodowej wraz z robotami towarzyszącymi oraz przebudową nawierzchni przed wejściem do budynku Uniwersytetu Warszawskiego przy ul. Krakowskie Przedmieście 1.

Działania w zakresie zapewniania dostępności Uniwersytetu Warszawskiego zostały nagrodzone w prestiżowych konkursach. W konkursie architektoniczno-urbanistycznym „Lider Dostępności 2025", który promuje projektowanie uniwersalne oraz najlepsze rozwiązania architektoniczne i urbanistyczne w Polsce, w zakresie dostosowania budynków i przestrzeni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami i wszystkich innych użytkowników mających specjalne potrzeby zostały wyróżnione dwa budynki Uniwersytetu Warszawskiego. Były to: Dom Studenta nr 7 „Sulimy", który został laureatem w kategorii „obiekt mieszkalny/hotelowy", oraz wyróżniony w tej samej kategorii Dom Pracy Twórczej i Wypoczynku „Wrzos" w Kościelisku.

Działania na rzecz dostępności cyfrowej

Ważnym obszarem działalności BON jest wspomaganie jednostek UW w zakresie zapewniania dostępności cyfrowej prowadzonych stron internetowych i tworzonych dokumentów elektronicznych.

Zespół audytowy BON IT w 2025 roku przeprowadził 65 audytów dostępności cyfrowej serwisów internetowych należących do jednostek UW. Wyniki audytów opracowano w szczegółowych raportach dla administratorów stron internetowych UW oraz przygotowano deklaracje dostępności dla tych stron (zgodnie z wymogami Ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych – Dz.U. 2019 poz. 848).

BON monitoruje i ewidencjonuje serwisy internetowe należące do jednostek uczelni pod kątem ich dostępności. Obecnie w bazie znajduje się 435 serwisów. W 2025 roku do BON IT zgłoszono 24 nowe serwisy.

BON realizował także wiele działań (m.in. konsultacji i doradztwa) w zakresie wspomagania jednostek, a w szczególności administratorów stron internetowych w działaniach na rzecz poprawy dostępności cyfrowej na UW.

WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE

Centrum Pomocy Psychologicznej (CPP) jest jednostką administracji ogólnouniwersyteckiej wchodzącą w skład Centrum Wsparcia Dydaktyki. CPP udziela wsparcia psychologicznego członkom wspólnoty Uniwersytetu Warszawskiego (studentom, doktorantom i pracownikom). Do zadań CPP należy w szczególności: świadczenie krótkoterminowej pomocy psychologicznej, organizowanie konsultacji psychologicznych, w tym rozmów wspierających w sytuacjach kryzysowych oraz konsultacji online (np. dla osób przebywających za granicą, korzystających z wymiany w ramach programu Erasmus+), prowadzenie grup terapeutycznych i grup wsparcia, realizacja działań psychoedukacyjnych (szkoleń, warsztatów, wykładów), a także udzielanie informacji na temat możliwości uzyskania specjalistycznej pomocy psychologicznej i psychiatrycznej poza CPP oraz monitorowanie poziomu zdrowia psychicznego społeczności akademickiej, w tym inicjowanie i realizowanie kampanii społecznych służących promocji zdrowia psychicznego.

Punkt Zgłoszeniowy

Każda osoba studiująca, która chciała skorzystać z pomocy dostępnej w ramach CPP lub z konsultacji psychologicznej, mogła zgłosić się do Punktu Zgłoszeniowego (PZ), w którym od poniedziałku do czwartku przyjmowali psycholodzy/psychoterapeuci. Konsultacje były prowadzone w czterech językach: polskim, angielskim, ukraińskim i rosyjskim.

Celem konsultacji w PZ była ocena stanu zdrowia psychicznego oraz rozpoznanie potrzeb osoby zgłaszającej się po pomoc. Osoby w trybie nagłym kierowano do natychmiastowej pomocy psychiatrycznej (izba przyjęć psychiatrycznych lub wezwanie karetki). Osoby w trybie pilnym oczekiwały na wsparcie psychologiczne do 72 godz. od momentu zgłoszenia, natomiast

osoby w trybie stabilnym były wpisywane na listę oczekujących na odpowiednią formę pomocy psychologicznej lub psychiatrycznej.

CPP stale aktualizowało wiedzę dotyczącą placówek wsparcia psychologicznego i psychiatrycznego w Warszawie, do których kierowało osoby zgłaszające się, zgodnie z ich potrzebami.

Pracownicy i doktoranci UW, korzystający z pomocy CPP, podobnie jak w roku ubiegłym, zgłaszali się do Punktu Zgłoszeniowego drogą mailową.

W 2025 roku zgłosiło się łącznie 914 osób po raz pierwszy korzystających ze wsparcia CPP, w tym:

- 803 studentów;
- 25 doktorantów;
- 86 pracowników.

Tabela 8. Szczegółowa statystyka osób zgłaszających się do CPP w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Studenci	80	68	83	77	100	39	31	3	52	99	105	66	**803**
Doktoranci	1	1	0	1	2	3	1	5	2	6	1	2	**25**
Pracownicy	2	7	7	3	26	16	3	1	6	6	1	8	**86**

CPP wydało także 124 opinie na potrzeby spraw prowadzonych przez BON.

Oddziaływania psychologiczne i psychoterapeutyczne

W 2025 roku osoby zgłaszające się do CPP korzystały z krótkoterminowych spotkań psychologicznych – indywidualnych lub grupowych. Spotkania z psychologiem lub psychoterapeutą były prowadzone w czterech językach: polskim, angielskim, ukraińskim i rosyjskim.

W ramach CPP były prowadzone grupy terapeutyczne i wsparciowe. W zależności od problematyki osoby mogły uczestniczyć w grupach dla osób rozpoczynających naukę lub kończących studia, grupach dla osób z szeroko rozumianymi trudnościami interpersonalnymi, problemami w komunikacji, trudnościami związanymi z separacją, a także w grupie dedykowanej doktorantom. Łącznie uruchomiono cztery grupy terapeutyczne.

Osoby przebywające za granicą w ramach programu Erasmus+ miały możliwość skorzystania z krótkoterminowego wsparcia online w ramach projektu *Spakuj Spokój*.

Najczęściej zgłaszane trudności wśród osób uczących się obejmowały problemy adaptacyjne i separacyjne od rodzin pochodzenia, trudności w komunikacji z rówieśnikami, trudności w radzeniu sobie ze stresem i wymaganiami dorosłego życia, problemy tożsamościowe, a także trudności związane z organizacją nauki i prokrastynacją. Przeważającą część rozpoznawanych objawów stanowiły zaburzenia depresyjne oraz mieszane zaburzenia depresyjno-lękowe, a także zaburzenia adaptacyjne.

Pracownicy najczęściej zgłaszali trudności związane z wypaleniem zawodowym, stresem oraz godzeniem życia zawodowego z prywatnym, rzadziej natomiast problematykę związaną z życiem osobistym.

W 2025 roku przeprowadzono ponadto 913 konsultacji psychiatrycznych, co stanowi istotny wskaźnik rosnących potrzeb oraz zapotrzebowania na wsparcie psychologiczne i psychiatryczne wśród społeczności akademickiej.

Umowy zawarte w poprzednich latach z trzema lekarzami psychiatrami zostały przedłużone również na rok 2025. Z konsultacji lekarskich nadal mogli korzystać wszyscy członkowie społeczności Uniwersytetu Warszawskiego.

Telefon Zaufania

Przez cały 2025 rok, we współpracy z Samorządem Studentów UW, na Uniwersytecie Warszawskim zapewniano funkcjonowanie Telefonu Zaufania. Dyżury odbywały się pięć dni w tygodniu

(poniedziałek–piątek) w godz. 18.00–24.00. Dyżury pełnili konsultanci psycholodzy i psychoterapeci zatrudnieni w CPP. W wybrane dni telefon świadczy pomoc w języku angielskim.

Interwencje kryzysowe

Podczas tragicznych wydarzeń w dniu 7 maja 2025 roku pracownicy Centrum Pomocy Psychologicznej od godz. 20.00 byli obecni na Kampusie Głównym i koordynowali udzielanie wsparcia psychologicznego. Psycholodzy CPP w pierwszej kolejności udzielali pomocy pracownikom portierni oraz innym osobom obecnym na miejscu zdarzeń. Ze strony m.st. Warszawy wsparcie Uniwersytetowi zapewnił Warszawski Ośrodek Interwencji Kryzysowej (WOIK).

CPP we współpracy z WOIK w dniach od 7 maja (od godz. 20.00) do 10 maja podjęło i zintensyfikowało następujące działania:

- przeprowadzono 140 interwencji indywidualnych wobec członków społeczności akademickiej;
- zorganizowano spotkania online, w których wzięło udział łącznie 166 pracowników;
- z Telefonu Zaufania skorzystały 72 osoby (jedna z rozmów zakończyła się interwencją służb ratunkowych pod numerem 112).

Oprócz bezpośredniej obecności na terenie Kampusu Głównego istotnym działaniem było wydłużenie godzin funkcjonowania uniwersyteckiego Telefonu Zaufania, który w tym okresie działał w godz. 9.00–24.00.

Łącznie wsparciem psychologicznym objęto ponad tysiąc osób. Pomoc była udzielana w trzech językach – polskim, angielskim i ukraińskim – zarówno indywidualnie, jak i grupowo. Ważnym elementem działań były także spotkania online, m.in. z kierownikami jednostek dydaktycznych oraz kierownikami jednostek organizacyjnych. W różnego typu spotkaniach wzięło udział niemal 300 osób, co pozwoliło na lepsze wsparcie studentów, doktorantów i pracowników na poziomie poszczególnych jednostek uczelni.

W kolejnych tygodniach zespół Centrum Wsparcia Dydaktyki opracował szereg materiałów informacyjnych w formie papierowej, w tym:

- rekomendacje dla nauczycieli akademickich dotyczące postępowania po powrocie na uczelnię po tragicznych wydarzeniach;
- plakaty promujące Telefon Zaufania, Telefon Bezpieczeństwa i Centrum Pomocy Psychologicznej;
- ulotki dotyczące radzenia sobie z atakami paniki;
- ulotki informujące o funkcjonowaniu Telefonu Zaufania;
- ulotkę poświęconą rozumieniu i akceptowaniu własnych uczuć.

Materiały te były odbierane przez przedstawicieli poszczególnych jednostek organizacyjnych/dydaktycznych i rozdysponowywane w administrowanych przez nie pomieszczeniach.

Kluczowym zadaniem w pierwszych dniach po zdarzeniach było zminimalizowanie potencjalnych zagrożeń oraz zapewnienie wsparcia emocjonalnego członkom społeczności akademickiej. Kolejnym etapem były działania o charakterze edukacyjnym, ukierunkowane na normalizację stanu psychicznego oraz odbudowę poczucia bezpieczeństwa wśród studentów, doktorantów i pracowników Uniwersytetu Warszawskiego.

Od września 2025 roku CPP rozbudowało działania interwencyjne, odpowiadając na liczne zgłoszenia ze strony poszczególnych wydziałów UW. Interwencje kryzysowe podejmowane przez CPP UW obejmują m.in. wsparcie psychologiczne, konsultacje w kryzysie zdrowia psychicznego, wsparcie w sytuacjach konfliktowych, mediacje oraz facylitacje.

Działania w zakresie profilaktyki zdrowia psychicznego i działania psychoedukacyjne

W 2025 roku trenerzy Centrum Pomocy Psychologicznej UW przeprowadzili 134 szkolenia, warsztaty i wykłady, o łącznym wymiarze 1096 godz. dydaktycznych, co odpowiada 131 dniom szkoleniowym.

Szkolenia i warsztaty obejmowały 34 różne tematy szkoleniowe, realizowane w następujących obszarach:

- umiejętności interpersonalne: komunikacja, współpraca w zespole;
- kariera zawodowa i naukowa: zarządzanie sobą i karierą, umiejętności zawodowe i liderskie;
- psychologia: kryzys psychiczny, dobrostan psychiczny, neuroróżnorodność, rodzina i bliscy.

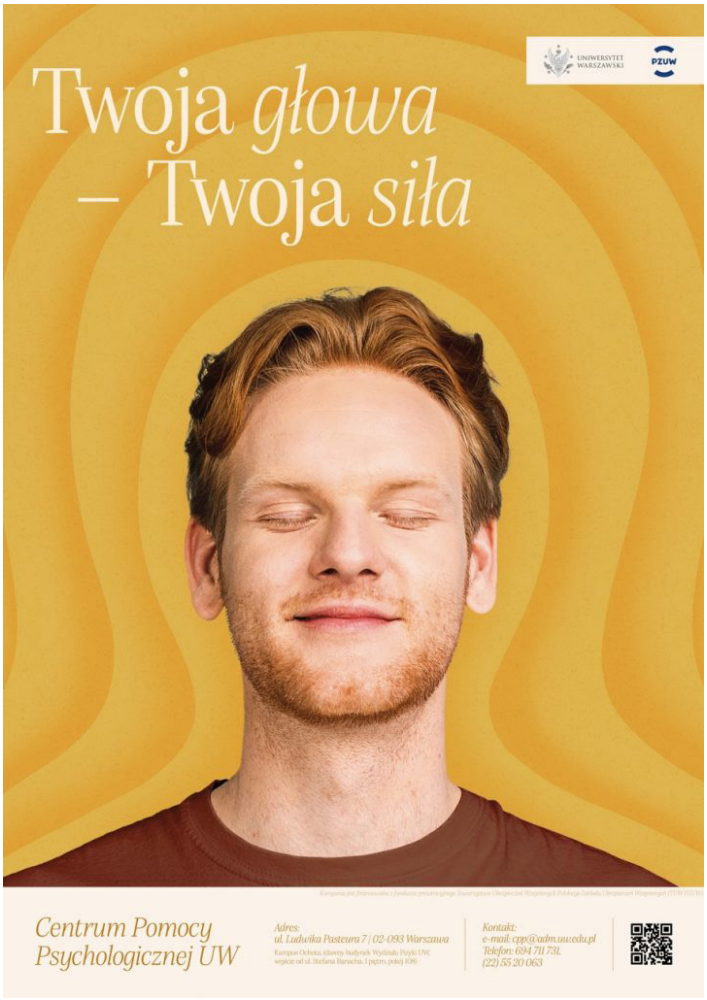
Tematy szkoleń i warsztatów były każdorazowo przygotowywane w odpowiedzi na indywidualne potrzeby danej grupy odbiorców.

Wsparciem psychoedukacyjnym objęto wszystkie grupy społeczności akademickiej – studentów, doktorantów oraz pracowników.

Działania projektowe

W 2025 roku Centrum Pomocy Psychologicznej rozpoczęło realizację projektu dotyczącego prewencji zdrowia psychicznego, którego zakończenie zaplanowano na 2026 rok. W ramach projektu (Umowa Prewencyjna nr U/PR/BWK/10/2025 z 30 kwietnia 2025 roku) przeprowadzono 13 szkoleń stacjonarnych w Warszawie oraz trzy szkolenia wyjazdowe w uniwersyteckim ośrodku w Chęcinach. Łącznie w szkoleniach wzięły udział 183 osoby.

W ramach kampanii „Twoja głowa – Twoja siła" (finansowanej z funduszu prewencyjnego Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych Polskiego Zakładu Ubezpieczeń Wzajemnych – TUW PZUW) powstało sześć krótkich filmów edukacyjnych, wydano poradnik o tym samym tytule oraz przeprowadzono kampanię plakatową na terenie całej uczelni. Zarówno plakaty, jak i poradnik udostępniono w dwóch wersjach językowych – polskiej i angielskiej; wszystkie materiały zamieszczono również w wersji cyfrowej na stronach internetowych uczelni oraz Centrum Pomocy Psychologicznej.



Szkolenia prowadzone w formie warsztatowej były skierowane do pracowników Uniwersytetu Warszawskiego – zarówno dydaktyków, jak i pracowników administracji. Po raz pierwszy udział w warsztatach wyjazdowych wzięły osoby zatrudnione w Biurze Gospodarczo-Logistycznym, m.in. na stanowiskach porządkowych i portierskich.

Uczestnikami warsztatów wyjazdowych w Chęcinach były osoby, które potrzebowały szczególnego wsparcia psychologicznego po tragicznych wydarzeniach z 7 maja 2025 roku.

RÓWNE TRAKTOWANIE I WSPARCIE W PRZYPADKU ZACHOWAŃ NIEPOŻĄDANYCH

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski konsekwentnie realizował działania służące budowaniu środowiska akademickiego opartego na równości, różnorodności i przeciwdziałaniu dyskryminacji.

Zakończył się okres wdrażania Planu Równości Płci dla UW – pierwszego tego rodzaju dokumentu dla uczelni w Polsce, stanowiącego podstawę polityk równościowych na Uniwersytecie od 2020 roku. Plan został poddany ewaluacji, która potwierdziła znaczący postęp w budowaniu kultury równościowej, rozwoju struktur instytucjonalnych i wzroście świadomości społeczności akademickiej, wskazując zarazem obszary wymagające dalszego wzmacniania. Jednocześnie podjęto prace nad nową edycją polityki równościowej uczelni – Inkluzywnym Planem Równości Płci dla UW, który ma wejść w życie w 2026 roku i obowiązywać do roku 2029.

Stale rozwijana jest strona równościowa **www.rownowazni.uw.edu.pl**, zawierająca informacje dotyczące procedur zgłaszania przypadków dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych, instytucji uniwersyteckich udzielających wsparcia oraz aktualnych działań na rzecz równego traktowania. Wiedzę dotyczącą równego traktowania wśród społeczności Uniwersytetu Warszawskiego upowszechniano również podczas licznych szkoleń, warsztatów i wydarzeń akademickich, w tym przeznaczonych dla osób studiujących, doktoryzujących się, jak również osób zatrudnionych, w tym na kierowniczych stanowiskach.

Z uwagi na wzrost liczby działań na rzecz równości i inkluzywności realizowanych na uczelni Zespół Równościowy UW poszerzył się o kolejne stanowiska. W jego skład wchodzą obecnie główna specjalistka ds. równouprawnienia, główna specjalistka ds. edukacji i badań równościowych, jak również specjalistki ds. równouprawnienia, edukacji równościowej i danych równościowych (łącznie sześć osób).

Istotnym elementem działań Zespołu Równościowego UW w 2025 roku było formalne powołanie i rozwój nowej jednostki – Obserwatorium Równości – odpowiedzialnej za gromadzenie, analizowanie i publikowanie danych równościowych, w tym danych dotyczących struktury płci w nauce, zatrudnieniu, pełnieniu funkcji i uczestnictwie w procesach decyzyjnych. Wyniki analiz są na bieżąco udostępniane na stronie równościowej.

Zespół Równościowy ściśle współpracuje również ze stale rozbudowującą się siecią pełnomocników i pełnomocniczek ds. równości, działających na wydziałach, w szkołach doktorskich i jednostkach organizacyjnych UW (łącznie 36 osób).

W maju 2025 roku rektor UW powołał funkcję pełnomocniczki rektora ds. równego traktowania, powierzając ją dr hab. Annie Zawidzkiej-Łojek, prof. ucz., co dodatkowo wzmocniło współpracę pomiędzy podmiotami odpowiedzialnymi za równe traktowanie na uczelni.

Ważnym kierunkiem aktywności pozostawała edukacja równościowa. Uniwersytet Warszawski systematycznie rozwija ofertę kursów i szkoleń, obejmującą m.in. „Kurs na Równość", szkolenia dotyczące przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu i mobbingowi oraz moduły tematyczne dla różnych grup społeczności akademickiej.

Do końca semestru zimowego 2025/2026 we wszystkich kursach wzięło udział łącznie 43 285 osób.

Od 2019 roku w „Kursie na Równość" (w językach polskim, angielskim i ukraińskim) uczestniczyło 26 031 osób. Kurs „Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni" ukończyły od 2022 roku 10 553 osoby, a w kursie dotyczącym zapobieganiu mobbingowi „Mobbing w miejscu pracy" uczestniczyły od 2023 roku 5804 osoby.

W semestrze letnim 2024/2025 kontynuowany był kurs „Dyskryminacja, konformizm i opór – historia i pamięć getta ławkowego i innych form wykluczeń w murach uniwersytetów". Łącznie, od chwili uruchomienia kursu w semestrze letnim roku akademickiego 2023/2024, w kursie wzięło udział 897 osób studiujących.

Ważne miejsce zajmowały działania informacyjno-edukacyjne związane z przeciwdziałaniem przemocy. W listopadzie 2025 roku UW włączył się w międzynarodową kampanię „16 Dni Przeciw Przemocy ze względu na Płeć", prowadząc kampanię informacyjno-edukacyjną poświęconą różnym formom przemocy, w tym przemocy psychicznej, seksualnej, ekonomicznej i cyfrowej. W ramach kampanii Zespół Równościowy zorganizował wspólnie z Fundacją Feminoteka szkolenie dotyczące rozpoznawania i reagowania na molestowanie seksualne w przestrzeni publicznej.

Istotnym elementem działań równościowych UW było gromadzenie i upowszechnianie dobrych praktyk wydziałów i jednostek. Na stronie opublikowano zestawienia działań równościowych realizowanych na wydziałach, w szkołach doktorskich i innych jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu, obejmujące m.in. rozwiązania wspierające osoby studiujące i pracujące, działania na rzecz równowagi między życiem zawodowym i rodzinnym, dostępności architektonicznej i instytucjonalnej oraz zwiększania udziału kobiet w naukach ścisłych i w procesach decyzyjnych.

Kontynuowano działania na rzecz poprawy sytuacji osób transpłciowych i niebinarnych studiujących na Uniwersytecie Warszawskim. Prace zespołu ds. nakładki tożsamościowej w systemie USOS uległy w 2025 roku istotnemu zaawansowaniu – przygotowano projekt zmian funkcjonalnych, przeprowadzono konsultacje prawne oraz szerokie konsultacje merytoryczne, a następnie rozpoczęto etap wdrożeniowy, obejmujący bieżącą współpracę przy implementacji i dostosowywaniu funkcjonalności systemu. Docelowo opracowywana funkcjonalność systemu USOS będzie mogła zostać wdrożona nie tylko na Uniwersytecie Warszawskim, lecz także na innych uczelniach w Polsce korzystających z tego systemu.

Uniwersytet Warszawski realizuje działania mające na celu wsparcie kobiet na wczesnych etapach kariery akademickiej, w szczególności w obszarach, w których kobiety pozostają niedoreprezentowane. Działania te koncentrują się na momentach podejmowania decyzji edukacyjnych oraz rozpoczynania ścieżki akademickiej i są ukierunkowane na ograniczanie barier strukturalnych, informacyjnych i kulturowych (m.in.: zaangażowanie Wydziału Fizyki w akcje „Dziewczyny do Ścisłych" i „Dziewczyny na Politechniki", konkursy stypendialne Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki dla studentek UW działających w dziedzinach STEM). Rozwijane są inicjatywy wspierające kobiety w nauce, rozpoczęte w ostatnich latach – spotkania networkingowe doktorantek „Sieć Doktorantek UW" oraz program mentoringowy dla kobiet po doktoracie „Młode badaczki i dydaktyczki".

Kontynuowane były również działania na rzecz wsparcia rodzicielstwa na UW i upowszechniania dobrych praktyk dotyczących łączenia życia zawodowego z rodzinnym i prywatnym, w tym celu została przygotowana kompilacja „Dobre praktyki na wydziałach i w jednostkach Uniwersytetu Warszawskiego – podsumowanie 2025".

Ekspertki Uniwersytetu Warszawskiego kontynuowały współpracę w ramach unijnego projektu INSPIRE, ukierunkowanego na stworzenie europejskiego centrum doskonałości wspierającego rozwój inkluzywnych planów równości płci oraz uwzględnianie perspektywy płci w badaniach naukowych i działaniach innowacyjnych w środowisku akademickim, instytucjach badawczych, organizacjach finansujących oraz sektorze przedsiębiorstw. W ten sposób kontynuowano proces adaptowania i wdrażania standardów europejskich w obszarze równości płci do praktyki funkcjonowania uczelni.

Kontynuowana była również współpraca UW z innymi polskimi uczelniami w ramach stowarzyszenia Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości. Główna specjalistka ds. równouprawnienia pełni w stowarzyszeniu funkcję przewodniczącej sekcji badawczej, jest również członkinią dwóch innych sekcji: przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu oraz polityk równościowych. Sieć pełni funkcję platformy wymiany doświadczeń i dobrych praktyk, jak również rozwijania strategicznej współpracy m.in. z MNiSW, KRASP, KRUP.

W 2025 roku Uniwersytet nie tylko kontynuował dotychczasowe zadania, lecz także rozbudowywał instytucjonalne, analityczne i edukacyjne zaplecze polityki równościowej uczelni. Równocześnie wzmacniano sieci wsparcia, rozwijano działania na rzecz kobiet w nauce oraz rozpoczęto prace nad kolejną, bardziej inkluzywną odsłoną planu równościowego Uniwersytetu Warszawskiego.

Rzeczniczka akademicka

Rzeczniczka akademicka (ombudsman) pomaga studentom, doktorantom i pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego w rozwiązywaniu konfliktów i trudnych sytuacji powstających na uczelni. Rok 2025 był okresem kolejnego wzrostu skali oraz złożoności działań rzeczniczki akademickiej. Do jej zespołu wpłynęły 433 nowe sprawy (przy łącznej liczbie 444 procedowanych spraw), co oznacza 12% wzrost w porównaniu z 2024 rokiem. 11 spraw było kontynuacją z roku poprzedniego. Najczęściej sprawy zgłaszali sami zainteresowani, którzy prezentowali swoje problemy indywidualnie lub grupowo. Problemy były zgłaszane także przez bezpośrednich przełożonych bądź przez przedstawicieli władz danej jednostki, proszących o wsparcie w analizie i diagnozie problemu lub podjęcie bezpośrednich działań interwencyjnych w sprawie. Stały wzrost liczby zgłoszeń świadczy o rosnącym zaufaniu do pracy zespołu rzeczniczki akademickiej, ale także o potrzebie dalszego wzmacniania mechanizmów wsparcia i reagowania na problemy, zanim przekształcą się w konflikty trudne do rozwiązania. Wśród osób zgłaszających problem znacząca większość (61%) to studenci pierwszego i drugiego stopnia, 28% to pracownicy naukowi, administracyjni i naukowo-techniczni. 2% zgłoszeń pochodziło od doktorantów.

Skala problemów zgłaszanych przez studentów wskazuje na rosnącą potrzebę wsparcia w obszarach zarówno emocjonalnych, związanych z trudnościami komunikacyjnymi i konfliktami, jak i organizacyjnych, związanych z organizacją i tokiem studiów. Na dalszych miejscach najczęściej występującą kategorią skarg były sprawy finansowe, zgłoszenia dotyczące dyskryminacji, hejtu i mowy nienawiści, niewłaściwego traktowania oraz kwestie trudności w obszarze dostępności zajęć oraz warunków zaliczeń dla osób z niepełnosprawnościami, w szczególności w odniesieniu do osób neuroróżnorodnych oraz osób doświadczających trudności w obszarze zdrowia psychicznego. Duża liczba zgłoszeń pochodziła także od osób transpłciowych, które potrzebowały wsparcia w zakresie funkcjonowania na uczelni w zgodzie z płcią odczuwaną.

Tematyka spraw pracowniczych wpisywała się w następujące obszary: konflikty interpersonalne, działania dyskryminacyjne, warunki pracy i polityka kadrowa, mobbing oraz nieetyczne zachowania. Zdecydowana większość spraw pracowniczych dotyczyła konfliktów rozpoczynających się od różnic osobowościowych i komunikacyjnych. Brak odpowiednich mechanizmów zarządzania tymi napięciami na etapie początkowym przyczyniał się do ich eskalacji, w rezultacie czego trafiały one do zespołu rzeczniczki na bardzo zaawansowanym etapie. Na tym poziomie konflikty były trudniejsze do rozwiązania, wymagały wielowymiarowej analizy i często angażowały większą liczbę osób oraz jednostek organizacyjnych.



Ulotka kampanii „Hejt boli. UWażajmy na słowa"



Zespół Rektorski ds. Przeciwdziałania Mowie Nienawiści i Hejtowi

Działania rzeczniczki akademickiej wykraczają poza reagowanie na pojedyncze sprawy indywidualne – obejmują diagnozowanie problemów o charakterze systemowym, inicjowanie zmian organizacyjnych oraz wspieranie rozwiązań sprzyjających bezpieczeństwu, równości i dobrostanowi całej wspólnoty akademickiej. W 2025 roku w odpowiedzi na zdiagnozowane potrzeby i wyzwania zespół rzeczniczki wdrożył nowe działania o charakterze prewencyjnym i wspierającym, których celem jest zapobieganie konfliktom oraz ograniczanie ich eskalacji na wczesnym etapie, tj. indywidualny coaching i coaching konfliktu. Działania te obejmowały indywidualne sesje, warsztaty oraz narzędzia pozwalające świadomie zarządzać emocjami i potrzebami stron. W kolejnych latach zespół rzeczniczki będzie jeszcze intensywniej koncentrować działania na trzech kluczowych obszarach: prewencji konfliktów, skuteczniejszym zarządzaniu istniejącymi konfliktami oraz działaniach systemowych. Celem jest wzmocnienie kultury dialogu, zwiększenie kompetencji zarządczych i komunikacyjnych w jednostkach oraz budowanie trwałych, systemowych rozwiązań wspierających bezpieczne i efektywne środowisko akademickie.

Istotnym działaniem o charakterze prewencyjnym i systemowym było powołanie w 2025 roku z inicjatywy rzeczniczki akademickiej Zespołu Rektorskiego ds. Przeciwdziałania Mowie Nienawiści i Hejtowi mającego na celu wypracowanie rekomendacji i narzędzi do skutecznej walki z hejtem na uczelni. Zespół Rektorski to kolejny, ważny krok w ramach realizowanej od roku akademickiego 2024/2025 – koordynowanej przez zespół rzeczniczki – kampanii edukacyjno-informacyjnej „Hejt boli. UWażajmy na słowa", która niewątpliwie znacząco wpłynęła na zwiększenie świadomości w zakresie hejtu i mowy nienawiści, jak również zainicjowała potrzebę wypracowania wewnętrznych rozwiązań na rzecz przeciwdziałania tym zjawiskom na Uniwersytecie.

W 2025 roku rzeczniczka współpracowała z licznymi jednostkami organizacyjnymi i ciałami kolegialnymi działającymi na uczelni, w tym m.in. Zespołem Koordynatorek ds. przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi oraz innym zachowaniom niepożądanym, pełnomocniczką rektora ds. równego traktowania, Centrum Pomocy Psychologicznej, Biurem ds. Osób z Niepełnosprawnościami, władzami jednostek Uniwersytetu Warszawskiego, Biurem ds. Bezpieczeństwa, przedstawicielami Samorządu Studentów, rzeczniczką praw studenta. Współpraca obejmowała m.in. wzajemne wsparcie przy zgłaszanych sprawach, budowanie sprawniejszych procedur przesyłania spraw w ramach kompetencji, a także działania w zakresie zapobiegania i rozwiązywania konfliktów, wspierania różnorodności i równości oraz edukacji na temat dyskryminacji i mobbingu.

Rzeczniczka angażowała się również we współpracę z organizacjami NGO (Transfuzja, Feminoteka), ministerstwem oraz innymi instytucjami, biorąc udział w kształtowaniu krajowych rozwiązań dla szkolnictwa wyższego. Do jednych z najważniejszych działań w 2025 roku należała współpraca z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach Zespołu ds. identyfikacji dobrych praktyk i opracowania mechanizmów przeciwdziałania mobbingowi, wspierania dobrostanu osób pracujących oraz kształcących się w systemie szkolnictwa wyższego i nauki oraz profilaktyki zdrowia psychicznego w środowisku akademickim. Rzeczniczka jest także członkiem i aktywnie działa w Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości (ASBiR) w zakresie kształtowania dobrych praktyk, w szczególności w obszarze przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi. Warto dodać, że rzeczniczka jako przewodnicząca sekcji praw osób transpłciowych i różnorodnych płciowo ASBiR brała udział w opracowaniu rekomendacji dotyczących poprawy sytuacji osób różnorodnych płciowo w polskich uczelniach, które następnie w czerwcu 2025 roku wraz z innymi przedstawicielami ASBiR zaprezentowała podczas zorganizowanej przez MNiSW ogólnopolskiej konferencji poświęconej inkluzywności i prawom człowieka w szkolnictwie wyższym.

Poprzez uczestnictwo w European Network of Ombudsman in Higher Education (ENOHE) rzeczniczka kontynuowała rozwijanie sieci kontaktów zagranicznych mających na celu zbieranie wiedzy i dobrych praktyk wspierających wprowadzanie na Uniwersytecie Warszawskim nowych rozwiązań na rzecz równości, różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji.

W grudniu 2025 roku rzeczniczka uczestniczyła – na zaproszenie Ambasady Królestwa Niderlandów w Polsce – w wydarzeniu inaugurującym kampanię UN Women (#Orangethe-World), poświęconą przeciwdziałaniu przemocy cyfrowej wobec kobiet i dziewcząt. Udział w wydarzeniu stanowił kolejny element współpracy rzeczniczki z instytucjami międzynarodowymi oraz działań na rzecz podnoszenia świadomości dotyczącej przemocy ze względu na płeć, w szczególności w środowisku cyfrowym, oraz wzmacniania standardów ochrony i profilaktyki w instytucjach akademickich.

W 2025 roku w biurze rzeczniczki po raz pierwszy uruchomiono program wolontariacki oraz pilotaż stażu studenckiego, umożliwiając zaangażowanie osób studiujących w działania rzecznicze. Oba programy wzmacniają zaangażowanie społeczności UW i rozwijają kompetencje uczestników w zakresie tworzenia sprawiedliwego i opartego na wartościach etycznych środowiska akademickiego.

ROZWÓJ

Strategia UW na lata 2023–2032 i jej wdrażanie

29 czerwca 2023 roku Senat Uniwersytetu Warszawskiego przyjął Strategię UW na lata 2023––2032. W dokumencie, będącym efektem szerokich konsultacji ze społecznością akademicką, sformułowano cele rozwojowe uczelni dotyczące dydaktyki, badań naukowych, zarządzania i środowiska pracy.

Dokument przedstawia priorytetowe cele strategiczne i operacyjne Uniwersytetu Warszawskiego na kolejnych 10 lat. Cele te odnoszą się do czterech filarów działalności uczelni: wszechstronne kształcenie, doskonałość badawcza, odpowiedzialne zarządzanie uczelnią oraz rozwój infrastruktury, przyjazne i aktywizujące środowisko pracy. Są one ułożone według najważniejszych kontekstów wynikających z bieżących wyzwań i szans Uniwersytetu, do których należą: wpływ na społeczeństwo, odpowiedzialność i procesy wewnętrzne, cyfryzacja, budowanie wspólnoty, umiędzynarodowienie.

W 2025 roku Biuro ds. Wspomagania Rozwoju koordynowało proces wdrażania Strategii polegający na opracowaniu Planu Wykonawczego na lata 2025–2026. Zgodnie z formalno-prawną podstawą wdrażania Strategii, którą stanowi zarządzenie nr 182 rektora UW z 27 grudnia 2023 roku w sprawie realizacji Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032, powstały cztery Zespoły Wykonawcze składające się łącznie ze 167 reprezentantów uniwersyteckich wydziałów i jednostek, w tym studentów i doktorantów, a także biur administracji ogólnouniwersyteckiej. Każdy Zespół Wykonawczy został przyporządkowany do jednego filaru Strategii. Pracę Zespołów zainaugurowały cztery spotkania z udziałem zespołu rektorskiego, które odbyły się w marcu i kwietniu 2025 roku. Na podstawie uprzednio

wykonanej ogólnouniwersyteckiej kwerendy propozycji działań, w okresie od kwietnia do listopada 2025 roku wypracowano główne kierunki wsparcia rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego, z uwzględnieniem zarówno potrzeb społeczności akademickiej, jak i realnych uwarunkowań wdrożeniowych. Praca Zespołów Wykonawczych nad priorytetyzacją działań do Planu Wykonawczego przebiegała w sposób partycypacyjny, a różnorodność perspektyw i doświadczeń akademickich pozwoliła na pogłębioną dyskusję nad rozwiązaniami istotnymi dla uczelni, we wszystkich obszarach działalności. 25 czerwca 2025 roku Senat Uniwersytetu Warszawskiego przyjął Sprawozdanie za lata 2023–2024 z realizacji Strategii Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032 „Doskonałość i Rozwój". Pracą nad Planem Wykonawczym kieruje prorektor ds. rozwoju, przy wsparciu merytorycznym Biura ds. Wspomagania Rozwoju. Koordynacją prac nad Planami Wykonawczymi dla poszczególnych filarów zajmują się koordynatorzy filarowi (cztery osoby) oraz prorektorzy UW.

Nagroda Dydaktyczna Rektora

Nagroda Dydaktyczna Rektora Uniwersytetu Warszawskiego to indywidualne wyróżnienie przyznawane nauczycielom akademickim za wybitne osiągnięcia w nauczaniu oraz wprowadzanie nowatorskich metod kształcenia w dydaktyce akademickiej. Nagroda jest przyznawana w trzech kategoriach: w obszarze nauk przyrodniczych i ścisłych oraz w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu; nauk społecznych oraz w obszarze nauk humanistycznych. Powołana przez rektora komisja pod przewodnictwem prorektora ds. studenckich i jakości kształcenia dr. hab. Macieja Rasia, prof. ucz. oceniła zgłoszone przez rady dydaktyczne kandydatury. Według wszystkich członków komisji do konkursu zgłoszono doskonałych, bardzo wysoko cenionych przez studentów i studentki wykładowców. Szczególną wagę podczas oceny kandydatów położono na wprowadzanie nowych, innowacyjnych metod nauczania, włączanie studentów do badań naukowych czy wspólne publikacje ze studentami. Zwracano także uwagę na współpracę kandydatów z podmiotami spoza Uniwersytetu Warszawskiego.

Laureatami nagrody zostali:

w dziedzinie nauk humanistycznych
ex aequo:

- dr Aleksandra Jackiewicz z Wydziału Neofilologii,
- dr Paweł Nowakowski z Wydziału Historii;

w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych oraz w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu:

- dr Maksym Łaszewski z Wydziału Geografii i Studiów Regionalnych;

w dziedzinie nauk społecznych
ex aequo:

- dr hab. Wojciech Gagatek, prof. ucz. z Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych;
- dr hab. Małgorzata Żytko, prof. ucz. z Wydziału Pedagogicznego.

Wyróżnienie otrzymali:

w dziedzinie nauk humanistycznych:

- dr Agnieszka Kotwasińska z Instytutu Ameryk i Europy,
- dr hab. Magdalena Lubańska z Wydziału Nauk o Kulturze i Sztuce;

w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych oraz w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu:

- dr Klaudia Dębiec-Andrzejewska z Wydziału Biologii;

w dziedzinie nauk społecznych:

- dr. hab. Jacek Lewkowicz, prof. ucz. z Wydziału Nauk Ekonomicznych;
- dr Rafał Woźniak z Wydziału Nauk Ekonomicznych.

OGÓLNOUNIWERSYTECKIE PROGRAMY ROZWOJU

ZINTEGROWANY PROGRAM ROZWOJU DYDAKTYKI – ZIP 2.0

1 stycznia 2025 roku rozpoczęto realizację projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, o wartości niemal 50 mln zł, którego celem jest uruchomienie siedmiu nowych i modernizacja 40 istniejących programów kształcenia, podniesienie kompetencji studentów w trzech kluczowych obszarach: kompetencji cyfrowych, społeczno-przedsiębiorczych i wspierających zieloną transformację oraz kompetencji kadry: dydaktycznych, cyfrowych i wspierających zieloną transformację. Nad realizacją projektu czuwa Komitet Sterujący powołany decyzją nr 26 rektora UW z 8 kwietnia 2025 roku. Projekt jest realizowany zgodnie z Regulaminem realizacji projektu „Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0", wprowadzonym w życie decyzją prorektora ds. studenckich i jakości kształcenia z 7 stycznia 2025 roku i we współpracy z 28 jednostkami dydaktycznymi, jednostkami ogólnouniwersyteckimi (np. CKC, CNJO, UCW) oraz biurami administracji ogólnouniwersyteckiej. Prowadzenie poszczególnych działań i ich rozliczanie w projekcie odbywa się zgodnie z przygotowanymi procedurami, instrukcjami i formularzami tworzącymi *Szczegółowe zasady realizacji Programu* oraz zgodnie z zapisami umowy na usługi Agencji Pracy Tymczasowej.

W 2025 roku:

- zmodernizowano programy studiów na 40 kierunkach studiów objętych wsparciem, przy współpracy interesariuszy wewnętrznych i przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego;
- opracowano we współpracy z interesariuszami wewnętrznymi i przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego programy sześciu nowych kierunków studiów;
- przeprowadzono rekrutację i uruchomiono kształcenie na 45 kierunkach objętych wsparciem;
- przygotowano narzędzia informatyczne niezbędne do rekrutacji uczestników projektu, rejestracji na szkolenia dla kadry i rejestracji na zajęcia projektowe dla studentów (odrębna rejestracja OGUNowa ZIP 2.0);
- rozpoczęto doposażanie bibliotek o publikacje istotne dla kierunków studiów objętych wsparciem, zakupy niezbędnego oprogramowania i innych materiałów dydaktycznych;
- rozpoczęto zakupy środków trwałych niezbędnych do kształcenia na kierunkach studiów objętych wsparciem, w tym m.in. symulator lampy szczelinowej na potrzeby kierunku studiów optyka okularowa i optometria;
- przeprowadzono akcję informacyjną wśród studentów I roku na kierunkach objętych wsparciem i zrekrutowano do udziału w projekcie około 3,5 tys. studentów;
- uruchomiono dwa programy kompleksowego podnoszenia kompetencji kadry: „Akademia Zarządzania Dydaktyką Akademicką" oraz „Młodzi Dydaktycy";
- uruchomiono zróżnicowane szkolenia dla nauczycieli akademickich, których oferta jest co miesiąc aktualizowana;
- powołano zespoły ds. modeli kompetencyjnych dla kadry i rozpoczęto prace koncepcyjne;
- rozpoczęto programy zagranicznych wizyt studyjnych kadry poszczególnych jednostek skoncentrowanych na dobrych praktykach dydaktycznych i konsultacjach z otoczeniem społeczno-przedsiębiorczym;
- rozpoczęto realizację programu mentoringu studenckiego (powołano w jednostkach dydaktycznych 35 opiekunów programu mentoringowego, przygotowano zasady realizacji programu, opracowano sylabus przedmiotu „Wspólny kierunek – mentoring studencki");

- uruchomiono ofertę zajęć ogólnouniwersyteckich ZIP 2.0 dla studentów objętych wsparciem, która jest co semestr aktualizowana;
- opracowano i uruchomiono dwa nowe kursy asynchroniczne dla studentów, podnoszące kompetencje społeczne;
- przeprowadzono pierwszy nabór projektów studenckich w Programie „Studenci dla Otoczenia";
- przygotowano warsztaty przedsiębiorczości BraveCamp ZIP 2.0;
- opracowano scenariusze i rozpoczęto produkcję filmów informujących o kierunkach studiów objętych wsparciem, adresowanych do kandydatów na studia;
- przygotowano koncepcję, rozpoczęto prace programistyczne i opracowanie treści na nową stronę internetową UW, informującą o kierunkach studiów;
- powołano zespoły ds. lektoratów i certyfikacji biegłości językowej w zakresie języków specjalistycznych (prawniczego, ekonomicznego, medycznego);
- rozpoczęto prace nad modernizacją techniczną i merytoryczną e-lektoratów, oferowanych studentom UW.

UCZELNIE PRZYSZŁOŚCI

Uniwersytet Warszawski jest w gronie 12 polskich uczelni uczestniczących w projekcie *Uczelnie Przyszłości*, którego liderem jest Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. To innowacyjny program edukacyjny, który zmienia sposób, w jaki studenci zdobywają wiedzę i rozwijają swoje kompetencje. W jego ramach jest wdrażany Model Edukacji Spersonalizowanej (MES), który pozwala uczestnikom realizować Indywidualne Projekty Innowacyjne (IPI) oraz współpracować z mentorami z różnych branż. Całkowita wartość projektu to ponad 65 mln zł.

Program jest skierowany do studentów stacjonarnych I i II roku studiów licencjackich oraz I–III roku jednolitych studiów magisterskich, którzy nie ponoszą opłat za studia lub będą z nich zwolnieni w trakcie uczestnictwa w projekcie. Udział w projekcie jest bezpłatny.

25 kwietnia 2025 roku zostały ogłoszone wyniki rekrutacji studentów uczestniczących w I naborze do projektu. Do realizacji zostało zakwalifikowanych 10 projektów studenckich spośród 110 zgłoszonych. Liczba projektów zgłoszonych w rekrutacji na Uniwersytecie Warszawskim jest największa spośród wszystkich uczelni w Polsce, jednakże ze względu na zasady przyjęte przez NCBR z każdej uczelni mogło zostać zakwalifikowanych do 10 projektów. Uczestnicy projektu otrzymują stypendium w łącznej wysokości 20 tys. zł oraz możliwość zaliczenia na poczet programu studiów co najmniej 24 punktów ECTS uzyskanych w ramach realizacji projektu. Projekty studenckie będą realizowane we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Przykłady projektów realizowanych przez studentów UW:

- *Aplikacja do integracji studentów na podstawie zainteresowań*;
- *Automatyczna wektoryzacja map dawnych*;
- *Kontekstowa wyszukiwarka orzeczeń prawniczych oparta na AI*;
- *Olympiad Database – platforma dla osób, które najlepiej uczą się samemu*;
- *Regulacje prawne w zooterapii*;
- *SkiLog – Cyfrowe narzędzie do dokumentowania i porównywania profesjonalnego sprzętu narciarskiego*;
- *Snow's Eye – Akustyczny System Pomiaru Miąższości Śniegu*;
- *System współpracy instytucjonalno-społecznej w obliczach kryzysu*;
- *The JuicySkills – Innowacyjne podejście do edukacji kompetencji miękkich*;
- *Uniora: Zintegrowany ekosystem na rzecz adaptacji społecznej migrantów*.

Od października 2025 roku realizację projektów rozpoczęło łącznie 14 studentów (część projektów jest realizowana w ramach maksymalnie trzyosobowego zespołu). 15 listopada 2025 roku rozpoczął się II nabór do projektu, jego wyniki zostaną ogłoszone w 2026 roku.

PROGRAM ANTYDROPOUTOWY – ZOSTAŃ NA UW!

28 lipca 2025 roku Uniwersytet Warszawski oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju podpisały umowę na realizację projektu *Program antydropoutowy – Zostań na UW!*, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (nr umowy: FERS.01.05-IP.08-0111/25-00). Głównym celem projektu jest wypracowanie systemowego podejścia uczelni w obliczu wyzwania, jakim jest zjawisko *drop-outu*, poprzez systematyczne i kompleksowe monitorowanie zjawiska i podjęcie działań w odpowiedzi na zidentyfikowane przez UW przyczyny porzucania studiów. Całkowita wartość projektu to niemal 5 mln zł.

Zakładane rezultaty projektu:

- wdrożenie modelu monitorowania zjawiska *drop-outu* na UW;
- opracowanie systemu upowszechniania informacji o ofercie dydaktycznej UW;
- wzmocnienie struktury Centrum Wsparcia Dydaktyki przez utworzenie dwóch stałych zespołów: do spraw monitorowania zjawiska *drop-outu* oraz do spraw upowszechniania informacji o ofercie dydaktycznej UW.

Główne zadania realizowane podczas projektu:

- przygotowanie ogólnouniwersyteckiego modelu monitorowania zjawiska *drop-outu* – analizy, opracowania modeli predykcyjnych, projektowanie działań naprawczych, realizacja programowego wsparcia dla 250 nauczycieli akademickich (kierowników jednostek dydaktycznych, członków rad dydaktycznych) w zakresie wyników analiz i doboru skutecznych metod przeciwdziałania zjawisku *drop-outu*;
- wsparcie i koordynacja funkcjonujących struktur UW odpowiedzialnych za przygotowanie informacji o ofercie dydaktycznej – wypracowanie mechanizmów współpracy, opracowanie zasad upowszechniania oferty dydaktycznej, stworzenie nowoczesnego narzędzia IT do prezentacji oferty, szkolenia dla 40 przedstawicieli kadry uczelni;
- podjęcie działań służących zwiększaniu poziomu włączenia społecznego osób studiujących i wsparciu ich kondycji psychicznej – wsparcie 1,7 tys. osób studiujących na pierwszym, drugim stopniu i studiach jednolitych magisterskich ze szczególnym uwzględnieniem osób studiujących na kierunkach humanistycznych; wsparcie 144 nauczycieli akademickich (kierowników studiów, opiekunów roku i grup) w zakresie pracy z osobami studiującymi w kryzysie psychicznym i wzmocnienia wsparcia psychicznego osób studiujących; wzmocnienie potencjału Centrum Pomocy Psychologicznej.

UWAŻNI NA DOSTĘPNOŚĆ – UNIWERSYTET RÓWNYCH SZANS

W styczniu 2025 roku zgodnie z umową z 6 grudnia 2024 roku rozpoczęto realizację projektu *UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans*. Projekt jest skierowany do całej społeczności uczelni, tj. osób studenckich, osób doktoranckich i osób pracowniczych. Celem projektu są kompleksowe działania prowadzące do wzrostu szeroko rozumianej dostępności uczelni dla osób ze szczególnymi potrzebami (w tym osób z niepełnosprawnościami), z uwzględnieniem wszystkich aspektów funkcjonowania uczelni. W pierwszym roku realizacji doposażono wypożyczalnię sprzętu specjalistycznego dla osób z niepełnosprawnościami w zestawy telekonferencyjne, powiększalnik dla osób z niepełnosprawnością wzroku, zakupiono drukarkę do przygotowania planów dotykowych budynków uczelni. Uruchomiono dwa programy dla studentów „Wsparcie na starcie" oraz „UWażni", powstał punkt informacyjno-konsultacyjny dla pracowników z niepełnosprawnościami. Do projektu w ramach szkoleń w zakresie świadomości niepełnosprawności lub specjalistycznych w zakresie różnych obszarów dostępności przystąpiło 539 pracowników. Realizacja projektu potrwa do końca 2028 roku. Całkowita wartość projektu to niemal 8 mln zł.

DOSKONAŁOŚĆ I ROZWÓJ DYDAKTYKI NA UNIWERSYTECIE WARSZAWSKIM

17 grudnia 2025 roku zawarto umowę (nr FERS.01.05-IP.08-0279/25) między Uniwersytetem Warszawskim a Narodowym Centrum Badań i Rozwoju na realizację projektu *Doskonałość i rozwój dydaktyki na Uniwersytecie Warszawskim*, którego celem jest kompleksowe podniesienie jakości kształcenia oraz rozwój kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej i doktoranckiej. Przedsięwzięcie wpisuje się w strategiczne działania uczelni na rzecz nowoczesnego i wysokiej jakości nauczania. Projekt będzie realizowany od 7 stycznia 2026 roku do 31 grudnia 2028 roku w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 i współfinansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Przedsięwzięcie jest koordynowane przez pion prorektora ds. doktoranckich i prawnych. Istotnym elementem projektu będzie wzmocnienie systemowego wsparcia szkół doktorskich, w tym opracowanie spójnego systemu zapewniania jakości kształcenia w szkołach doktorskich. Głównym założeniem projektu jest systemowy rozwój jakości dydaktyki na UW poprzez podnoszenie kompetencji zarówno obecnej, jak i przyszłej kadry prowadzącej zajęcia.

W ramach działań zaplanowano m.in. uruchomienie szkoleń dydaktycznych skierowanych do nauczycieli akademickich oraz doktorantek i doktorantów. Projekt obejmuje także rozwój umiejętności cyfrowych, wykorzystania narzędzi sztucznej inteligencji, kompetencji związanych z zieloną transformacją oraz projektowania uniwersalnego w dydaktyce (UDL). W działaniach rozwojowych udział weźmie kilkaset osób – zarówno doktorantów, jak i przedstawicieli kadry dydaktycznej. Program zakłada nie tylko szkolenia, lecz także tworzenie i upowszechnianie dobrych praktyk dydaktycznych. Efektem będzie m.in. opracowanie katalogu 25 przykładów innowacyjnych rozwiązań w nauczaniu, które zostaną udostępnione społeczności akademickiej. Całkowita wartość projektu to niemal 2 mln zł.

DZIAŁANIA ROZWOJOWE DLA PRACOWNIC I PRACOWNIKÓW

Na mocy zarządzenia nr 85 rektora UW z 18 maja 2021 roku w sprawie zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Uniwersytetu Warszawskiego został wprowadzony obowiązek sprawozdawania organizowanych przez jednostki organizacyjne działań rozwojowych. Raport powstał na podstawie danych przekazanych przez 34 jednostki organizacyjne UW.

W 2025 roku w Uniwersytecie Warszawskim zakończono działania rozwojowe, w ramach których pracownicy uczelni wypełnili łącznie 9533 miejsca – to o 1% mniej w stosunku do 2024 roku. Ten niewielki spadek wynikał przede wszystkim z zakończenia w 2024 roku przez Bibliotekę Uniwersytecką w Warszawie realizacji cyklu szkoleniowego z zakresu Repozytorium Instytucjonalnego UW.

Najwięcej działań rozwojowych przygotowało Biuro Spraw Pracowniczych – 6344 miejsca (wzrost o 21% rok do roku), następnie Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych, który udostępnia szkolenia z przetwarzania danych osobowych – 616 miejsc (wzrost o 46% rok do roku) oraz Biuro ds. Obsługi Kształcenia (Welcome Point) organizujące wsparcie szkoleniowe dla pracowników z zagranicy – 415 miejsc (wzrost o 120% rok do roku).

Większość działań rozwojowych została zrealizowana przez zatrudnionych w UW prowadzących, a działania realizowane siłami zewnętrznymi stanowiły nieco ponad 7% (według liczby wypełnionych miejsc).

Łącznie osoby pracujące w uczelni spędziły niemal 137 tys. godzin dydaktycznych, uczestnicząc w szkoleniach, kursach i różnego rodzaju indywidualnych formach działań rozwojowych.

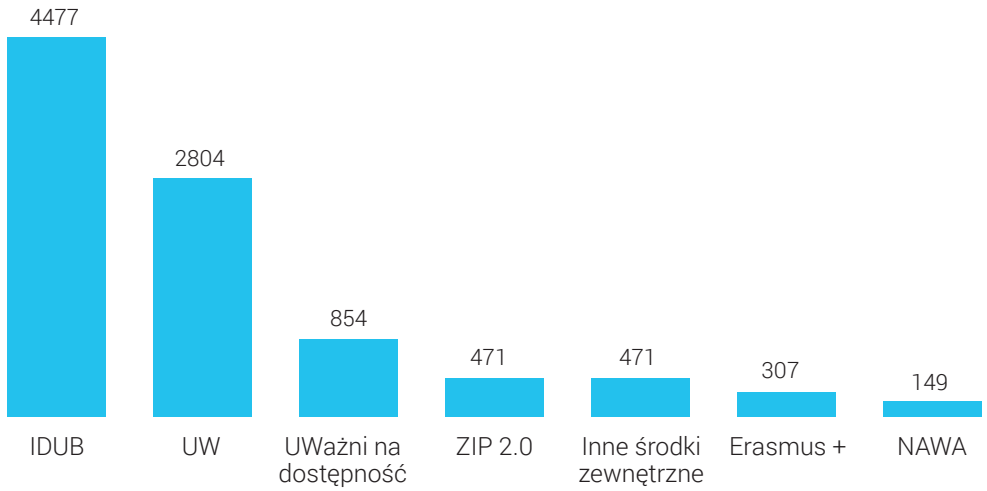
Działania rozwojowe były realizowane głównie nakładem własnych środków Uniwersytetu, w szczególności z Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB). Jako środki własne zostały zakwalifikowane też szkolenia, które były dla UW nieodpłatne. Dane podano według liczby wypełnionych miejsc.

W 2025 roku zakończyła się realizacja projektu *Welcome Point – Better Together* w ramach programu NAWA „Welcome to Poland 2022" i większości działań rozwojowych finansowanych z Programu IDUB.

Wykres 4. Jednostki UW z największą liczbą oferowanych działań rozwojowych (według liczby wypełnionych miejsc) w 2025 roku

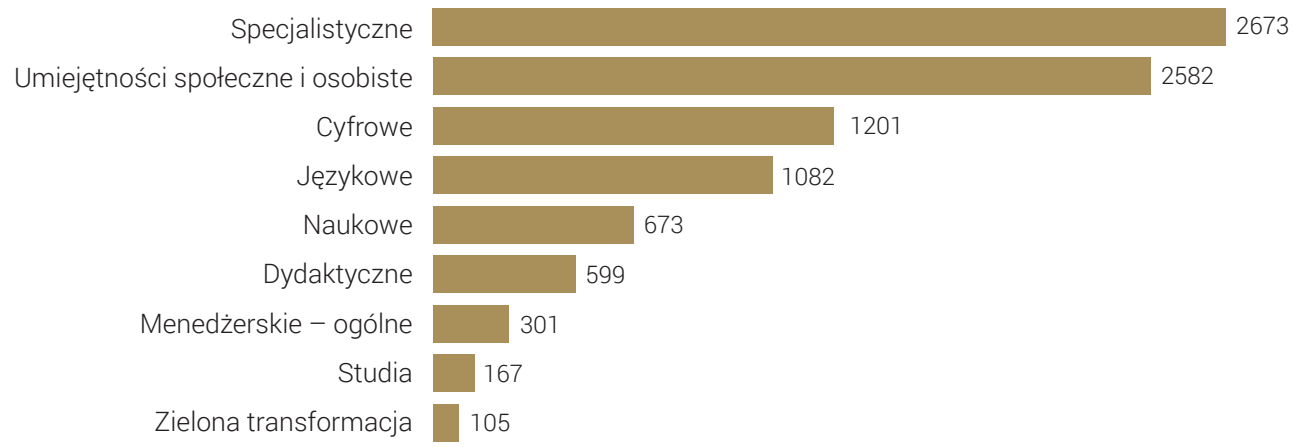


Wykres 5. Źródła finansowania działań rozwojowych w 2025 roku



Rozpoczęto natomiast realizację działań rozwojowych z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS): *Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0*, *UWażni na dostępność – Uniwersytet równych szans*, *Program antydropoutowy – Zostań na UW!*, a także projektu *Welcome Point – Expanding Horizons*, finansowanego przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej w ramach programu NAWA „Welcome to Poland 2024".

Wykres 6. Udział obszarów tematycznych w szkoleniach na UW w 2025 roku



Wykres 7. Liczba wypełnionych miejsc w podziale na grupy pracownicze

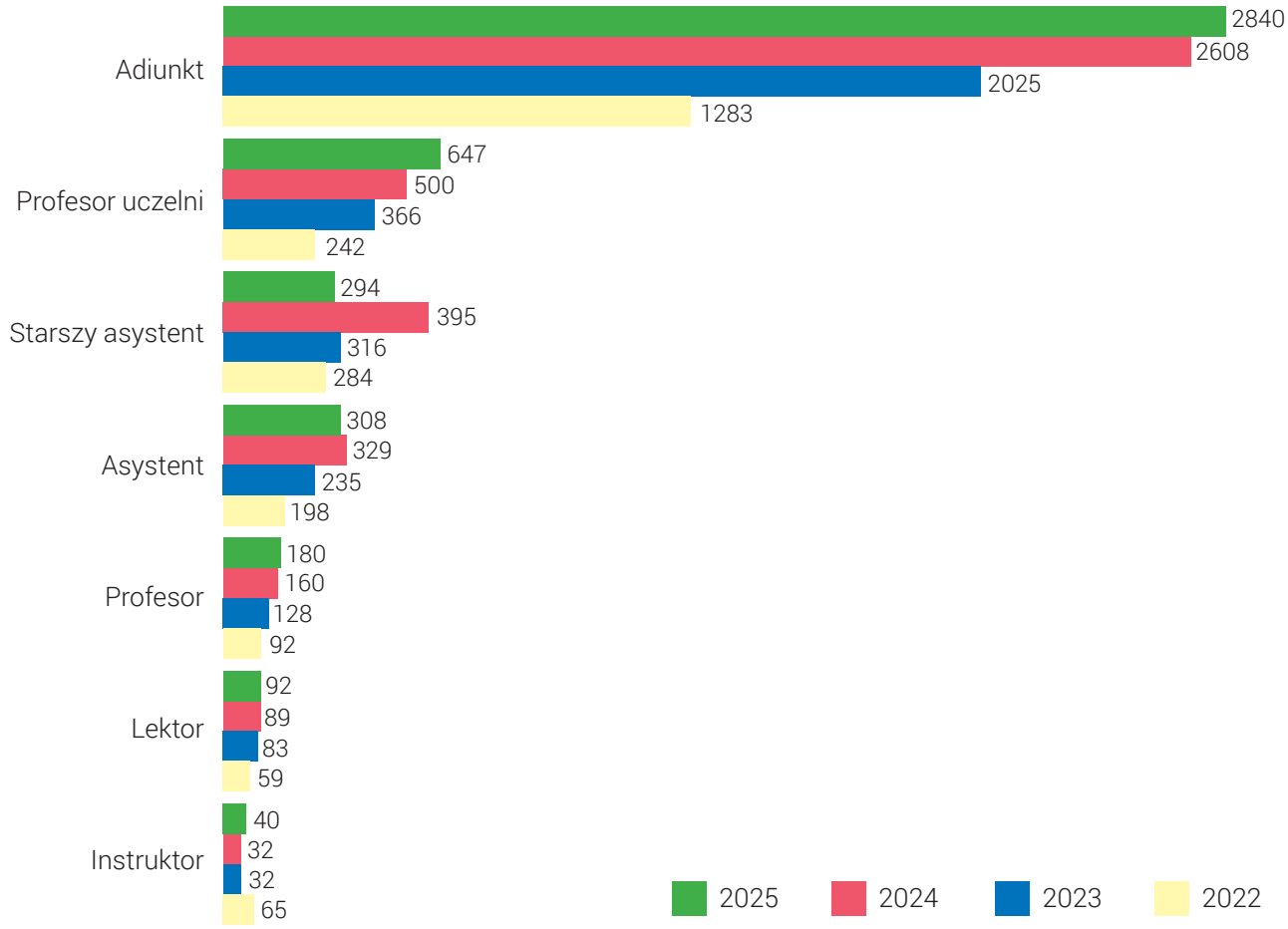


W stosunku do roku 2024 w roku 2025 wyraźnie wzrosła liczba wypełnionych miejsc w działaniach rozwojowych rozwijających kompetencje społeczne i osobiste, językowe i dydaktyczne. Wynikało to głównie z rozpoczęcia realizacji projektów skoncentrowanych na tych kompetencjach, w szczególności *UWażni na dostępność – Uniwersytet równych szans.*

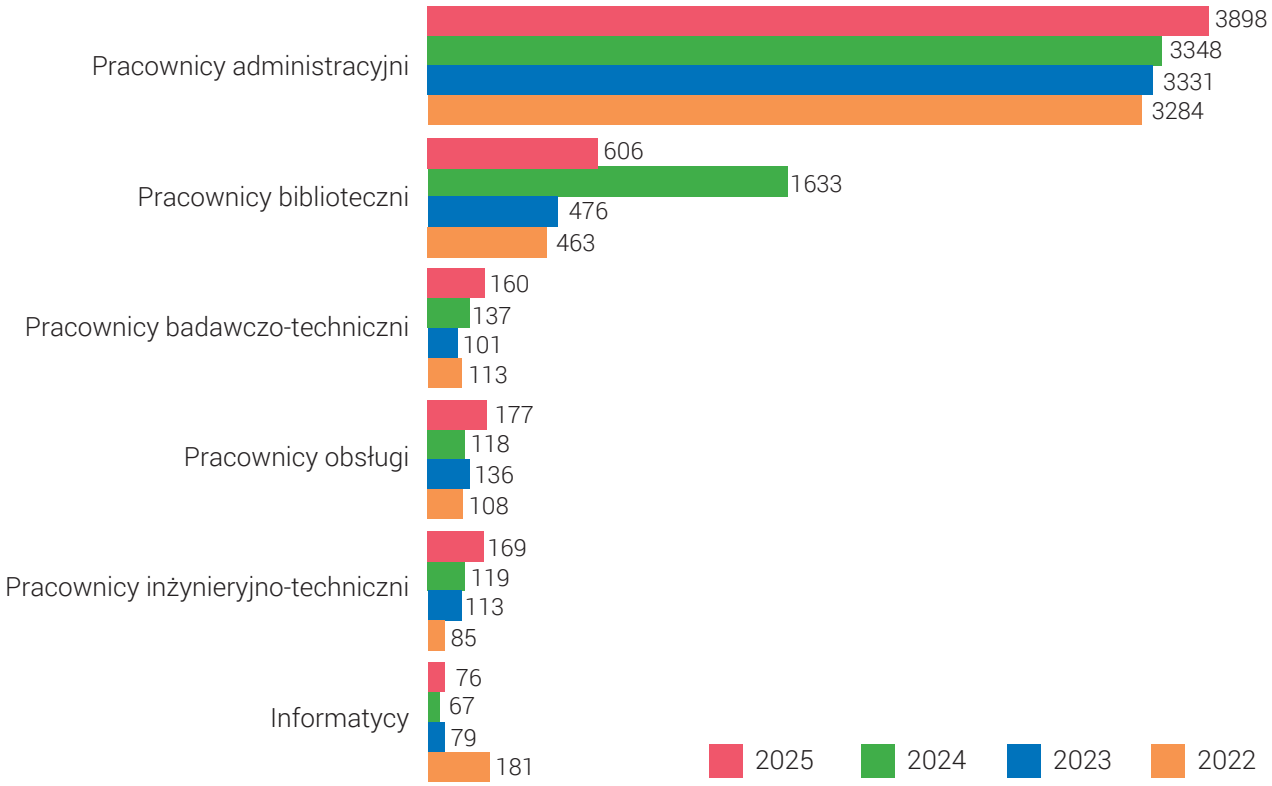
W obszarze rozwoju kompetencji społecznych i osobistych tematy szkoleń i kursów najczęściej dotyczyły profilaktyki zdrowia psychicznego, różnych aspektów komunikacji i współpracy. Duży nacisk położono na szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności.

Spadła natomiast liczba wypełnionych miejsc na szkoleniach podnoszących kompetencje specjalistyczne i cyfrowe. Powodem tej zmiany było w pierwszym przypadku zmniejszenie szkoleń proponowanych przez BUW i Kwesturę, a w drugim zakończenie współpracy z instytucją zewnętrzną, która w 2024 roku realizowała webinary dotyczące sztucznej inteligencji. Zainteresowanie tym tematem nie spadło, ale w 2025 roku było realizowane poprzez warsztaty w mniejszych grupach.

Wykres 8. Udział nauczycielek i nauczycieli akademickich w szkoleniach w 2025 roku według stanowisk zatrudnienia



Wykres 9. Udział pracownic i pracowników administracji w szkoleniach w 2025 roku według grup zatrudnienia



Liczba wypełnionych miejsc jest bardzo silnie powiązana z tematyką oferowanych szkoleń, a ta ze źródłami finansowania w kolejnych latach.

W 2025 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymywał się trend mniejszego udziału w działaniach rozwojowych nauczycieli akademickich, ale był to trend spadający.

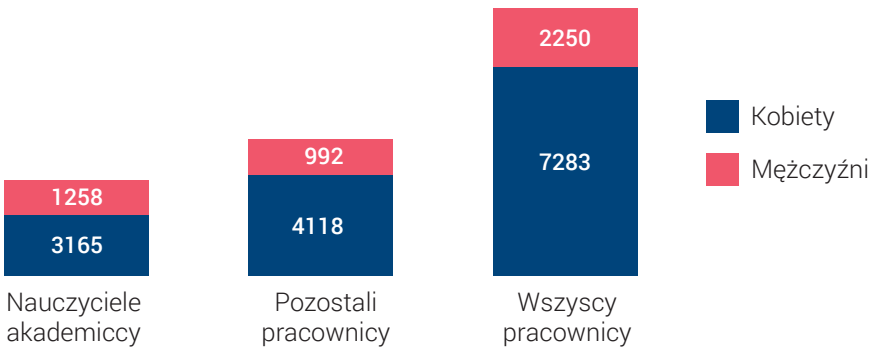
Powyższe dane przekładają się na dane prezentowane poniżej dotyczące liczby wypełnionych miejsc w podziale na zajmowane stanowisko, w grupie nauczycieli akademickich.

Udział w szkoleniach rośnie dla wszystkich stanowisk w grupie nauczycieli akademickich, poza stanowiskiem asystenta i starszego asystenta.

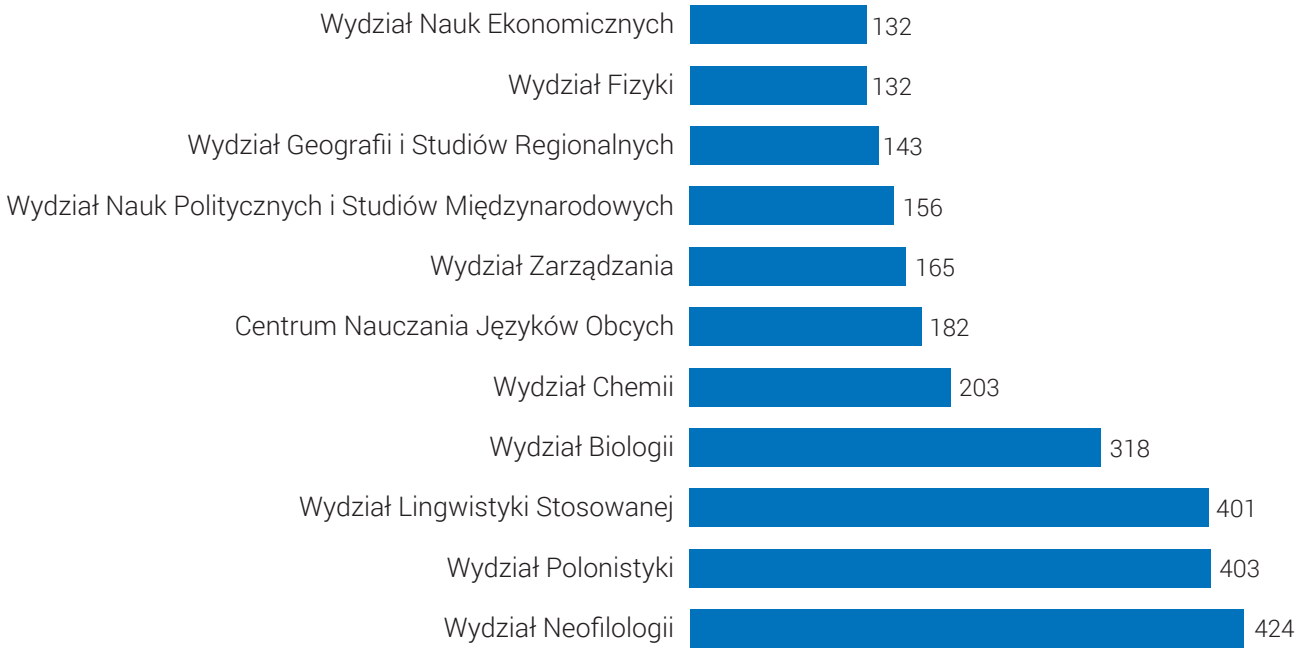
W grupie pozostałych pracowników i pracownic w 2025 roku, podobnie jak w roku poprzednim, największą grupę wśród uczestniczących w działaniach rozwojowych stanowiły osoby z administracji i bibliotek. W tym drugim przypadku widoczny jest spadek liczby wypełnionych miejsc w stosunku do roku poprzedniego, w którym realizowane były intensywne szkolenia na temat Repozytorium Instytucjonalnego UW.

Podobnie jak w latach ubiegłych, także w 2025 roku kobiety wykorzystały kilkukrotnie więcej miejsc w prowadzonych działaniach rozwojowych niż mężczyźni.

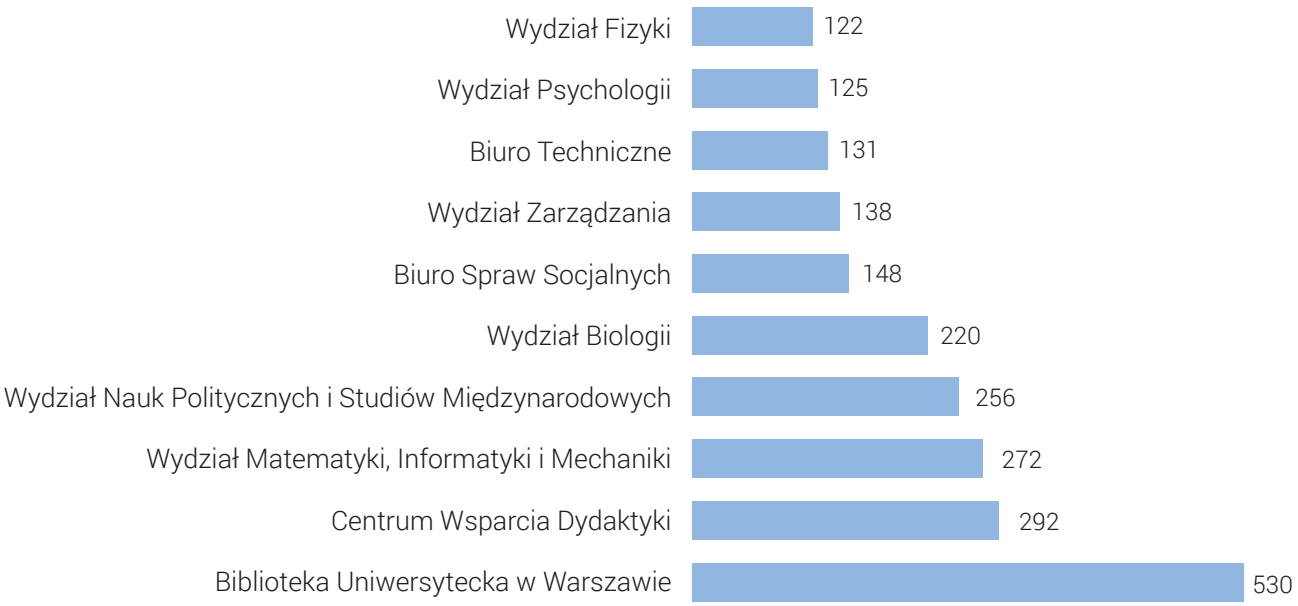
Wykres 10. Udział pracownic i pracowników UW w szkoleniach w 2025 roku według płci



Wykres 11. Jednostki, z których nauczyciele akademiccy wypełnili w 2025 roku najwięcej miejsc szkoleniowych



Wykres 12. Jednostki, z których pracownice i pracownicy administracji wypełnili w 2025 roku najwięcej miejsc szkoleniowych



Pozostałe działania rozwojowe

W 2025 roku w indywidualnych formach działań rozwojowych, takich jak mentoring, tutoring dydaktyczny czy coaching, uczestniczyło łącznie 120 osób. Dodatkowo 167 osób zakończyło studia.

Działania indywidualne są realizowane najczęściej w ramach programów kompleksowych organizowanych przez Biuro Spraw Pracowniczych. W 2025 roku były to: Program Młodzi Dydaktycy oraz Program dla młodych badaczek i dydaktyczek.

Uruchomiono III edycję programu „Uczący się Uniwersytet" na dofinansowanie studiów niestacjonarnych pierwszego, drugiego stopnia i studiów jednolitych oraz podyplomowych, ze środków Programu IDUB. Dane dotyczące osób kończących te studia zostaną sprawozdane w kolejnych latach.



Graduacja Programu dla młodych badaczek i dydaktyczek

Podsumowanie szkoleń rozwojowych

Rok 2025 był kolejnym okresem intensywnego rozwoju oferty działań rozwojowych dla pracowników i pracownic, którzy mogli skorzystać z kilkudziesięciu nowych programów szkoleniowych. Działania rozwojowe były realizowane w kilku obszarach merytorycznych, m.in.: szkolenia specjalistyczne, szkolenia z zakresu umiejętności osobistych i społecznych, szkolenia z narzędzi cyfrowych, kursy językowe, nieco rzadziej szkolenia naukowe, dydaktyczne i menedżerskie.

Zrealizowano szkolenia z procedury habilitacyjnej czy nadawania stanowiska profesora uczelni, prowadzenia konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego, prostego języka, liczne programy dotyczące narzędzi cyfrowych, w tym sztucznej inteligencji, oraz szkolenia z profilaktyki zdrowia psychicznego, komunikacji z osobami w kryzysie psychicznym, technik regulowania napięcia i stresu oraz kształtowania własnego dobrostanu. Większy nacisk położono na szkolenia budujące świadomość niepełnosprawności w społeczności akademickiej, z zakresu bezpieczeństwa czy pomocy przedmedycznej. Ponadto odbyły się szkolenia z prawa pracy oraz psychologicznych aspektów rodzicielstwa, a także z uprawnień opiekuńczych. Przeprowadzono cykl szkoleń dla administratorów budynków oraz szkolenia z zamówień publicznych na poziomie zaawansowanym dla około 150 osób.

Biuro Spraw Pracowniczych (BSP) realizuje najwięcej szkoleń, ale na łączną ofertę rozwojową składają się także działania innych jednostek, wyspecjalizowanych w obszarach swojej działalności. Były wśród nich: Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych, Welcome Point, Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych, Biuro Współpracy z Zagranicą czy Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego.

Oprócz pojedynczych szkoleń były prowadzone kompleksowe programy skierowane do wybranych grup. W 2025 roku w ramach Programu IDUB Międzynarodowe Centrum Zarządzania Wydziału Zarządzania UW zakończyło realizację Akademii Dziekanów, a Wydział Chemii przeprowadził 11 szkoleń wraz z połączonymi z nimi sesjami indywidualnymi dla uczestników i uczestniczek III edycji Akademii Rozwoju Kompetencji Liderów Nauki, finansowanej z działania V.3.5 Program rozwoju i doskonalenia kompetencji »miękkich« naukowców oraz I.2.3 Zabezpieczenie na działalność patentową i publikacyjną Programu IDUB.

Celem szkoleń był rozwój kompetencji miękkich naukowców zatrudnionych na Uniwersytecie Warszawskim w następującej tematyce: efektywność osobista, techniki radzenia sobie ze stresem, asertywna komunikacja, rekrutacja i selekcja pracowników, profesjonalne wystąpienia publiczne, prowadzenie efektywnych spotkań, przywództwo i motywowanie pracowników,

delegowanie zadań i monitorowanie pracy. W ramach III edycji Akademii przeprowadzono łącznie 61 szkoleń oraz zorganizowano prawie 500 miejsc szkoleniowych.

Biuro Spraw Pracowniczych zrealizowało natomiast kolejne edycje:

- Akademii Komunikacji Naukowej, we współpracy z Centrum Współpracy i Dialogu;
- Programu dla promotorek i promotorów rozpraw doktorskich prowadzonych w szkołach doktorskich UW, we współpracy z prorektorem ds. prawnych i doktoranckich oraz dyrektorami_kami szkół doktorskich;
- Konkursu Uczący się Uniwersytet na dofinansowanie studiów niestacjonarnych i podyplomowych, w wyniku którego 43 osoby otrzymały dofinansowanie;
- Programu dla młodych badaczek i dydaktyczek, we współpracy z Radą Programową, której przewodniczyła prof. dr hab. Ewa Bulska (program objął działania szkoleniowe, mentoringowe, doradcze i coachingowe);
- Programu Lider w Administracji skierowanego do osób pełniących funkcje kierownicze i zarządcze w administracji.

W ramach projektu ZIP 2.0. zrealizowano:

- program Młodzi Dydaktycy, skierowany do osób posiadających nie więcej niż pięć lat doświadczenia w prowadzeniu zajęć z osobami studiującymi;
- Akademię Zarządzania Dydaktyką Akademicką, skierowaną do kierowników jednostek dydaktycznych.

Kontynuowano szkolenia dla nowych pracowników pn. *Witaj na UW!* mające na celu ułatwienie osobom nowo zatrudnionym adaptacji w nowej organizacji, poprzez przedstawienie struktury Uniwersytetu, zasad współpracy, procedur kadrowych, dostępnych benefitów, przedstawienie obiegu dokumentów ważnych przy naliczaniu wynagrodzeń oraz przybliżenie zagadnień podatkowych.

Poszerzeniem tych zagadnień jest szkolenie *Poznajmy się lepiej UW – dobra komunikacja na uczelni* skierowane do pracowników, którzy chcieliby pogłębić swoją wiedzę o uczelni i zbudować sieć kontaktów. Szkolenia dla nowych pracowników prowadzą doświadczeni pracownicy Uniwersytetu, którzy przybliżają działalność swoich jednostek organizacyjnych, prowadząc mini-wykłady (np. pracownicy Kwestury) czy oprowadzając po terenie UW, m.in. po BUW, ogrodach i kampusach uniwersyteckich. W 2025 roku BSP przeprowadziło niemal 20 takich szkoleń.

Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych (BMPB) UW w 2025 roku prowadziło liczne szkolenia, w których uczestniczyło niemal 300 osób. Zakres merytoryczny tych działań koncentrował się przede wszystkim na zarządzaniu projektami badawczymi oraz zasadach kwalifikowalności kosztów w programie „Horyzont Europa", które cieszyły się największą popularnością.

Istotnym elementem oferty były również specjalistyczne szkolenia i warsztaty typu *Master Class* skierowane do osób ubiegających się o prestiżowe granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERC) oraz stypendia Marii Skłodowskiej-Curie (MSCA).

Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych (DOZI) prowadził w 2025 roku szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych dla osób zatrudnionych, obejmujące zarówno zagadnienia podstawowe, jak i praktyczne aspekty ich stosowania. Równolegle uruchomiono szkolenie z zakresu cyberbezpieczeństwa, koncentrujące się na aktualnych zagrożeniach oraz metodach ich ograniczania. Dodatkowo zrealizowano szkolenie dotyczące zapobiegania incydentom naruszenia ochrony danych (wycieki danych) oraz reagowania na nie.

W 2025 roku osoby zatrudnione odbyły 145 wyjazdów w celach szkoleniowych w ramach programu Erasmus+, realizowanego przez Biuro Współpracy z Zagranicą (BWZ). Najczęściej wybieranymi kierunkami były Hiszpania (45 wyjazdów), Włochy (16 wyjazdów) oraz Czechy (11 wyjazdów). Osoby pracujące uczestniczyły również w szkoleniach organizowanych przez inne instytucje, np. Europass. Jeśli chodzi o wyjazdy nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć, w ramach programu Erasmus+ odnotowano 175 mobilności. Najpopularniejsze kierunki to Włochy (46), Hiszpania (34), Niemcy (10).

BWZ regularnie szkoli koordynatorów i koordynatorki ds. mobilności z innych jednostek organizacyjnych. W 2025 roku zorganizowano cztery spotkania szkoleniowe dotyczące takich zagadnień jak kwalifikacja studentów na częściowe studia Erasmus+, organizacja tzw. BIPów (*Blended Intensive Programme*). Na przełomie marca i kwietnia 2025 roku kilka osób z jednostek uczelni wzięło udział w anglojęzycznych warsztatach dotyczących komunikacji międzykulturowej pt. *Intercultural communication with intergenerational aspects*, zorganizowanych w ramach tygodnia szkoleniowego dla zagranicznych partnerów UW – to przykład działań w kierunku tzw. umiędzynarodowienia w domu.

W związku z realizacją projektu 4EU+ ETERNITY w ramach Programu NAWA „Wsparcie Uniwersytetów Europejskich", prowadzonego przez BWZ i lokalne biuro 4EU+, w 2025 roku odbyły się warsztaty dotyczące *Erasmus Mundus Joint Masters* oraz warsztaty komunikacyjne, w których wzięli udział zarówno nauczyciele akademiccy z UW, jak i inne osoby z jednostek administracji ogólnouniwersyteckiej. We wrześniu 2025 roku, w ramach projektu 4EU+ ETERNITY, zrealizowano warsztaty dla pracowników uczelni Sojuszu 4EU+ pt. *Integracja systemów IT oraz budowa wspólnego kampusu w Sojuszu 4EU+*, w których udział wzięły także osoby z Uniwersytetu.

Welcome Point kontynuował w 2025 roku wsparcie zagranicznych pracowników i pracownic, organizując dla nich kursy języka polskiego (pięć grup na różnych poziomach zaawansowania), spotkania i indywidualne konsultacje podatkowe. W maju i w październiku zorganizował spotkania powitalne dla nowo zatrudnionych pracowników zagranicznych. W ich trakcie omawiano tematy związane z pracą na UW i formalności związane z zamieszkaniem w Warszawie.

W ramach *onboardingu* zorganizowano też szkolenia z komunikacji międzykulturowej z uwzględnieniem specyfiki polskiego środowiska akademickiego oraz wprowadzenia do uniwersyteckiego systemu USOS. Program adaptacyjny dla pracowników i pracownic z zagranicy uzupełniły wydarzenia integracyjne. We współpracy z Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców Polonicum UW i Szkołą Impro kontynuowano serię spotkań z elementami ćwiczeń z improwizacji teatralnej, mających na celu integrację, rozwój umiejętności językowych (języka polskiego i języka angielskiego) oraz wzmocnienie umiejętności pracy zespołowej. Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem, dlatego na jesieni utworzono dodatkową grupę, dla początkujących. W trzech edycjach warsztatów wzięło udział łącznie 60 osób, zrealizowano 32 zajęcia obejmujące 96 godz. dydaktycznych.

Welcome Point zorganizował także we współpracy z Uniwersyteckim Centrum Wolontariatu program integracyjny, na który złożył się m.in. quiz międzykulturowy oraz dwie projekcje filmowe, które stały się przyczynkiem do dyskusji o polskich tradycjach, historii oraz tropach kulturowych. Łącznie w 2025 roku Welcome Point zorganizował 41 wydarzeń, podczas których wypełniono 367 miejsc na szkoleniach i spotkaniach.

Wzmacniając potencjał uczelni do przyjmowania osób z zagranicy, zespół Welcome Point przeprowadził także osiem szkoleń dla osób pracujących w administracji i wspierających zagranicznych członków społeczności UW. Celem szkoleń było wzmocnienie kompetencji osobistych i społecznych oraz cyfrowych (komunikacja międzykulturowa, wykorzystanie sztucznej inteligencji w mediach społecznościowych, zarządzanie uniwersyteckimi stronami internetowymi oraz pogłębienie wiedzy dotyczącej wymogów stawianych zagranicznym kandydatom na studia pierwszego i drugiego stopnia na UW, legalizacji zagranicznych świadectw oraz legalizacji pobytu cudzoziemców). Osoby uczestniczące wypełniły 132 miejsca szkoleniowe.

NARZĘDZIA INFORMATYCZNE I PROJEKTY CYFROWE

Pion Informatyczny UW tworzy pięć działów: Dział Aplikacji Komputerowych, Dział Serwisu Informatycznego, Dział Sieci Komputerowych, Dział Telekomunikacji, Dział Wsparcia Informatycznego. Ich misją jest utrzymanie i rozwój centralnej infrastruktury teleinformatycznej UW oraz centralnych usług teleinformatycznych UW, w porozumieniu i współpracy z sekcjami informatycznymi jednostek UW (**https://it.uw.edu.pl**).

W 2025 roku nadal były rozwijane systemy własne uczelni: Platforma Zarządzania Wiedzą – JASKIER, My UW, OK UW, CHAT, CRIS, DocSense, Student Portal.

- **PLATFORMA ZARZĄDZANIA WIEDZĄ – JASKIER** (**https://jaskier.uw.edu.pl**)

Rozwijana na Uniwersytecie Warszawskim platforma wspierająca gromadzenie wszelkiego rodzaju rejestrów związanych z szeroko rozumianą działalnością badawczą UW i innych uczelni partnerskich w ramach Sojuszu 4EU+ (m.in. osoby, jednostki, budynki, projekty, patenty, licencje, aparatura badawcza itp.) oraz zapewniająca możliwość budowania wiedzy poprzez wiązanie rejestrów między sobą (m.in. profile naukowe poszczególnych osób powiązane z prowadzonymi projektami, patentami, kursami, publikacjami, aparaturą badawczą itp.). Częścią systemu są portale skierowane do dedykowanych grup użytkowników:

  - **STUDENT PORTAL** (**https://sp.4euplus.eu**) do publikowania oferty dydaktycznej w ramach Sojuszu 4EU+. Student Portal był rozbudowywany o kolejne moduły, oprócz *Learninig Opportunities* są dostępne również *Learning Tools and Skills* oraz możliwość logowania się systemami uwierzytelniania wszystkich uczelni partnerskich Sojuszu;
  - **MY UW** (**https://my.uw.edu.pl**) skierowany do społeczności UW i dostępny wyłącznie w sieci wewnętrznej UW, prezentujący rejestr budynków UW, rejestr pracowników UW, rejestr „drugie życie przedmiotów", rejestr aktów prawnych UW z możliwością wyszukiwania pełnotekstowego oraz z możliwością pracy za pośrednictwem dedykowanego chatu (**https://my.uw.edu.pl/chat**), który pozwala w trybie konwersacyjnym przeszukiwać bazę aktów prawnych (Monitor oraz Dziennik) oraz ofertę studiów (IRK);
  - **CHAT** (**https://my.uw.edu.pl/chat**) jest uruchomionym na Uniwersytecie Warszawskim rozwiązaniem typu AI wykorzystującym do interakcji z użytkownikami duże modele językowe (LLM – *Large Language Models*). Rozwiązania tej klasy są bardzo intensywne obliczeniowo. Uruchomione na UW rozwiązanie wykorzystuje dedykowany sprzęt z zaawansowanymi procesorami GPU będący w dyspozycji ICM UW oraz Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki UW, dzięki których wsparciu realizacja projektu była możliwa. Zbudowane w taki sposób rozwiązanie pozwala wykonywać całość obliczeń oraz utrwalania danych na infrastrukturze własnej UW, bez wysyłania danych do „chmury". Jednocześnie zastosowana architektura pozwala także na wykorzystanie modeli „chmurowych", np. w celu skalowania wydajności. Ze względu na duże wymagania obliczeniowe obecne rozwiązanie skupia się na przeszukiwaniu aktów prawnych oraz oferty studiów i jest dostępne tylko w sieci wewnętrznej uczelni. Jednocześnie ze względu na specyfikę działania dużych modeli językowych rozwiązanie należy traktować jako wersję eksperymentalną, z ostrożnością podchodzić do udzielanych odpowiedzi oraz samodzielnie je weryfikować;
  - **OK UW – Otwarty Kampus** (**https://ok.uw.edu.pl**) prezentujący publicznie budynki oraz interesujące miejsca w budynkach i na kampusach UW. Portal cieszy się zainteresowaniem społeczności uczelni oraz gości, przed niektórymi budynkami zostały umieszczone dla zwiedzających tabliczki z kodami QR odnoszącymi do wizytówek budynków na portalu;
  - **CRIS UW – *Current Research Information System*** (**https://cris.uw.edu.pl**) prezentujący dorobek naukowy uczelni w postaci profili naukowców wraz z podsumowaniem ich aktywności – prowadzonych projektów, kursów dydaktycznych i prac dyplomowych, publikacji naukowych, uzyskanych patentów.

- **DOCSENSE** (**https://ds.uw.edu.pl**)

To rozwijane na UW archiwum cyfrowe przechowujące około 500 tys. skanów biblioteki cyfrowej BUW oraz 160 tys. dokumentów cyfrowych związanych z obsługą administracyjną uczelni. Dane są podzielone na biblioteki logiczne przechowywane ze względów bezpieczeństwa jednocześnie w kilku lokalizacjach fizycznych. System zawiera komponent umożliwiający elektroniczny obieg dokumentu (**https://generator.ds.uw.edu.pl**) z jego finalną archiwizacją bezpośrednio w archiwum cyfrowym (dokument powstaje i kończy obieg w ramach archiwum cyfrowego).

  - **Formularz standardowego pisma ogólnego** pozwala na wykonanie obiegu cyfrowego dowolnej korespondencji rejestrowanej wewnątrz uczelni; jest też dostępny formularz pisma uproszczonego – notatki.

- **Dokumenty dotyczące spraw kadrowych**: wniosek na konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego, wniosek o pracę zdalną w częściowym lub całkowitym wymiarze pracy, wniosek o przyznanie dodatku zadaniowego, wniosek o premię uznaniową (pracownik NNA).
- **Dokumenty dotyczące spraw socjalnych**, niektóre dostępne okresowo: wniosek o dofinansowane wypoczynku dla pracowników, wniosek o dofinansowanie wypoczynku dla dzieci, wniosek o przydział wczasów, wniosek o dofinansowanie dodatkowego wypoczynku w okresie Świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku, wniosek o dofinansowanie zajęć sportowych dla pracowników, wnioski o przyznanie zapomogi w związku ze specjalnymi warunkami ekonomicznymi.
- **Dokumenty dotyczące zamówień publicznych**: wniosek w sprawie zamówienia publicznego, wniosek zakupowy ogólny, wniosek zakupowy do umowy ramowej, wniosek w sprawie Dynamicznego Systemu Zakupów MIM, protokół odbioru.
- **Dokumenty dotyczące spraw teleinformatycznych**: wniosek o uprawnienia ePUAP i e-Doręczenia, wniosek o uprawnienia USOS, wniosek o uprawnienia SAP, wniosek o usługi Google, wniosek o token sprzętowy do VPN, wniosek zakupowy do umowy ramowej dotyczący zasobów chmury własnej, wniosek zakupowy do umowy ramowej dotyczący zasobów chmury zewnętrznej.
- **Dokumenty dotyczące spraw prawnych**: umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych, umowa o zachowaniu poufności, umowa zlecenia, wniosek o udzielenie pełnomocnictwa (prodziekanowi / kierownikowi jednostki organizacyjnej / kierownikowi projektu / innej osobie).

- **FIORI** (**https://fiori.sap.uw.edu.pl**) to portal dla systemu SAP, w ramach którego funkcjonuje elektroniczny obieg faktur, elektroniczny obieg wniosków urlopowych z zastępstwami oraz elektroniczny obieg wniosków o pracę zdalną okazjonalną. Rozszerza funkcjonalności dotychczasowego portalu pracowniczego (**https://portal.sap.uw.edu.pl**). Faktury są pobierane elektronicznie z Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) lub skanowane i ładowane do systemu centralnego na stacjach skanowania w jednostkach UW. Dalszy obieg faktur następuje elektronicznie w systemie centralnym SAP w ramach predefiniowanych ścieżek akceptacji.

Sieć komputerowa

Podstawą rozwiązań teleinformatycznych jest wewnętrzna sieć komputerowa. Rozwój uczelni wymaga jej stałej modernizacji, przede wszystkim zwiększania przepustowości i utrzymania niezawodności. Jest to możliwe dzięki środkom własnym uczelni, dotacji krajowej oraz realizowanym centralnie projektom europejskim. Sekcje informatyczne jednostek korzystają z panelu administratora, poprzez który samodzielnie zarządzają adresacją oraz strefami nazw domenowych przypisanymi do jednostek.

Większe modernizacje objęły: budynek Magazynu Zbiorów Bibliotecznych przy ul. Smyczkowej, Europejskie Centrum Edukacji Geologicznej w Chęcinach, Szpital Św. Rocha przy ul. Krakowskie Przedmieście, archeologiczną stację terenową w Kairze, geograficzną stację terenową w Murzynowie, Pałac Tyszkiewiczów-Potockich przy ul. Krakowskie Przedmieście, Budynek Dydaktyczny przy ul. Banacha, Budynek Dydaktyczny przy ul. Stawki.

Dostęp bezprzewodowy

Stale rośnie liczba użytkowników korzystających z urządzeń łączących się bezprzewodowo do sieci komputerowej uczelni oraz zasięg pokrycia siecią bezprzewodową budynków i terenów zielonych kampusów uczelni. Podstawową usługą Wi-Fi jest EDUROAM zapewniająca dostęp pracownikom i studentom. Usługa GUEST WIFI pozwala na dostęp zapraszanym gościom, którzy nie mają w swoich instytucjach kont EDUROAM. Sieci bezprzewodowe uczelni są dostępne w budynkach dydaktycznych, domach studenckich, ogrodach BUW-u.

Komputerowe stanowisko pracy

Komputerowe stanowiska pracy pracowników administracji ogólnouniwersyteckiej, na które składają się stacje robocze z oprogramowaniem biurowym, dedykowane dyski sieciowe

z przestrzenią na przechowywanie i wymianę danych, drukarki, skanery, urządzenia wielofunkcyjne, są zarządzane centralnie przez dedykowany zespół informatyków. Zespół współpracuje z sekcjami informatycznymi w jednostkach wspierającymi pracowników jednostek.

Komunikacja głosowa

Uczelnia korzysta z zarezerwowanej puli numerów do publicznej stacjonarnej sieci telefonicznej. Główna centrala telefoniczna działa w technologii VoIP opartej na sieci komputerowej. Wdrożenie VoIP było możliwe dzięki środkom europejskim.

Komunikacja elektroniczna

Podstawą współpracy jest elektroniczna korespondencja i wymiana plików. Wszyscy studenci mogą korzystać z centralnej domeny @student.uw.edu.pl w ramach pakietu narzędzi Google Workspace for Education. Wszyscy pracownicy mogą korzystać z centralnej domeny @uw.edu.pl w ramach pakietu narzędzi Google Workspace for Education. Pracownicy administracji korzystają z domeny @adm.uw.edu.pl w ramach pakietu narzędzi Microsoft Exchange i Sharepoint. Niektóre jednostki uczelni utrzymują dla pracowników i studentów jednostek własne domeny, serwery pocztowe i serwery plików.

Spotkania online

Dla pracowników uczelni są dostępne dwa centralne systemy wspierające organizację spotkań online – Google Meet (meet.google.com) oraz Zoom (zoom.us). Dostęp pracowników do tych narzędzi następuje poprzez konto @uw.edu.pl.

Strony internetowe

Strona główna uczelni jest zarządzana centralnie, bazuje na centralnej platformie technicznej dedykowanej do uruchamiania stron internetowych. Platforma jest dostępna w dwóch wariantach, jako usługa hostingu maszyn wirtualnych zapewniająca partnerom wykonującym strony możliwość elastycznego doboru technologii i konfiguracji oraz jako usługa hostingu www zapewniająca możliwość szybkiego uruchamiania projektów na bazie technologii i konfiguracji wystandaryzowanych.

Serwerownia centralna zapewnia miejsce hostowania serwisów internetowych oraz udostępnia zasoby m.in. na potrzeby centralnej działalności Centrum Kompetencji Cyfrowych (**https://ckc.uw.edu.pl**). Na serwerach działała m.in. ogólnouniwersytecka platforma e-learningowa Kampus oraz serwisy jednostek powstałe w ramach rozwijanej przez CKC usługi udostępniania ogólnouniwersyteckich szablonów stron.

Chmura UW

Jednostki uczelni mogą korzystać z chmury centralnej UW (**cloud.uw.edu.pl**), która działa w modelu hybrydowym; dostępne są zarówno stale rozbudowywane własne zasoby sprzętowe UW znajdujące się w centralnym Centrum Przetwarzania Danych, na które składają się dwie serwerownie – jedna w budynku CIUW na Kampusie Śródmieście, druga w budynku CeNT na Kampusie Ochota; jak też zasoby sprzętowe w chmurze operatora zewnętrznego, dostępne w modelu subskrypcyjnym, możliwe do wykorzystania „od ręki" w projektach badawczych i rozwojowych. Sekcje informatyczne jednostek mają możliwość zamawiania zasobów chmurowych poprzez formularze DocSense, a następnie samodzielnego zarządzania maszynami wirtualnymi, przestrzenią dyskową, obiektowym systemem plików. Sekcje informatyczne same decydują o sposobie wykorzystania udostępnionych zasobów.

Zarządzanie tokiem studiów i obsługą badań

Zarządzanie tokiem studiów i obsługą badań jest realizowane elektronicznie w centralnym systemie USOS. System podlega stałemu rozwojowi, corocznie następuje aktualizowanie istniejących i uruchamianie nowych funkcjonalności systemu. System wymienia dane z systemami rządowymi w zakresie dorobku naukowego i dydaktycznego uczelni, jest przygotowany

do wymiany danych z innymi uczelniami w zakresie wymiany studenckiej. W ramach projektu europejskiego powstała wersja mobilna USOS dostępna na Android i iOS.

Funkcjonuje portal studencki na potrzeby całego Sojuszu 4EU+. Portal jest miejscem gromadzenia i publikowania informacji o kursach oferowanych studentom w ramach Sojuszu.

Digitalizacja zasobów

Częścią uczelni jest centralna biblioteka cyfrowa CRISPA (**https://crispa.uw.edu.pl**). Do biblioteki cyfrowej trafiają digitalizacje zasobów BUW i Muzeum UW. W 2025 roku Uniwersytet Warszawski podpisał umowę o dofinansowanie projektu pn. *e-Kultura. Cyfrowa transformacja zbiorów specjalnych Biblioteki Uniwersyteckiej w Warszawie oraz Biblioteki Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina* w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Cyfrowego 2021–2027. Celem realizowanego od 2026 roku projektu jest wzrost wykorzystania zasobów dóbr kultury zgromadzonych na UW i UMFC poprzez ich digitalizację i udostępnianie za pośrednictwem zmodernizowanej biblioteki cyfrowej CRISPA. Wartość projektu to 18 483 700,97 zł.

Zarządzanie zasobami uczelni

Zarządzanie zasobami uczelni zgodnie z zatwierdzanym przez Senat modelem jest wspierane przez system SAP. Odwzorowane w SAP obszary to kadry, płace, finanse i majątek. System podlega stałemu rozwojowi, corocznie następuje aktualizowanie istniejących i uruchamianie nowych funkcjonalności systemu. Portal do samoobsługi pracowniczej umożliwia wgląd w najważniejsze dane kadrowe, paski wynagrodzeń, deklaracje podatkowe oraz wykaz nieobecności.

Wsparcie w zarządzaniu zasobami badawczymi i naukowymi zapewnia system Platforma Zarządzania Wiedzą – JASKIER. System agreguje informacje m.in. o osobach, budynkach, projektach, aparaturze badawczej, a także wiąże rejestry pomiędzy sobą. Dane z systemu są publikowane na portalach dedykowanych różnym grupom odbiorów – gościom, studentom, pracownikom.

Funkcjonuje cyfrowy obieg faktur. Faktury są w momencie wpływu digitalizowane, a dalszy obieg aż do zaksięgowania odbywa się już w systemach informatycznych. Funkcjonuje cyfrowy obieg części wniosków socjalnych oraz cyfrowy obieg części wniosków kadrowych; obieg cyfrowy i archiwizacja cyfrowa odbywają się w systemie DOCSENSE.

Korespondencja rejestrowana z podmiotami zewnętrznymi

Do wymiany korespondencji rejestrowanej z podmiotami zewnętrznymi uczelnia korzysta z systemu ePUAP oraz systemu e-Doręczenia. W ePUAP uczelnia posiada jedną skrzynkę publiczną obsługiwaną przez Kancelarię Ogólną oraz dodatkowo skrzynki indywidualne obsługiwane przez poszczególne wydziały. Dominuje korespondencja z instytucjami koordynującymi programy naukowo-badawcze i rozwojowe. W e-Doręczeniach uczelnia posiada jedną skrzynkę publiczną obsługiwaną przez Kancelarię Ogólną, docelowo będzie posiadać więcej folderów na potrzeby obsługi różnych grup spraw, trwają prace po stronie systemów rządowych. Do rejestrowania wniosków o zmianę lub zgłoszeń błędów w działaniu systemów informatycznych służy na uczelni system JIRA.

Legitymacje elektroniczne

Uczelnia wydaje studentom, doktorantom, pracownikom i absolwentom legitymacje elektroniczne, które m.in. funkcjonują jako karty biblioteczne BUW oraz karty ZTM. Legitymacji studenckich można używać także poprzez rządową aplikację mobilną mObywatel dostępną na Android i iOS.

Zakupy informatyczne

Podstawowe elementy typowego komputerowego stanowiska pracy – komputery stacjonarne lub przenośne, drukarki i urządzenia wielofunkcyjne, smartfony i tablety, oprogramowanie biurowe i statystyczne, dostęp do systemów informacji prawnej, certyfikaty podpisu elektronicznego, nazwy domenowe – są w centralnym IT kupowane w ramach umowy na dostawy sukcesywne. Z takiej ścieżki zakupów korzysta coraz więcej jednostek uczelni.

CENTRUM KOMPETENCJI CYFROWYCH

Centrum Kompetencji Cyfrowych (CKC) to wyspecjalizowana jednostka Uniwersytetu Warszawskiego odpowiedzialna za kompleksowe wsparcie społeczności akademickiej w świadomym i skutecznym korzystaniu z rozwiązań cyfrowych w badaniach naukowych i dydaktyce.

Utrzymuje i rozwija centralną platformę e-learningową Kampus, która jest wykorzystywana przez nauczycieli akademickich, pracowników uczelni, studentów i doktorantów reprezentujących wszystkie jednostki Uniwersytetu. Realizowane są na niej m.in. zdalne zajęcia dydaktyczne, lektoraty, kursy (np. repetytoryjne z języków obcych, instruktażowe szkolenie BHP czy szkolenie biblioteczne), testy poziomujące, egzaminy zaliczeniowe i rekrutacyjne. Udostępnia również narzędzia wspierające proces organizacji i prowadzenia szkoleń dla pracowników UW czy umożliwiające realizację różnorodnych projektów edukacyjnych.

Równolegle jest utrzymywana i rozwijana platforma Kampus Rekrutacja, wykorzystywana do realizacji zdalnych pisemnych egzaminów wstępnych. System zapewnia bezpieczne i wystandaryzowane środowisko egzaminacyjne, m.in. dzięki zastosowaniu mechanizmów kontroli dostępu oraz narzędzi zabezpieczających przebieg egzaminu. Platforma charakteryzuje się wysoką stabilnością i skalowalnością, co umożliwia obsługę dużej liczby kandydatów jednocześnie, a także oferuje uproszczony, intuicyjny interfejs, poprawiający komfort użytkowania i ograniczający liczbę problemów technicznych zgłaszanych przez kandydatów.

We wrześniu 2025 roku uruchomiono nową wersję platformy Kampus Projekty, obejmującą modernizację zarówno warstwy technicznej (wydajność, bezpieczeństwo, skalowalność), jak i organizacyjnej. System stanowi uczelniane narzędzie wspierające realizację działalności dydaktycznej oraz projektowej Uniwersytetu Warszawskiego, umożliwiając prowadzenie zajęć w formule zdalnej i mieszanej oraz obsługę projektów edukacyjnych o zasięgu krajowym i międzynarodowym.

Platforma zapewnia jednolite i bezpieczne środowisko do realizacji inicjatyw we współpracy międzyuczelnianej i projektów prowadzonych przez jednostki organizacyjne UW. Stanowi istotny element infrastruktury cyfrowej uczelni, wspierający rozwój nowoczesnych form edukacji oraz współpracy dydaktycznej.

CKC zapewnia nie tylko stabilne działanie oferowanych narzędzi, ale stale wspiera także technicznie i merytorycznie ich użytkowników, poprzez pracę na helpdesku, indywidualne konsultacje, szkolenia online czy cykliczne webinaria.

Statystyki zdalnego nauczania

W 2025 roku z zajęć na platformie Kampus skorzystało ponad 45 tys. studentów i 1750 prowadzących. Studentom zaoferowano ponad 4,5 tys. zdalnych zajęć, w tym 607 e-lektoratów na różnych poziomach zaawansowania z sześciu najpopularniejszych języków obcych (angielskiego, niemieckiego, francuskiego, hiszpańskiego, włoskiego i rosyjskiego) oraz z mniej popularnych języków (takich jak arabski, japoński, koreański, chorwacki, serbski, czeski czy język migowy).

Na platformie przeprowadzono również testy poziomujące oraz przygotowujące do certyfikacji z sześciu języków obcych. Dodatkowo z wykorzystaniem zdalnych narzędzi studentkom i studentom udostępniane są kursy repetytoryjne z 20 języków obcych.

Na administrowanej i rozwijanej przez CKC platformie Kampus przeprowadzono prawie 300 egzaminów zaliczeniowych, do których podeszło 10 559 studentek i studentów, oraz 112 egzaminów wstępnych (na studia pierwszego oraz drugiego stopnia, a także sprawdziany kompetencji językowych) na różnych etapach rekrutacji, w których uczestniczyło 5180 kandydatów na studia.

25-lecie e-learningu na UW

W październiku i listopadzie 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim odbyły się obchody jubileuszu 25-lecia e-learningu, stanowiące okazję do podsumowania rozwoju cyfrowej dydaktyki – od pierwszych eksperymentalnych kursów internetowych po nowoczesne rozwiązania technologiczne, w tym wdrożenie platformy Kampus. W ramach jubileuszu

zorganizowano cykl wykładów, warsztatów i webinariów poświęconych m.in. wykorzystaniu sztucznej inteligencji w edukacji, projektowaniu kursów online oraz wyzwaniom współczesnej komunikacji cyfrowej.

W wydarzeniach wzięło udział ponad 860 uczestników, co potwierdza rosnące znaczenie e-learningu w środowisku akademickim oraz potrzebę dalszej wymiany doświadczeń w tym obszarze. Jubileusz był nie tylko okazją do refleksji nad dotychczasowymi osiągnięciami, lecz także wskazał kierunki dalszego rozwoju, podkreślając rolę elastycznych, dostępnych i innowacyjnych form kształcenia w nowoczesnym uniwersytecie.

Uniwersyteckie strony internetowe i udostępnianie serwerów

CKC umożliwia tworzenie dedykowanej strony internetowej w domenie UW, spójnej z uniwersytecką identyfikacją wizualną i zgodnej ze standardami dostępności stron www (WCAG 2.0). W 2025 roku szablony CKC zostały wykorzystane do stworzenia niemal 40 stron. Dzięki tej usłudze w sieci funkcjonuje już łącznie 285 uniwersyteckich stron internetowych.

Udział CKC w konsorcjach

CKC bierze aktywny udział w pracach konsorcjum DARIAH-PL (*Digital Research Infrastructure for the Arts and Humanities*), które odpowiada za tworzenie i rozwój *Cyfrowej infrastruktury badawczej dla humanistyki i nauk o sztuce* DARIAH-PL. Funkcję koordynatora całego konsorcjum pełni Uniwersytet Warszawski, natomiast przy samym Centrum Kompetencji Cyfrowych powołano dedykowany Zespół UW ds. DARIAH, odpowiadający za bieżące prace konsorcjum.

CKC uczestniczy również w pracach Repozytorium Janusza Korczaka / Janusz Korczak Repository – międzynarodowego konsorcjum badawczego złożonego z: Janusz Korczak Association of Canada, Fundacji Korczakowskiej, University of British Columbia, Uniwersytetu Warszawskiego oraz Muzeum Warszawy. W ramach UW do konsorcjum należą Wydział Historii oraz Centrum Kompetencji Cyfrowych.

Projekty naukowe

CKC dostarcza infrastrukturę, sprzęt i *know-how* niezbędne do realizacji badań naukowych z wykorzystaniem narzędzi i metod cyfrowych prowadzonych na całym Uniwersytecie Warszawskim. Szczególna uwaga jest poświęcana szeroko rozumianej humanistyce cyfrowej oraz projektom związanym z nowoczesną dydaktyką akademicką i edukacją.

W 2025 roku CKC realizowało ponad 20 projektów naukowych we współpracy z jednostkami UW lub instytutami naukowymi PAN.

Udział w strategicznych projektach badawczo-rozwojowych

W 2025 roku był realizowany projekt *Cyfrowa infrastruktura badawcza dla humanistyki i nauk o sztuce DARIAH-PL* (DARIAH-HUB) dofinansowany w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, Inwestycja A2.4.1 Inwestycje w rozbudowę potencjału badawczego (KPO).

Celem projektu było stworzenie platformy interdyscyplinarnych badań dotyczących dziedzictwa kulturowego oraz dziedzinowego repozytorium archeologicznego. Projekt uwzględniał również wykorzystanie istniejących, wytworzonych dotąd komponentów infrastruktury i narzędzi cyfrowych oraz zakładał ich harmonizację wykorzystania (zapewnienie interoperacyjności). Podejście modułowe i interoperacyjne miało na celu także przygotowanie budowanej infrastruktury na kolejne wyzwania przyszłości, m.in. udoskonalonych narzędzi uczenia maszynowego czy AI.

Dofinansowanie z Krajowego Planu Odbudowy w wysokości niemal 58 mln zł umożliwiło dalszy rozwój infrastruktury badawczej w polskich ośrodkach naukowych. Część projektu, za którą odpowiada Uniwersytet Warszawski, była realizowana przez Centrum Kompetencji Cyfrowych wraz z Wydziałem Archeologii, Wydziałem Geologii, Wydziałem Historii i ICM w ramach budżetu w wysokości ponad 20 mln zł.

W ramach tego projektu w 2025 roku zespół CKC realizował m.in. prace nad stworzeniem serwisu DARIAH Akademia. Platforma została uruchomiona jako środowisko e-learningowe, pełniące przede wszystkim funkcję instruktażową dla infrastruktury DARIAH-PL, a jednocześnie wspierające kształcenie w zakresie humanistyki cyfrowej. Umożliwia ona tworzenie i prowadzenie kursów online oraz zapewnia dostęp do zasobów edukacyjnych.

Obecnie platforma jest sukcesywnie rozwijana poprzez dodawanie kolejnych kursów prezentujących usługi powstałe w ramach projektu, co pozwala na stopniowe poszerzanie oferty dydaktycznej i zwiększanie dostępności materiałów dla użytkowników.

Z końcem roku 2025 zostały zakończone prace w ramach realizowanego w CKC Działania I.3.6 „Humanistyka cyfrowa", które wpisuje się w Priorytetowy Obszar Badawczy IV IDUB *Przekraczanie granic humanistyki*. Podstawowym zadaniem CKC było stworzenie zaplecza infrastrukturalnego i kompetencyjnego dla prowadzonych na UW badań humanistycznych.

W ramach Działania zbudowano specjalistyczną infrastrukturę cyfrową dla uczelni:

- Repozytorium Dane Badawcze UW – jeden z głównych filarów Polityki Otwartej Nauki na UW. Zapewnia trwałą uczelnianą infrastrukturę do bezpiecznego gromadzenia, porządkowania i udostępniania danych badawczych oraz wspiera profesjonalną komunikację naukową dla całej społeczności UW. Repozytorium zostało stworzone we współpracy CKC z ICM;
- platformę Humanistyka cyfrowa na UW, która w jednym miejscu gromadzi: bazę projektów z zakresu HC na UW, umożliwiającą m.in. sieciowanie badaczy i zespołów naukowych, ale też upowszechnianie rezultatów projektów badawczych, ofertę oraz efekty działalności rozproszonych specjalistycznych pracowni, bazę narzędzi cyfrowych do wykorzystania w projektach;
- pełnotekstowy korpus polskiego Webu (1996–2001) – unikatowy w skali kraju korpus zasobów archiwalnych polskiej domeny krajowej lat 90. (1996–2001), dostępny online i przygotowany do wykorzystania w badaniach naukowych;
- RE-CREATIO – otwarte repozytorium cyfrowe historycznych projektów architektonicznych, stanowiące zarazem bazę materiałów źródłowych, możliwych do wykorzystania w cyfrowej rekonstrukcji z wykorzystaniem modelowania 3D;
- platformę do edycji cyfrowych dla społeczności UW do samodzielnej pracy nad edycją cyfrową i jej publikacji online.

Dzięki Programowi IDUB powstały i są rozwijane również specjalistyczne pracownie działające w ramach CKC – wzmacniają one pozycję UW w badaniach z wykorzystaniem metod HC w Polsce oraz umożliwiają rozwijanie unikatowych kompetencji na mapie polskich ośrodków naukowych:

- Pracownia Archiwistyki Webu;
- Pracownia Wizualizacji (3D, XR, fotogrametria, skaning laserowy, prospekcja lotnicza, video 4-8K);
- Pracownia Edycji Cyfrowych.

Realizacja Działania I.3.6. „Humanistyka cyfrowa" umożliwiła rozwinięcie na Uniwersytecie Warszawskim specjalistycznego zaplecza badawczego w zakresie głównych kierunków rozwoju humanistyki cyfrowej, co pozwala nie tylko odpowiadać na bieżące wyzwania naukowe, ale przede wszystkim aktywnie współkształtować krajowe trendy w badaniach humanistycznych.

BEZPIECZEŃSTWO

Uniwersytet Warszawski wypracowuje kompleksowe podejście do kwestii bezpieczeństwa – z jasno określonymi procedurami i strukturami. W 2025 roku uczelnia podjęła liczne działania w tym zakresie. Na początku roku uruchomione zostały telefon alarmowy i strona o bezpieczeństwie (**www.bezpieczenstwo.uw.edu.pl**). Na mocy zarządzenia rektora UW z 30 czerwca powołano Biuro ds. Bezpieczeństwa.



Biuro ds. Bezpieczeństwa jest nową jednostką organizacyjną administracji ogólnouniwersyteckiej utworzoną na mocy zarządzenia nr 107 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 30 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 25 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego.

Wraz z utworzeniem Biura ds. Bezpieczeństwa wprowadzono regulamin Straży Uniwersyteckiej, na mocy którego strażnicy otrzymali uprawnienia do użycia lub wykorzystania środków interwencyjnych, tj. siły fizycznej, ręcznych miotaczy gazu, pałek teleskopowych oraz kamer osobistych.

Aby móc realizować uprawnienia, zakupiono środki interwencyjne: pałki teleskopowe i ręczne miotacze gazu, które przed inauguracją roku akademickiego 2025/2026 wydano strażnikom posiadającym stosowne przeszkolenia i uprawnienia pracownika ochrony fizycznej (POF). Rozpoczęto również procedurę zakupu kamer nasobnych oraz została opracowana procedura ich stosowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Ponadto wdrożono procedurę zakupu trzech pojazdów elektrycznych wolnobieżnych z zabudowaną kabiną, wyposażoną w klimatyzację i ogrzewanie do transportu czterech osób, na potrzeby Straży Uniwersyteckiej w Biurze ds. Bezpieczeństwa, co umożliwia szybką dyslokację strażników na terenie kampusów.

22 grudnia w siedzibie Komendy Stołecznej Policji rektor UW prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak podpisał z Komendantem Stołecznym Policji mł. insp. dr. Krzysztofem Ogrońskim porozumienie o współpracy w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa oraz przeciwdziałania zagrożeniom na terenie Uniwersytetu Warszawskiego. W ramach porozumienia będą realizowane działania obejmujące wymianę informacji, szkolenia, praktyki studenckie oraz wykorzystanie potencjału badań naukowych.

W 2025 roku wprowadzono system użycia telefonu stacjonarnego jako przycisku bezpieczeństwa. Osiągnięto dzięki temu bezpośrednie połączenie bez konieczności podnoszenia słuchawki z sygnałem alarmowym w Straży Uniwersyteckiej ze wskazaniem lokalizacji i bieżącym odsłuchem z miejsca wywołującego połączenie alarmowe.

(22 55) 22 112

To numer alarmowy Uniwersytetu Warszawskiego. Można pod niego dzwonić w każdej sytuacji zagrożenia, której doświadczają członkowie społeczności uczelni lub odwiedzający ją goście, w tym wtedy, gdy mamy do czynienia z: pożarem, zagrożeniem bombowym, wypadkiem, atakiem terrorystycznym, podejrzanym przedmiotem, skażeniem biologicznym lub chemicznym, zachowaniami agresywnymi.

bezpieczenstwo.uw.edu.pl

Instrukcje postępowania w każdej z tych sytuacji zostały opisane na nowo utworzonej stronie: **bezpieczenstwo.uw.edu.pl**. Można tu znaleźć również informacje o zasadach ewakuacji i punktach zbiórki na kampusach, lokalizacji automatycznych defibrylatorów zewnętrznych na UW, pierwszej pomocy przedmedycznej, pomocy prawnej, ochronie danych osobowych oraz bezpiecznej organizacji wydarzeń i zgromadzeń na uczelni.

Bezpośrednio ze strony można się połączyć z telefonem alarmowym UW oraz zgłosić zagrożenie przez formularz (również anonimowo).

DOSTĘPNOŚĆ

Rok 2025 był kolejnym etapem konsekwentnie prowadzonej przez Uniwersytet Warszawski polityki równego dostępu i równych praw osób z niepełnosprawnościami.

Na mocy zarządzenia nr 107 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 30 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora Uniwersytetu Warszawskiego z 25 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego powstało Biuro ds. Dostępności. Jako biuro koordynatora ds. dostępności Uniwersytetu Warszawskiego realizowało w 2025 roku zadania związane z wykonywaniem obowiązków uczelni wynikających z ustawy z 19 lipca 2019 roku o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Działania Biura obejmowały w szczególności koordynowanie polityki dostępności, monitorowanie stanu dostępności w Uniwersytecie, rozpatrywanie wniosków o zapewnienie dostępności, podejmowanie interwencji w sprawach naruszenia jej standardów oraz współpracę z jednostkami uczelni odpowiedzialnymi za wdrażanie rozwiązań w poszczególnych obszarach.

Działania podejmowane przez Biuro wpisywały się w wieloletni dorobek uczelni, która należy do krajowych liderów w obszarze dostępności, zarówno w wymiarze organizacyjnym, jak i cyfrowym oraz architektonicznym.

Podstawowym zadaniem Biura ds. Dostępności w 2025 roku było koordynowanie działań uczelni w sprawach dostępności. Obejmowało to bieżącą współpracę z jednostkami Uniwersytetu Warszawskiego, inicjowanie działań naprawczych, monitorowanie pojawiających się problemów oraz weryfikowanie sposobu reagowania na zgłoszenia dotyczące braku dostępności. W 2025 roku Biuro prowadziło sprawy związane z dostępnością informacyjno-komunikacyjną, cyfrową i architektoniczną. Do zadań Biura należało nie tylko przekazywanie spraw do właściwych jednostek, ale także ocena adekwatności udzielanych odpowiedzi i zgodności podejmowanych działań z przepisami ustawy. W praktyce dotyczyło to zarówno indywidualnych wniosków o zapewnienie dostępności, jak i interwencji odnoszących się do konkretnych zdarzeń oraz nieprawidłowości systemowych.

Istotnym elementem wzmacniania roli Biura było uruchomienie strony internetowej Biura ds. Dostępności, porządkującej komunikację i zwiększającej widoczność uczelnianego systemu dostępności (**http://bd.uw.edu.pl/**).

Najważniejszym przedsięwzięciem informacyjnym Biura ds. Dostępności w 2025 roku był Dzień Świadomości Dostępności, zorganizowany na Uniwersytecie Warszawskim 12 maja 2025 roku we współpracy z Biurem ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

Biuro reprezentowało również Uniwersytet Warszawski podczas najważniejszych wydarzeń poświęconych dostępności oraz prawom osób z niepełnosprawnościami. Obejmowało to udział w konferencji „Godność i duma osób z niepełnosprawnościami. Tożsamość, samorzecznictwo społeczne i polityczne" w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich (2 lipca 2025 roku), spotkanie koordynatora ds. dostępności z gośćmi Fundacji Integracja (3 września 2025 roku), udział w konferencji Mazowieckiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych (29 września 2025 roku), w Konwencie Dostępnościowym „Polski Akt o Dostępności – jak złożyć skargę na niedostępny produkt lub usługę?" (15 października 2025 roku), w II Kongresie „Biznes Odpowiedzialny Społecznie" oraz gali Lodołamacze 2025 organizowanych przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (16 października 2025 roku), w Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami „Prawa w odwrocie" (20 października 2025 roku), a także organizację spotkania z delegacją Bakijskiego Uniwersytetu Słowiańskiego (14 listopada 2025 roku) i udział w uroczystym wręczeniu nagród 23. Konkursu „Człowiek bez Barier" (2 grudnia 2025 roku). Biuro ds. Dostępności prowadziło również liczne spotkania robocze z jednostkami Uniwersytetu Warszawskiego oraz partnerami zewnętrznymi. Podjęto także działania w celu organizacji szkolenia dla pracowników Biura ds. Dostępności i Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami poświęconego aktom prawnym w obszarze dostępności.

Biuro ds. Dostępności koordynowało i monitorowało kontynuację działań Uniwersytetu Warszawskiego w obszarze dostępności cyfrowej i architektonicznej, realizowanych przez właściwe jednostki, przede wszystkim we współpracy z Biurem ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

W obszarze dostępności cyfrowej w 2025 roku zweryfikowano 65 serwisów internetowych jednostek Uniwersytetu Warszawskiego. Łączna ewidencja objęła już 435 serwisów, w tym 24 nowe serwisy zgłoszone w ciągu roku. Wyniki weryfikacji były przekazywane administratorom stron, wykorzystywane przy przygotowywaniu deklaracji dostępności oraz służyły dalszemu porządkowaniu jakości rozwiązań cyfrowych uczelni. Skala tych działań potwierdza, że rozwijanie dostępności cyfrowej na Uniwersytecie Warszawskim ma charakter systemowy i stanowi kontynuację wieloletnich działań prowadzonych przez uczelnię jako jednego z krajowych liderów w tym obszarze.

Również w obszarze dostępności architektonicznej 2025 rok był rokiem dalszej konsekwentnej pracy. Więcej informacji na ten temat znajduje się na s. 72.

MEDYCYNA NA UW

W 2025 roku Wydział Medyczny rozwijał swoją misję kształcenia na kierunku lekarskim: w roku akademickim 2024/2025 na dwóch pierwszych latach, a od października 2025 roku także na trzecim roku studiów. Działalność dydaktyczna pozostawała kluczowym obszarem funkcjonowania Wydziału, niemniej coraz większego znaczenia nabierała aktywność badawcza i współpraca z otoczeniem zewnętrznym.

Jednym z najbardziej znaczących wydarzeń w życiu Wydziału było pełne ukonstytuowanie się jego władz. 15 lipca 2025 roku prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak, rektor UW, powołał na stanowisko dziekana Wydziału Medycznego prof. dr. hab. n. med. i n. o zdr. Bolesława Kalickiego. Do kolegium dziekańskiego dołączyli również: prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Marek Saracyn, prodziekan ds. badań naukowych i współpracy międzynarodowej, oraz dr n. med. Agnieszka Lipińska-Opałka, prodziekan ds. klinicznych. W październiku 2025 roku na Wydziale Medycznym została utworzona Katedra Nauk Przedklinicznych, a jej kierownikiem został prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Marek Saracyn. Powołano również Komisję ds. oceny projektów badawczych na Wydziale Medycznym UW.

Potwierdzeniem wysokiej jakości kształcenia na kierunku lekarskim była pozytywna ocena programowa Polskiej Komisji Akredytacyjnej wydana po przeprowadzonej procedurze akredytacyjnej i wizytacji, która miała miejsce w lutym 2025 roku. W uchwale z 12 czerwca 2025 roku Polska Komisja Akredytacyjna uznała, że wszystkie oceniane kryteria zostały spełnione w pełnym zakresie. Pozytywna ocena przyczyniła się niewątpliwie do wzmocnienia prestiżu, wizerunku i tożsamości kształcenia medycznego na Uniwersytecie Warszawskim.

Z początkiem 2025 roku Wydział Medyczny przystąpił do udziału w realizowanym na UW programie *Zintegrowany program rozwoju dydaktyki – ZIP 2.0*. W projekcie wśród kierunków doskonalonych programowo jest też kierunek lekarski. W ramach programu utworzony został również nowy kierunek studiów drugiego stopnia w języku angielskim, organizowany przez Wydział Medyczny – Biological Therapeutics.

Studenci kierunku lekarskiego, oprócz realizacji programu studiów, mieli okazję uczestniczyć w wielu aktywnościach dodatkowych. Po raz pierwszy drużyna studencka z UW wzięła udział w Ogólnopolskim Konkursie Wiedzy Anatomicznej „Scapula Aurea", który odbył się po raz 38. w dniach 23–24 maja 2025 roku w Collegium Medicum Uniwersytetu Rzeszowskiego. Studenci z Wydziału Medycznego UW zajęli w nim 8. miejsce wśród 17 startujących zespołów. W czerwcu 2025 roku studenci kierunku lekarskiego uczestniczyli w dedykowanym im spotkaniu z prof. Craigiem C. Mello, laureatem Nagrody Nobla z dziedziny medycyny i fizjologii. Natomiast w lipcu 2025 roku odbyła się II edycja szkoły letniej „Zaawansowanych Technik Preparatyki Anatomicznej". W grudniu 2025 roku odbył się studencki wyjazd szkoleniowy do Chęcin organizowany przez Radę Samorządu Studentów Wydziału Medycznego, w trakcie którego studenci kierunku lekarskiego uczestniczyli w szkoleniu: *Szycie chirurgiczne – podstawy teoretyczne, praktyka i zastosowania* oraz w warsztacie *Pierwsza pomoc psychologiczna, czyli sposoby radzenia sobie ze stresem*.

W 2025 roku intensywnie rozwijała się działalność badawcza pracowników Wydziału Medycznego. W ramach programu grantowego dla wspólnych zespołów badawczych z Uniwersytetu Warszawskiego i Wojskowego Instytutu Medycznego – Państwowego Instytutu Badawczego

cztery projekty badawcze współkierowane przez pracowników Wydziału Medycznego zostały zakwalifikowane do dofinansowania ze środków IDUB.

Rozwijała się też współpraca naukowa z innymi jednostkami UW. Kontynuowano wcześniej rozpoczęte granty (Analityczne Centrum Eksperckie, Laboratorium Badań Omicznych CNBCh, prof. dr hab. Ewa Bulska), rozpoczęto nowe wspólne projekty naukowe (Laboratorium Radiochemii, CNBCh, dr hab. Zbigniew Rogulski, prof. ucz.; Pracownia Technologii Organicznych Materiałów Funkcjonalnych, CNBCh, WCh, prof. dr hab. Grzegorz Litwinienko). Prof. Marek Saracyn został powołany do Rady Naukowej Środowiskowego Laboratorium Ciężkich Jonów, w której został wybrany do Prezydium Rady.

W ramach poszerzania międzynarodowej współpracy naukowej prowadzono rozmowy z przedstawicielami Wydziału Medycznego Uniwersytetu w Mediolanie-Bicocca (prorektor ds. medycznych, dziekan Wydziału Medycznego, dyrektor Szkoły Medycznej i Chirurgii), które zakończyły się zgodnym obopólnym postanowieniem o podpisaniu umowy o współpracy. Pracownicy Wydziału kontynuują współprace międzynarodowe m.in. z John Hopkins University, John Hopkins Hospital, Baltimore, Oxford University, George Washington University, Medstar Hospital Center, Washington D.C.

W ramach nawiązywania współpracy i reprezentowania Wydziału odbyło się wiele spotkań dwu- i wielostronnych, m.in. z władzami Universidad Católica de Santa María (UCSM) w Arequipie, Peru; Uniwersytetu w Mediolanie-Bicocca, przedstawicielami Uniwersytetu z Algierii.

Afiliację przy Wydziale Medycznym UW uzyskało czasopismo naukowe „Pediatria i Medycyna Rodzinna", którego redaktorem naczelnym jest prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Bolesław Kalicki.

Wydział Medyczny był również organizatorem seminariów naukowych. Pierwsze z nich, „Donacja ciała do celów naukowych i dydaktycznych – aspekty medyczne, prawne i społeczne", zostało zorganizowane wspólnie z Wydziałem Prawa i Administracji UW i odbyło się 12 czerwca 2025 roku, drugie zaś „Nauki ścisłe i przyrodnicze w kształceniu na kierunku lekarskim – znaczenie, specyfika, praktyka dydaktyczna", miało miejsce 19 września 2025 roku. Oba wydarzenia zgromadziły zainteresowanych uczestników z różnych ośrodków naukowych i stały się inspiracją do interesujących dyskusji.

W ramach rozwijania współpracy z interesariuszami zewnętrznymi 18 marca 2025 roku zostało podpisane ramowe porozumienie o współpracy Uniwersytetu Warszawskiego z Naczelną Izbą Lekarską, którego celem jest wymiana wiedzy i doświadczeń między obiema instytucjami, a także podnoszenie jakości w ochronie zdrowia.

Wydział Medyczny, wzorem lat ubiegłych, realizował również wśród członków społeczności akademickiej swoją misję szkoleniową z zakresu pierwszej pomocy. Zespół Centrum Symulacji Medycznych Wydziału Medycznego przeszkolił m.in. kilkudziesięcioro doktorantów ze Szkoły Doktorskiej Nauk Humanistycznych UW.

rozdział 2.

KSZTAŁCENIE



277
kierunków studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych magisterskich

kształcenie w **4** szkołach doktorskich

123
programy studiów podyplomowych

36 476
kandydatek i kandydatów na studia pierwszego oraz drugiego stopnia, a także jednolite magisterskie

19 545
przyjętych na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite magisterskie

1010
kandydatów do szkół doktorskich

370
przyjętych doktorantek i doktorantów

REKRUTACJA 2025/2026

REKRUTACJA NA STUDIA PIERWSZEGO I DRUGIEGO STOPNIA ORAZ JEDNOLITE MAGISTERSKIE

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski oferował 21 627 miejsc na studiach (w 2024 roku – 19 845), w tym:

- 12 685 miejsc na studiach pierwszego stopnia i jednolitych studiach magisterskich (w tym 9583 na studiach stacjonarnych);
- 8942 miejsca na studiach drugiego stopnia (w tym 6372 na studiach stacjonarnych).

W ofercie kształcenia na rok 2025/2026 pojawiło się sześć nowych kierunków studiów pierwszego stopnia oraz 12 nowych kierunków studiów drugiego stopnia.

W rekrutacji na studia pierwszego stopnia i jednolite studia magisterskie pod uwagę były brane wyniki obowiązkowych egzaminów maturalnych (języka polskiego, matematyki i języka obcego) oraz – w zależności od wymogów przewidzianych na poszczególne kierunki studiów – maksymalnie dwóch przedmiotów dodatkowych. Na kilku kierunkach studiów przeprowadzono dodatkowe egzaminy wstępne sprawdzające szczególne predyspozycje kandydatów do podjęcia studiów. Były to:

- logopedia ogólna i kliniczna;
- psychologia (Psychology);
- socjologia;
- indywidualne studia międzydziedzinowe organizowane przez Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych (MISH).

Podstawą przyjęcia na studia drugiego stopnia były głównie wyniki egzaminów wstępnych bądź zestawienia ocen uzyskanych na zakończenie studiów.

Ponadto, na mocy ustawy z 4 kwietnia 2025 roku o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 roku poz. 622) zmianie uległy zasady przyjmowania określonej w ww. ustawie grupy cudzoziemców na studia pierwszego stopnia, jednolite studia magisterskie oraz studia drugiego stopnia, na podstawie których na studiach pierwszego stopnia i jednolitych studiach magisterskich przeprowadzono egzaminy wstępne sprawdzające wiedzę w zakresie niezbędnym do podjęcia studiów na określonym kierunku.

Dane dotyczące rekrutacji pochodzą z systemu Internetowej Rekrutacji Kandydatów (IRK) i są aktualne na dzień 27 października 2025 roku.

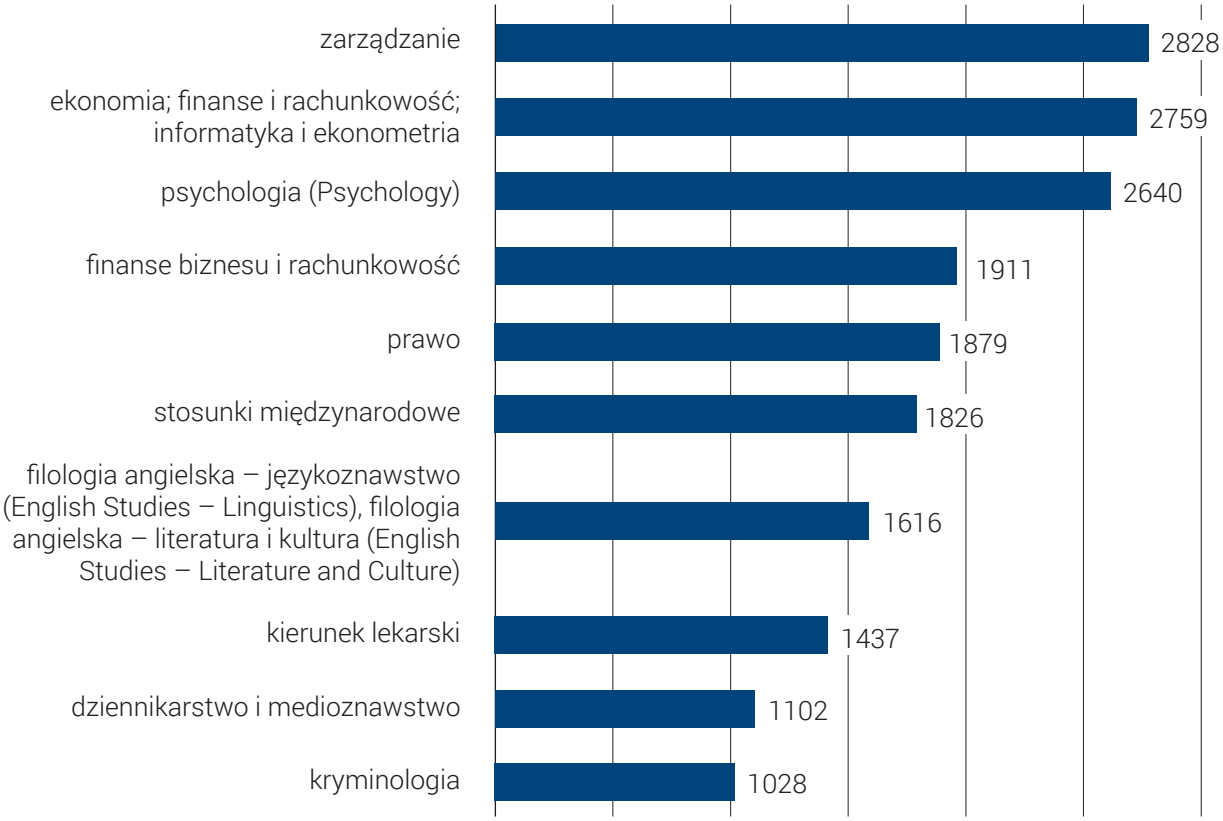
KANDYDATKI I KANDYDACI

W rekrutacji poprzez system IRK wzięło udział 36 476 kandydatów (w 2024 roku – 34 664), którzy dokonali 69 143 ważnych (tj. opłaconych) rejestracji (w 2024 roku – 63 623).

Większość kandydatów pochodziła z województwa mazowieckiego (68% osób zamieszkałych w Polsce). Kolejne trzy województwa pod względem liczby kandydatów to: lubelskie, łódzkie i podlaskie.

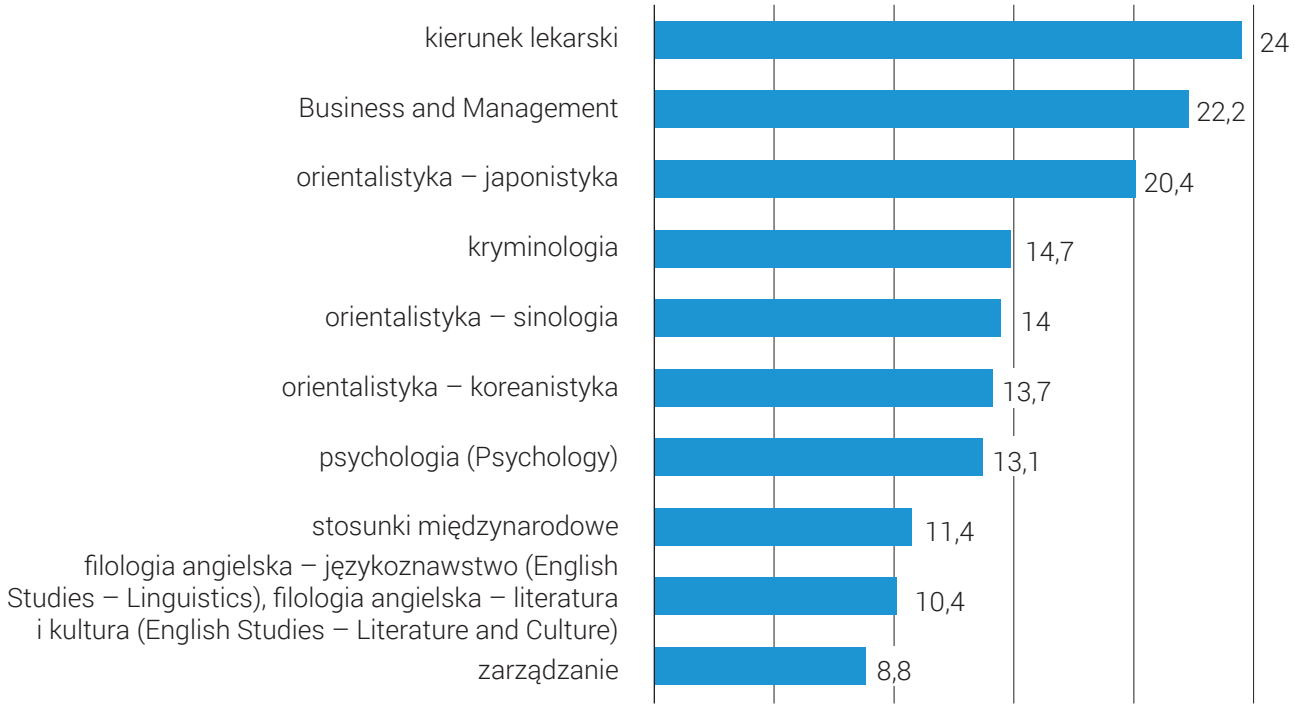
Wśród aplikujących było 3418 obcokrajowców (w 2024 roku – 3321), którzy dokonali łącznie 5188 rejestracji. Najwięcej z nich pochodziło z Ukrainy – 29% ogółu kandydatów z zagranicy. Pozostałe miejsca zajęli obywatele Białorusi (14,4%), Turcji (7%) i Chińskiej Republiki Ludowej (6,3%). Dużą grupę stanowili również obywatele Indii (4,1%) i Nigerii (3,5%).

Wykres 13. Najpopularniejsze kierunki studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich według liczby zapisów w pierwszej turze rekrutacji*



* Wszystkie kierunki studiów w formie stacjonarnej.

Wykres 14. Najpopularniejsze kierunki studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich według liczby kandydatów na jedno miejsce w pierwszej turze rekrutacji*



* Wszystkie kierunki studiów w formie stacjonarnej.

W przypadku kandydatów na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie, których łącznie było 27 872 (w 2024 roku – 27 281), statystyki prezentują się następująco:

- 61,6% zdawało polski egzamin maturalny w 2025 roku, 9,5% – w 2024 roku;
- 89,3% zarejestrowało się na studia stacjonarne (80,8% wyłącznie na tę formę studiów), 10,1% – na studia wieczorowe, 10,3% – na studia zaoczne;
- nieco ponad połowa ubiegała się o przyjęcie na jeden kierunek studiów; niemal jedna czwarta kandydatów – na dwa kierunki;
- w systemie IRK odnotowano łącznie 55 644 ważne rejestracje (w tym również w ramach programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu); przeciętnie kandydaci dokonywali dwóch rejestracji na dwa różne kierunki studiów. Niezmiennie najwięcej rejestracji dokonali kandydaci, którzy podeszli do egzaminu maturalnego w roku rekrutacji na studia. Największą liczbę zapisów na kierunki studiów (19) odnotowano w przypadku jednego kandydata, a po 18 w przypadku dwóch osób.

W przypadku kandydatów na studia drugiego stopnia, których łącznie było 9106 (w 2024 roku – 7814), statystyki prezentują się następująco:

- 37,4% stanowiły osoby w wieku do 22 lat; ponad 41,3% kandydatów miało od 23 do 25 lat, 21,3% miało 26 lub więcej lat;
- 77,1% zarejestrowało się na studia stacjonarne, 3% – na studia wieczorowe, 25,5% – na studia zaoczne. Zdecydowana większość kandydatów na studia stacjonarne lub zaoczne ubiegała się o przyjęcie na studia tylko w jednej formie, a na studia wieczorowe duży odsetek osób również w innych formach;
- dokonali łącznie 13 499 rejestracji, w tym również w ramach studiów wspólnych oraz programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu. 67,7% kandydatów zarejestrowało się na jeden kierunek studiów. Najwięcej zapisów (14) dokonał – podobnie, jak w przypadku studiów pierwszego stopnia i jednolitych magisterskich – jeden kandydat, a po 10 zapisów – dwóch kandydatów.

WYNIKI REKRUTACJI

W wyniku rekrutacji poprzez system IRK na UW przyjęto 19 545 osób (w 2024 roku – 17 792), w tym:

- 15 277 na studia stacjonarne;
- 4268 na studia niestacjonarne.

Spośród kandydatów na studia pierwszego stopnia i jednolite studia magisterskie:

- 66,1% zostało zakwalifikowanych na studia (40,4% na jednym kierunku studiów, 4,2% na co najmniej czterech kierunkach), 33,9% osób nie przeszło pomyślnie procesu rekrutacji na żaden kierunek studiów. Odsetek zakwalifikowanych był zróżnicowany w zależności od formy studiów: na studiach stacjonarnych wyniósł 58,7%, na studiach niestacjonarnych 89,8% kandydatów otrzymało możliwość studiowania;
- 62,7% zakwalifikowanych zostało przyjętych na studia. Odsetek rezygnacji przez osoby zakwalifikowane z podjęcia studiów był zróżnicowany w zależności od formy studiów: studia stacjonarne rozpoczęło 62,9% zakwalifikowanych, studia niestacjonarne – 51,9%.

Tabela 9. Liczba przyjętych na studia pierwszego stopnia i jednolite studia magisterskie

	Rekrutacja 2023/2024	Rekrutacja 2024/2025	Rekrutacja 2025/2026
Stacjonarne	9550*	9498	9905
Wieczorowe	1080	1139	1182
Zaoczne	1177	1296	1360
Ogółem	**11 807***	**11 933**	**12 447**

* Oraz dodatkowo 168 osób poprzez ogólnopolski system ukraina.irk.edu.pl.

Spośród kandydatów na studia drugiego stopnia:

- 86,4% zostało zakwalifikowanych na studia (61,9% na jednym kierunku studiów). Na studia stacjonarne zakwalifikowało się 83,6% kandydatów, na studia niestacjonarne – 92,2%;
- 82,4% zakwalifikowanych przyjęto na studia. Spośród zakwalifikowanych kandydatów znacznie więcej osób zdecydowało się rozpocząć studia niż w przypadku kandydatów na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie. Studiów stacjonarnych nie podjęło 17%, a studiów niestacjonarnych – 27,8% kandydatów zakwalifikowanych na studia w tych formach.

Tabela 10. Liczba przyjętych na studia drugiego stopnia

	Rekrutacja 2023/2024	Rekrutacja 2024/2025	Rekrutacja 2025/2026
Stacjonarne	4183*	4560	5372
Wieczorowe	141	163	138
Zaoczne	984	1136	1588
Ogółem	**5308***	**5859**	**7098**

* Oraz dodatkowo 23 osoby poprzez ogólnopolski system ukraina.irk.edu.pl.

Ogółem wśród przyjętych na studia w 2025 roku było 1355 cudzoziemców (w 2024 roku – 1341).

Wnioski i obserwacje dotyczące rekrutacji w 2025 roku:

- wzrost liczby kandydatów i dokonanych przez nich zapisów na poszczególne kierunki studiów oraz liczby przyjęć względem poprzedniego roku ogółem na wszystkie oferowane studia;
- zróżnicowany poziom selektywności kandydatów (w zależności od formy studiów) w stosunku do ubiegłego roku, zarówno na studiach pierwszego stopnia i jednolitych magisterskich, jak i studiach drugiego stopnia (od utrzymania poziomu lub nieznacznego spadku, po wzrost w przypadku studiów niestacjonarnych drugiego stopnia);
- wzrost odsetka kandydatów (w tym również przyjętych na studia) rekrutujących się na studia w tym samym roku – bezpośrednio po przystąpieniu do egzaminu maturalnego;
- spadek odsetka kandydatów (w tym również przyjętych na studia) ze świadectwami i dyplomami zagranicznymi;
- nieznaczny wzrost liczby cudzoziemców zarówno w grupie kandydatów, jak i osób przyjętych na studia;
- niewielki wzrost odsetka osób kontynuujących naukę na UW.

Rekrutacja w trybie przeniesienia z innych uczelni

W 2025 roku chęć przeniesienia na studia pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie na UW wyraziły 163 osoby (według danych z systemu IRK z 27 października 2025 roku). Kandydaci dokonali łącznie 207 rejestracji, w tym 193 na studia pierwszego stopnia i jednolite studia magisterskie. Zgodę na przeniesienie uzyskało 51 osób, w tym 48 na studia pierwszego stopnia i jednolite studia magisterskie.

Rekrutacja na studia drugiego stopnia od semestru letniego 2024/2025

Podobnie jak w latach ubiegłych, na początku 2025 roku została przeprowadzona rekrutacja na część kierunków studiów drugiego stopnia w formie stacjonarnej, na których przewidziano możliwość studiowania od semestru letniego. W ramach tej rekrutacji 123 kandydatów dokonało łącznie 133 rejestracji na studia. Przyjętych zostało 109 osób.

Rekrutacja w trybie potwierdzenia efektów uczenia się (PEU/RPL)

W 2025 roku zgłoszenia na studia w trybie potwierdzenia efektów uczenia się dokonał jeden kandydat, który w wyniku przeprowadzonej rekrutacji został przyjęty na studia drugiego stopnia.

REKRUTACJA NA STUDIA PODYPLOMOWE

W 2025 roku oferta rekrutacyjna studiów podyplomowych na UW objęła 84 studia. Największą ofertę studiów podyplomowych zaproponowały wydziały:

- Zarządzania – 19 studiów;
- Prawa i Administracji – 14 studiów;
- Polonistyki – 10 studiów.

Według danych z systemu IRK na dzień 27 października 2025 roku w rekrutacji na studia podyplomowe wzięło udział 2436 kandydatek i kandydatów, którzy dokonali łącznie 2539 ważnych rejestracji. Na studia podyplomowe przyjęto 1824 osoby.

REKRUTACJA DO SZKÓŁ DOKTORSKICH

Siódma rekrutacja do szkół doktorskich prowadzona była przede wszystkim od końca kwietnia do września 2025 roku. Limit przyjęć do każdej ze szkół doktorskich został ustalony z wykorzystaniem algorytmu przyznawania miejsc zapisanego w uchwale Senatu. Ogólna liczba miejsc do każdej ze szkół uległa nieznacznym zmianom względem lat poprzednich. W Szkole Doktorskiej Nauk Humanistycznych i Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych limit wynosił 100 miejsc, w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych – 95, a w Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej – 30. Limity mogły zostać zwiększone np. w sytuacji, gdy ostatnie miejsce na liście potencjalnie zakwalifikowanych zajęte było przez więcej niż jednego kandydata. Na potrzeby projektów badawczych umożliwiono również rekrutacje „pozalimitowe" finansowane ze środków grantowych lub z programu „Doktorat Wdrożeniowy". Kandydaci mieli do wyboru miejsca w:

- Szkole Doktorskiej Nauk Humanistycznych (limity miejsc: archeologia – 10, etnologia i antropologia kulturowa – 2, filozofia – 8, historia – 16, językoznawstwo – 22, literaturoznawstwo – 27, nauki o kulturze i religii – 9, nauki o sztuce – 6);
- Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych (limity miejsc: ekonomia i finanse – 12, geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna – 4, nauki o bezpieczeństwie – 4, nauki o komunikacji społecznej i mediach – 6, nauki o polityce i administracji – 11, nauki o zarządzaniu i jakości – 5, nauki prawne – 20, nauki socjologiczne – 14, pedagogika – 6, psychologia – 8, stosunki międzynarodowe – 5);
- Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych (limity miejsc: astronomia – 3, nauki biologiczne – 14, nauki chemiczne – 22, nauki fizyczne – 26, nauki o Ziemi i środowisku – 11, informatyka i matematyka – 24 – w tym przypadku rekrutacja odbywała się w ramach Warszawskiej Szkoły Doktorskiej Matematyki i Informatyki prowadzonej wspólnie przez UW i Instytut Matematyczny Polskiej Akademii Nauk);
- Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej (łącznie 30 miejsc w dziedzinach nauk humanistycznych, społecznych oraz ścisłych i przyrodniczych).

Kandydaci i przyjęci

W rekrutacji do wszystkich czterech szkół doktorskich zgłosiło się 1010 osób. Wśród aplikujących było 225 obcokrajowców. Do szkół doktorskich w wyniku rekrutacji przyjętych zostało 370 osób:

- do Szkoły Doktorskiej Nauk Humanistycznych – 102;
- do Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych – 98;
- do Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych – 143;
- do Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej – 27.

Wśród osób przyjętych było 63 kandydatek i kandydatów zagranicznych, najwięcej z Indii (siedem), Białorusi (sześć) oraz z Iranu (cztery osoby).

OFERTA KSZTAŁCENIA

W 2025 roku Senat UW przyjął 133 zmiany w programach studiów, ustanowił 30 nowych programów studiów, wprowadził 13 zmian w programach studiów podyplomowych oraz utworzył 18 nowych programów studiów podyplomowych. Wsparciem jednostkom dydaktycznym w tworzeniu oferty dydaktycznej (programu studiów) i zapewnianiu jego jakości służy Biuro Innowacji Dydaktycznych wchodzące w skład Centrum Wsparcia Dydaktyki.

Uniwersytet Warszawski prowadzi 277 kierunków studiów w zakresie nauk humanistycznych, społecznych, ścisłych i przyrodniczych, w tym 113 kierunków studiów pierwszego stopnia, 158 kierunków studiów drugiego stopnia, sześć kierunków jednolitych studiów magisterskich oraz 123 programy studiów podyplomowych.

W ramach 277 kierunków studiów prowadzonych jest 361 programów studiów w formie stacjonarnej i niestacjonarnej, w tym:

- 54 programy w języku angielskim;
- 6 programów studiów wspólnych;
- 14 programów z elementami nauk medycznych;
- 4 programy z elementami nauk inżynieryjno-technicznych;
- 7 programów kończących się uzyskaniem tytułu inżyniera.

Uniwersytet Warszawski prowadzi także indywidualne studia międzydziedzinowe w dziedzinie nauk humanistycznych, nauk społecznych oraz nauk ścisłych i przyrodniczych. Umożliwiają one uzyskanie dyplomu ukończenia studiów więcej niż jednego kierunku studiów.

W 2025 roku utworzono następujące nowe kierunki studiów:

- analityka biznesowa (studia drugiego stopnia);
- Biological Therapeutics (studia drugiego stopnia);
- Digital Business (studia drugiego stopnia);
- Digital Marketing (studia drugiego stopnia);
- doradztwo inwestycyjne (studia drugiego stopnia);
- finanse cyfrowe (studia drugiego stopnia);
- Global Management (studia drugiego stopnia);
- International Finance (studia drugiego stopnia);
- inwestycje i analiza danych (studia drugiego stopnia);
- kryminologia (studia pierwszego stopnia);
- laboratorium praktyk tekstowych (studia pierwszego stopnia);
- ochrona przyrody (studia pierwszego stopnia);
- optometria i optyka okularowa (jednolite magisterskie);
- płeć i seksualność (studia drugiego stopnia);
- podatki w biznesie – procesy i technologie (studia drugiego stopnia);
- Social Design: profilaktyka i projektowanie usług społecznych (studia pierwszego stopnia);
- sztuczna inteligencja i kognitywistyka (studia pierwszego stopnia);
- zarządzanie ludźmi z wykorzystaniem AI (studia drugiego stopnia);
- zarządzanie ryzykiem (studia drugiego stopnia).

W 2025 roku utworzono następujące nowe studia podyplomowe:

- archeologia wojny;
- Akademia ESG;
- transformacja energetyczna i zrównoważona gospodarka w praktyce Polski i Unii Europejskiej;
- arbitraż w praktyce;
- edukacja zdrowotna;
- coaching i mentoring w zawodach pomocowych;
- zarządzanie projektami opartymi na sztucznej inteligencji;
- psychologia w coachingu – zaawansowany program dla profesjonalnych coachów i mentorów;
- nowe media w organizacjach polonijnych;
- Master in Public Administration – Ekonomia publiczna w działaniu;
- Data-Driven Enterprise;
- Akademia Liderów i Liderek;
- zarządzanie w sektorze publicznym;
- zarządzanie dla sędziów;
- zarządzanie dla prokuratorów;
- AI i innowacje w praktyce prawniczej;
- zarządzanie zasobami mieszkaniowymi przy wsparciu funduszy Unii Europejskiej;
- technologie jądrowe.

JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA

OCENY POLSKIEJ KOMISJI AKREDYTACYJNEJ

W 2025 roku zespół ds. programów i jakości kształcenia opracował oraz rozpowszechnił *Przewodnik po ocenie programowej Polskiej Komisji Akredytacyjnej (PKA) na Uniwersytecie Warszawskim na rok akademicki 2025/2026*, zawierający materiały wspierające przygotowanie raportu samooceny, uniwersalne dla każdego kierunku studiów, w tym stałe fragmenty raportu do wykorzystania i dostosowania do specyfiki jednostek Uniwersytetu Warszawskiego i ocenianego kierunku studiów.

Opracowano również model współpracy jednostek Uniwersytetu Warszawskiego z Biurem Innowacji Dydaktycznych mający na celu wsparcie w przygotowaniu się do wizyty zespołu oceniającego Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Wypracowany model współpracy opiera się w szczególności na:

- utrzymywaniu stałego kontaktu z Polską Komisją Akredytacyjną, zapewniając tym samym odpowiedni obieg dokumentów i informacji pomiędzy Uniwersytetem a PKA w sprawach związanych z procedowaniem ocen programowych na każdym ich etapie;
- udzielaniu wsparcia administracyjno-proceduralnego, organizacji spotkań oraz konsultacji na każdym etapie oceny programowej.

Zakończyły się rozpoczęte w roku akademickim 2023/2024 roku procedury oceny programowej na kierunkach:

- slawistyka – decyzją Prezydium PKA kierunek otrzymał ocenę pozytywną na okres sześciu lat. Kolejna ocena programowa na kierunku zostanie przeprowadzona w roku akademickim 2030/2031;

- studia amerykanistyczne – decyzją Prezydium PKA kierunek otrzymał ocenę pozytywną z okresem skróconym do dwóch lat. Kolejna ocena programowa na kierunku zostanie przeprowadzona w roku akademickim 2026/2027.

Zakończyły się rozpoczęte w roku akademickim 2024/2025 roku procedury oceny programowej na kierunkach:

- filologia nowogrecka;
- kierunek lekarski;
- kulturoznawstwo – wiedza o kulturze;
- nauczanie języków obcych.

Decyzją Prezydium PKA wszystkie wymienione kierunki otrzymały ocenę pozytywną na okres sześciu lat. Kolejne oceny programowe na kierunkach zostaną przeprowadzone w roku akademickim 2030/2031.

Zgodnie z harmonogramem kierunków wyznaczonych do oceny programowej PKA na UW na rok akademicki 2025/2026 w ostatnim kwartale 2025 roku złożono raporty samooceny dla następujących kierunków studiów:

- astronomia;
- biologia;
- biotechnologia;
- chemia;
- ekonomia;
- finanse i rachunkowość;
- fizyka;
- informatyka i ekonometria;
- międzykulturowe studia filologiczne (dawniej: studia filologiczno-kulturoznawcze);
- pedagogika;
- socjologia.

Ponadto, w związku z likwidacją kierunku, Polska Komisja Akredytacyjna umorzyła postępowanie w sprawie oceny programowej kierunku iberystyka.

Zgodnie z harmonogramem kierunków wyznaczonych do oceny programowej PKA na UW na rok akademicki 2025/2026 w ostatnim kwartale 2025 roku odbyły się wizytacje w ramach oceny programowej PKA następujących kierunków studiów:

- astronomia;
- biotechnologia;
- ekonomia;
- fizyka;
- międzykulturowe studia filologiczne (dawniej: studia filologiczno-kulturoznawcze).

FUNDUSZ DOSKONAŁOŚCI DYDAKTYCZNEJ

W 2025 roku jednostki organizacyjne uczelni otrzymywały w ramach Funduszu Doskonałości Dydaktycznej środki finansowe podzielone na dwie pule:

- pierwsza pula przeznaczona była na działania mające na celu zapewnienie funkcjonowania studenckich pokojów socjalnych w ramach jednostek dydaktycznych, a także na przedsięwzięcia dydaktyczne służące integracji i mobilności społeczności akademickiej. Środki zostały podzielone zgodnie z zasadami określonymi w zarządzeniu nr 166 rektora UW z 21 listopada 2023 roku;

- druga pula była wykorzystywana na działania związane z wdrażaniem przedsięwzięć dążących do uzyskania doskonałości dydaktycznej w jednostkach. Środki zostały podzielone zgodnie z liczbą studentów na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, ujętą w wykazie studentów w systemie POL-on do sprawozdania S-10 składanego do Głównego Urzędu Statystycznego, sporządzonego według stanu na 31 grudnia 2024 roku.

W 2025 roku ze środków Funduszu skorzystały 34 jednostki uczelni. Uniwersytet Warszawski przeznaczył na refundację kosztów 4 277 640 zł, w tym na cele dydaktyczne przeznaczono 3 484 103 zł, a na zapewnienie funkcjonowania studenckich pokojów socjalnych i integrację oraz mobilność społeczności akademickiej 743 536 zł.

EWALUACJA PROCESU KSZTAŁCENIA

W 2025 roku:

- przeprowadzono dwie edycje (w semestrze zimowym i letnim) Studenckiej Ankiety Oceny Zajęć Dydaktycznych wśród jednostek Uniwersytetu Warszawskiego przy użyciu systemu USOSweb. Jej wyniki zostały udostępnione osobom prowadzącym zajęcia oraz kierownikom jednostek dydaktycznych;
- przeprowadzono ogólnouniwersyteckie badanie „Sytuacja osób kształcących się w Szkołach Doktorskich UW – 2025". Wyniki zaprezentowano na posiedzeniu Uniwersyteckiej Rady ds. Kształcenia oraz przekazano władzom rektorskim i szkół doktorskich;
- przeprowadzono ogólnouniwersyteckie badanie nauczycieli akademickich „HR Excellence in Research". Jego celem była okresowa ocena stopnia realizacji na uczelni rekomendacji zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca (EKN);
- w ramach Quality Management Group Sojuszu 4EU+ prowadzono prace polegające na gromadzeniu i raportowaniu danych na potrzeby systemu ewaluacji 4EU+. System ten obejmuje wyniki ankiet studenckich, dane dotyczące mobilności studentów w obrębie Sojuszu oraz informacje o realizowanych kursach;
- zakończono rozpoczęte w 2024 roku badanie „Równość na UW 2024". Jego celem było poznanie opinii i doświadczeń członków społeczności UW w zakresie nierównego traktowania w pracy i na studiach. Badanie zostało przeprowadzone przez Zespół Równościowy na UW przy współpracy z zespołem Pracowni Ewaluacji Jakości Kształcenia oraz Centrum Badań nad Uprzedzeniami UW. Zbiory danych przekazano Zespołowi Równościowemu na UW;
- przygotowano raport dotyczący zjawiska porzucania studiów na UW na podstawie pogłębionych analiz statycznych danych rejestrowych i danych z badania ankietowego, uzupełnionych o wnioski z wywiadów jakościowych;
- przeprowadzono badanie dotyczące zapotrzebowania na nowe zajęcia w ramach planowanej współpracy dydaktycznej pomiędzy UW (Wydział Prawa i Administracji oraz Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych) a Szkołą Główną Handlową w Warszawie. Opracowanie z wynikami ankiety przekazano osobom odpowiedzialnym za koordynację badania;
- przeprowadzono konsultacje metodologiczne dotyczące rozwoju Systemu Analizy Danych UW;
- w ramach projektu *Program antydropoutowy – Zostań na UW!* pracowano nad badaniem ankietowym dotyczącym *drop-outu* na UW oraz prac nad wykorzystaniem danych rejestrowych UW na użytek modeli predykcyjnych porzucania kształcenia;
- organizowano systematyczne seminaria metodologiczne zespołu PEJK z Centrum Wsparcia Dydaktyki UJ poświęcone problematyce badań dotyczących warunków kształcenia na uczelniach.

KSZTAŁCENIE NAUCZYCIELI

Zrealizowano kolejną edycję akcji „Obserwacja" we współpracy z Okręgową Komisją Egzaminacyjną w Warszawie, obejmującą udział nauczycieli akademickich oraz studentów przygotowujących się do zawodu nauczyciela w obserwacji egzaminów maturalnych i egzaminu ósmoklasisty. Działanie obejmowało również przygotowanie materiałów wspierających ich udział w tym procesie (broszura, ankieta ewaluacyjna).

Pełnomocniczka rektora ds. kształcenia nauczycieli została powołana do Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w Województwie Mazowieckim, w ramach którego uczestniczy w pracach zespołu, konferencjach i panelach eksperckich dotyczących Branżowych Centrów Umiejętności (BCU).

Wspierano merytorycznie i organizacyjnie działania jednostek UW na rzecz nowelizacji rozporządzenia w sprawie standardu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela, w tym poprzez udział w konsultacjach z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwem Edukacji Narodowej.

Zaktualizowano wzory zapisów dotyczących uprawnień nauczycielskich w suplementach do dyplomów oraz opiniowano zmiany w programach studiów i wnioski o uruchomienie nowych kierunków.

Koordynowano działania zmierzające do zainicjowania ogólnopolskiego pilotażu projektu *Mistrzowska Praktyka*, mającego na celu poprawę jakości praktyk nauczycielskich. Projekt jest planowany do realizacji w latach 2026–2027 przy wsparciu finansowym MEN i MNiSW.

Pełnomocniczka rektora ds. kształcenia nauczycieli uczestniczyła w pracach gremiów i inicjatyw na rzecz zmian systemowych w edukacji (m.in. „SOS dla Edukacji", „Szczyt dla Edukacji", Mazowiecki Kongres Edukacyjny, panele eksperckie dot. Branżowych Centrów Umiejętności – BCU).

We współpracy z pełnomocniczką rektora ds. mikropoświadczeń zorganizowano szkolenie online dla kierowników jednostek dydaktycznych dotyczące mikropoświadczeń w kształceniu nauczycieli.

MIKROPOŚWIADCZENIA

Powołano pełnomocniczkę rektora ds. mikropoświadczeń i utworzono Zespół Doradczy ds. mikropoświadczeń.

Wdrażano założenia stanowiące podstawę uczelnianego systemu mikropoświadczeń, na bazie przygotowanego w 2024 roku dokumentu „System mikropoświadczeń w Uniwersytecie Warszawskim". W opracowaniu przedstawiono koncepcję mikropoświadczeń zgodną z Zaleceniem Rady Unii Europejskiej w sprawie europejskiego podejścia do mikropoświadczeń na potrzeby uczenia się przez całe życie i zatrudnialności z 2022 roku. Przedyskutowano inspiracje oraz sygnalizowane problemy dotyczące wdrażania mikropoświadczeń, przedstawiono definicję oraz wymagane elementy mikropoświadczeń, obowiązujące europejskie ramy prawne, przykłady dobrych praktyk zarówno krajowych, jak i europejskich, umiejscowiono mikropoświadczenia w kontekście krótkich form kształcenia na UW, wskazano możliwe formy współpracy z otoczeniem społeczno-biznesowym. Omówiono także założenia zintegrowanego systemu mikropoświadczeń na UW. Dokument został skonkludowany rekomendacjami dotyczącymi wdrożenia systemu, tj. organizacji systemu, regulacji prawnych, zakresu oferty tematycznej, ucyfrowienia i planu pracy na kolejne lata.

Wydano Regulamin mikropoświadczeń na Uniwersytecie Warszawskim.

Opracowano i upowszechniono instrukcje wdrożeniowe skierowane do kierowników jednostek dydaktycznych.

Przyjęto trzy wnioski dotyczące uruchomienia mikropoświadczeń (Wydział Fizyki, Centrum Badań nad Kulturą Warszawy, Wydział Lingwistyki Stosowanej).

Pełnomocniczka ds. mikropoświadczeń została członkinią zespołu ds. opracowania uchwały w sprawie wytycznych i rekomendacji dotyczących projektowania programów kształcenia i sylabusów z uwzględnieniem modelu transferu najnowszych wyników badań naukowych do programów kształcenia.

Przyjęto docelowy plan ucyfrowienia mikropoświadczeń oraz zapewniono interoperacyjność standardów wymiany danych, opartych na wykorzystaniu IRK oraz USOS-a. Certyfikaty będą dostępne w wersji cyfrowej pdf, opieczętowanej e-pieczęcią i udostępniane poprzez e-teczkę uczestnika w SP.

Kontynuowano współpracę w ramach Sojuszu 4EU+, zwłaszcza w ramach projektu 1CORE oraz MICI, w których podejmowane są działania zmierzające do uruchomienia mikropoświadczeń. Mikropoświadczenia wpisują się w kontekst umiędzynarodowienia kształcenia na UW.

START NA RYNKU PRACY

Od ponad 27 lat studentki, studenci, doktorantki, doktoranci, słuchaczki i słuchacze studiów podyplomowych, a także absolwentki i absolwenci UW mogą korzystać z pomocy Biura Karier w zakresie odnajdywania się na rynku pracy.

W 2025 roku zrealizowano ponad 1,2 tys. konsultacji doradcy zawodowego, w tym niemal 40 w języku angielskim. Formuła online została wybrana 100 razy.

Biuro Karier od ponad 10 lat we współpracy z obecnie dziewięcioma instytucjami (Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu, Uniwersytetem Śląskim w Katowicach, Uniwersytetem Opolskim, Uniwersytetem Humanistyczno-Przyrodniczym w Siedlcach, Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, Instytutem Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN w Olsztynie, Dolnośląską Szkołą Wyższą we Wrocławiu, Uczelnią Państwową im. Jana Grodka w Sanoku oraz Uniwersytetem Zielonogórskim) prowadzi serwis z ofertami pracy, praktyk i staży **www.biurokarier.edu.pl**. W 2025 roku studenci, doktoranci i absolwenci mieli dostęp do 5080 krajowych i zagranicznych ofert, z czego 2637 obsłużyło Biuro Karier UW.

W 2025 roku Biuro Karier było organizatorem wydarzeń rozwijających kompetencje społeczne i zawodowe. Nadzorowało program praktyk zagranicznych dla studentów japonistyki UW podczas EXPO 2025 w Osace, Kansai. Celem wizyty było odwiedzenie Pawilonu Polski, spotkania z praktykantami oraz pracownikami Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu, a także udział w wydarzeniach odbywających się w ramach EXPO (np. widowisko *Chłopi – Tańcuj* inspirowane powieścią noblisty Władysława Reymonta *Chłopi* oraz filmem z 2023 roku w reżyserii Doroty i Hugh Welchmanów).

Biuro Karier wraz z partnerami zorganizowało trzy edycje Językowych Targów Pracy, a jako współorganizator również Targi Pracy IT na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki UW, Targi Pracy na Wydziale Biologii UW, *Build Up Your Future Conference & Job Fairs*, Dzień Karier Wydziału Zarządzania UW, Targi Kół Naukowych, Dzień Kariery na Wydziale Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW, Giełdę Pracy IT przy Warszawskich Dniach Informatyki, Dzień Karier Wydziału Zarządzania UW, XVI Targi Pracy i Przedsiębiorczości 2025 na PGE Narodowym. Ponadto biuro uczestniczyło w konferencjach, m.in. *Build Up Your Future Conference* (organizowanej przez Samorząd Studentów Wydziału Nauk Ekonomicznych UW oraz Koło Naukowe Inwestycji i Finansów UW), VII Ogólnopolskiej Konferencji Akademickich Biur Karier na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym (organizowanej przez Komisję Akademickich Biur Karier przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich), Konferencji Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych, Konferencji „Siła wieku – potencjał pokolenia 50+" (organizowanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy).

SZKOŁA EDUKACJI PAFW I UW

Centrum Innowacji i Badań Edukacyjnych – jednostka wspólna Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności i Uniwersytetu Warszawskiego – prowadzi dwa typy bezpłatnych studiów podyplomowych:

- od 2016 roku – kwalifikacyjne, stacjonarne studia podyplomowe „Szkoła Edukacji PAFW i UW" przeznaczone dla przyszłych nauczycieli języka polskiego, matematyki, biologii z przyrodą oraz historii i wiedzy o społeczeństwie;
- od 2024 roku – studia podyplomowe niestacjonarne, doskonalące, przeznaczone dla czynnych nauczycieli, pod nazwą „Szkoła Mistrzów Edukacji PAFW i UW" – w tych samych specjalizacjach przedmiotowych co na studiach dziennych oraz w specjalizacji „Kierowanie klasą na lekcjach przedmiotowych", skierowanej do nauczycieli wszystkich specjalności.

Studia „Szkoła Edukacji PAFW i UW" w roku akademickim 2024/2025 ukończyły 22 osoby, z których 20 podjęło pracę w zawodzie nauczyciela. W roku akademickim 2025/2026 studia w Szkole Edukacji rozpoczęło 31 osób.

Studia „Szkoła Mistrzów Edukacji PAFW i UW" w roku 2024/2025 ukończyły 53 osoby w ramach czterech ścieżek: „Dydaktyka języka polskiego", „Dydaktyka historii i wiedzy o społeczeństwie", „Kierowanie klasą" oraz „Dydaktyka matematyki".

Specjalizacja matematyczna uzyskała w 2024 roku dotację z Ministerstwa Edukacji Narodowej w ramach umowy z UW. W drugiej edycji tych studiów w roku 2025/2026 łącznie 87 osób rozpoczęło kształcenie w ramach trzech ścieżek przedmiotowych: „Kierowanie klasą", „Dydaktyka języka polskiego" oraz „Dydaktyka matematyki", która ponownie uzyskała dotację Ministerstwa Edukacji Narodowej.

W roku akademickim 2024/2025 Szkoła Edukacji prowadziła ponadto systematyczne kursy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli, a także organizowała wydarzenia o charakterze naukowym i dyskusyjnym, w tym seminaria, webinaria oraz konferencje naukowe.

UNIWERSYTET OTWARTY

Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego (UOUW) to jednostka, której celem jest propagowanie idei edukacji przez całe życie, wspieranie kształcenia ustawicznego, podnoszenia kompetencji i rozwoju zainteresowań osób dorosłych. UOUW prowadzi kursy przygotowane przede wszystkim przez nauczycieli akademickich z UW i od 2008 roku współpracował z prawie 2,5 tys. wykładowców.

Zajęcia realizowane przez Uniwersytet Otwarty UW są przeznaczone dla osób, które ukończyły 16 lat. Kursy są podzielone na sześć dziedzin: kultury i idee; języki świata; człowiek i społeczeństwo; prawo, biznes i IT; nauka i środowisko; rekreacja i hobby. Rekrutacja na zajęcia jest uruchamiana trzy razy w roku: w sierpniu, grudniu i marcu.

W 2025 roku były realizowane kursy zdalne i stacjonarne. Najbardziej popularne, podobnie jak w latach ubiegłych, były zajęcia z dziedziny języki świata, szczególnie kursy języka angielskiego. Słuchacze chętnie wybierali także kursy związane ze sztuczną inteligencją i bezpieczeństwem informacyjnym, warsztaty rozwijające umiejętności miękkie, a także zajęcia dotyczące sztuki i filozofii.

W roku akademickim 2024/2025 oferta Uniwersytetu Otwartego UW obejmowała łącznie 896 kursów, z czego 574 to niepowtarzające się programy. W pierwszym trymestrze słuchacze UOUW mogli wybierać spośród 310 kursów, w drugim z 298, a w trzecim z 288 propozycji. Uruchomiono 733 grupy kursowe. W zajęciach uczestniczyło prawie 10 tys. osób. Podobnie jak w latach ubiegłych, z oferty Uniwersytetu Otwartego UW korzystały głównie osoby między 20. a 50. rokiem życia.

W 2025 roku zorganizowano osiem wydarzeń popularno-naukowych, w tym: debatę, trzy wykłady otwarte (w tym jeden online), uroczyste wręczenie certyfikatów za poprzedni rok akademicki oraz wydarzenie mikołajkowe (skierowane do całych rodzin). Uniwersytet Otwarty UW współorganizował również VIII Festiwal „Natura – Kultura – Media" im. Ryszarda Kapuścińskiego oraz Kongres Edukacji Pozaformalnej w ramach Dni Uczenia się Dorosłych 2025.

Dzięki współpracy z redakcją Polskiego Radia 24 Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego w roku akademickim 2024/2025 został zaproszony do współtworzenia cyklu audycji *Studio Wiedzy*. Celem cotygodniowych programów, których gośćmi są wykładowcy UOUW, jest promowanie idei uczenia się przez całe życie oraz działalności edukacyjnej i popularyzatorskiej uczelni.

W 2025 roku Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego kontynuował również projekt skierowany do uczniów szkół ponadpodstawowych – *Laboratorium Otwartej Wiedzy Chemicznej* – realizowany we współpracy z Wydziałem Chemii UW. Projekt zakładał realizację zajęć praktycznych z chemii organicznej i nieorganicznej w laboratoriach chemicznych na Wydziale Chemii.

Przedstawiciele UOUW brali aktywny udział w zorganizowanych przez UW pracach związanych z problematyką mikropoświadczeń (Zespół roboczy ds. mikropoświadczeń), a także w pracach nad Strategią Uniwersytetu Warszawskiego. Uczestniczyli też w realizacji programu 4EU+, w grupie roboczej poświęconej zagadnieniom edukacji dorosłych.

SPRAWY DYSCYPLINARNE

NAUCZYCIELE AKADEMICCY

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku wpłynęło 13 nowych postępowań wyjaśniających wobec nauczycieli akademickich, z czego:

- cztery postępowania zostały zakończone umorzeniem;
- jedna sprawa została zakończona ukaraniem (upomnienie);
- jedna sprawa została zakończona karą nagany;
- w jednej sprawie rzecznik dyscyplinarny odmówił wszczęcia postępowania;
- sześć postępowań wyjaśniających nadal jest prowadzonych.

Rzecznicy dyscyplinarni nadal prowadzą postępowania wyjaśniające wobec sześciu nauczycieli akademickich ze spraw zgłoszonych w 2025 roku oraz jedną sprawę z roku 2024.

Uczelniana Komisja Dyscyplinarna UW wydała w 2025 roku orzeczenia w pięciu sprawach.

Sprawy dyscyplinarne dotyczyły m.in.:

- naruszenia obowiązków pracowniczych;
- niewłaściwych relacji;
- plagiatu i nieuczciwości naukowej poprzez zapożyczanie wyników badań;
- obrażających publicznych wypowiedzi na forach internetowych;
- naruszenia nietykalności cielesnej;
- mobbingu.

STUDENCI I DOKTORANCI

W 2025 roku rektor skierował do rzeczników dyscyplinarnych ds. studentów i doktorantów polecenia wszczęcia postępowania wyjaśniającego w 47 sprawach (45 z nich dotyczyło studentów, a dwie doktorantów). W 2025 roku prawomocnie zakończyło się 11 z nich, z czego:

- osiem spraw zakończyło się zatwierdzeniem przez rektora postanowienia o umorzeniu postępowania wyjaśniającego, jakie wydał rzecznik;
- jedna sprawa zakończyła się udzieleniem studentowi kary upomnienia przez rektora;
- dwie sprawy zakończyły się prawomocnie po wydaniu orzeczenia przez Komisję Dyscyplinarną ds. studentów i doktorantów, z czego obie zakończyły się karą zawieszenia w określonych prawach studenta, jedna na okres sześciu miesięcy, druga na okres ośmiu miesięcy.

Z 36 spraw niezakończonych na 31 grudnia 2025 roku w sześciu sprawach rzecznik dyscyplinarny ds. studentów i doktorantów skierował wniosek o ukaranie do Komisji Dyscyplinarnej ds. studentów i doktorantów, z czego w dwóch sprawach Komisja Dyscyplinarna wydała orzeczenie o ukaraniu, które nie uprawomocniło się do końca 2025 roku. Rzecznik dyscyplinarny ds. studentów i doktorantów zawiesił postępowanie w jednej ze spraw.

W 2025 roku toczyło się 16 spraw, w których w roku wcześniejszym rektor wydał polecenie wszczęcia postępowania wyjaśniającego, z których 15 prawomocnie zakończyło się w 2025 roku.

Sprawy dyscyplinarne w 2025 roku dotyczyły naruszenia przepisów obowiązujących na uczelni oraz czynów uchybiających godności studenta, w tym m.in.:

- wysyłania wiadomości zawierających wulgarne i obraźliwe treści;
- przygotowania prac dyplomowych w sposób niesamodzielny, bez poszanowania praw autorskich, poprzez dopuszczenie się niedozwolonych zapożyczeń z innych prac dyplomowych;
- przedstawienia pracy zaliczeniowej wygenerowanej za pomocą narzędzi informatycznych, tzw. sztucznej inteligencji;
- sfałszowania dokumentu związanego z tokiem studiów;
- skierowania do nauczyciela akademickiego prośby o wpisanie oceny końcowej przed przystąpieniem do egzaminu;
- niezachowania przyjętych form grzecznościowych wobec doktorantki i podniesienia na nią głosu.

rozdział 3.

BADANIA NAUKOWE



131 projektów finansowanych z programów „Horyzont 2020" i „Horyzont Europa"

5 nowych grantów ERC

6,3 mln woluminów w zbiorach bibliotek

ponad **1200** projektów i tematów badawczych realizowanych ze źródeł krajowych

38 nowych profesur belwederskich

UW UCZELNIĄ BADAWCZĄ



Uniwersytet Warszawski ma status uczelni badawczej przyznany przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na lata 2020–2026, dzięki czemu uczelnia otrzymuje dodatkowe środki finansowe.

W 2025 roku UW zakończył realizację planu na lata 2020–2025 przewidzianego umową zawartą na potrzeby Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB). Rok 2026 jest poświęcony działaniom mającym na celu utrwalenie rezultatów Programu.

W Programie było wyróżnionych pięć Priorytetowych Obszarów Badawczych (POB) wybranych w drodze konsultacji ze środowiskiem akademickim, w których realizacji uczestniczyli naukowcy reprezentujący dziedziny nauk humanistycznych, społecznych oraz ścisłych i przyrodniczych:

- POB I: *Badania dla Ziemi* – reprezentujący zintegrowane multidyscyplinarne podejście do identyfikowania zagrożeń dla środowiska, bioróżnorodności, klimatu i zdrowia oraz poszukiwanie wdrażalnych rozwiązań;
- POB II: *U podstaw mikro i makro świata* – poszukujący przełomowych innowacji dla przyszłości: materiałów, źródeł energii i technologii zapewniających zrównoważony rozwój;
- POB III: *Wyzwanie petabajtów* – rozwijający narzędzia zaawansowanej matematyki i informatyki w analizach wielkich zbiorów danych – od losowych procesów na giełdzie po diagnostykę medyczną;
- POB IV: *Przekraczanie granic humanistyki* – prowadzący badania humanistyczne przekraczające granice dyscyplin, rozwijające innowacyjne narzędzia i modele, poszerzające rozumienie umysłu, języka i kultury;
- POB V: *W poszukiwaniu regionalnych rozwiązań dla globalnych wyzwań* – zrzeszający multidyscyplinarne zespoły badające konsekwencje narastającej mobilności, wielowymiarowych nierówności i transformacji cyfrowej.

Za obsługę Programu odpowiada Zespół ds. Koordynacji i Obsługi Programu IDUB, działający pod kierunkiem kierownika Programu – prorektora UW ds. badań. Do zadań Zespołu należy m.in. przygotowanie i aktualizacja informacji zarządczej dla kierownika Programu, w tym w zakresie monitorowania postępów w realizacji merytorycznej i finansowej Programu, koordynacja działań w zakresie obsługi rozliczeniowo-sprawozdawczej Programu, opracowywanie opinii dla kierownika Programu dotyczących stosowanych w Programie dokumentów oraz rozwiązań w zakresie struktury zarządzania Programem, zasad i procedur realizacji Programu oraz przygotowywanie rekomendacji dla ich zmian. Spójność realizacji działań w ramach POB z celami Programu zapewnia Zespół Managerów Nauki, działający w strukturze Biura Obsługi Badań. Zespół zapewnia również wsparcie przy organizacji wewnętrznych konkursów grantowych IDUB, prowadzi Inkubator ERC, wspomaga badaczy w procesie opracowania projektów na potrzeby aplikacji grantowych w prestiżowych konkursach krajowych i międzynarodowych.

Podstawową częścią Programu są konkursy grantowe adresowane do pracowników i doktorantów, jak również do jednostek organizacyjnych UW. W 2025 roku ogłoszono łącznie 31 naborów, w których finansowanie przeznaczone było m.in. na:

- projekty badawcze, w tym badania wstępne;
- organizację wizyt zagranicznych naukowców, w tym wizyt eksperckich i mentoringowych;
- udziały w konferencjach, kwerendach i stażach zagranicznych;

- zagraniczne wyjazdy naukowe;
- mentoring, szkolenia, dofinansowanie studiów dla pracowników UW;
- wydanie publikacji (w tym w otwartym dostępie), korekty tłumaczeń na języki obce oraz popularyzację wyników badań naukowych.

W Programie działa system grantów wewnętrznych, w ramach którego można m.in. ubiegać się o tzw. mikrogranty: na organizację badań wstępnych, kwerend, udział w konferencjach, organizację konferencji/kongresów, wizyt studyjnych oraz wydawanie publikacji. W 2025 roku dofinansowano ponad 2 tys. wniosków o mikrogranty dla pracowników. Całkowita liczba przyznanych od 2020 roku mikrograntów dla pracowników wynosi około 7 tys.

Doktoranci mogą korzystać z funduszy IDUB w ramach dedykowanego im kompleksowego programu wsparcia, jak również konkursów organizowanych w poszczególnych POB. Są to środki na projekty badawcze, udział w kwerendach zagranicznych i krajowych, szkolenia specjalistyczne, zagraniczne konferencje naukowe, wyjazdy naukowe oraz wykup opcji *Open Access* dla artykułów i monografii. W 2025 roku przyznano 455 mikrograntów dla doktorantek i doktorantów. W latach 2020–2025 w ramach IDUB przyznano łącznie 1815 dofinansowań dla doktorantów, w tym 1458 na realizowane projekty oraz 357 stypendiów na przygotowanie rozpraw doktorskich zgodnych z problematyką IDUB.

Istotnym elementem wsparcia młodych naukowców są działania związane z mobilnością studentów. W 2025 roku uruchomiono program stypendialny IDUB, mający na celu stworzenie lepszych warunków rozwoju naukowego studentów UW poprzez finansowanie krótkoterminowej mobilności, w tym: udziału w konferencjach naukowych, kwerendach, zagranicznych szkoleniach i krótkoterminowych zagranicznych wyjazdach naukowych. Do końca 2025 roku przyznano 101 stypendiów.

W Programie IDUB dofinansowano też organizację zajęć ogólnouniwersyteckich wspierających kształcenie na studiach drugiego stopnia.

W ramach kontynuowanego w 2025 roku naboru na dofinansowanie wizyt eksperckich i mentoringowych zaproszono na UW 35 wybitnych naukowców z zagranicznych uczelni i instytucji badawczych o wysokiej renomie, którzy m.in. wygłosili wykłady dla społeczności uczelni i włączali się w prace zespołów realizujących zaawansowane projekty badawcze. Gościem na UW był m.in. prof. Ben L. Feringa, światowej sławy holenderski naukowiec zajmujący się chemią organiczną, laureat Nagrody Nobla z 2016 roku w dziedzinie chemii. W ramach Programu Mentor w latach 2020–2025 dofinansowano łącznie 87 wizyt.

W 2025 roku z funduszy IDUB dofinansowano konferencje i sympozja międzynarodowe, w tym II edycję konferencji „Przełomy. Najnowsze badania w naukach humanistycznych i społecznych" (prezentującej najnowsze osiągnięcia naukowczyń i naukowców, realizujących projekty w Programie IDUB), jak również spotkanie sieci UNICA zrzeszającej 56 europejskich szkół wyższych, stanowiącej forum wymiany doświadczeń między władzami i pracownikami tych instytucji. Pozwoliło to zwiększyć rozpoznawalność na arenie międzynarodowej zarówno samego Uniwersytetu, jak również wyników prowadzonych na nim badań, oraz dotrzeć do badaczy, którzy są uznawani za światowych liderów w swoich dziedzinach.

UW w ramach IDUB aktywnie wspiera procesy rozwoju i utrzymania infrastruktury badawczej. W efekcie w 2025 roku dofinansowanie na modernizację i naprawy sprzętu przydzielono 200 wnioskom.

Istotnym efektem realizacji Programu było nawiązanie współpracy z Wojskowym Instytutem Medycznym – Państwowym Instytutem Badawczym (WIM–PIB). W ramach przeprowadzonego w 2025 roku drugiego konkursu dofinansowano 10 projektów zespołów badawczych z UW i WIM–PIB, co pozwoli wzmacniać długofalową współpracę obu instytucji.

W ramach IDUB rozwinęły swoją działalność centra i zespoły badawcze, m.in.:

- Instytut Badań Zaawansowanych (IBZ, powstały z przekształcenia Instytutu Studiów Zaawansowanych – wirtualnego instytutu naukowego UW utworzonego w ramach realizacji Programu IDUB) – jego misją jest zwiększanie wpływu działalności naukowej UW na rozwój światowej nauki poprzez wspieranie nowatorskich badań o wysokim potencjale, inicjowanie i koordynowanie projektów interdyscyplinarnych oraz budowanie trwałych partnerstw z uznanymi ośrodkami badawczymi na świecie; rozwija on współpracę naukową w skali krajowej i międzynarodowej, przyczynia

się do tworzenia elastycznych i innowacyjnych zespołów badawczych oraz służy przyciąganiu wybitnych uczonych; wzmacnia to interdyscyplinarny profil oraz pozycję Uniwersytetu Warszawskiego jako czołowego ośrodka naukowego o znaczeniu międzynarodowym;

- Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych (CESS) – platforma koordynująca interdyscyplinarne i międzydziedzinowe badania realizowane przez przedstawicieli nauk społecznych na Uniwersytecie Warszawskim; jest partnerem dla jednostek zagranicznych o zbliżonym charakterze, takich jak IIASA, Institut für Höhere Studien, JRC Centre for Advanced Studies, Max Planck Institute;
- Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem (Centrum Q) – jego celem jest rozwijanie interdyscyplinarnych programów oraz tworzenie i rozwój międzynarodowego zespołu realizującego idee i najwyższej jakości projekty badawcze, które przekraczają tradycyjne granice dyscyplin zarówno tematycznie, jak i metodologicznie; Centrum łączy istniejące badania humanistyczne z bardziej empirycznymi trendami dominującymi w naukach społecznych i ścisłych; jednocześnie zachęca przedstawicieli nauk ścisłych do większego zaangażowania we współpracę z reprezentantami nauk humanistycznych.

IDUB przyczynił się też do budowania profesjonalnych narzędzi informatycznych, służących całej społeczności uniwersyteckiej. Są wśród nich:

- repozytorium Dane Badawcze UW – stworzone przez Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego UW we współpracy z Centrum Kompetencji Cyfrowych UW, służące udostępnianiu danych badawczych, takich jak dane tabelaryczne, zdjęcia, materiały audiowizualne i wszelkie inne rodzaje danych wytworzonych, zebranych lub opisanych na potrzeby prowadzenia badań naukowych;
- pracownia archiwizacji Webu „webArch" – projekt naukowo-edukacyjny, funkcjonujący w ramach Centrum Kompetencji Cyfrowych UW, którego podstawowym celem jest gromadzenie wiedzy i rozwijanie kompetencji w zakresie profesjonalnej archiwizacji Webu i zaawansowanej pracy z istniejącymi już archiwami www, ze szczególnym uwzględnieniem zasobów historycznych polskiej domeny krajowej;
- Repozytorium Instytucjonalne UW – udostępnia metadane oraz pełne teksty publikacji naukowych podlegających ewaluacji, których autorzy są afiliowani przy Uniwersytecie Warszawskim;
- Platforma Zarządzania Wiedzą – JASKIER – ogólnouniwersyteckie narzędzie zintegrowane z kluczowymi systemami administracyjnymi i repozytoryjnymi uczelni, a docelowo również z systemami zewnętrznymi, służące integracji i ujednoliceniu danych w najważniejszych obszarach działalności Uniwersytetu Warszawskiego. Gromadzone w Platformie w jednolitym standardzie informacje dotyczące m.in. projektów, własności intelektualnej i publikacji umożliwiają przeglądanie dorobku naukowego pracowników i pracownic akademickich, bieżące monitorowanie stanu dyscyplin oraz prowadzenie analiz strategicznych wspierających kształtowanie polityki naukowej Uniwersytetu;
- ogólnouniwersytecka platforma czasopism oraz monografii – narzędzie mające docelowo nie tylko wspomagać redakcje i Wydawnictwa UW w codziennej pracy, lecz również dzięki bezpośredniej możliwości eksportu metadanych ułatwiać kontakt ze źródłami wewnętrznymi czy zewnętrznymi, m.in. takimi jak Repozytorium Instytucjonalne UW, PBN, bazy indeksujące, wyszukiwarki internetowe czy media społecznościowe.

Ważną rolę w działalności Uniwersytetu Warszawskiego odgrywa promocja prowadzonych badań, a w szczególności ich popularyzacja wśród odbiorców spoza grona naukowego, np. wśród młodzieży, ich rodziców i opiekunów, nauczycieli, organizacji pozarządowych lub decydentów. Łącznie od 2020 roku dofinansowano ponad 90 inicjatyw popularyzatorskich.

Program IDUB przyczynia się też do rozwoju zawodowego pracowników uczelni, zarówno naukowo-badawczych i dydaktycznych, jak i administracyjnych. W 2025 roku wykorzystano niemal 4,5 tys. miejsc na kursach, szkoleniach i warsztatach. Były to działania poświęcone:

- nauce języków obcych (język angielski, język rosyjski, język hebrajski);
- zagadnieniom prawnym (np. prawne aspekty udostępniania danych badawczych);

- zagadnieniom informatycznym (m.in. sztuczna inteligencja, bezpieczeństwo danych i bezpieczeństwo w sieci, USOSweb, SAP, budowa stron internetowych);
- kompetencjom miękkim (m.in. zarządzanie projektami, zarządzanie zespołem, komunikacja w zespole, radzenie sobie ze stresem, motywacja, emisja głosu);
- zarządzaniu nauką (m.in. ewaluacja nauki i analiza dorobku naukowego, strategie publikacyjne na międzynarodowym rynku czasopism naukowych, *social media*, podstawy marketingu i promocji w działalności naukowo-badawczej).

W ramach IDUB realizowano też działania rozwojowe przeznaczone dla nowych pracowników UW oraz dedykowane zagranicznym pracownikom UW (np. kurs języka polskiego). Więcej informacji o działaniach rozwojowych dla pracowników znajduje się na s. 86.

W Programie prowadzone są rekrutacje na stanowiska m.in. adiunktów, asystentów, informatyków, specjalistów badawczo-technicznych, specjalistów inżynieryjno-technicznych. W 2025 roku zorganizowanych zostało kolejnych siedem konkursów. Łącznie od 2020 roku przeprowadzono 250 procedur rekrutacyjnych.

W drugim półroczu 2025 roku odbyły się spotkania warsztatowe, których celem było wyłonienie pierwszych propozycji tematów badawczych, mogących służyć za wkład merytoryczny do wniosku do II edycji Programu IDUB. Prace były podzielone na pięć obszarów tematycznych, brali w nich udział przedstawiciele jednostek UW zgłoszeni przez władze tych jednostek, a moderowali je menedżerowie nauki oraz członkowie Zespołu Koordynacji i Obsługi Programu IDUB.

Kierownik Programu IDUB wraz z zespołem koordynującym IDUB przygotował plan działań utrwalających na 2026 rok, służących zapewnieniu trwałości dotychczas osiągniętych rezultatów. Najważniejsze z tych rezultatów widoczne są przede wszystkim w obszarach dotyczących zwiększenia wpływu na naukę światową, rozwoju relacji z renomowanymi ośrodkami zagranicznymi, wspierania rozwoju młodych naukowców, w tym doktorantów, szkoleń, a także rozwoju ścieżek kariery. Efekty IDUB są widoczne również w administracji uniwersyteckiej, która w latach 2020–2025 odegrała kluczową rolę w koordynacji działań horyzontalnych.

Gala Programu IDUB na UW



MIĘDZYNARODOWE PROJEKTY BADAWCZE

W 2025 roku pracownicy UW uczestniczyli w:

- 24 projektach finansowanych z Programu Ramowego Badań i Innowacji UE „Horyzont 2020";
- 107 projektach finansowanych z Programu Ramowego Badań i Innowacji UE „Horyzont Europa";
- 2 projektach realizowanych w ramach *Single Market Programme – Enterprise Europe Network*;
- 5 projektach współfinansowanych z programów „Horyzont 2020" i „Horyzont Europa", w tym w jednym projekcie w programie COST;
- 58 innych projektach międzynarodowych, realizowanych w ramach pozostałych programów międzynarodowych lub grantów przyznanych przez podmioty zagraniczne finansujące badania naukowe, np.: DeepMind Technologies Limited, Office of Naval Research, Europejską Organizację Biologii Molekularnej (EMBO), Europejską Agencję Kosmiczną, Fundusz Wyszehradzki, Fundację Volkswagena, programy UE ogłaszane przez Dyrekcje Generalne Komisji Europejskiej i inne;
- 75 projektach międzynarodowych finansowanych lub współfinansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki (NCN) w ramach konkursów Beethoven/Beethoven Classic (5), Biodiversa (1), Chanse (3), CEUS-UNISONO (1), Chist-Era (2), Daina (2), Dwustronna inicjatywa predefiniowana (2), Impress-U (2), Maps (1), M-ERA.NET (2), Mozart (1), Opus Lap (20), Polonez Bis (9), Quantera (3), Sheng (5), Solar-driven Chemistry (1), Trans-Atlantic Platform (T-AP) (3), Weave-Unisono (8), JPIAMR-ACTION Call (2), sieć JPI Urban Europe EN-UTC (1), JPND Call 2022 (1);
- 9 projektach międzynarodowych finansowanych lub współfinansowanych ze środków Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) w ramach konkursów Neuron Cofund 2 (1), ERA-NET CO-FUND ICRAD 2021 (1), EIG Concert – Japan (2), EU-LAC (1), EJP RD (1), Quantera (2), INNOGLOBO 4 (1);
- 11 projektach finansowanych z MNiSW/MEiN na wsparcie udziału polskich zespołów naukowych w międzynarodowych projektach infrastruktury badawczej.

W 2025 roku na UW korzystano z dotacji przyznawanych ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) w ramach Promocji Jakości – „Granty na Granty" (27) oraz Projektów Międzynarodowych Współfinansowanych (9).

MNiSW kontynuowało wsparcie 47 projektów finansowanych ze środków programu „Horyzont 2020", dofinansowując wynagrodzenia w ramach inicjatywy Ministra „Premia na Horyzoncie".

PROGRAM RAMOWY UE „HORYZONT EUROPA" (2021–2027) I PROGRAM RAMOWY UE „HORYZONT 2020" (2014–2020)

W 2025 roku w konkursach w ramach „Horyzontu Europa" – 9. programu ramowego UE w zakresie badań i innowacji na lata 2021–2027 – naukowcy z UW złożyli 246 wniosków.

W 2025 roku zawarto 23 nowe umowy grantowe na kwotę około 16,7 mln euro, w tym pięć umów dotyczyło realizacji grantów ERC na łączną sumę ponad 12,9 mln euro. W 2025 roku rozpoczęto realizację 12 grantów, 11 rozpocznie się w 2026 roku.

W latach 2014–2021 trwał program „Horyzont 2020". W 2025 roku w ramach tego programu na UW nadal realizowano 24 projekty. Badania, które otrzymały finansowanie z „Horyzontu 2020", będą prowadzone do 2027 roku.

GRANTY EUROPEJSKIEJ RADY DS. BADAŃ NAUKOWYCH (ERC)

Wśród projektów realizowanych w programie „Horyzont 2020" i „Horyzont Europa" szczególny prestiż mają granty Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (European Research Council, ERC). ERC wspiera wyróżniające się, nowatorskie projekty badawcze (*frontier research*). W konkursach rywalizują badacze z kilkudziesięciu państw, nie tylko z Europy.

Na UW kontynuowano realizację 18 grantów ERC i zawarto pięć kolejnych umów, z czego realizacja dwóch nowych grantów ERC rozpoczęła się jeszcze w 2025 roku.

Pięć grantów ERC w programie „Horyzont 2020", w tym:

- dwa ERC *Starting Grants* na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Decomposition Methods for Discrete Problems* (BOBR), kierowany przez dr. hab. Michała P. Pilipczuka, prof. ucz., a także *Challenging Problems in Infinite-State Systems* (INFSYS), kierowany przez dr. hab. Wojciecha Czerwińskiego, prof. ucz.;
- dwa ERC *Consolidator Grants*: jeden na Wydziale Nauk Ekonomicznych – *Globalisation and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility (*LABFER*)*, kierowany przez prof. dr hab. Annę Matysiak, oraz jeden na Wydziale „Artes Liberales" – *Multilingual Worlds – Neglected Histories: Uncovering their Emergence, Continuity and Loss in Past and Present Societies* (MULTILING-HIST), kierowany przez prof. dr hab. Justynę Olko;
- jeden ERC *Advanced Grant* na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Smart-Contract Protocols: Theory for Applications* (PROCONTRA), kierowany przez prof. dr. hab. Stefana Dziembowskiego.

16 grantów ERC w programie „Horyzont Europa", w tym:

- sześć ERC *Starting Grants*: dwa na Wydziale Fizyki – *Ultracold Polyatomic Molecules for Controlled Chemistry and Precision Physics* (QuantMol), kierowany przez prof. dr. hab. Michała Tomzę, a także *A MISTery of Long Secondary Periods in Pulsating Red Giants – Traces of Exoplanets?* (LSP-MIST), kierowany przez dr hab. Dorotę Skowron, prof. ucz. z Obserwatorium Astronomicznego, jeden na Wydziale Historii – *Masters of the Stone: The Stonecutters' Workshops and the Rise of the Late Antique Epigraphical Cultures (third-fifth century AD)* (STONE-MASTERS), kierowany przez dr. Pawła Nowakowskiego, jeden na Wydziale Chemii – *Chirality-Sensitive Nuclear Magnetoelectric Resonance* (NMER), kierowany przez dr. hab. Piotra Garbacza, prof. ucz., jeden na Wydziale Neofilologii – *The Concept of Teotl: A Complex Approach to the Principal Religious Category of Pre-Hispanic Central Mexico* (TEOTL), kierowany przez dr Agnieszkę Brylak, i jeden na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Proportional Algorithms for Democratic Decisions* (PRO-DEMOCRATIC), kierowany przez dr. hab. Piotra Skowrona, prof. ucz.;
- sześć ERC *Consolidator Grants*: jeden na Wydziale Socjologii – *Using Human Rights to Change Abortion Law: Involvement Patterns and Argumentative Architectures in the Global Figuration of Human Rights* (Abortion Figurations), kierowany przez dr hab. Martę Bucholc, prof. ucz.; jeden w Ośrodku Badań nad Migracjami – *Incentivizing Citizen Exposure to Quality News Online: Framework and Tools* (NEWSUSE), kierowany przez dr Magdalenę Wojcieszak, dwa na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki – *Limits of Structural Tractability* (BUKA), kierowany przez dr. hab. Szymona Toruńczyka, prof. ucz., oraz *Deep optimized generation for antimicrobial peptide discovery* (DOG-AMP), kierowany przez dr hab. Ewę Szczurek, prof. ucz., jeden na Wydziale Archeologii – *Were They Modern Humans? The Problem of the Initial Upper Palaeolithic in West Central Asia* (INASIA), kierowany przez dr hab. Małgorzatę Kot , prof. ucz., oraz jeden w Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego – *Urban biography of a cosmopolitan African capital* (Afropolis Tungul), kierowany przez dr. hab. Artura Obłuskiego, prof. ucz.;
- dwa ERC *Advanced Grants*: jeden na Wydziale Nauk o Kulturze i Sztuce – *Scholars, Animals, Images, Geographies, and the Arts: De-exoticizing Eastern Europe in the Early Modern Period* (SAIGA), kierowany przez prof. dr hab. Grażynę Jurkowlaniec, oraz jeden na Wydziale Fizyki – *Predictive algorithms for simulating quantum materials* (Quantum Algorithms), kierowany przez dr. Emanuela Gulla (profesora wizytującego);

- jeden ERC *Proof of Concept Grant* na Wydziale „Artes Liberales" – *The Modern Argonauts: A Multicultural Educational Programme Preparing Young People for Contemporary Challenges through an Innovative Use of Classical Mythology* (ModernArgonauts), kierowany przez prof. dr hab. Katarzynę Marciniak (to pierwszy grant PoC w polskiej humanistyce).

W 2025 roku została podpisana również umowa grantowa na realizację jednego ERC *Synergy Grant* na Wydziale Historii – *A Novel Understanding of Pandemic Disease in Preindustrial Europe (1300–1800): Combining History, Machine Learning and Natural Sciences* (EUROpest), kierowanego przez prof. dr. hab. Adama Izdebskiego (grant został przeniesiony na Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu).

Realizacja trzech grantów ERC, do których umowy podpisano w 2025 roku, rozpocznie sie w 2026 roku: dwóch typu *Advanced* (Correlated_Disorder – *Modeling disorder in crystalline materials using systematically improvable correlated methods*, kierowanego przez dr Dominikę Zgid – profesor wizytującą, oraz QUEERSHIP – *Rethinking Queer Kinship: LGBTIQ* Families with children in Central and Eastern Europe*, kierowanego przez dr hab. Joannę Mizielińską, prof. ucz.) oraz jednego *Consolidator* (PeriPolis – *A provincial capital polis at the end of the Roman era. Periphery or a center of power?*, kierowanego przez dr hab. Marię Nowak, prof. ucz.). Wymienione projekty będą realizowane na Wydziale Fizyki, na Wydziale Socjologii i w Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej im. Kazimierza Michałowskiego.

Wśród laureatów ERC *Consolidator Grants* ogłoszonych 9 grudnia 2025 roku byli również dwaj naukowcy z Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki: dr hab. Wojciech Czerwiński, prof. ucz. z projektem POLARIS – *Reachability in Infinite Systems at High Resolution* – oraz dr hab. Michał P. Pilipczuk, prof. ucz. z projektem WYDRA – *Towards a unified structure theory for dense graphs*.

Pięć z 15 grantów ERC przyznanych polskim instytucjom naukowym w 2025 roku będzie realizowanych przez naukowców z UW. Wnioski o granty, które otrzymał UW, zostały złożone w konkursach ERC-2024-AdG i ERC-2025-CoG.

Po pięciu latach (z siedmiu) trwania programu „Horyzont Europa" ERC 60 razy przyznała granty badaczom realizującym projekty w polskich ośrodkach naukowych na kwotę ponad 110 mln euro, w tym 22 razy pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego z łącznym budżetem w wysokości ponad 40 mln euro, czyli już o 23 mln euro więcej niż w całym programie „Horyzont 2020". Granty prowadzone na UW stanowią ponad 36% wszystkich grantów ERC realizowanych w Polsce.

PROJEKTY EUROPEJSKIEGO INSTYTUTU INNOWACJI I TECHNOLOGII (EIT)

UW uczestniczy w czterech wspólnotach Europejskiego Instytutu Innowacji i Technologii – instytucji Unii Europejskiej wspierającej innowacje i przedsiębiorczość w Europie w ramach programów „Horyzont 2020" i „Horyzont Europa": EIT Food, EIT Climate (do grudnia 2025 roku), EIT Raw Materials, EIT Health oraz w tzw. Inicjatywie EIT HEI (*The EIT's HEI Initiative: Innovation Capacity Building for Higher Education*).

Do EIT Food – Wspólnoty Wiedzy i Innowacji w obszarze żywności – UW należy od 2016 roku. EIT Food zajmuje się unowocześnieniem sektora żywności. Wspólnotę tworzy obecnie 226 partnerów z 49 państw, są wśród nich uczelnie, jednostki naukowe i przedsiębiorstwa, m.in.: Uniwersytet Techniczny w Monachium, Maspex, Danone, BIOAZUL, PepsiCo czy John Deere.

W 2025 roku naukowcy z wydziałów Zarządzania i Chemii oraz pracownicy Biura ds. Wspomagania Rozwoju uczestniczyli w 11 projektach finansowanych przez EIT Food. Przedsięwzięcia dotyczyły m.in. kształcenia, innowacji, komunikacji i badań naukowych. Wśród przykładowych projektów są: *Food System Master of Science Program*, *EIT Food Learning Services*, *RIS Fellowships Activity Line*, *RIS Public Sector Representatives Activity Line*, *SeedBed: The pre-accelerator program to drive the entrepreneurs of tomorrow*, *Cross-KIC Strategic Regional Innovations*. W 2025 roku UW otrzymał kolejny projekt do realizacji – *Non-RIS Consumer Engagement Labs* – z finansowaniem około 0,5 mln euro.

UW od 2019 roku należy do Wspólnoty EIT Raw Materials, która liczy obecnie więcej niż 120 członków i ponad 190 partnerów projektowych (przedsiębiorstw, uniwersytetów, organizacji badawczych i technologicznych). Nadrzędnym celem EIT Raw Materials jest wspieranie

bezpieczeństwa dostaw surowców krytycznych dla przemysłu europejskiego poprzez stymulowanie innowacji w całym łańcuchu wartości surowców. EIT Raw Materials opiera się na największej na świecie sieci partnerów w dziedzinie surowców i materiałów zaawansowanych.

W 2025 roku naukowcy z Wydziału Chemii realizowali projekt finansowany przez EIT Health – *Accurate Creatinine Meter for Hemodialysed Patients* – zaprojektowany, aby poprawić opiekę nefrologiczną dzięki przenośnemu urządzeniu, które zapewnia pomiary kreatyniny w czasie rzeczywistym, w jakości laboratoryjnej, u pacjentów dializowanych.

Uniwersytet Warszawski od 2018 do końca 2025 roku był członkiem Wspólnoty Wiedzy i Innowacji EIT Climate-KIC, działającej na rzecz społeczeństwa o zerowej emisji dwutlenku węgla, odpornego na zmianę klimatu. Celem EIT Climate jest łagodzenie skutków zmian klimatu i adaptacja do nich. W skład wspólnoty wchodzi ponad 150 członków reprezentujących instytucje z całego świata – uczelnie, ośrodki naukowe, samorządy miejskie i regionalne, organizacje pozarządowe, a także świat biznesu.

Łączna kwota środków przyznana z budżetu Unii Europejskiej na realizację wyżej wymienionych projektów to około 4,8 mln euro.

PROJEKTY BADAWCZE I ROZWOJOWE FINANSOWANE ZE ŹRÓDEŁ KRAJOWYCH

W 2025 roku pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego realizowali 1227 projektów i tematów badawczych, w tym m.in.:

- 234 projekty finansowane ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 934 projekty finansowane ze środków Narodowego Centrum Nauki;
- cztery projekty finansowane ze środków Narodowego Centrum Badań i Rozwoju;
- 50 projektów finansowanych z innych źródeł krajowych, np. projektów zleconych przez PKN ORLEN, Uniwersytet Śląski, Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy, Państwowy Instytut Medyczny MSWiA w Warszawie, Akademię Sztuk Pięknych;
- dwa projekty finansowane ze środków Sieci Badawczej Łukasiewicz PORT – Wirtualnego Instytutu Badawczego;
- dwa projekty finansowane ze środków Agencji Badań Medycznych;
- jeden projekt finansowany ze środków Fundacji na rzecz Nauki Polskiej.

Łącznie na finansowanie krajowej działalności naukowej w 2025 roku uczelnia otrzymała środki w wysokości 488 594 794 zł.

Tabela 11. Rodzaje działalności badawczej na UW w 2025 roku

Rodzaje działalności badawczej	Kwota w zł
Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego	**304 620 796**
Programy na utrzymanie specjalnych urządzeń badawczych (SPUB) w tym m.in.:	**278 681 509**
Wirtualna Biblioteka Nauki	249 322 243
koszty utrzymania i eksploatacji centrum KDM	13 726 091
Programy badawcze i przedsięwzięcia Ministra, w tym:	**19 439 287**
Narodowy Program Rozwoju Humanistyki	4 576 131
Nauka dla Społeczeństwa	350 399
Doktorat wdrożeniowy	2 308 074
Stypendia naukowe dla wybitnych młodych naukowców	4 425 190
Przedsięwzięcie Ministra	4 239 409
Społeczna Odpowiedzialność Nauki	641 699

Doskonała Nauka	351 118
Perły Nauki	1 538 267
Polska Metrologia	1 009 000
Inwestycje aparaturowe	**6 500 000**
Narodowe Centrum Nauki	**160 869 203**
Program badawcze, w tym:	
Maestro	3 421 180
Opus	80 566 657
Preludium	5 843 880
Preludium Bis	3 055 038
Sonata	27 926 771
Sonata Bis	34 359 429
Sonatina	4 762 848
Miniatura	733 400
Komponent badawczy do projektów: Polskie Powroty 2020, Profesura Gościnna NAWA	200 000
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju	**4 395 205**
Projekty badawcze, w tym:	
Lider	325 987
Programy strategiczne	3 995 573
Cyberbezpieczeństwo	73 645
Sieć Badawcza Łukasiewicz PORT – WIB	**3 302 691**
Agencja Badań Medycznych	**4 000 001**
Fundacja na rzecz Nauki Polskiej	**0**
Krajowa działalność umowna (DU)	**11 406 898**
RAZEM	**488 594 794**

GRANTY I PROJEKTY FINANSOWANE Z PROGRAMÓW OPERACYJNYCH

Uniwersytet Warszawski ubiegał się o dofinansowanie na realizację projektów i przedsięwzięć dydaktycznych, naukowych i inwestycyjnych w ramach nowych programów realizowanych z Funduszy Europejskich na lata 2021–2027, w tym w programach:

- **Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS), współfinansowany ze środków EFS+**: w ramach FERS 2021–2027 kontynuowano 11 projektów, tj: *Uczelnie Przyszłości* (NCBR), *Uniwersytet Warszawski dla energetyki jądrowej. Utworzenie nowego kierunku i przemodelowanie istniejących ścieżek kształcenia związanych z energetyką jądrową* (NCBR), *Wypracowanie rozwiązań służących przeciwdziałaniu migracji osób młodych z terenów dotkniętych depopulacją* (MRPiPS), *Pandemia COVID-19 a sukces polityczny – badanie nad skutkami pandemii koronawirusa w sferze ekonomii politycznej – prezentacja badań na konferencjach 2025 Public Choice Society oraz 100th Annual Conference, Western Economic Association International* (MNiSW), *Mistrzowie algorytmiki 2024/2025* (MNiSW), *Dostępność informacyjna dla g/Głuchych: analiza tekstów łatwych do czytania i tłumaczeń na PJM – badanie pilotażowe* (MNiSW), *Rywalizacja studentów Wydziału Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego w międzynarodowych konkursach z zakresu fizyki oraz prezentacja wyników ich pracy badawczej na prestiżowych konferencjach naukowych* (MNiSW), *Uczestnictwo drużyny najlepszych studentów w konkursie Rotman International Trading Competition.2025 w Toronto* (MNiSW), *Wypracowanie oraz wdrożenie jednolitego standardu jakości funkcjonowania OHP oraz systemu jego monitorowania* (MRPiPS), *Welcome Point – Better Together!* (NAWA), *Let's make together Economics in Warsaw 2.0* (NAWA).

Ponadto rozpoczęto realizację i zawarto umowy o dofinansowanie na realizację sześciu projektów FERS 2021–2027:

– *Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki – ZIP 2.0* (NCBR), *UWażni na Dostępność – Uniwersytet Równych Szans* (NCBR);

– *Program antydropoutowy – Zostań na UW!* (NCBR), *Udział drużyny Uniwersytetu Warszawskiego w 33. Willem C. Vis International Commercial Arbitration Moot Court oraz 23. Vis East Moot Court* (MNiSW), *Doskonałość i rozwój dydaktyki na Uniwersytecie Warszawskim* (NCBR);
– *Welcome Point – Expanding Horizons* (NAWA).

Dodatkowo złożono wnioski o dofinansowanie w ramach naborów i działań FERS: *Wsparcie procesów dydaktycznych za pośrednictwem platformy NAVOICA, Akredytacje międzynarodowe dla rozwoju polskich uczelni, Wsparcie studentów w zakresie podniesienia ich kompetencji umiejętności, Rozwój publicznych służb zatrudnienia, Działania na rzecz promowania równości szans i aktywnego udziału w życiu społecznym, Welcome to Poland*.

Łączna wartość środków pozyskanych do 2025 roku i realizowanych w minionym roku projektów służących rozwojowi potencjału Uniwersytetu Warszawskiego z programu FERS wynosi niemal 83 mln zł;

- **Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027 (FEM)**: Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych UW zgłosiło projekt do realizacji w konsorcjum z WIM–PIB pn. *COMICS – Centrum Multiomiki dla medycyny i nauk przyrodniczych*;
- **Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG)**: finansowanie uzyskało 15 projektów w ramach konkursów Fundacji na rzecz Nauki Polskiej:
  – Międzynarodowe Agendy Badawcze: *Centrum Doskonałości Strukturyzowanej Optyki Włóknistej i Aplikacji, Centrum Godnej Zaufania Sztucznej Inteligencji dla Nauk o Życiu, Centrum Hybrydowych Kwantowo-Klasycznych Technologii – MAB QLAB;* w 2025 roku kontynuowano również realizację projektu MAB *Optyczne Technologie Kwantowe;*
  – TEAM NET: w 2025 roku podpisano umowy i rozpoczęto realizację dwóch projektów: *Zasilane elektrycznie kompaktowe źródła pojedynczych fotonów pracujące w temperaturze pokojowej* oraz *Opracowanie innowacyjnej, wysokoprzepustowej platformy do funkcjonalnych badań przesiewowych ludzkich komórek endokrynnych trzustki*. W naborze ogłoszonym w 2025 roku dofinansowanie uzyskały projekty (decyzja z 2026 roku): MERMAID – *Zintegrowane Usługi Prognoz Środowiskowych dla Bezpiecznych Operacji w Obszarze Morza Bałtyckiego* (*Marine and Environmental Research Modeling and Analysis for Intelligent Decisions*) oraz BIOGLOBE – *Zaawansowane rozwiązania dla bioregeneracji gleby i biofortyfikacji roślin uprawnych z wykorzystaniem synergicznych, wielkoskładnikowych biostymulatorów i zintegrowanej bioaugmentacji mikroorganizmami*;
  – FIRST TEAM: w 2025 roku podpisano umowy i rozpoczęto realizację dwóch projektów – *Ultrazimne polarne cząsteczki dla technologii kwantowych* i *CHiralne Ekonomiczne Rozwiązania dla drukowalnych Materiałów polimerowych w Elektronice, optoelektronice i Spintronice* (CHERMES).

Uniwersytet Warszawski w 2025 roku wnioskował również o dofinansowanie ze środków FENG w ramach naboru koordynowanego przez Ośrodek Przetwarzania Informacji (OPI PIB) dla projektów dotyczących Badawczej Infrastruktury Nowoczesnej Gospodarki. UW jest także członkiem konsorcjum realizującego projekt dofinansowany z poprzedniego naboru dla projektów dotyczących Badawczej Infrastruktury Nowoczesnej Gospodarki – projekt G4PL – *Genomika dla Polski* realizowany jest z ramienia UW przez CeNT.

Uczelnia złożyła dwa wnioski w ramach Działania „Granty na Eurogranty".

Podpisano również umowę na dofinansowanie projektu pn. *Science4Business – Nauka dla Biznesu – zadanie nr 1 Inkubator Rozwoju* w partnerstwie z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz konsorcjum UWRC sp. z o.o., Politechniki Warszawskiej oraz Instytutu Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej sp. z o.o.

- **Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko (FEnIKS):** takie projekty jak: *Przebudowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Hożej 69 – poprawa efektywności energetycznej*, *Poprawa efektywności energetycznej zabytkowego budynku Uniwersytetu Warszawskiego przy ul. Nowy Świat 69 w Warszawie*, *Przebudowa budynku przy ul. Żwirki i Wigury 93 na potrzeby dydaktyczno-naukowe – poprawa efektywności energetycznej*.

Projekt przebudowy budynku przy ul. Hożej 69 jest w trakcie ponownej oceny. Ponadto w 2025 roku została podpisana umowa o dofinansowanie projektu *Kompleksowa termomodernizacja budynku Wydziału Chemii UW przy ul. Pasteura 1 w Warszawie.*

W 2025 roku w ramach Działania FENX.01.05. *Ochrona przyrody i rozwój zielonej infrastruktury* złożony został wniosek *Park Quest – Eksploracja Narodowych Skarbów Przyrody*.

- **Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy (FERC):** dofinansowanie otrzymał projekt *e-Kultura. Cyfrowa transformacja zbiorów specjalnych Biblioteki Uniwersyteckiej w Warszawie oraz Biblioteki Uniwersytetu Muzycznego Fryderyka Chopina.*

Wśród przygotowywanych i realizowanych w 2025 roku na UW projektów finansowanych z **Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności** (KPO) były:

- w ramach Inwestycji D3.1.1 *Kompleksowy rozwój badań w zakresie nauk medycznych i nauk o zdrowiu* w ramach Konkursu dla jednostek naukowych na realizację badań o charakterze aplikacyjnym w obszarze biomedycznym, który był koordynowany przez Agencję Badań Medycznych, Uniwersytet złożył pięć aplikacji, z czego dwa projekty uzyskały dofinansowanie: *Opracowanie szybkiej i multipleksowej metody oznaczania lekooporności bakterii za pomocą technologii mikroprzepływów kroplowych* realizowany przez Wydział Biologii (projekt uzyskał dofinansowanie w wysokości 4 277 614,61 zł) oraz *Opracowanie endoskopu do podawania surfaktantu u noworodków urodzonych przedwcześnie* realizowany przez Wydział Fizyki. Projekt uzyskał dofinansowanie w wysokości 2 654 250 zł;
- *Inwestycje związane z modernizacją i doposażeniem obiektów dydaktycznych w związku ze zwiększeniem limitów przyjęć na studia medyczne* w ramach realizacji wskaźnika D31G – Liczba zmodernizowanych obiektów dydaktycznych do celów kształcenia przedklinicznego (w tym centrów symulacji medycznych), dostosowanych obiektów bazy klinicznej wykorzystywanych do kształcenia w centralnych szpitalach klinicznych, zmodernizowanych infrastruktur bibliotek i akademików na uniwersytetach medycznych – w 2025 roku złożono projekt *Utworzenie Centrum Symulacji Medycznych na potrzeby zajęć na kierunku lekarskim Wydziału Medycznego UW* (umowa została podpisana w 2026 roku, planowana całkowita wartość przedsięwzięcia wynosi 10 628 370, 70 zł);
- projekty w ramach *Inwestycji w rozbudowę potencjału badawczego* w ramach Schematu A: Infrastruktura badawcza – przedsięwzięcia z Polskiej Mapy Infrastruktury Badawczej (PMIB), których realizacja w 2025 roku była kontynuowana: *Cyfrowa Infrastruktura Badawcza dla Humanistyki i Nauk o Sztuce DARIAH-PL* (więcej o projekcie na str. 99) oraz *Narodowa Infrastruktura Chmurowa PLGrid dla EOSC – PLGrid ICON*, realizowany przez ICM UW (lider) w konsorcjum z ACK Cyfronet AGH oraz firmą WASCO (konsorcjum otrzymało dofinansowanie w wysokości około 83,5 mln zł, a budżet Uniwersytetu Warszawskiego w ramach przedsięwzięcia wynosi około 60 mln zł).

Studenckie koła naukowe tworzą innowacje

W 2025 roku podpisano umowy o dofinansowanie i rozpoczęto realizację projektów w ramach V edycji Programu: *Analogowa baza kosmiczna w kopalni – symulacja kolonii marsjańskiej w warunkach podziemnych*, *Badanie występowania glonów Prototheca spp. u zwierząt domowych i w ich bezpośrednim środowisku*, *Opracowanie metody do modelowania den zbiorników wodnych bezzałogowym statkiem podwodnym.*

W VI edycji konkursu, ogłoszonej w 2025 roku, złożono sześć wniosków. Aplikujący reprezentowali dwa wydziały – po trzy wnioski złożyły Wydział Fizyki oraz Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki. Do dofinansowania rekomendowano (decyzja wydana w 2026 roku) projekt *Budowa autonomicznego wielorobotycznego systemu dronów podwodnych.*

Program „Odkrywcy" finansowany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej

Uniwersytet Warszawski złożył jeden projekt pn. *Uniwersytet Młodych Odkrywców UW.*

Szwajcarsko-Polski Program Współpracy – 1/2025 (NCBR)

Uniwersytet Warszawski w ramach programu „Badania Naukowe i Innowacje" złożył dwie aplikacje jako lider: *Can production of ammonia be truly green? Direct processing of N2 and nitrogen oxides to sustainable production of ammonia*, *SkillMap: Development of an Advanced System for Extracting, Standardizing, and Analyzing Skills from Unstructured Text Using Language Models for Labour Market Intelligence and Policy Applications*

UW był też partnerem w jednym projekcie dla wniosku pn. *Designing new generation of sodium ion batteries.*

Dotacja celowa ze środków m.st. Warszawy

W związku z konkursem dla uczelni publicznych mających siedzibę w Warszawie na realizację zadań z zakresu kultury w 2025 roku, organizowanym przez m.st. Warszawa, wsparto projekt Teatru Hybrydy UW, pn. *Pamiętajcie o ogrodach – Hybrydalia 2025 – jubileusz 65-lecia Studenckiego Teatru Hybrydy i 20-lecia jego reaktywacji na Uniwersytecie Warszawskim.*

GRANTY I NAGRODY PRZYZNANE W 2025 ROKU

Nagrody Prezesa Rady Ministrów otrzymali naukowcy z UW:

za rozprawę habilitacyjną:

- dr hab. Katarzyna Naliwajek z Wydziału Nauk o Kulturze i Sztuce: *Dźwięki apokalipsy*,
- dr hab. Jan Witajewski-Baltvilks, prof ucz. z Wydziału Nauk Ekonomicznych: *Ekonomiczne konsekwencje transformacji niskoemisyjnej*;

za rozprawy doktorskie:

- dr Piotr Borusowski (stopień nadany przez Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce): *Kolekcja obrazów, rysunków i rycin Albrechta von Sebischa (1685–1748) w kulturze kolekcjonerskiej Europy Środkowej pierwszej połowy osiemnastego wieku*,
- dr Antonina Chłopecka (absolwentka Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych): *Skutki prawne stosowania sztucznej inteligencji w obrocie cywilnoprawnym*,
- dr Damian Głodkowski (absolwent Warszawskiej Szkoły Doktorskiej Matematyki i Informatyki, pracownik Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki UW): *Zastosowania teorii mnogości w teorii przestrzeni Banacha i algebr operatorów*,
- dr Łukasz Grzesiński (absolwent Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych): *Rozwój stereoretentywnych katalizatorów rutenowych poprzez modyfikacje chelatujących ligandów diannionowych oraz ligandów karbenowych*,
- dr Karolina Łempicka-Mirek (absolwentka Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych): *Polarytony ekscytonowe w mikrownękach optycznych z perowskitami*,
- dr Agnieszka Stasiewicz-Swinney (absolwentka studiów trzeciego stopnia na Wydziale Zarządzania): *Organizacje pacjentów i choroby rzadkie: od problemu medycznego do polityki lekowej państwa*,
- dr Marcin Wrona (absolwent studiów trzeciego stopnia na Wydziale Fizyki): *Ekscentryczne układy elipsoidalne w projekcie OGLE*;

za osiągnięcie w zakresie działalności naukowej, w tym twórczości artystycznej lub działalności wdrożeniowej:

- prof. dr hab. Marta Szulkin z Wydziału Biologii: *Laboratorium przyrodnicze antropocenu: przełomowe spojrzenie na procesy biologiczne w środowisku miejskim*.

Ponadto 17 osób z Uniwersytetu Warszawskiego – 16 badaczy ze stopniem doktora i jeden doktorant – otrzymało stypendium dla wybitnych młodych naukowców przyznane przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a siedem osób otrzymało granty na doktorat wdrożeniowy przyznawane przez ministra tego samego resortu.

W ramach XIV edycji konkursu Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki (NPRH) w module Dziedzictwo narodowe, Uniwersalia 2.1 i Uniwersalia 2.2 Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przyznało dofinansowanie dla ośmiu projektów złożonych przez badaczki i badaczy z Uniwersytetu Warszawskiego.

Narodowe Centrum Nauki przyznało UW w 2025 roku granty w konkursach:

- **Sonata Bis 14** – 8 projektów;
- **Opus 28** – 32 projekty;
- **Sonata 20** – 22 projekty;
- **Sonatina 9** – 6 projektów;
- **Miniatura 9** – 18 projektów;
- **Opus 29** – 39 projektów;
- **Preludium 24** – 50 projektów;
- **Maestro 16** – 2 projekty.

Fundacja na rzecz Nauki Polskiej ogłosiła wyniki XXXIII edycji konkursu **START** dla najlepszych młodych naukowców. Wśród laureatów jest 15 badaczy z Uniwersytetu Warszawskiego.

STOPNIE I TYTUŁY NAUKOWE

W 2025 roku Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej nadał tytuł profesora 38 pracownikom UW. Uniwersytet Warszawski w 2025 roku nadał stopień naukowy doktora habilitowanego 34 pracownikom UW i sześciu osobom spoza UW oraz stopień naukowy doktora 35 pracownikom UW, 135 kandydatom, którzy ukończyli studia doktoranckie lub szkołę doktorską, oraz 16 osobom spoza UW. Wyróżniono 15 osiągnięć naukowych, będących podstawą nadania stopnia doktora habilitowanego, oraz 74 rozprawy doktorskie. Ponadto dziewięć postępowań nostryfikacyjnych zakończyło się uznaniem stopnia uzyskanego za granicą za równoważny z odpowiednim polskim stopniem doktora oraz dwa postępowania nostryfikacyjne zakończyły się uznaniem stopnia uzyskanego za granicą za równoważny z odpowiednim polskim stopniem doktora habilitowanego. Szczegółowe informacje dotyczące liczby tytułów uzyskanych przez pracowników UW oraz stopni nadanych przez uczelnię przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 12. Profesury uzyskane w 2025 roku

Jednostka organizacyjna	Dziedzina			Ogółem
	nauk humanistycznych	nauk społecznych	nauk ścisłych i przyrodniczych	
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii		1		1
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych		2		2
Wydział Biologii			1	1
Wydział Chemii			2	2
Wydział Geologii			3	3
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych		1		1
Wydział Historii	4			4
Wydział Lingwistyki Stosowanej	3	1		4
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki			3	3
Wydział Nauk Ekonomicznych		2		2
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	3			3
Wydział Neofilologii	1			1
Wydział Polonistyki	3			3

Wydział Prawa i Administracji		1		1
Wydział Psychologii		4		4
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji		1		1
Wydział Zarządzania		1		1
Studium Europy Wschodniej	1			1
Ogółem	**15**	**14**	**9**	**38**

Tabela 13. Stopnie naukowe nadane przez UW od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku według dyscyplin

Rada Naukowa Dyscypliny/Dziedzin	Nadane stopnie naukowe doktora				Nadane stopnie naukowe doktora habilitowanego		
	ogółem nadane przez UW	pracownikom UW	kandydatom po studiach doktoranckich lub po szkole doktorskiej	osobom spoza UW	ogółem nadane przez UW	pracownikom UW	osobom spoza UW
Archeologia	7	3	4		1	1	
Astronomia	1		1				
Ekonomia i Finanse	6	2	4		2	2	
Filozofia	7		5	2	2	1	1
Geografia Społeczno-Ekonomiczna i Gospodarka Przestrzenna					1		1
Historia	8	2	6		2	2	
Informatyka	9	3	6		3	3	
Językoznawstwo	15	1	14		1	1	
Literaturoznawstwo	8	4	4		3	2	1
Matematyka	4	1	3		1	1	
Nauki Biologiczne	16		15	1	5	4	1
Nauki Chemiczne	18	4	14		1	1	
Nauki Fizyczne	30	5	23	2	3	2	1
Nauki o Bezpieczeństwie	1	1					
Nauki o Komunikacji Społecznej i Mediach	3	2	1		3	2	1
Nauki o Kulturze i Religii oraz Etnologia i Antropologia Kulturowa	5		4	1	4	4	
Nauki o Polityce i Administracji	4		4				
Nauki o Sztuce	2	1	1				
Nauki o Zarządzaniu i Jakości	5	1	3	1	1	1	
Nauki o Ziemi i Środowisku	6	1	5				
Nauki Prawne	13	1	6	6	3	3	
Nauki Socjologiczne	6	1	5		1	1	
Pedagogika	2		1	1	1	1	
Psychologia	7	2	4	1	2	2	
Stosunki Międzynarodowe	3		2	1			
Rada Naukowa Dziedzin							
Ogółem	**186**	**35**	**135**	**16**	**40**	**34**	**6**

ZBIORY BIBLIOTEK UW

System Biblioteczno-Informacyjny Uniwersytetu Warszawskiego (SBI UW) tworzy Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie jako biblioteka główna, 36 bibliotek jednostek UW i ich wewnętrznych jednostek organizacyjnych, a także jedna filia BUW (Biblioteka Medyczna, która mieści się w Bibliotece Wydziału Fizyki UW przy ul. Ludwika Pasteura 5).

W 2025 roku w systemie Biblioteczno-Informacyjnym Uniwersytetu Warszawskiego było zarejestrowanych 99 490 czytelniczek i czytelników. Wśród nich 50,53% to osoby z UW, a 49,47% spoza uczelni.

W 2025 roku zostało zarejestrowanych 758 489 wejść do BUW.

Obecne zasoby biblioteczne UW obejmują 6 322 386 (BUW – 3 561 833, pozostałe biblioteki UW – 2 760 553) książek, czasopism, zbiorów specjalnych i zinwentaryzowanych zasobów elektronicznych (z wyłączeniem zbiorów likwidowanej biblioteki Wydziału Lingwistyki Stosowanej oraz z uwzględnieniem zbiorów Instytutu Filozofii i Socjologii PAN i Polskiego Towarzystwa Filozoficznego).

Podstawowe zbiory elektroniczne SBI UW:

- 523 459 publikacji w Bibliotece Cyfrowej UW Crispa;
- 58 382 rekordy w Repozytorium Instytucjonalnym UW, w tym 15 491 publikacji pełnotekstowych;
- 204 bazy danych;
- 78 387 e-czasopism z platform wydawców i baz agregatowych;
- 599 630 e-książek.

Tabela 14. Wykorzystanie zasobów SBI UW w 2024 i 2025 roku

Rok	BUW – wypożyczenia na zewnątrz	BUW – udostępnienia na miejscu	Biblioteki jednostek – wypożyczenia na zewnątrz	Biblioteki jednostek – udostępnienia na miejscu	Crispa	e-zbiory
2024	303 289	272 813	169 115	54 564	1 054 574	3 319 985
2025	254 853	245 906	179 863	70 667	940 189	3 955 946

ROK Z NOWYM SYSTEMEM BIBLIOTECZNYM

2025 był pierwszym pełnym rokiem pracy Biblioteki Uniwersyteckiej w Warszawie w systemie Alma i nowej wyszukiwarce Primo oraz Połączonych Katalogach Biblioteki Narodowej. Po zakończeniu etapu wdrożeniowego w 2024 roku działania koncentrowały się na stabilizacji procesów, dalszej konfiguracji systemu oraz dostosowaniu praktyk katalogowania do nowych warunków współpracy ogólnokrajowej.

Zmiana środowiska katalogowego wiązała się z istotną transformacją filozofii katalogowania. Opracowanie zbiorów odbywa się obecnie w modelu współdzielenia danych w Połączonych Katalogach, co wymaga większej standaryzacji opisów, ścisłego przestrzegania przyjętych zasad oraz bieżącej współpracy z innymi bibliotekami uczestniczącymi w systemie. Katalogerzy BUW kontynuowali w 2025 roku weryfikację rekordów wymagających sprawdzenia po procesie migracji danych, a także aktywnie uczestniczyli w tworzeniu i modyfikacji wspólnych zasobów katalogowych.

W 2025 roku Połączone Katalogi obejmowały ponad 140 bibliotek z całej Polski, w tym wszystkie biblioteki Sieci Biblioteczno-Informacyjnej Uniwersytetu Warszawskiego. Ich współpraca polega na wspólnym budowaniu jednego katalogu centralnego, do którego uczestniczące instytucje wprowadzają i współtworzą opisy bibliograficzne, co sprzyja ujednoliceniu danych oraz zwiększa efektywność opracowania zbiorów i ich wyszukiwania w wyszukiwarce Primo.

Równolegle prowadzono prace nad doskonaleniem wykorzystania funkcjonalności systemu Alma oraz jego integracją z narzędziami lokalnymi. Istotnym elementem była dalsza optymalizacja procesów katalogowania i udostępniania zbiorów w nowym środowisku, a także wymiana doświadczeń w ramach współpracy z Biblioteką Narodową i innymi instytucjami.

POLITYKA OTWARTEJ NAUKI NA UW

31 lipca 2025 roku rektor Uniwersytetu Warszawskiego prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak podpisał zarządzenie wprowadzające Politykę Otwartej Nauki Uniwersytetu Warszawskiego. Stanowi ona ważny krok w kierunku transparentności, dostępności i upowszechniania wiedzy, wpisując się w misję Uniwersytetu jako nowoczesnej i odpowiedzialnej społecznie instytucji naukowej. Została przygotowana przez Zespół Działania V.3.3. Programu IDUB, który przeanalizował międzynarodowe standardy i najlepsze praktyki w zakresie otwartej nauki, w tym wytyczne UNESCO, inicjatywy europejskie (takie jak Plan S) oraz krajowe zalecenia Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Konsultacje z kadrą naukową prowadzono w formie pisemnej, aby rozpoznać jej potrzeby, obawy i oczekiwania. Założenia polityki były również konsultowane z ekspertami z UW, m.in. z Zespołem Otwartej Platformy Nauki działającym w Interdyscyplinarnym Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego UW, z Wydawnictwami UW oraz Centrum Transferu Technologii i Wiedzy UW. Kluczowe decyzje podejmowano we współpracy z władzami uczelni, które zatwierdzały wszystkie istotne elementy dokumentu.

Zespół opracował politykę określającą zobowiązania autorów do udostępniania swoich osiągnięć w otwartym dostępie, uwzględniając różne ścieżki publikowania, w tym obowiązek zapewnienia otwartego dostępu do publikacji poprzez drogę zieloną (Repozytorium Instytucjonalne – ReIn UW) lub złotą (otwarte czasopisma). Po zakończeniu konsultacji i uwzględnieniu uwag interesariuszy dokument przekazano Senatowi UW. Zgodnie z postanowieniami dokumentu każda publikacja naukowa osoby afiliowanej przy UW wydana po 1 lutego 2026 roku musi zostać zdeponowana w Repozytorium Instytucjonalnym UW, a wybrana wersja tekstu powinna być udostępniona w otwartym dostępie, zgodnie z wytycznymi wydawcy.

Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie



Natomiast dane badawcze należy deponować w repozytorium Dane Badawcze UW lub w zaufanych repozytoriach dziedzinowych. Przez publikację rozumie się m.in. artykuły w czasopismach naukowych, publikacje w recenzowanych materiałach konferencyjnych, monografie, rozdziały w monografiach oraz rozprawy doktorskie.

Jednocześnie rozbudowano struktury organizacyjne wspierające wdrażanie Polityki Otwartej Nauki UW, co obejmowało – zgodnie z jej zapisami – powołanie pełnomocnika ds. otwartej nauki. Decyzją rektora z 29 grudnia 2025 roku w kadencji 2024–2028 na to stanowisko powołana została Karolina Minch. Do jej zadań należy koordynacja działań uczelni w tym obszarze oraz wsparcie społeczności akademickiej we wdrażaniu zapisów polityki we współpracy z Oddziałem Wspierania Nauki BUW, Interdyscyplinarnym Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego UW oraz planowanym do powołania w 2026 roku Zespołem Doradczym ds. otwartej nauki.

Od początku roku akademickiego 2025/2026 prowadzono intensywne działania informacyjne i szkoleniowe. BUW oraz ICM UW realizowały szkolenia online dotyczące zasad deponowania publikacji i danych badawczych, metadanych, licencjonowania oraz embarga. Uzupełnieniem szkoleń były materiały pomocnicze zamieszczone na stronach BUW, Repozytorium Instytucjonalnego UW oraz repozytorium Dane Badawcze UW linkujące do witryny informacyjnej poświęconej zarządzaniu danymi badawczymi. Działania te miały na celu zwiększenie świadomości społeczności akademickiej w zakresie obowiązków i korzyści wynikających z otwartego udostępniania wyników badań.

W nawiązaniu do funkcjonowania otwartej infrastruktury wspierającej wdrożenie Polityki: Repozytorium Instytucjonalnego UW i repozytorium Dane Badawcze UW uruchomionych w 2024 roku dalej rozwijano współpracę z innymi systemami i inicjatywami krajowymi oraz międzynarodowymi, wspierając interoperacyjność oraz zgodność z aktualnymi standardami otwartej nauki. Podejmowane działania przyczyniają się do dalszego umacniania pozycji Uniwersytetu Warszawskiego jako instytucji aktywnie wdrażającej zasady otwartej nauki oraz zwiększają dostępność i oddziaływanie rezultatów prowadzonych w nim badań.

rozdział 4.

WSPÓŁPRACA I RELACJE Z OTOCZENIEM



ponad **1000**
partnerów krajowych i zagranicznych

8
uniwersytetów Sojuszu 4EU+

ponad **400** partnerów w ramach
umów o bezpośredniej współpracy

2204
wyjeżdżających i przyjeżdżających
stypendystów Erasmus+
w roku akademickim 2024/2025

20 patentów krajowych i **56** zagranicznych

4183
wolontariuszy

ponad **48,5 tys.**
członków Klubu Absolwentów

WSPÓŁPRACA NAUKOWA I DYDAKTYCZNA

Wspólne badania naukowe, projekty dydaktyczne oraz wymiana akademicka łączą Uniwersytet Warszawski z ponad 1000 podmiotów krajowych i zagranicznych – uczelniami, ośrodkami badawczymi i edukacyjnymi, a także instytucjami kultury. UW jest członkiem licznych polskich i międzynarodowych sieci oraz stowarzyszeń o ugruntowanej pozycji i długiej tradycji, a także krajowych i międzynarodowych konsorcjów powoływanych w związku z realizacją projektów.

Uniwersytet jest członkiem:

- sojuszu ośmiu europejskich uczelni badawczych – 4EU+ (więcej na s. 141);
- krajowych i międzynarodowych instytucji przedstawicielskich, sieci oraz stowarzyszeń uczelni, które działają na rzecz integracji i umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego, mobilności studentów i pracowników, a także rozwoju wspólnych inicjatyw badawczych i projektów dydaktycznych, np.: Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich, European University Association (EUA), European University Foundation (EUF), Network of the Universities from the Capitals of Europe (UNICA), Heads of University Management & Administration Network in Europe (HUMANE), Magna Charta Observatory of Fundamental University Values and Rights;
- grupy uczelni Europy Środkowej – Central European Universities (CE7), do której oprócz UW należą uniwersytety z Belgradu, Budapesztu (Eötvös Loránd University), Lublany, Pragi (Univerzita Karlova), Tartu i Zagrzebia. CE7 współpracuje z uczelniami League of European Research Universities (LERU). Wspólnie działają na rzecz stworzenia jak najlepszych warunków do rozwoju europejskiej nauki, na które wpływ ma m.in. kształt programów ramowych UE wspierających edukację, naukę i innowacyjność;
- około 90 polskich i międzynarodowych sieci naukowych, w których uczelnia jest reprezentowana przez poszczególne wydziały lub jednostki, np.: IMISCOE Research Network, European Research Consortium for Informatics and Mathematics, European Consortium for Political Research, European Law Faculties Association, NOHA Network on Humanitarian Action;
- międzynarodowych stowarzyszeń studenckich, np. European Students' Forum (AEGEE-Europe), ESN UW Warsaw Association;
- licznych konsorcjów naukowych powoływanych do realizacji konkretnych projektów badawczych finansowanych z funduszy krajowych (MNiSW, NCN, NCBR, FNP) lub środków Unii Europejskiej. Więcej informacji na ten temat znajduje się w rozdziale 3 „Badania naukowe".

Współpraca dydaktyczna obejmuje także udział UW w projektach finansowanych z unijnego programu Erasmus+, wspierającego kształcenie, szkolenie, młodzież i sport w Europie. W ramach Akcji 1 wspierana jest mobilność studentów i pracowników uczelni. Więcej informacji na ten temat znajduje się na s. 145. Z Akcji 2 są finansowane projekty partnerstw współpracy, w których biorą udział nie tylko szkoły wyższe, ale również przedsiębiorstwa. Są to przedsięwzięcia na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk. W 2025 roku UW realizował 21 projektów Erasmus+ typu KA2, a także realizował lub współrealizował 11 projektów w ramach działań w sektorze szkolnictwa wyższego zarządzanych przez Europejską Agencję Wykonawczą ds. Edukacji i Kultury (EACEA) w Brukseli.

SOJUSZ 4EU+

W marcu 2018 roku cztery uczelnie europejskie – Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Sorboński, Uniwersytet w Heidelbergu i Uniwersytet Karola w Pradze – należące do europejskiego sojuszu uniwersytetów European University Alliance 4EU – sformalizowały swoją współpracę w zakresie prowadzenia badań naukowych na światowym poziomie, wspólnych programów studiów oraz kształcenia doktorantów, inicjatyw związanych z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. Do 4EU Alliance w październiku 2018 roku zaproszono Uniwersytet Kopenhaski i Uniwersytet w Mediolanie, a 17 stycznia 2019 roku rektorzy uniwersytetów należących do 4EU oraz rektorzy nowych uczelni podpisali w Heidelbergu Memorandum of Understanding – umowę, na mocy której powstało konsorcjum 4EU+ Alliance. W sierpniu 2022 roku do konsorcjum 4EU+ dołączył Uniwersytet w Genewie, a 1 lipca 2023 roku Uniwersytet Paris-Panthéon-Assas, stając się ósmą uczelnią Sojuszu tworzącego jeden badawczy Uniwersytet Europejski (*One Comprehensive Research-Intensive European University*).

W ramach Sojuszu 4EU+ są prowadzone wspólne badania naukowe, są tworzone programy studiów i wspólna oferta edukacyjna, jest wspierane kształcenie doktorantów, są podejmowane inicjatywy związane z innowacyjnością, transferem technologii i społeczną odpowiedzialnością uczelni. Działania te są prowadzone w ramach czterech obszarów tematycznych (tzw. Flagshipów), stanowiących podstawę interdyscyplinarnej współpracy ośmiu uczelni członkowskich:

- Zdrowie i zmiany demograficzne w środowisku miejskim;
- Europejskość: wielojęzyczność, różnorodność, obywatelskość;
- Dane – Modele – Transformacje;
- Przemiany środowiskowe.

W Komitecie Zarządzającym Sojuszem 4EU+ (*Management Committee*) Uniwersytet Warszawski jest reprezentowany przez prof. dr. hab. Sambora Gruczę, prorektora ds. współpracy i spraw pracowniczych, oraz prof. dr hab. Joannę Osiejewicz z Wydziału Lingwistyki Stosowanej – pełnomocniczkę prorektora ds. współpracy i spraw pracowniczych.

W 2025 roku Sojusz 4EU+ kontynuował realizację projektu *One Comprehensive Research-Intensive European University* (1CORE) w ramach programu Erasmus+. Prowadzono działania polegające na budowaniu modelu jednolitego, europejskiego uniwersytetu badawczego, opartego na wspólnej, interdyscyplinarnej ofercie edukacyjnej, innowacyjnej pedagogice, mobilności edukacyjnej i wspólnej infrastrukturze cyfrowej. Pracownicy UW uczestniczą w pracach wszystkich siedmiu pakietów prac w projekcie. UW kieruje pakietem nr 7 *Communication and Dissemination*, który jest poświęcony komunikacji oraz upowszechnianiu rezultatów projektu. Ponadto pod kierunkiem zespołu IT z Uniwersytetu Warszawskiego są realizowane prace związane z rozwojem platformy 4EU+ Student Portal (**https://sp.4euplus.eu/home**), na której osoby studiujące mogą znaleźć aktualną ofertę zajęć skierowaną do społeczności studenckiej uczelni Sojuszu 4EU+. Kierownikiem projektu 1CORE na UW jest prof. dr hab. Sambor Grucza, wspierany przez Zespół ds. Sojuszu 4EU+ w Biurze Międzynarodowych Programów Badawczych.

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski realizował projekt 4EU+ ETERNITY w ramach programu NAWA „Wsparcie Uniwersytetów Europejskich". Na jego realizację Uniwersytet otrzymał 1 597 770 zł dofinansowania. Dzięki niemu zostaną wzmocnione m.in. strategiczne inicjatywy podejmowane przez uczelnię jako członka Sojuszu 4EU+. Zaplanowane zadania wpisują się w plan na rzecz budowy jednego Uniwersytetu Europejskiego, a także odpowiadają na potrzeby uczelni partnerskich. Wśród realizowanych działań projektowych znajdują się:

- opracowanie instrukcji i materiałów szkoleniowych dotyczących otwierania studiów wspólnych;
- wsparcie środowiska akademickiego w projektowaniu i wdrażaniu wspólnych innowacyjnych programów edukacyjnych;
- wsparcie budowy wirtualnego kampusu 4EU+ i innych elementów wspólnej infrastruktury cyfrowej;
- rozwój działań wspierających wspólne badania naukowe;
- wspieranie obywatelskiej i otwartej nauki.

4 kwietnia 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim odbyło się Seminarium Rektorskie Sojuszu 4EU+ pt. *Leading the Way: Shaping the Future of a Transnational European University in a Changing Global Landscape*. Podczas spotkania omawiano: rolę uczelni w zmieniającym się świecie, znaczenie Sojuszu 4EU+ dla demokracji i różnorodności, finansowanie badań międzyuczelnianych, rozwój sztucznej inteligencji oraz wyzwania medycyny cyfrowej.



Seminarium rektorskie 4EU+ na UW

W dniach 12–13 czerwca 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim poprowadzono warsztaty pt. *Erasmus Mundus Working Seminar: From Joint Design to Implementation*, których celem było wsparcie zespołów z uczelni Sojuszu 4EU+ w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie z programów *Erasmus Mundus Design Measures* (EMDM) oraz *Erasmus Mundus Joint Masters* (EMJM). Uczestnicy skorzystali z profesjonalnego doradztwa, praktycznych wskazówek i możliwości konsultacji z ekspertami w zakresie tworzenia wspólnych programów studiów.

W dniach 24–26 września 2025 roku odbyło się szkolenie dla członków grupy ds. komunikacji Sojuszu 4EU+ pt. *Communications Working Group Staff Training*, które koncentrowało się na rozwoju kompetencji cyfrowych i komunikacyjnych pracowników administracyjnych wspierających działania 4EU+, w szczególności w obszarze budowania i utrzymania wspólnej przestrzeni cyfrowej Sojuszu. Program obejmował m.in. zagadnienia związane z projektowaniem doświadczeń użytkownika (UX) na przykładzie strony internetowej Sojuszu 4EU+, wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi cyfrowych, w tym rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji (AI) w działaniach komunikacyjnych, a także komunikację kryzysową w środowisku akademickim oraz strategie komunikacji z pokoleniem „Gen Z".

W dniach 22–25 września 2025 roku zorganizowano spotkanie na temat *European Degree* i wdrażania strategii edukacyjnej Sojuszu 4EU+ oraz posiedzenie Grupy Eksperckiej ds. *European Degree,* koordynowanej przez dr Martę Jaworską-Oknińską (Uniwersytet Warszawski) i dr. Josefa Matouška (Uniwersytet Karola w Pradze). Motywem przewodnim spotkania było *Building the Future of 4EU+ Education: 4EU+ Strategy, European Degree & EU Policy,* a głównym tematem dyskusji był opracowywany formularz samooceny programów studiów wspólnych, pozwalający ocenić ich zgodność z kryteriami *European Degree Label* przyjętymi przez Komisję Europejską i Radę UE.

Projekt 4EU+ ETERNITY jest koordynowany przez Zespół ds. Sojuszu 4EU+ Biura Międzynarodowych Programów Badawczych oraz Biuro Współpracy z Zagranicą. Jego realizacja zakończy się 30 września 2026 roku.

W ramach Sojuszu 4EU+ wspierano prowadzone już studia wspólne oraz tworzenie nowych:

- przeprowadzono trzeci nabór na międzynarodowe studia wspólne drugiego stopnia oraz wydano dyplomy pierwszym absolwentom, którzy rozpoczęli studia w październiku 2023 roku na dwóch kierunkach studiów: Global Environment and Development (MERGED) realizowanym w ramach programu Erasmus Mundus Joint Masters oraz Migration Studies and New Societies;
- pierwsza grupa studentów rozpoczęła studia wspólne drugiego stopnia na trzecim kierunku 4EU+ prowadzonym przez pięć uczelni członkowskich, w tym Uniwersytet Warszawski, w ramach projektu *M3EP: Erasmus Mundus Joint Master's in European Environmental Economics and Policy*;
- zespół projektowy kierowany przez pracowników Uniwersytetu Warszawskiego (dr Sergi López-Torres oraz dr hab. Julia Pawłowska z Wydziału Biologii) realizował projekt *Erasmus Mundus Design Measures*, którego celem było zaprojektowanie nowego programu studiów wspólnych *BioMS: Joint Master's Programme in Biodiversity*. Partnerami projektu są uczelnie 4EU+: Uniwersytet Kopenhaski, Uniwersytet Karola w Pradze, Uniwersytet Genewski i Uniwersytet w Mediolanie, a także dwie uczelnie spoza Sojuszu – Uniwersytet w Oslo i Uniwersytet w Tartu. Program ma na celu zaspokojenie rosnącego zapotrzebowania na zintegrowane badania bioróżnorodności i zaawansowane umiejętności cyfrowe.

W roku akademickim 2024/2025 studenci i studentki, doktoranci i doktorantki Uniwersytetu Warszawskiego uczestniczyli w projektach, zajęciach i innych działaniach edukacyjnych, takich jak:

- *Bachelor in Mathematics Student Task 2025 (*koordynacja ze strony UW: prof. dr hab. Witold Bednorz z Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki);
- *Visual Literacy: Understanding Images across Europe – Past and Present*: moduł edukacyjny koordynowany przez UW (dr Karolina Mroziewicz z Wydziału Nauk o Kulturze i Sztuce); w ramach modułu odbył się cykl zajęć online oraz dwa kilkudniowe wyjazdy warsztatowe do Pragi oraz Mediolanu w styczniu i marcu oraz jeden warsztat organizowany w Warszawie w czerwcu 2025;
- szkoła wiosenna *Narrating the Past in the Towns of Central Europe: Museums and Cultural Heritage (from the Middle Ages to the Present Days)* organizowana na UW w kwietniu 2025 roku (koordynator: dr Laurent Tatarenko, dyrektor Ośrodka Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich);
- VI edycja szkoły terenowej *From Fungal Morphology to Genotype*, która odbyła się w Białowieży we wrześniu 2025 roku (koordynacja: dr hab. Julia Pawłowska z Wydziału Biologii);
- kurs podyplomowy *4EU+ University Diploma in Entrepreneurial and Intrapreneurial Project Management Global Leadership Programme in Sustainable Digital Innovation* – oferta z zakresu *lifelong learning* dla studentów i doktorantów (2025–2026);
- *UNREAD: Urban Regulations and Political Memory: Towards understanding Spatio-Temporal aspects of Urban Development* – moduł koordynowany przez UW (dr Karolina Wojciechowska z Wydziału Prawa i Administracji); w ramach modułu odbył się cykl zajęć online oraz konferencja w Pradze w marcu 2025 roku;
- *Nomadic Subjects between Europe and Latin America: Life- and Memory-Writing* – moduł koordynowany przez UW (dr hab. Karolina Kumor i dr hab. Katarzyna Moszczyńska-Dürst z Wydziału Neofilologii, realizowany jako część projektu *Frontiers, boundaries, thresholds: rethinking European citizenship with contemporary Latin-American migrant writers residing in Europe [2000–2020]*; w ramach modułu odbył się cykl zajęć online oraz część warsztatowa w Heidelbergu w maju 2025 roku.

W 2025 roku Sojusz 4EU+ ogłosił kolejne edycje dwóch konkursów:

- *4EU+ Visiting Professorships* dla kadry akademickiej uniwersytetów Sojuszu 4EU+. W ramach tej inicjatywy troje pracowników badawczo-dydaktycznych z UW otrzymało dofinansowanie na dwumiesięczny pobyt w uczelni partnerskiej, służący rozwijaniu międzynarodowej współpracy w obszarze badań i edukacji: dr Ewelina Bator

W semestrze zimowym 2024/2025 Uniwersytet Warszawski udostępnił osobom studiującym na uczelniach partnerskich 33 przedmioty prowadzone online lub hybrydowo w ramach oferty tzw. *4EU+ shared courses*, a w semestrze letnim 2024/2025 – 41 takich zajęć, na które łącznie zapisało się 47 studentek i studentów z innych uczelni 4EU+. Z oferty *4EU+ shared courses* pozostałych uczelni Sojuszu w semestrze zimowym i letnim 2024/2025 skorzystało 39 studentów i studentek, doktorantów i doktorantek UW.

z Wydziału Neofilologii, dr hab. Julia Pawłowska z Wydziału Biologii, dr hab. Krzysztof Szczygielski prof. ucz. z Wydziału Nauk Ekonomicznych;

- *SEED4EU+*, którego celem było wsparcie inicjatyw międzyuczelnianych zespołów z uniwersytetów 4EU+ w obszarze edukacji, badań i innowacji. Uniwersytet Warszawski jest zaangażowany w realizację siedmiu z 15 projektów (dwa edukacyjne, pięć badawczych), które otrzymały dofinansowanie.

W 2025 roku Sojusz 4EU+ realizował projekt *4EU+ Micro-Credential Integration* (4EU+ MICI) w ramach programu Erasmus+, którego celem jest stworzenie innowacyjnego systemu mikropoświadczeń (*micro-credentials*) dostosowanego do potrzeb rynku pracy, wspierającego cyfrową i zieloną transformację Europy. Projekt zakłada opracowanie elastycznego systemu projektowania, wydawania i uznawania mikropoświadczeń w zakresie kompetencji cyfrowych i ekologicznych. Ma na celu ułatwienie dostępu do kształcenia ustawicznego, wspieranie przedsiębiorczości, mobilności i zatrudnienia oraz promowanie jednolitego modelu mikropoświadczeń jako standardu w europejskiej edukacji. W realizację projektu są zaangażowane wszystkie uczelnie Sojuszu 4EU+, a Uniwersytet Warszawski koordynuje pakiet prac poświęcony komunikacji i upowszechnianiu (WP5: *Communicate, Disseminate and Engage*).

Sojusz 4EU+ kontynuował studencki program *4EU+ Student Ambassadors*, w ramach którego studenci i studentki, doktoranci i doktorantki z uczelni członkowskich pracują wspólnie nad tworzeniem działań komunikacyjnych Sojuszu i zdobywają doświadczenie w zakresie współpracy międzynarodowej. Reprezentantkami Uniwersytetu Warszawskiego były dwie studentki i doktorantka: Małgorzata Niedzielska z Wydziałów Neofilologii oraz Prawa i Administracji, Bohdana Kladova z Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych oraz Aitolgon Boronbaeva ze Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych. Pod koniec 2025 roku otwarto nabór do nowej edycji programu ambasadorskiego 4EU+, w ramach którego została wybrana czwórka studentów z Uniwersytetu Warszawskiego: Małgorzata Niedzielska z Wydziałów Neofilologii oraz Prawa i Administracji, Oktawia Burzak i Anastasiia Strukova z Wydziału Neofilologii oraz Jeremi Sputo z Wydziału Biologii.

Więcej informacji na temat Sojuszu 4EU+ znajduje się na stronie www.4euplus.eu.

Działania związane z uczestnictwem UW w Sojuszu 4EU+ koordynuje Zespół ds. Sojuszu 4EU+ Biura Międzynarodowych Programów Badawczych, kierowanego przez Dianę Pustułę, LL.M. – zastępcę Sekretarz Generalnej Sojuszu 4EU+, pełniący funkcję tzw. lokalnego biura 4EU+ (*4EU+ Local Office*) ściśle współpracującego z innymi jednostkami administracji ogólnouniwersyteckiej oraz jednostkami organizacyjnymi uczelni.

WYMIANA MIĘDZYNARODOWA

W 2025 roku na UW zarejestrowano 7795 wniosków wyjazdowych studentów, doktorantów i pracowników uczelni (na okres nie dłuższy niż jeden rok akademicki). Według dostępnych danych na UW kształciło się 4078 zagranicznych studentów i doktorantów. Informacje dotyczące stypendystów programów wymiany akademickiej, którzy w 2025 roku studiowali na UW, znajdują się w załączniku nr 10.

WYMIANA W RAMACH UMÓW O BEZPOŚREDNIEJ WSPÓŁPRACY

W 2025 roku Uniwersytet współpracował z ponad 400 podmiotami zagranicznymi z 78 krajów w ramach umów o bezpośredniej współpracy akademickiej, dotyczących wymiany studentów, doktorantów i pracowników oraz wspólnych przedsięwzięć dydaktycznych i naukowych.

W 2025 roku zawarto lub wznowiono 104 umowy i porozumienia, w tym 53 z instytucjami z Azji, 23 z Europy, 16 z Ameryki Łacińskiej, osiem ze Stanów Zjednoczonych Ameryki, dwie z Afryki oraz po jednej z Australii i Nowej Zelandii. Pełna lista umów znajduje się w załączniku nr XII.

W roku akademickim 2024/2025 z wymiany na podstawie umów o bezpośredniej współpracy skorzystały 292 osoby. Za granicę wyjechało: 58 studentów (w tym 35 na studia częściowe, 15 na kurs językowy, 8 na szkołę letnią), 9 doktorantów i 18 nauczycieli akademickich. Na Uniwersytet przyjechało: 198 studentów (w tym 151 na studia częściowe, 34 na letni kurs języka polskiego, 4 na staż badawczy/naukowy), 2 doktorantów i 7 nauczycieli akademickich.

W 2025 roku Uniwersytet w nadal wspierał finansowo przyjazdy nauczycieli akademickich, gości zagranicznych uczestniczących w konferencjach organizowanych na UW, studentów, doktorantów i młodych pracowników naukowych z ośrodków, z którymi współpracuje od lat.

Uniwersytet aktywnie uczestniczył w sieci Central European Network for Teaching and Research in Academic Liaison (CENTRAL). Sieć wspiera współpracę strategiczną między uniwersytetami: Humboldtów w Berlinie, Karola w Pradze, Uniwersytetem Warszawskim, Uniwersytetem Wiedeńskim i Uniwersytetem Loránda Eötvösa w Budapeszcie. W ramach sieci CENTRAL prowadzone są warsztaty, webinaria i debaty w różnorodnych dziedzinach.

PROGRAMY NARODOWEJ AGENCJI WYMIANY AKADEMICKIEJ

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski kontynuował realizację projektu 4EU+ ETERNITY, który rozpoczął się w październiku 2024 roku (więcej informacji na ten temat znajduje się na s. 141).

W ramach Programu Zawacka w 2025 roku studenci, doktoranci i pracownicy naukowi uczestniczyli w kwalifikacjach na stypendia na wyjazdy zagraniczne na studia częściowe, pobyty naukowe i letnie kursy językowe. Uniwersytet kontynuował także przyjęcia stypendystów zagranicznych na studia częściowe i pobyty naukowe. W ramach Środkowo-Europejskiego Programu Wymiany Akademickiej CEEPUS w roku 2024/2025 Uniwersytet uczestniczył w 10 sieciach w dziedzinach: lingwistyka, slawistyka, literaturoznawstwo, chemia, hungarystyka, koreanistyka, filozofia, zarządzanie, media in transition, pedagogika. Z UW na uczelnie zagraniczne wyjechały 23 osoby, a na UW przyjechało 37 stypendystów programu.

W 2025 roku Uniwersytet uzyskał dofinansowanie oraz realizował 36 projektów w ramach programów Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, m.in.: Impress-U Polsko-Amerykańsko-Ukraińskie projekty badawcze, KATAMARAN, Kierunek EXPO 2025, Granty Interwencyjne, Komponent Krajowy Programu Bekker, NAWA-EURAXESS, Polskie Powroty, Promocja Języka Polskiego, SPINKAER, Program PROM, Profesura, Ulam – Program im. Stanisława Ulama, Wspólne projekty badawcze pomiędzy Polską a Chinami, Polską a Niemcami, Polską a Francją, Polską a Austrią, Wsparcie Uniwersytetów Europejskich oraz Welcome to Poland.

PROGRAM ERASMUS+ (2014/2015 – 2025/2026)

Wymiana akademicka studentów i pracowników jest finansowana w ramach Akcji 1 Erasmus+. Środki są przyznawane osobno na wymianę z krajami programu (przede wszystkim UE) oraz na wymianę z krajami niestowarzyszonymi z programem.

W 2025 roku UW realizował projekty wymiany, na które otrzymał finansowanie w konkursach ogłoszonych w latach 2022, 2023, 2024 i 2025:

- **Erasmus – Mobilność studentów i pracowników szkół wyższych między krajami programu (KA131)**

W 2025 roku UW kontynuował realizację projektu KA131/2023, który rozpoczął się we wrześniu 2023 roku. Narodowa Agencja Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności przyznała UW dofinansowanie w wysokości 3 768 508,97 euro. Zrealizowano 1441 mobilności i trzy Mieszane Programy Intensywne (*Blended Intensive Programme*). Projekt był realizowany do końca lipca 2025 roku.

W 2025 roku UW kontynuował realizację projektu KA131/2024. Budżet projektu wynosi 4 526 705 euro. Jego realizacja rozpoczęła się we wrześniu 2024 roku. Zaplanowano 1398 mobilności i trzy Mieszane Programy Intensywne (*Blended Intensive Programme*). Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2026 roku.

W 2025 roku UW wnioskował i otrzymał fundusze na realizację projektu KA131/2025. Budżet projektu wynosi 4 593 120 euro. Jego realizacja rozpoczęła się we wrześniu 2025 roku. Zaplanowano 1367 mobilności i pięć Mieszanych Programów Intensywnych (*Blended Intensive Programme*). Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2027 roku.

- **Erasmus – Mobilność z krajami niestowarzyszonymi (KA171)**

W 2025 roku Uniwersytet kontynuował realizację projektu KA171/2022, rozpoczętego w sierpniu 2022 roku. UW uzyskał dofinansowanie w wysokości 186 506 euro. Zrealizowano

57 mobilności z państwami z sześciu regionów – Azji, Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, wschodniego sąsiedztwa, krajów południowego regionu Morza Śródziemnego, USA i Kanady. Projekt był realizowany do lipca 2025 roku.

W 2025 roku UW kontynuował realizację projektu KA171/2023, który rozpoczął się w sierpniu 2023 roku. Uczelnia uzyskała dofinansowanie w wysokości 277 620 euro. Zaplanowano realizację 76 mobilności z państwami z sześciu regionów – Azji, Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, wschodniego sąsiedztwa, krajów południowego regionu Morza Śródziemnego, USA i Kanady. Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2026 roku.

W 2025 roku UW kontynuował realizację projektu KA171/2024, który rozpoczął się w sierpniu 2024 roku. Na realizację projektu uczelnia otrzymała dofinansowanie w wysokości 257 445 euro. Zaplanowano 66 mobilności z państwami z sześciu regionów – Azji, Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, wschodniego sąsiedztwa, Pacyfiku, USA i Kanady. Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2027 roku.

W sierpniu 2025 roku UW rozpoczął realizację projektu KA171/2025. Uczelnia otrzymała dofinansowanie w wysokości 154 270 euro. Zaplanowano 40 mobilności z państwami z sześciu regionów – Azji, Ameryki Łacińskiej, Bałkanów Zachodnich, wschodniego sąsiedztwa, Pacyfiku, USA i Kanady. Projekt będzie realizowany co najmniej do lipca 2028 roku.

W ramach współpracy międzynarodowej studenci mają możliwość realizacji zagranicznych studiów wspólnych oraz programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu. Uczelnie zamierzające wspólnie prowadzić studia drugiego stopnia mogą ubiegać się o dofinansowanie w ramach projektów typu *Wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus* (EMJM) oraz *Działania w zakresie opracowywanie studiów Erasmus Mundus* (EMDM).

W 2025 roku na Uniwersytecie było realizowanych pięć projektów *Wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus* (EMJM):

- NOHA *(Joint Master's Degree Programme in International Humanitarian Action*) we współpracy z uczelniami z Belgii, Francji, Hiszpanii, Irlandii, Malty, Niemiec i Szwecji;
- ADVANCES (*The MA in Advanced Development in Social Work*) wraz z czterema uczelniami z Danii, Francji, Portugalii i Wielkiej Brytanii;
- MERGED (*Global Environment and Development*) we współpracy z partnerami z Sojuszu 4EU+: Uniwersytetem Kopenhaskim i Uniwersytetem w Mediolanie;
- M3EP (*European Environmental Economics and Policy*) we współpracy z partnerami z Sojuszu 4EU+.

UW realizuje także projekt IMQP (*International Master in Quaternary and Prehistory*) jako partner stowarzyszony. Projekt koordynuje Università degli Studi di Ferrara.

W ramach ścieżki *Działania w zakresie opracowywania studiów Erasmus Mundus* (EMDM) w 2025 roku UW otrzymał dofinansowanie i realizował dwa projekty: *Joint Master in Biodiversity* we współpracy z partnerami z Sojuszu 4EU+ oraz MASTER-CBC (*Executive Master in Cross-Border Criminology*), koordynowany przez Uniwersytet Wileński.

W 2025 roku kontynuowano realizację kolejnego projektu typu *Wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus* – NOHA. Projekt jest koordynowany przez hiszpańską uczelnię Universidad De La Iglesia De Deusto Entidad Religiosa we współpracy z partnerami: L-Università ta' Malta, National University of Ireland, Rijksuniversiteit Groningen, Ruhr-Universitaet Bochum, Université D'aix Marseille, University College Dublin oraz Uppsala Universitet. Dodatkowo oferta studiów wspólnych obejmowała zintegrowany program studiów magisterskich Master in Food Systems, oferowany przez Wydział Zarządzania we współpracy z Universidad Autónoma de Madrid, Queen's University Belfast, Universität Hohenheim, University of Reading i Università degli Studi di Torino, w ramach konsorcjum EIT FOOD. Realizowano także kolejną edycję programu studiów wspólnych „Zarządzanie międzynarodowe i komunikacja międzykulturowa – Global MBA" we współpracy z University of North Florida oraz nowym partnerem Bergische Universität Wuppertal.

Poza ofertą studiów wspólnych współpraca obejmowała realizację ponad 20 umów dotyczących programów podwójnego lub wielokrotnego dyplomu z partnerami z zagranicy.

W 2025 roku kontynuowano prace nad aktualizacją specjalnego modułu systemu USOS – *Wymiana międzynarodowa*, dostosowywanego m.in. do systemów unijnych *Erasmus Without Paper* – prace dotyczyły w szczególności elektronicznego podpisywania umów międzyinstytucjonalnych za pomocą systemu EWP – i *Beneficiary Mode* w mniejszym zakresie. Z modułu korzysta wiele polskich uczelni, w tym Uniwersytety: Jagielloński, im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Łódzki i Mikołaja Kopernika w Toruniu.

INNE PROGRAMY MIĘDZYNARODOWE

Uniwersytet uczestniczył również w programach stypendialnych *Swiss European Mobility Programme* (SEMP), Międzynarodowego Funduszu Wyszehradzkiego, Polsko-Amerykańskiej Komisji Fulbrighta, Fundacji Kościuszkowskiej, GFPS – Stowarzyszenia Naukowo-Kulturalnego w Europie Środkowej i Wschodniej, Niemieckiej Centrali Wymiany Akademickiej (DAAD), Centrum Mieroszewskiego oraz KRASP Elsevier. Kontynuowano także przyjęcia studentów w programie własnym UW *Visiting Student*.

W 2025 roku Uniwersytet kontynuował współpracę z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym. Na przełomie czerwca i lipca 2025 roku trójka studentów z UW wzięła udział w szkole letniej EIB Summer School w Luksemburgu w siedzibie Europejskiego Banku Inwestycyjnego. Studenci UW uczestniczą w szkole letniej od 2023 roku.

WSPÓŁPRACA Z BIZNESEM

SPÓŁKI SPIN-OFF

Do końca 2025 roku utworzono 35 spółek spin-off w celu komercjalizacji wyników badań naukowych UW, których udziałowcem był lub jest Uniwersytet Warszawski poprzez spółkę celową UWRC sp. z o.o.

Dzięki wsparciu brokerów Centrum Transferu Technologii i Wiedzy (CTTW) w 2025 roku na Uniwersytecie Warszawskim powstały dwie nowe spółki spin-off:

- CPFR sp. zo.o. – założona przez prof. dr. hab. Konrada Osajdę z Wydziału Prawa i Administracji UW. Działalność spółki koncentruje się na świadczeniu wysokospecjalistycznych usług eksperckich, w tym sporządzaniu autorskich opinii prawnych, które cechuje atrybut neutralności oraz oparcie na autorytecie naukowym, co stanowi kluczową propozycję wartości odróżniającą podmiot od standardowych usługodawców na rynku prawniczym;
- ACCREMeter sp. z o.o. – założona przez dr. hab. Łukasza Tymeckiego, prof. ucz. z Wydziału Chemii UW oraz Wiktora Krzeszewskiego. ACCREMeter to spółka spin-off rozwijająca innowacyjne rozwiązanie do monitorowania funkcji nerek u pacjentów z przewlekłą chorobą nerek (CKD). Celem rozwiązania jest umożliwienie pacjentom bieżącego monitorowania stanu zdrowia oraz wspieranie wczesnych działań profilaktycznych, które mogą spowolnić rozwój choroby i poprawić jakość życia. Projekt łączy rozwój urządzenia medycznego typu *point-of-care* z rozwiązaniami cyfrowymi wspierającymi analizę wyników i opiekę nad pacjentem.

W ramach porządkowania portfela spółek spin-off będącego w posiadaniu UWRC sp. z o.o. 12 grudnia 2025 roku nastąpiła sprzedaż posiadanych przez UWRC 10 udziałów stanowiących 10% kapitału założycielskiego spółki Edugram sp. z o.o na rzecz głównego udziałowca dr. Michała Mijala. Decyzja wspólników była następstwem zmiany koncepcji dotyczącej zakresu dalszej działalności spółki.

CENTRUM TRANSFERU TECHNOLOGII I WIEDZY

Centrum Transferu Technologii i Wiedzy (CTTW) realizuje Trzecią Misję Uniwersytetu poprzez udostępnianie tworzonej w nim wiedzy do użytku społecznego – głównie w formie patentów i *know-how*, stanowiących własność intelektualną UW. Kompleksowo prowadzone działania obejmują jej identyfikację, ochronę, promocję i komercjalizację, z jednoczesnym wsparciem wdrożeń i dalszego rozwoju, stosownie do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego.

W 2025 roku z tytułu podpisanych umów wpłynęło do UW ponad 832 tys. zł.

W 2025 roku podpisano cztery umowy licencyjne:

- umowę sprzedaży praw do wyników badań – nauki chemiczne dla Biotechna SA;
- umowę licencyjna na korzystanie z wynalazku pt. *Zastosowanie szczepu Ochrobactrum sp. POC9 i/lub kompozycji jego metabolitów do bioremediacji gleb zanieczyszczonych metalami ciężkimi i związkami organicznymi, promowania wzrostu roślin i poprawy jakości mikrobiologicznej gleby* – nauki biologiczne dla Jerzego Maciejewskiego, Agroconsult;
- umowę MTA na korzystanie z wynalazku pt. *Sposób usuwania masy woskowo-żywicznej z zabezpieczonych nią płócien malarskich, mieszanina czyszcząca i organożel do stosowania w sposobie usuwania tej masy z zabezpieczonych nią płócien oraz sposób wytwarzania tego organożelu* dla Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu;
- umowę MTA na korzystanie z wynalazku pt. *Sposób usuwania masy woskowo-żywicznej z zabezpieczonych nią płócien malarskich, mieszanina czyszcząca i organożel do stosowania w sposobie usuwania tej masy z zabezpieczonych nią płócien oraz sposób wytwarzania tego organożelu* dla Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie.

Kluczowe partnerstwa w 2025 roku: CubeLabs S.r.l. The Heart Sp. z o.o., Grupa WilmarMarek Wilczyński S.K.A., ChiesiFarmaceutici S.p.A., Commercialization Reactor, ScopeFluidics SA, XiMoHungary Ltd., Inseye Inc., Worksters Inc., SeQureQuantum SPA.

Narodowy Kongres Nauka dla Biznesu

W dniach 19–21 listopada odbył się Narodowy Kongres Nauka dla Biznesu. To pierwsze w Polsce wydarzenie, które na tak dużą skalę łączy środowisko naukowe, biznes i administrację publiczną. W kongresie uczestniczyli liderzy innowacji, naukowcy, przedsiębiorcy i politycy, by wspólnie pracować nad nowymi modelami współpracy w obszarze badań i rozwoju. W centrum uwagi znalazły się mechanizmy transferu technologii, wdrażania innowacji i budowy gospodarki opartej na wiedzy. Celem kongresu było modelowanie konkretnych rozwiązań, które wzmocnią konkurencyjność polskiej gospodarki. Organizatorami wydarzenia były Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Sieć Badawcza Łukasiewicz. Kongres odbył się pod patronatem Prezesa Rady Ministrów, a w skład Komitetu Honorowego i Rady Programowej weszli przedstawiciele rządu, czołowych instytucji naukowych i środowisk biznesowych. CTTW było współorganizatorem stoiska UW.

Seminarium Rzeczników Patentowych Szkół Wyższych

CTTW koordynowało umowę o współpracy przy organizacji 44. Seminarium Rzeczników Patentowych Szkół Wyższych pt. „Kierunki rozwoju własności intelektualnej – nowe wyzwania" w dniach 22–26 września w Cedzynie. Do udziału w wydarzeniu zostali zaproszeni rzecznicy patentowi, pracownicy uczelni zajmujący się tematyką wynalazczości i transferu technologii, a także przedstawiciele przedsiębiorców.

CEBioForum 2025

CEBioForum to konferencja networkingowa organizowana od ponad 20 lat, która łączy innowatorów z branży biotech, liderów biznesu oraz przedstawicieli rządu. Zawiera sesje panelowe oraz prezentacje firm z Polski i Europy. Podczas konferencji odbywają się spotkania B2B umożliwiające nawiązywanie kontaktów biznesowych z najlepszymi partnerami. Konferencja zgromadziła 550 uczestników z ponad 220 firm i instytucji. W centrum rozmów znalazły się kluczowe wyzwania i strategie dla europejskiej biotechnologii. CTTW wraz z CNBCh oraz Centrum Biznesu koordynowało udział UW w wydarzeniu.

Wizyta studyjna w European Union Intellectual Property Office (EUIPO) – Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (Hiszpania)

W dniach 25–28 października odbyła się wizyta studyjna delegacji Uniwersytetu Warszawskiego w siedzibie Urzędu Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej (EUIPO). Stanowiła ona istotny element w budowaniu strategicznego partnerstwa pomiędzy największą polską uczelnią a instytucją unijną odpowiedzialną za ochronę własności przemysłowej.

Ogólnopolska Konferencja Porozumienia Akademickich Centrów Transferu Technologii (PACTT)

Cyklicznie organizowane konferencje PACTT to najważniejsze wydarzenia w kraju dotyczące transferu technologii, komercjalizacji badań oraz budowania współpracy między światem nauki a biznesem. Mają na celu integrację środowiska zajmującego się transferem technologii i wiedzy z polskich uczelni i instytutów naukowych, stanowiąc możliwość wymiany doświadczeń oraz dyskusji nad aktualnymi wyzwaniami i trendami w obszarze innowacji i komercjalizacji badań naukowych. W 2025 roku przedstawiciele CTTW wzięli udział w dwóch konferencjach: 17. Ogólnopolskiej Konferencji PACTT (7–8 kwietnia w Krakowie) i 18. Ogólnopolskiej Konferencji PACTT (5–7 listopada w Zielonej Górze).

Udział w Radzie Koordynacyjnej PACTT

Pracownik CTTW kolejny rok pełnił funkcję członka Rady Koordynacyjnej PACTT, której głównym zadaniem jest wspólna reprezentacja środowiska centrów transferu technologii wobec organów administracji publicznej, związków pracodawców oraz innych podmiotów działających na rzecz innowacji i współpracy nauki z biznesem. Reprezentacja ta dotyczy zwłaszcza takich zadań, jak inicjowanie działań proinnowacyjnych o charakterze ogólnokrajowym, inicjowanie i opiniowanie zmian prawnych, opiniowanie dokumentów strategicznych i działań podejmowanych przez uprawnione organy w zakresie polityki innowacyjnej państwa.

Konkurs „Innowator Mazowsza"

Centrum Transferu Technologii i Wiedzy kolejny rok współorganizowało konkurs „Innowator Mazowsza". Jest on formą docenienia i wyróżnienia innowacyjnych pomysłów mieszkańców Mazowsza. Skierowany jest do przedstawicieli biznesu i nauki, którzy, wdrażając innowacyjne rozwiązania, wspierają rozwój gospodarki regionu. Laureaci wyłaniani są w dwóch kategoriach: „Innowacyjna Firma" i „Innowacyjny Naukowiec".

Inkubator Rozwoju

W 2024 roku Uniwersytet Warszawski w konsorcjum z UWRC sp. z o.o., Politechniką Warszawską oraz Instytutem Badań Stosowanych Politechniki Warszawskiej sp. z o.o. został zakwalifikowany do realizacji zadania „Inkubator Rozwoju" projektu MNiSW *Science4Business – Nauka dla Biznesu*. Konsorcjum otrzymało status partnera projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki 2021–2027 (Priorytet II: Środowisko sprzyjające innowacjom), plasując się na 1. miejscu listy rankingowej. Partnerem głównym jest Minister Nauki pełniący funkcję koordynującą. Termin realizacji projektu wyznaczono na 31 grudnia 2028 roku. W listopadzie 2025 roku została podpisana umowa o partnerstwie i projekt został oficjalnie rozpoczęty.

Popularyzacja nauki

Centrum prowadziło działania w zakresie popularyzacji wyników badań o potencjale komercjalizacyjnym. W 2025 roku w mediach – poprzez autonomiczne serwisy internetowe, kampanie Google Ads, działania komunikacyjne w serwisie LinkedIn oraz współpracę z mediami – promowano technologie opracowane na Uniwersytecie Warszawskim, przeznaczone do komercjalizacji, głównie z dziedziny chemii, fizyki i biologii.

Działalność dydaktyczna:

- zajęcia „Zarządzanie badaniami naukowymi i transfer wiedzy" w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych UW;

- warsztaty „Podstawy funkcjonowania w świecie naukowym" w Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych UW;
- zajęcia „Ochrona własności intelektualnej w pracy nauczyciela" w Centrum Europejskim UW oraz Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej UW;
- zajęcia „Podstawy ochrony własności intelektualnej" na Wydziale Matematyki Informatyki i Mechaniki UW;
- zajęcia „Podstawy ochrony własności intelektualnej" na Wydziale Zarządzania UW;
- seminarium „Ochrona własności intelektualnej i komercjalizacja rezultatów prac badawczych" na Wydziale Fizyki UW;
- opracowanie podręcznika dla pracowników naukowych wydziałów ścisłych pt. *Jak skutecznie komercjalizować technologie akademickie – poradnik dla zespołów naukowych i pracowników transferu technologii*.

ZGŁOSZENIA PATENTOWE I PRZYZNANE PATENTY

W 2025 roku Uniwersytet Warszawski dokonał 30 zgłoszeń wynalazków do Urzędu Patentowego RP oraz 32 zgłoszeń w procedurze międzynarodowej. Najwięcej zgłoszeń wynalazków do UPRP zgłosił Wydział Chemii – 21, w procedurze międzynarodowej najwięcej zgłoszeń również dokonano z Wydziału Chemii – 21.

Urząd Patentowy RP przyznał Uniwersytetowi Warszawskiemu 20 patentów, z czego najwięcej dotyczyło wynalazków zgłoszonych przez Wydział Chemii (12 patentów). Wydział Chemii dokonał również jednego zgłoszenia wzoru użytkowego do UPRP.

Zagraniczne urzędy patentowe przyznały łącznie 56 patentów na wynalazki Uniwersytetu Warszawskiego. Najwięcej patentów uzyskano dla wynalazków z Wydziału Chemii – 21 oraz Wydziału Fizyki – 21.

Ponadto Wydział Biologii dokonał dwóch zgłoszeń znaków towarowych do Urzędu Patentowego RP.

CENTRUM BIZNESU

Centrum Biznesu (CB) UW zostało powołane na mocy zarządzenia nr 35 rektora UW z 10 marca 2025 roku (Monitor UW z 2025 roku poz. 73). Jego głównym celem jest wspieranie innowacyjności opartej na wynikach badań naukowych, koordynowanie relacji uczelniano-biznesowych oraz promowanie działalności Uniwersytetu Warszawskiego jako kluczowego partnera dla biznesu i instytucji publicznych. CB UW identyfikuje potrzeby rynku oraz oczekiwania partnerów zewnętrznych, jednocześnie uwzględnia potrzeby i potencjał jednostek uczelni i jej naukowców. Centrum współpracuje z instytucjami zewnętrznymi, ściśle współdziałając w tym zakresie z wydziałami oraz innymi uniwersyteckimi jednostkami, a także z ich naukowcami i pracownikami działającymi na rzecz rozwoju współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

W okresie pierwszych dziewięciu miesięcy funkcjonowania CB UW w 2025 roku podjęło działania w zakresie diagnozy potrzeb jednostek organizacyjnych uczelni oraz możliwości rozwoju inicjatyw badawczo-rozwojowych i edukacyjnych we współpracy z instytucjami zewnętrznymi. Na podstawie tej analizy nawiązano współpracę z firmami oraz instytucjami w kraju i za granicą pod kątem intensyfikacji skali i zakresu wspólnych przedsięwzięć. Wspierano także realizację wybranych projektów w jednostkach UW. Podjęto inicjatywy w kierunku rozwoju współpracy uczelni z otoczeniem, w szczególności w wymiarze ogólnouniwersyteckim oraz interdyscyplinarnym. Prowadzono także działania w zakresie budowania długofalowej i trwałej sieci relacji w międzynarodowym środowisku, w szczególności inwestycyjnym, funduszy Venture Capital, międzynarodowych inwestorów, banków oraz korporacji finansowych.

Umowy o współpracy UW z otoczeniem społeczno-gospodarczym

W 2025 roku podpisano pięć umów o współpracy, w tym dwie umowy z firmami, umowę o współpracy z Poland in Silicon Valley – Center for Science, Innovation and Entrepreneurship,

Narodowym Bankiem Polskim oraz Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Wokół kolejnych kilku umów toczyły się negocjacje. Umowy te dotyczyły rozwoju wspólnych przedsięwzięć badawczo-rozwojowych i edukacyjnych oraz promocji praktycznego wykorzystania wyników badań naukowych Uniwersytetu Warszawskiego w działalności firm oraz instytucji publicznych.

CB UW uczestniczyło także w przygotowaniu uniwersyteckich wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie ze środków publicznych lub europejskich w konkursach krajowym i zagranicznych dotyczących działań wspierających współpracę uczelni z otoczeniem.

Integracja współpracy i rozwój ekosystemu innowacji UW

CB UW pełniło funkcję integratora współpracy między środowiskiem akademickim, administracją publiczną i biznesem, koncentrując się na wsparciu rozwoju nowoczesnego ekosystemu innowacji wokół Uniwersytetu Warszawskiego. W realizacji tych zadań Centrum współpracowało z jednostkami Uniwersytetu działającymi w obszarze transferu wiedzy, w szczególności Centrum Transferu Wiedzy i Technologii, Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych, Centrum Współpracy i Dialogu oraz Inkubatorem UW, Centrum Nowych Technologii, wydziałami i jednostkami organizacyjnymi UW oraz biurami ogólnouniwersyteckimi, w tym m.in. BWR, BMPB, BOB, BWZ. W tym kontekście realizowano również współpracę z partnerami z globalnych centrów innowacji, tj. Doliny Krzemowej czy rejonu innowacji na wschodnim wybrzeżu Stanów Zjednoczonych. Dokonano analizy rozwiązań dotyczących współpracy nauki i biznesu oraz jej uwarunkowań, funkcjonujących w wybranych globalnych centrach innowacji. Przygotowano także propozycje w zakresie dalszego doskonalenia mechanizmów współpracy nauki i biznesu na UW. Odbył się cykl spotkań i warsztatów poświęconych wybranym zagadnieniom dotyczących komercjalizacji wyników badań naukowych.

Współpraca międzynarodowa z Silicon Valley oraz Rutgers University

CB UW pośredniczyło w promowaniu osiągnięć zespołów naukowych z Uniwersytetu Warszawskiego i ich komercjalizacji w Dolinie Krzemowej, m.in. poprzez aktywny udział w *23rd US-Polish Science and Technology Symposium*, organizowanym w dniach 20–23 czerwca 2025 roku przez Poland in Silicon Valley Center oraz US Polish Trade Council.

W ramach kontynuacji tych działań w listopadzie i grudniu 2025 roku realizowano projekt na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego *ScalePL* (budżet: 582 448 zł). W ramach projektu delegacja UW składająca się z 13 przedstawicieli uczelni przygotowała wybrane przedsięwzięcia do zaprezentowania wśród potencjalnych partnerów naukowych lub biznesowych z Doliny Krzemowej. Uczestnicy mieli także okazję wziąć udział w programie *Top 1000 Innovators of Poland in Silicon Valley*, realizowanym w dniach 9–12 grudnia w Kalifornii. Delegacja UW była częścią największego w historii Doliny Krzemowej przedsięwzięcia, które zgromadziło ponad 200 osób z 12 polskich uczelni, firm, MNiSW oraz przedstawicieli uczelni, biznesu i instytucji publicznych działających w Dolinie Krzemowej. Program obejmował wykłady, wizyty studyjne, spotkania networkinowe, sesje posterowe, sesje pitchingowe oraz warsztaty na Stanford University, University California Berkeley, Palo Alto oraz spotkania z potencjalnymi inwestorami. W trakcie przedsięwzięcia promowano projekty badawcze, patenty i spin-off założone przez zespoły badawcze UW. W rezultacie programu nawiązano nowe kontakty biznesowe i akademickie dotyczące potencjalnej współpracy z partnerami z Doliny Krzemowej, rozpoznano możliwości komercjalizacji wyników badań naukowych UW na rynku amerykańskim na przykładzie pięciu projektów, dwóch patentów i trzech spin-off-ów UW. Dokonano także porównania mechanizmów wsparcia współpracy nauki i biznesu w Dolinie Krzemowej oraz obszarze metropolitarnym Warszawy. Przygotowano także rekomendacje dotyczące dalszego doskonalenia działań w tym obszarze na Uniwersytecie Warszawskim.

W dniach 15–19 września 2025 roku zorganizowano wizytę studyjną przedstawicieli Rutgers University (USA) na UW. W trakcie tego wydarzenia odbyły się spotkania z przedstawicielami władz uczelni oraz jednostek organizacyjnych, naukowcami i pracownikami działającymi na styku nauki i biznesu na wszystkich trzech kampusach uniwersyteckich. Przeprowadzono także krótkie szkolenie na temat ochrony własności intelektualnej i komercjalizacji wyników badań naukowych z udziałem CTTW. W ramach współpracy z Uniwersytetem Rutgers przygotowano także wspólne przedsięwzięcia obu uczelni na kolejne lata.

UW jako ważny partner dla biznesu i instytucji publicznych

CB UW uczestniczyło w także w promowaniu działalności Uniwersytetu Warszawskiego jako kluczowego partnera dla biznesu i instytucji publicznych, poprzez m.in. współorganizację z Biurem Promocji, Centrum Badań Biologiczno-Chemicznych i innymi jednostkami wydarzeń: seminarium na temat ekosystemu innowacji na UW (z Ministerstwem Rozwoju i Technologii, 4 lutego 2025 roku), Forum Ekonomicznego w Karpaczu (2–4 września 2025 roku), wizyty polskiej delegacji na Tajwanie (z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rozwoju i Technologii, 1–4 lipca 2025 roku), Innovation Fest UW (15–28 października 2025 roku), Kongresu Nauka dla Biznesu (z MNiSW, 19–21 listopada 2025 roku), konferencji na temat Warszawskiego Dialogu na rzecz Demokracji (z MSZ, 2 grudnia 2025 roku), XVIII Ogólnopolskiego Zjazdu Firm Rodzinnych U-RODZINY 2025 (z Inicjatywą Firm Rodzinnych, 4 grudnia 2025 roku).

CENTRUM WSPÓŁPRACY I DIALOGU UW

Zadaniem Centrum Współpracy i Dialogu (CWiD) UW jest wzmacnianie marki Uniwersytetu Warszawskiego w środowisku zewnętrznym oraz integracja społeczności UW – pracowników, studentów i absolwentów z otoczeniem społecznym i gospodarczym. W CWiD są organizowane działania łączące świat nauki z przedstawicielami władz, sektora biznesu oraz mediów. W 2025 roku w jednostce działały: Sekcja Współpracy i Dialogu, Inicjatywa Akademicka Warszawa, Inkubator Uniwersytetu Warszawskiego.

W 2025 roku CWiD realizowało m.in. następujące projekty:

- Serwis Naukowy Uniwersytetu Warszawskiego – portal internetowy, w którym są prezentowane badania i projekty naukowe realizowane na UW. Celem projektu jest prezentacja UW jako czołowej uczelni badawczej w regionie oraz zacieśnienie współpracy UW z mediami poprzez pokazanie potencjału realizowanych projektów w innowacyjnej formie, przystosowanej do odbiorców docelowych – dziennikarzy i tzw. poszukiwaczy wiedzy. Portal jest narzędziem komunikacyjnym skierowanym do wydziałów i jednostek UW, by mogły opowiadać o projektach dla nich ważnych i kształtować swój wizerunek jako nowoczesnych jednostek badawczych. Działaniu portalu towarzyszą regularne działania promocyjne, tj. współpraca z rp.pl, newslettery dla mediów oraz kampanie na dedykowanych profilach SoMe. Projekt jest realizowany w ramach Działania V.3.4 IDUB;
- KOKON Przegląd filmów o nauce 2025 – jego celem było stworzenie przestrzeni, w której badacze i przedstawiciele polskiej kinematografii będą rozmawiać o skutecznych sposobach opowiadania o istocie nauki. W ramach Przeglądu zaprezentowano filmy fabularne i dokumentalne oraz formy eksperymentalne, wielokrotnie nagradzane na festiwalach filmowych, a także nominowane do Oscarów. Po każdej projekcji odbywały się rozmowy z udziałem naukowców UW oraz wybitnych twórców i krytyków filmowych. We współpracy ze Szkołą Wajdy zrealizowano warsztaty scenopisarskie dla studentów i doktorantów UW oraz warsztat *Nauka dla filmu* – dla członków Gildii Scenarzystów Polskich;
- TEDxUniversity of Warsaw 2025 „Young Science: Unleash Your Curiosity" – organizacja, logistyka i realizacja wydarzenia o charakterze popularnonaukowym w ramach rozpoznawalnej na świecie formuły TED, która umożliwia przekazywanie informacji o najnowszych badaniach naukowych w przystępny sposób. Wydarzenie zostało zrealizowane we współpracy ze szkołami doktorskimi UW pod patronatem honorowym Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego przy udziale władz rektorskich UW. Młodzi badacze z UW przeszli kompleksowy program szkoleniowy, w ramach którego wzmacniali swoje kompetencje w zakresie *storytellingu*, wystąpień publicznych oraz coachingu kariery. Podczas gali prelegenci prezentowali swoje projekty naukowe, skupiając się na wpływie badań na rozwój społeczeństw oraz dyscyplin naukowych. Projekt realizowany był z Działania V.3.4 IDUB;
- Tydzień Noblowski 2025 – organizacja multimedialnego centrum informacyjnego dla mediów podczas Tygodnia Noblowskiego pod patronatem rektora UW prof. dr. hab. Alojzego Z. Nowaka. W ramach wydarzenia są organizowane codzienne konferencje z udziałem akredytowanych dziennikarzy, podczas których można na bieżąco śledzić ogłoszenie werdyktów Komitetu Noblowskiego, a następnie

uzyskać obszerne komentarze i wyjaśnienia ekspertów UW i WIM–PIB na temat nagrodzonych osiągnięć. Łączny zasięg 1137 publikacji wyniósł ponad 60 mln, natomiast współczynnik AVE – 10,6 mln zł. W ramach wydarzenia zrealizowano program Szkoły Partnerskie Tygodnia Noblowskiego UW, w którym wzięło udział 370 szkół podstawowych i średnich z całego kraju. Na potrzeby nauczycieli przygotowano materiały dotyczące tegorocznych laureatów i nagrodzonych osiągnięć. Dodatkowo, w ramach Śląskiego Festiwalu Nauki (grudzień 2025) – w formule streamingu i stacjonarnego wydarzenia na Scenie Głównej – CWiD UW zrealizowało cztery Panele Noblowskie, podczas których rozmawiano o znaczeniu wyróżnień noblowskich. Partnerem całego wydarzenia jest firma Pfizer Polska;

- III i IV edycja #UWaga nauka – o dobrych praktykach w komunikacji naukowej – kompleksowa organizacja spotkania, podczas którego zaproszeni goście (m.in. dziennikarze, popularyzatorzy nauki, eksperci ds. komunikacji), zajmujący się popularyzacją wiedzy, opowiadali o narzędziach, z których korzystają w swojej pracy. Celem wydarzenia było podwyższenie kompetencji pracowników UW, a zarazem budowanie na Uniwersytecie Warszawskim przestrzeni dla osób zajmujących się szeroko rozumianą komunikacją wiedzy i przedstawienie inspirujących oraz skutecznych praktyk z tego obszaru. W wydarzeniu wzięli udział pracownicy UW odpowiedzialni za komunikację na wydziałach UW oraz przedstawiciele innych uczelni z całego kraju;
- wystawy w Pałacu Kazimierzowskim – cykl wystaw prezentujących dorobek badawczy i osiągnięcia naukowe poszczególnych wydziałów i jednostek UW w foyer Pałacu Kazimierzowskiego. Celem projektu jest prezentacja potencjału badawczego poszczególnych jednostek UW ze szczególnym uwzględnieniem ich aspektu wdrożeniowego i społecznego. Oprócz wystaw stacjonarnych trwają prace nad ich wirtualną wersją;
- wsparcie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w organizacji artystycznej części wydarzenia COMPET w Warszawie, tj. nieoficjalnego spotkania ministrów ds. badań naukowych i innowacji wszystkich państw członkowskich oraz państw stowarzyszonych z programem „Horyzont Europa";
- Akademia Komunikacji Naukowej UW – cykl szkoleń przygotowany we współpracy z Biurem Spraw Pracowniczych, skierowany do nauczycieli akademickich z grupy badawczo-dydaktycznej i badawczej UW. Do głównych zadań w ramach projektu należą: wspieranie rozwoju kompetencji niezbędnych w komunikacji wiedzy, przygotowanie badaczy do współpracy z mediami oraz wspieranie rozwoju umiejętności przydatnych podczas wystąpień publicznych;
- współpraca z Polityka S.A. – przygotowanie artykułów popularnonaukowych do miesięczników „Wiedza i Życie" i „Świat Nauki", opisujących wyniki najciekawszych i najbardziej prestiżowych badań prowadzonych obecnie na UW;
- kampanie naukowo-informacyjne na oficjalnych kanałach w mediach społecznościowych CWiD UW – regularne działania mające na celu przedstawienie ciekawostek dotyczących jej historii, ze szczególnym uwzględnieniem wyróżnień noblowskich.

Inkubator UW

Inkubator UW pomaga studentom, doktorantom i pracownikom UW oraz WUM w realizacji projektów: społecznych, biznesowych, kulturalnych i naukowych.

W 2025 roku we wszelkich aktywnościach w formie stacjonarnej i online realizowanych przez Inkubator wzięło udział 1800 osób ze społeczności akademickiej. W grudniu 2025 roku liczba kont utworzonych w panelu uczestnika (od 2017 roku) przekroczyła 11,3 tys.

W 2025 roku zrealizowano m.in.:

- XIII i XIV edycję Akademii Przedsiębiorczości BraveCamp we współpracy z firmami Pfizer i ORLEN. W ramach projektu 60 studentów ukończyło tygodniowe szkolenie w zakresie rozwoju ich pomysłów biznesowych. W XIII wzięło udział pięć uczelni (Warszawski Uniwersytet Medyczny, Akademia Leona Koźmińskiego, Wojskowa Akademia Techniczna, Politechnika Warszawska), a w XIV edycji dołączyły do

nich: Akademia Sztuk Pięknych w Warszawie, Uczelnia Łazarskiego, WSB Merito, Uniwersytet SWPS, filia PW w Płocku. Obie edycje odbyły się pod honorowymi patronatami Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Marszałka Województwa Mazowieckiego;

- IV edycję programu „Mentoring UW" we współpracy z Klubem Absolwentów UW. Projekt jest skierowany do studentów UW, którzy korzystają z oferty Inkubatora UW albo rozwijają własne projekty biznesowe, społeczne lub naukowe. W IV edycji wzięło udział 49 par mentorów i mentee;
- III edycję Targów Kół Naukowych. W wydarzeniu wzięło 58 wystawców, przedstawicieli kół, którzy prezentowali zakres działań tematycznych swoich organizacji oraz zachęcali do tworzenia społeczności połączonej wspólnymi zainteresowaniami;
- projekt *Wisła na rozdrożu* – wspólny projekt edukacyjny dla studentów UW i UJ, którego celem jest networking i rozwijanie kompetencji z zakresu prezentacji młodych kadr środowiska akademickiego. Tematem edycji 2025 było połączenie zagadnień ekologicznych z warsztatami improwizacji w formule konkursu.

Inkubator prowadził platformę współpracy między ekspertami a studentami – „Bazę ekspertów". Swoją wiedzą i doświadczeniem studentów UW i WUM wspierało 30 ekspertów. Na potrzeby projektów nawiązano współpracę z ekspertami społecznymi. Z indywidualnych konsultacji w zakresie rozwoju projektów studenckich skorzystało 160 osób.

Oprócz standardowych działań w ofercie Inkubatora kontynuowano realizację cyklicznych spotkań integracyjnych „PlanszUWki". Zrealizowano niemal 340 aktywności dla społeczności akademickiej. Wydarzenia odbywają się w Strefie Inkubatora w BUW oraz w MakerSpace@UW.

Umożliwiono kołom naukowym i studentom realizującym projekty korzystanie z przestrzeni III piętra BUW (Strefa Inkubatora).

Od stycznia do października razem z firmą Johnson&Johnson zrealizowano osiem edycji konkursu minigrantowego *Laboratorium pomysłów*. W programie wzięło udział 71 studentów i 17 doktorantów UW i WUM. Uczestnicy zgłosili 88 pomysłów na projekty. Reprezentowali 28 kół naukowych. Grantami nagrodzono 24 inicjatywy.

Co kwartał odbywały się spotkania biznesowe *NiceTalk! O biznesie przy kawie*. Spotkania mają na celu możliwość bezpośredniego skonsultowania pomysłu z ekspertami z różnych dziedzin, uzyskanie opinii, rekomendacji, poleceń i wiedzy. Spotkania odbywają się raz–dwa razy na semestr w zależności od zapotrzebowania uczestników oferty Inkubatora.

We współpracy z Wydziałem Zarządzania, w ramach Sojuszu 4EU+, 10 studentów UW rozpoczęło międzynarodowy kurs podyplomowy pt. „Entrepreneurial and intrapreneurial project management" w zakresie przedsiębiorczości i zarządzania projektami.

We współpracy z Wydziałem Fizyki oferowana jest przestrzeń Makerspace@UW, w której znajdują się pracownie: druku 3D, elektroniczna, krawiecka, komputerowa i obróbki drewna oraz duża przestrzeń co-workingowa dostępna dla studentów.

Akademicka Warszawa

Kluczowym celem działań Akademickiej Warszawy jest wzmacnianie pozycji Uniwersytetu Warszawskiego jako czołowego ośrodka analiz i badań nad Warszawą oraz inicjatora dialogu między środowiskiem akademickim a administracją publiczną.

Do najważniejszych zadań zrealizowanych w 2025 roku należały:

- koordynacja współpracy Uniwersytetu Warszawskiego z Urzędem m.st. Warszawy oraz Urzędem Statystycznym w Warszawie. W 2025 roku zorganizowano cykl spotkań trójstronnych poświęconych wspólnym przedsięwzięciom. Kontynuowano również realizację projektu *Korpus Analityków* Urzędu m.st. Warszawy, którego partnerem strategicznym jest Uniwersytet Warszawski. Ponadto przeprowadzono szkolenia dla studentów i doktorantów UW dotyczące m.in. zasobów informacyjnych statystyki publicznej, polityki klimatycznej i mieszkaniowej m.st. Warszawy, funkcjonowania komisji dialogu społecznego oraz przebiegu procesów rewitalizacyjnych w miastach;

- organizacja konferencji naukowej z cyklu „Warszawa w świetle badań naukowych". V edycja wydarzenia odbyła się w dniach 27–28 listopada 2025 roku w Centrum Kreatywności Targowa. W konferencji uczestniczyło ponad 250 osób;
- cykl seminariów badawczych „Akademicka Warszawa" zorganizowany we współpracy z Wydziałem Geografii i Studiów Regionalnych UW, Urzędem m.st. Warszawy, Warszawskim Uniwersytetem Medycznym. Seria cyklicznych seminariów ma na celu popularyzację badań naukowców UW na temat Warszawy.

UCZELNIA A OTOCZENIE SPOŁECZNE

UW DLA KLIMATU

Od 2020 roku na Uniwersytecie Warszawskim działa Zespół Rektorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego, którego zadaniem jest integracja działań proekologicznych prowadzonych na UW, diagnoza potrzeb społeczności akademickiej, kreowanie postaw proekologicznych oraz przygotowywanie stanowisk i rekomendacji dla Uniwersytetu.

28 lutego 2025 roku rektor UW ponownie powołał Zespół na kadencję 2025–2028. W 2025 roku odbyły się dwa posiedzenia Zespołu, a jego prace koncentrowały się na wyznaczeniu kierunków dalszych działań oraz identyfikacji obszarów wymagających pogłębionej współpracy i zaangażowania eksperckiego w ramach grup roboczych. Spotkania Zespołu stanowiły forum wymiany doświadczeń i perspektyw przedstawicieli różnych jednostek Uniwersytetu, a ich efektem było kolektywne wypracowywanie pomysłów na dalsze działania obejmujące wybrane zagadnienia z zakresu ekologii i rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój uczelni.



Laureaci konkursu „Zdążyć przed suszą"

Istotnym obszarem aktywności Zespołu w 2025 roku było również rozstrzygnięcie II edycji konkursu „Zdążyć przed suszą", skierowanego do studentów i absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego. Konkurs, ogłoszony w 2024 roku, służył promocji prac dyplomowych odnoszących się do problemu suszy spowodowanej zmianą klimatu oraz do możliwych sposobów przeciwdziałania jej skutkom. Do udziału można było zgłaszać prace podejmujące tę problematykę w wymiarach zarówno teoretycznym, jak i praktycznym, w tym dotyczące rozwiązań technicznych, biotechnologicznych, prawnych, edukacyjnych, organizacyjnych czy promocyjnych. Nabór zgłoszeń w II edycji konkursu trwał do 30 września 2025 roku. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpiło w grudniu 2025 roku. Uniwersytet Warszawski ogłosił laureatów II edycji, podkreślając wysoki poziom nadesłanych prac, ich interdyscyplinarny charakter oraz praktyczny potencjał proponowanych rozwiązań. Wyróżnione projekty dotyczyły m.in. gospodarowania wodami opadowymi, retencji w miastach oraz zagrożeń związanych z suszą hydrogeologiczną. Konkurs stanowi element szerszych działań uczelni na rzecz promowania badań i inicjatyw odpowiadających na współczesne wyzwania środowiskowe, a zarazem wzmacnia świadomość klimatyczną i wspiera rozwój rozwiązań możliwych do wykorzystania w praktyce.

Platforma Zielonego Dialogu UW (PZD)

W 2025 roku aktywność PZD koncentrowała się przede wszystkim na działalności badawczej, publikacyjnej, dydaktycznej oraz na rozwoju i prowadzeniu serwisu internetowego „Zielona Strona UW".

Najważniejsze działania zrealizowane w 2025 roku:

- **działalność wydawnicza i naukowa**

W połowie 2025 roku ukazała się trzecia monografia PZD pt. *Zrównoważony rozwój – koncepcja, perspektywy, wyzwania* (pod redakcją naukową prorektor UW ds. rozwoju prof. dr hab. Ewy Krogulec i pełnomocniczki rektora UW ds. Platformy Zielonego Dialogu dr hab. Agaty Dziewulskiej, prof. ucz., Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa 2025). Publikacja ma charakter interdyscyplinarny i łączy perspektywy badaczy reprezentujących różne dyscypliny naukowe. Autorami rozdziałów są przedstawiciele wydziałów UW oraz jednostek współpracujących. Książka jest dostępna bezpłatnie online oraz w wersji drukowanej. Jej celem jest popularyzacja wiedzy z zakresu ochrony środowiska oraz konsekwencji współczesnych transformacji: zielonej, błękitnej i cyfrowej. Prace nad publikacją obejmowały m.in. cykl zamkniętych seminariów eksperckich.

- **działalność dydaktyczna**

W roku akademickim 2025/2026 w ramach Akademii Zrównoważonego Rozwoju PZD uruchomiono kursy ogólnouniwersyteckie (OGUN), częściowo realizowane we współpracy z doktorantami Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych. Adresowane są do całej społeczności studenckiej UW. Tematyka zajęć dotyczyła m.in. transformacji energetycznej, zielonej gospodarki, ochrony konsumentów oraz skutków zmian klimatu.

- **współpraca międzynarodowa i ekspercka**

W lipcu 2025 roku dr hab. Agata Dziewulska, prof. ucz. reprezentowała PZD podczas cyklu konferencji i seminariów w Japonii, których celem było nawiązanie współpracy z ośrodkami naukowymi, think tankami oraz zespołem roboczym Ministerstwa Obrony Japonii w obszarze badań nad zmianami klimatu, ekologią i bezpieczeństwem.

We wrześniu 2025 roku, wspólnie z Katedrą Japonistyki UW i Centrum Europejskim UW, zorganizowano międzynarodowe seminarium eksperckie *Building local societies resilience in times of crises: From spontaneous response to structured strategies* z udziałem partnerów z Daito Bunka University z Tokyo. Seminarium stanowiło punkt wyjścia do prac nad wspólnym projektem gry strategicznej dotyczącej komunikacji kryzysowej. W wyniku tej współpracy opracowano model gry strategicznej *Czyste źródło*. Założenia gry zaprezentowano podczas konferencji EUI-ESM *Conference on Crisis Communication* we Florencji (listopad 2025 roku). W sierpniu i wrześniu 2025 roku dr hab. Agata Dziewulska, prof. ucz. pełniła funkcję jurorki w konkursie raportów ESG organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

- **rozwój komunikacji i upowszechniania wiedzy**

Strona internetowa „Zielona Strona UW" (**www.zielonastrona.uw.edu.pl**), uruchomiona w czerwcu 2024 roku z inicjatywy Zespołu Rektorskiego ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego i Komitetu Sterującego PZD, była w 2025 roku systematycznie rozwijana i administrowana przez Platformę. Projekt jest finansowany ze środków IDUB (Działanie V.3.4 „UW – miejsce przyjazne do prowadzenia przełomowych badań"). Serwis popularyzuje wyniki badań naukowców UW wśród partnerów społecznych i środowisk zewnętrznych, a jednocześnie pełni funkcję informacyjną dla społeczności akademickiej, prezentując aktualności, wydarzenia, projekty i publikacje związane z tematyką środowiskową.

Zrealizowano grant wewnętrzny IDUB *Ziemia do człowieka: Ekopodcast Uniwersytetu Warszawskiego*, w ramach którego przygotowano cztery odcinki podkastu popularyzującego tematykę zrównoważonego rozwoju. Gośćmi byli autorzy artykułów publikowanych w monografiach PZD.

- **projekty i współpraca instytucjonalna**

W grudniu 2025 roku PZD, we współpracy z Centrum Europejskim UW, złożyła do Fundacji PZU projekt *Zielone kompetencje na rynku pracy*, zakładający realizację cyklu 10 wideopodkastów wspierających rozwój kompetencji środowiskowych uczestników rynku pracy. Platforma uczestniczyła w konsultacjach wewnątrzuniwersyteckich dotyczących raportowania oraz rozwoju programów wspierających zielone kompetencje pracowników i studentów (m.in. ZIP 2.0, IDUB). Kontynuowano aktywne członkostwo w Klastrze CPG Packaging. Przez cały rok prowadzono bieżącą koordynację i aktualizację serwisu „Zielona Strona UW".

Inteligentny Zielony Uniwersytet (IZU)

Program „Inteligentny Zielony Uniwersytet" wspiera działania Uniwersytetu Warszawskiego na rzecz zrównoważonego rozwoju i upowszechniania postaw proekologicznych w społeczności akademickiej.

6 listopada 2025 roku zespół Programu „Inteligentny Zielony Uniwersytet" zorganizował trzeci „Zielony Dzień na Uniwersytecie Warszawskim" pod hasłem „Energia Przyszłości". W programie znalazły się wykłady, warsztaty, panel o transformacji energetycznej, Strefa Partnerów, Wyprzedaż Garażowa oraz prezentacja pierwszego Raportu Środowiskowego UW. Rangę wydarzenia podkreśliły patronaty honorowe rektora Uniwersytetu Warszawskiego, Ministra Energii, Wojewody Mazowieckiego oraz Marszałka Województwa Mazowieckiego, a jego skalę wzmocniło zaangażowanie 13 partnerów, wśród których byli m.in.: ORLEN Termika, Veolia, Fundacja Grupy PKP oraz Zarząd Samorządu Studentów UW.

We wszystkich siedmiu domach studenckich UW utworzono jadłodzielnie, promujące niemarnowanie żywności i solidarność społeczną.

Na budynkach uczelni zamontowano także 16 budek lęgowych dla jerzyków, na kampusach Ochota i Służew. Przygotowano również raport o stanie rowerowni i stojaków rowerowych, opublikowany na „Zielonej Stronie UW", wspierający rozwój zrównoważonej mobilności na uczelni.

Raport środowiskowy Uniwersytetu Warszawskiego

W 2025 roku przygotowano i opublikowano Raport środowiskowy UW (*Zrównoważony rozwój w praktyce akademickiej*), podsumowujący wpływ uczelni na środowisko za lata 2023–2025, obejmujący m.in. zarządzanie energią i odpadami, prowadzenie zrównoważonych środowiskowo inwestycji oraz ślad węglowy. Ślad węglowy został obliczony zgodnie z metodologią GHG Protocol, najpowszechniejszym standardem obliczania i raportowania śladu węglowego wytwarzanego przez organizacje (obliczono ślad węglowy w ramach trzech zakresów emisji). W ramach zakresu trzeciego, obejmującego pośrednie emisje gazów cieplarnianych związane z funkcjonowaniem uczelni, zrealizowano szeroko zakrojone badanie zwyczajów dojazdowych osób studiujących i pracujących na UW. Raport prezentuje też badania związane z ochroną klimatu, zrównoważonym rozwojem oraz ekologią, a także przybliża ofertę edukacyjną związaną z tą tematyką. Cały raport jest dostępny na stronie **https://www.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2025/10/raport_srodowiskowy_uw_za_lata_2023_2024_final.pdf**.

WOLONTARIAT

Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu (UCW) prowadzi działania obejmujące organizację wolontariatu, inicjatywy społeczne, szkolenia, wydarzenia oraz współpracę z partnerami zewnętrznymi. Wspiera także oddolne inicjatywy społeczności akademickiej i realizuje projekty wzmacniające zaangażowanie społeczne. Od 2013 roku UCW rozwija kompetencje społeczne, promuje postawy etyczne oraz integruje społeczność Uniwersytetu Warszawskiego.

W 2025 roku do bazy wolontariuszy dołączyło 366 nowych osób (215 polskojęzycznych i 151 niepolskojęzycznych). Przeprowadzono 36 rekrutacji, do których zgłosiły się 503 osoby. Wolontariuszami są przede wszystkim studenci, a także doktoranci, pracownicy i absolwenci UW. Na koniec 2025 roku w bazie UCW były zarejestrowane 4183 osoby (2837 polskojęzycznych i 1346 niepolskojęzycznych).

We współpracy z Centrum Pomocy Psychologicznej UW kontynuowana była działalność klubu dla osób neuroróżnorodnych, w którym wolontariusze prowadzili i animowali spotkania, dbając o bezpieczną i wspierającą atmosferę.

UCW koordynowało międzynarodowy projekt UNICOMM – *University Community Active Participation Project*, realizowany w latach 2022–2025 w ramach programu Erasmus+ we współpracy z partnerami z Austrii, Belgii i Czech. Efektem projektu są publikacje, infografiki, podkasty i materiały wideo zawierające praktyczne wskazówki dotyczące budowania zaangażowanych społeczności akademickich opartych na dialogu, uważności i wzajemnym szacunku.

W trakcie i po zakończeniu projektu UNICOMM kontynuowano spotkania online w formule *peer coaching*, których celem była wymiana doświadczeń i dobrych praktyk między uczelniami w Polsce i za granicą.

UCW koordynuje wdrożenie przedmiotu „Wspólny kierunek – mentoring studencki" w ramach programu ZIP 2.0, który będzie realizowany w 28 jednostkach UW. W ramach działania osoby ze starszych roczników będą wspierać studentów rozpoczynających naukę na UW. W 2025 roku rozpoczęły się prace z przedstawicielami poszczególnych jednostek, zostały wypracowane założenia warsztatów dla studentów oraz powstał projekt sylabusa.

Kontynuowano działania o charakterze międzynarodowym i międzykulturowym, w tym cykl „Multicultural Meetings at UW" oraz spotkania typu *Speaking Club* wspierające integrację i naukę języka polskiego. Zrealizowano także trzy edycje *Multicultural Quiz* – inicjatywy angażującej zespoły studentów, doktorantów i pracowników UW w odpowiadanie na pytania przygotowane przez osoby studenckie z różnych kręgów kulturowych. Ponadto zorganizowano warsztaty międzykulturowe, networkingowe oraz działania edukacyjne dla społeczności akademickiej.

Wolontariusze UCW wspierali społeczność międzynarodową, m.in. pomagając studentom z Palestyny w adaptacji na uczelni w ramach projektu *Pathway to UW* oraz współpracując z Welcome Pointem UW przy wsparciu zagranicznych pracowników w zajmowaniu się codziennymi i urzędowymi sprawami związanymi z osiedleniem się w Polsce.

Dzięki inicjatywie wolontariuszki UCW rozpoczął się także cykl comiesięcznych spotkań „Dialogues", oparty na metodzie dialogów nansenowskich.

W 2025 roku kontynuowano działania społeczne i charytatywne w ramach akcji „Zimowa Wałówka". Zebrano 87 kg karmy dla zwierząt, przekazanej organizacjom pozarządowym, oraz zorganizowano trzy spotkania edukacyjne poświęcone opiece nad zwierzętami, połączone z przygotowywaniem zabawek dla psów i kotów.

Zorganizowano także międzypokoleniową akcję „Misja Choinka" we współpracy z Centrum Aktywności Międzypokoleniowej Korotyńskiego. Wolontariusze UCW wraz z seniorami przygotowali ozdoby świąteczne, które następnie przekazano organizacjom pozarządowym.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza wyróżniono najbardziej zaangażowanych wolontariuszy, wręczając im dyplomy podpisane przez rektora UW i podkreślając ich wkład w rozwój społeczności akademickiej.

RELACJE Z ABSOLWENTAMI

Klub Absolwentów UW buduje i rozwija więzi między uczelnią a jej absolwentami. Organizuje lub współorganizuje spotkania networkingowe, warsztaty oraz przeprowadza wywiady i debaty z udziałem ekspertów wywodzących się z UW.

Działania Klubu Absolwentów UW są skoncentrowane na:

- współpracy absolwentów ze studentami;
- współpracy absolwentów z Uniwersytetem;
- rozwoju społeczności absolwentów.

Klub organizuje lub współorganizuje spotkania networkingowe, warsztaty, debaty oraz promuje działalność edukacyjną i badawczą UW, działalność jednostek i kół naukowych UW oraz sukcesy i działalność absolwentów UW w newsletterze (44 790 subskrybentów) i mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube). W 2025 roku Klub Absolwentów UW był partnerem m.in. cyklu wykładów Wydziału Nauk Ekonomicznych, Festiwalu Nauki, recitali *Chopin był z UW*, 50-lecia Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW.

Klub Absolwentów UW, we współpracy z Biurem Karier UW, zorganizował I edycję podkastu „W zawodzie" z udziałem absolwentów UW po kierunkach humanistycznych. Wystąpili: Katarzyna Ziętal, Robert Zydel, Anna Cymer, Michał Krasucki, Agata Jankowska. Prowadzącą podkast była Klaudia Obrębska, absolwentka etnologii i historii sztuki UW.

W 2025 roku Klub Absolwentów UW, we współpracy z Inkubatorem UW, zorganizował V edycję programu „Mentoring UW", gdzie w roli mentorów zaangażowani byli absolwenci UW, którzy przez semestr letni, *pro bono*, dzielili się wiedzą i doświadczeniem ze studentami w sześciu obszarach: strategia i zarządzanie przedsiębiorstwem, NGO, start-up, nauka i technologia, umiejętności przyszłości, marka osobista. Program ten uzyskał tytuł Laureata Nagrody Super M w konkursie programów mentoringowych według standardów European Mentoring and Coaching Council Poland w kategorii instytucji edukacyjnych.

W grudniu 2025 roku Klub Absolwentów UW liczył ponad 48,5 tys. członków (na zakończenie 2024 roku liczba ta wynosiła 43,3 tys.). Niemal 4 tys. absolwentów posiada płatną Kartę Absolwenta UW z dostępem do przywilejów na UW i u partnerów zewnętrznych. W 2025 roku koordynatorka Klubu Absolwentów UW udzieliła ponad 2 tys. odpowiedzi na zapytania dotyczące zapisu do Klubu, Karty Absolwenta UW i działalności Klubu.

POPULARYZACJA NAUKI

Uniwersytet co roku angażuje się w działania na rzecz popularyzacji nauki – organizuje wykłady i spotkania otwarte, zajęcia dla dzieci, młodzieży i dorosłych, konkursy i olimpiady przedmiotowe. Naukowcy z UW prowadzą portale internetowe popularyzujące wiedzę o świecie, np. **www.zapytajfizyka.fuw.edu.pl**, **www.naukaoklimacie.pl** czy **www.slowanaczasie.uw.edu.pl**.

Uczelnia oraz jej poszczególne wydziały i jednostki były organizatorami lub współorganizatorami:

- XIV Nocy Biologów, która odbyła się w formie online w styczniu. Organizatorem wydarzenia na UW jest Wydział Biologii. Hasłem przewodnim w 2025 roku było „Biologia zmian klimatu";
- wykładów otwartych;
- cyklu „Zapytaj fizyka". Spotkania w 2025 roku dotyczyły m.in. fizyki kwantowej, technologii jądrowych czy Nagrody Nobla z fizyki;
- plebiscytu „Słowo Roku". W głosowaniu internautów zwyciężyło słowo „kosmos". W głosowaniu językoznawców Słowem Roku 2025 został „dron". Plebiscyt jest organizowany przez Instytut Języka Polskiego UW oraz Fundację Języka Polskiego.

UW W MEDIACH

W 2025 roku w prasie drukowanej – ogólnopolskiej i lokalnej – ukazało się 7380 artykułów, w których był wzmiankowany Uniwersytet Warszawski. W tym samym okresie odnotowano 10 704 materiały telewizyjne i 25 189 audycji radiowych, w których poruszono temat związany z UW. W 2025 roku w portalach internetowych Uniwersytet Warszawski pojawił się ponad 109 tys. razy, a w mediach społecznościowych (Facebook, X, Instagram) – około 45 tys. razy.

Biuro Prasowe

W 2025 roku rzeczniczka prasowa i pracownicy Biura Prasowego UW udzielili około 500 odpowiedzi na pytania dziennikarzy różnych redakcji oraz Polskiej Agencji Prasowej. Wypowiedzi były cytowane łącznie w około 2 tys. materiałów. Dziennikarze najczęściej zadawali pytania dotyczące tragicznych wydarzeń na Kampusie Głównym z 7 maja, inauguracji roku akademickiego, organizacji kształcenia, przebiegu rekrutacji, nowych inwestycji, sukcesów pracowników, doktorantów i studentów, istotnych badań naukowych, studentów zagranicznych, pomocy materialnej, wsparcia psychologicznego, akademików, postępowań dyscyplinarnych, bieżących wydarzeń, spraw personalnych. Oprócz tego Biuro Prasowe pośredniczyło w kontaktach dziennikarzy z ekspertami, przekazując dane kontaktowe do pracowników UW około tysiąc razy.

W 2025 roku Biuro Prasowe UW zorganizowało dwa śniadania prasowe, podczas których rektor i przedstawiciele władz UW spotkali się z dziennikarzami z radia, telewizji, prasy drukowanej oraz internetowych portali informacyjnych. Podczas wydarzeń zaprezentowane zostały najnowsze działania i przedsięwzięcia Uniwersytetu w zakresie inwestycji, badań, współpracy krajowej i zagranicznej.

W związku z tragicznymi wydarzeniami na Kampusie Głównym UW z 7 maja 2025 roku Biuro Prasowe UW zorganizowało trzy briefingi prasowe, podczas których przedstawiciele UW wypowiadali się m.in. na temat okoliczności zabójstwa pracowniczki UW, działań podjętych na uczelni na rzecz bezpieczeństwa i wsparcia psychologicznego dla społeczności akademickiej oraz pomocy dla rodzin Pani Małgorzaty i Pana Tomasza (strażnika UW). W prasie drukowanej i w internecie ukazały się także wywiady z rektorem UW prof. dr. hab. Alojzym Z. Nowakiem, prorektorem UW ds. studenckich i jakości kształcenia dr. hab. Maciejem Rasiem, prof. ucz. oraz kanclerzem UW Robertem Greyem, w których zostały poruszone najważniejsze bieżące kwestie związane z tragedią na kampusie.



Śniadanie prasowe na UW

W 2025 roku rozpoczęły się prace związane z budową studia podkastowego w Biurze Prasowym oraz nagrania pierwszej serii podkastu „mUWi się. Podcast Uniwersytetu Warszawskiego", poświęconego życiu akademickiemu – nauce, dydaktyce, inwestycjom oraz innym sprawom istotnym dla społeczności uczelni.

W 2025 roku Biuro Prasowe zrealizowało łącznie dziewięć produkcji filmowych, w tym pięć odcinków serii „Czytaj z UW" (cyklu czytelniczego realizowanego we współpracy z Biblioteką Uniwersytecką w Warszawie) oraz cztery filmy prezentujące prestiżowe projekty naukowe nowych grantobiorców Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych.

Dr Anna Modzelewska, rzeczniczka prasowa Uniwersytetu Warszawskiego i kierowniczka Biura Prasowego UW, została laureatką nagrody Lew PR 2025 w kategorii „Rzecznik prasowy / Rzeczniczka prasowa". Nagroda przyznawana jest przez Polskie Stowarzyszenie Public Relations za wyjątkowe osiągnięcia i standardy pracy.

Komunikacja kryzysowa

Biuro Prasowe monitoruje informacje w mediach tradycyjnych i społecznościowych na temat UW, wykorzystując do tego celu platformę Instytutu Monitorowania Mediów (IMM). Analizuje informacje o sukcesach i ciekawych inicjatywach, a także sytuacjach potencjalnie kryzysowych oraz przebiegu i zasięgu kryzysów. Do zadań rzecznika prasowego należy zarządzanie komunikacją UW w sytuacjach kryzysowych – prowadzenie działań informacyjnych skierowanych do szerokiej opinii publicznej oraz mediów.

W 2025 roku największe zainteresowanie mediów wzbudzały m.in. tragiczne wydarzenia na Kampusie Głównym z 7 maja oraz sprawa byłego dziekana Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych.

Sytuacje kryzysowe dotyczyły także takich spraw, jak: postępowania dyscyplinarne, konflikty wewnętrzne, kontrowersyjne wypowiedzi pracowników i studentów.

Pracownicy UW występują w kilkudziesięciu materiałach prasowych, radiowych i telewizyjnych tygodniowo jako eksperci komentujący bieżące wydarzenia ze świata polityki, nauki, biznesu czy kultury i sztuki. Biuro Prasowe UW pośredniczy w kontakcie między dziennikarzami a pracownikami uczelni. Przedstawiciele mediów zgłaszają prośby o przeprowadzenie nagrania z naukowcami, wysyłając w tej sprawie wiadomości mailowe bądź dzwoniąc pod numer telefonu Biura Prasowego UW. Biuro Prasowe UW prowadzi bazę ekspertów, w której znajdują się wpisy dotyczące ponad 2,1 tys. naukowców.

W 2025 roku najczęściej poszukiwanymi przez media specjalistami były osoby zajmujące się: stosunkami międzynarodowymi, bezpieczeństwem narodowym, cyfryzacją, politologią, migracjami, językoznawstwem, ekonomią, psychologią, prawem, socjologią, zbrodniami międzynarodowymi, astronomią i ekologią. Biuro Prasowe przekazało kontakty do ekspertów około tysiąc razy.

Strona internetowa UW

W 2025 roku prowadzona przez Biuro Prasowe UW strona internetowa UW w wersji polskiej (**www.uw.edu.pl**) była odwiedzana ponad 5 mln razy (liczba unikalnych odsłon). Najczęściej odwiedzane były zakładki: strona główna, rekrutacja, kalendarz akademicki, rekrutacja na studia pierwszego stopnia i jednolite magisterskie, żałoba na Uniwersytecie Warszawskim, poczta UW, student.

W wersji polskiej w strukturze strony założonych jest 460 zakładek, część z nich jest na bieżąco aktualizowana na potrzeby innych biur, które nie prowadzą swoich stron.

Strona internetowa UW w wersji angielskiej (**www.en.uw.edu.pl**) została odwiedzona w 2025 roku ponad 940 tys. razy (liczba unikalnych odsłon). Największe zainteresowanie wzbudziły informacje o ofercie studiów, wymianie studenckiej, wydziałach, szkołach doktorskich, kursach językowych i danych kontaktowych na uczelni.

W 2025 roku opublikowano 567 newsów na stronie polskiej, 225 w witrynie angielskiej oraz 545 wpisów do kalendarza.

Nagroda miesięcznika „Press"

Magazyn „Press" i PRESS-SERVICE Monitoring Mediów ogłosiły wyniki kolejnej edycji największego badania marek w Polsce, w którym Uniwersytet Warszawski otrzymał tytuł i statuetkę Top Marka 2025 w kategorii uczelni. W badanym okresie informacje o UW pojawiły się w 158 422 publikacjach.

Pismo uczelni „Uniwersytet Warszawski"

Kwartalnik jest redagowany przez Biuro Prasowe UW (w odróżnieniu od magazynów redagowanych na innych uczelniach pismo uczelni nie ma odrębnej redakcji). Jego objętość wynosi około 50 stron. Wydawcą magazynu są Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego. Nakład pisma wynosi 1500 egzemplarzy. Łącznie w czterech numerach pisma, które zostały wydane w 2025 roku, ukazało się 90 artykułów i tekstów w stałych rubrykach, w tym 63 opracowane przez pracowników Biura Prasowego i 27 nadesłanych przez stałych felietonistów i osoby związane z uczelnią (opublikowane po redakcji i korekcie Biura Prasowego). Redaktorem naczelnym pisma jest dr Anna Modzelewska (rzecznik prasowy, kierownik Biura Prasowego), zastępcą redaktora naczelnego i sekretarzem – Daiwa Maksimowicz (p.o. zastępcy kierownika Biura Prasowego).

Artykuły dotyczą spraw uniwersyteckich, prezentują badania uczelnianych naukowców (w sposób popularnonaukowy), sukcesy studentów, doktorantów i pracowników, nowe inwestycje, remonty, a także wydarzenia z życia uczelni i ważne rocznice.

Archiwalne numery pisma uczelni (od 2008 roku) są dostępne na stronie:
www.uw.edu.pl/pismo-uczelni/.

Biuro Promocji

Działalność Biura Promocji w 2025 roku koncentrowała się na zadaniach związanych z budową wizerunku Uniwersytetu Warszawskiego, promowaniem oferty dydaktycznej, osiągnięć i potencjału naukowego uczelni, upowszechnianiu wiedzy o aktywności w relacjach uczelni z otoczeniem.

Pracownicy Biura organizowali i obsługiwali wydarzenia i uroczystości uniwersyteckie (m.in.: spotkanie z dr. inż. Sławoszem Uznańskim-Wiśniewskim w ramach trasy „IGNIS – Polska sięga gwiazd", wizytę Prezydenta Rzeczpospolitej Polskiej dr. Pana Karola Nawrockiego, wizytę premiera Wietnamu, II Forum Rektorów Polski i Uzbekistanu, wykłady prof. Reginy Kiener, prof. Jana Zielonki, debaty z udziałem m.in. Chrisa Lehana z Open AI, inaugurację roku akademickiego 2025/2026, Dzień Otwarty UW, 81. rocznicę Powstania Warszawskiego, 57. rocznicę wydarzeń Marca 1968 roku, Festiwal Niepodległa, otwarcie nowego budynku Wydziału Psychologii, Forum Bezpieczeństwa Europy Środkowej i Wschodniej, konferencję Warsaw Dialogue for Democracy, Konferencję EUTechSovereignty2025, Strefę UW podczas Forum Ekonomicznego w Karpaczu i wiele innych). Organizowali także, koordynowali i obsługiwali wydarzenia na Uniwersytecie wsparte transmisją online.

W roku 2025 przeprowadzono 57 sesji zdjęciowych i fotorelacji, zrealizowano 14 transmisji z wydarzeń, wykonano 70 filmów.

Pracownicy Biura Promocji zorganizowali udział uczelni i uczestniczyli w krajowych targach edukacyjnych (Salon Maturzystów Perspektywy 2025 i Międzynarodowy Salon Edukacyjny Perspektywy 2025). Aktywnie administrowali i moderowali kanały w mediach społecznościowych: Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn, budując wizerunek UW oraz relacje z użytkownikami tych kanałów.

Sprawowali także opiekę nad Systemem Identyfikacji Wizualnej UW, która polegała na nadzorowaniu przestrzegania kodeksu graficznego uczelni, przygotowywali papiery firmowe dla jednostek, wspomagali je w przygotowywaniu materiałów graficznych, przygotowywali wizytówki (niemal 200 zamówień).

Pracownicy Biura Promocji opracowywali opinie dotyczące wniosków o objęcie patronatem honorowym rektora Uniwersytetu Warszawskiego różnych wydarzeń. Łącznie zostało przygotowanych 85 opinii.

Biuro Promocji kompleksowo obsługiwało również (m.in. obsługa modułu finansowego i gospodarki materiałowej w systemie SAP, wystawianie faktur dla klientów, przygotowywanie rozliczeń miesięcznych) sklep internetowy z uniwersyteckimi materiałami promocyjnymi **www.sklep.uw.edu.pl** (obroty w roku 2025 wyniosły 54 357,35 zł netto).

Biuro Promocji wspierało promocyjnie jednostki UW, udostępniając bezpłatne materiały konferencyjne (teczki, bloczki, długopisy, broszury informacyjne), przeznaczone dla uczestników organizowanych przez nie wydarzeń (ponad 350 udostępnień).

W 2025 roku Biuro Promocji opracowało i zamówiło następujące gadżety i materiały informacyjno-promocyjne: teczki, notatniki konferencyjne, przewodniki dla kandydatów na studia na UW i karty QR (wersja polska), torby papierowe, smycze, worki, bluzy, kalendarze ścienne akademickie, kalendarze książkowe w trzech formatach, kalendarze biurkowe, akcydensy – od projektu graficznego do druku: kartki świąteczne, zaproszenia, plakaty, ulotki.

Biuro Promocji UW w roku 2025 wszczęło procedurę przetargową i uczestniczyło w niej, a następnie prowadziło realizację prenumeraty czasopism dla administracji centralnej oraz sprawowało opiekę merytoryczną nad zamówieniami pieczątek dla pracowników administracji ogólnouniwersyteckiej.

Biuro Promocji UW prowadzi profile uczelni w serwisach Facebook, LinkedIN, Instagram i YouTube.

Social media UW

Facebook

W 2025 roku na Facebooku UW opublikowano treści o łącznym zasięgu ponad 26,5 mln wyświetleń. Profil UW odwiedziło ponad 2 mln unikalnych użytkowników. Opublikowano ponad 760 postów, które uzyskały ponad 200 tys. interakcji użytkowników – treści angażujących odbiorców. Pozyskano 13 tys. obserwujących. Obecnie (dane na marzec 2026 roku) profil obserwuje 125 tys. użytkowników.

LinkedIn

W 2025 roku na profilu UW w serwisie LinkedIn opublikowano ponad 270 postów, które wygenerowały niemal 3 mln wyświetleń i ponad 25 tys. reakcji. Profil ma ponad 236 tys. obserwatorów (dane na marzec 2026 roku) – najwięcej wśród polskich uczelni (w 2025 roku przybyło ponad 26,6 tys. obserwatorów).

Instagram

W 2025 roku na profilu UW na Instagramie opublikowano 480 postów (w tym 73 rolki) o zasięgu ponad 1,7 mln (wzrost w stosunku do 2024 roku o 1446,8%). Profil odwiedzono prawie 300 tys. razy (wzrost w stosunku do 2024 roku o 223,5%). Pozyskano ponad 12 tys. nowych obserwujących, łącznie jest ich obecnie 36,2 tys. (dane na marzec 2026 roku).

YouTube

W 2025 roku w serwisie YouTube filmy opublikowane na kanale UW uzyskały 342,5 tys. wyświetleń. Użytkownicy oglądali filmy przez 78,9 tys. godzin. Pozyskano 361 nowych subskrybentów. Obecna liczba subskrybentów kanału UW to 55,7 tys. (dane na marzec 2026 roku).

X

W 2025 roku na koncie Uniwersytetu Warszawskiego w portalu X opublikowano około 500 postów. Łącznie konto Uniwersytetu Warszawskiego na X ma 14,2 tys. obserwujących (stan na czerwiec 2026 roku). Konto UW w portalu X jest prowadzone przez Biuro Prasowe UW.

Akademickie Radio Kampus

To rozgłośnia tworzona głównie przez studentów, która prezentuje audycje popularnonaukowe, kulturalne, muzyczne, społeczne i studenckie. Program jest nadawany na częstotliwości 97,1 FM na terenie aglomeracji warszawskiej oraz w internecie. Stacja rozpoczęła działalność

w 2005 roku na ówczesnym Wydziale Dziennikarstwa i Nauk Politycznych UW. 27 grudnia 2021 roku rozgłośnia została jednostką administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego.

Na antenie pojawiają się najnowsze publikacje naukowe, stacja wspiera projekty badawcze, a także informuje o osiągnięciach ze świata nauki. Wszystkie jednostki uczelniane mogą liczyć na wsparcie medialne radia podczas wydarzeń naukowych. Dzięki rozgłośni słuchacze – nie tylko studenci, lecz także osoby dopiero myślące o wybraniu uczelni i kierunku studiów – poznają ofertę dydaktyczną i kulturalną największej uczelni w stolicy.

Mimo niekomercyjnego profilu Akademickie Radio Kampus ma solidną pozycję na warszawskim rynku radiowym. Słuchalność stacji to około 220 tys. odbiorców tygodniowo. W badaniach słuchalności grupy docelowej Radio Kampus znajduje się na 3. miejscu, wyprzedzając takie stacje jak Programy I i III Polskiego Radia, Eska Rock, Tok FM, RDC, RMF Classic, Vox FM, Kolor, Muzo.fm, Rock Radio*.

Każdego roku Radio Kampus włącza się w Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy i ją wspiera. W 2025 roku po raz kolejny wystawiło w ramach aukcji UW prowadzenie programu „Alternator" i współprowadzenie programu „Kapitan Poranek".

Radio Kampus na czas realizacji budowy siedziby przy ul. Bednarskiej mieści się w budynku UW przy ul. Dobrej 55.

Rekrutacja i szkolenie

Stałym elementem działalności ARK jako rozgłośni warsztatowej jest rekrutacja praktykantów. W 2025 roku rekrutacja odbywała się w trybie ciągłym oraz w ramach specjalnych akcji rekrutacyjnych (Dzień Otwarty UW, akcje antenowe, rekrutacja na wydziałach UW). Proces rekrutacji rozpoczyna się od szkoleń i warsztatów dla nowych praktykantów, których efektem jest wyłonienie osób, które rozpoczęły współpracę z redakcjami Radia. W 2025 roku do procesu rekrutacji stacji przystąpiło ponad 200 osób.

Redakcje

Akademickie Radio Kampus składa się z redakcji informacji, publicystyki, kultury, akademicko-naukowej, muzycznej oraz z działu realizacji programu.

Grupa mediów ARK

Akademickie Radio Kampus funkcjonuje również w innych przestrzeniach medialnych.

Radio Kampus to stacja, która nie tylko nadaje tradycyjnie, lecz także aktywnie działa w przestrzeni internetowej. Wykorzystanie mediów społecznościowych pozwala na zwiększenie atrakcyjności oferty reklamowej dla potencjalnych partnerów. Słuchacze mogą również korzystać z radia online, co umożliwia dostęp do ulubionych programów w dowolnym miejscu i czasie.

W 2025 roku szczególnie rozwinięto działania w obszarze produkcji podkastów oraz materiałów wideo tworzonych z myślą o kanałach społecznościowych. Portal radiokampus.fm codziennie publikuje treści związane z działalnością anteny – podkasty, materiały wideo i wywiady – a także unikatowe materiały przygotowywane wyłącznie dla tej platformy. W 2025 roku portal ponownie odnotował wzrost zainteresowania użytkowników, przekraczając wyniki z roku poprzedniego zarówno pod względem odsłon, jak i liczby odwiedzających. Liczba łącznych aktywnych użytkowników za rok 2025 to 206 tys. (wzrost o 15,1% w porównaniu z rokiem 2024).

Facebook, Instagram, X, TikTok i YouTube pozostają kluczowymi kanałami komunikacji Radia Kampus z odbiorcami. Treści są dostosowywane do specyfiki każdej platformy, co pozwala skutecznie docierać do różnych grup słuchaczy. Na Facebooku profil Radia Kampus utrzymuje stabilną społeczność odbiorców, a zasięgi publikowanych treści w 2025 roku ponownie wzrosły. Materiały opublikowane na portalu Facebook w 2025 roku zyskały 8,1 mln wyświetleń (interakcje z zawartością – 56 261 – wzrost o 378,7% w porównaniu z rokiem 2024).

* Udział w czasie słuchania, Warszawa, IV kwartał 2024, badanie KBR.

Profil Radia Kampus na portalu Facebook obserwuje 56 616 osób. Podobną tendencję odnotowano na Instagramie, gdzie liczba obserwujących oraz zasięgi materiałów również zwiększyły się względem roku 2024. W samym tylko grudniu 2025 roku liczba wyświetleń materiałów opublikowanych na portalu Instagram wyniosła 533 tys. (+57% w porównaniu do listopada 2025). Liczba obserwujących profil Radia Kampus na Instagramie to obecnie 30,6 tys. (stan na marzec 2026).

Kanał Radia Kampus na YouTube rozwija się konsekwentnie – liczba subskrybentów oraz wyświetleń materiałów wideo w 2025 roku wzrosła, co potwierdza zwiększające się zainteresowanie formatami wideo. W 2025 roku materiały opublikowane przez Radio Kampus zdobyły 291 004 wyświetlenia.

Radio oferuje słuchaczom także podkasty dostępne na wielu platformach, m.in. YouTube, Spotify i Apple Podcasts. Podkasty Radia Kampus umożliwiają dłuższy dostęp do wybranych audycji i treści na żądanie. W 2025 roku kontynuowano rozwój tej formy, publikując kolejne serie i odcinki.

Działania promocyjne

Akademickie Radio Kampus w 2025 roku zrealizowało ponad 220 kampanii reklamowych dla największych na rynku reklamowym domów mediowych i firm.

Stacja współpracuje również z agencjami reklamowymi i firmami w ramach działań niestandardowych (audycji sponsorowanych). ARK w 2025 roku zrealizowało ponad 16 projektów specjalnych.

Wybrane audycje i cykle związane z działalnością UW

W 2025 roku stacja realizowała następujące audycje cykliczne związane z działalnością UW:

- „Nauka Sprawdza" – seria rozmów z naukowcami z UW przeciwdziałająca *fake newsom*;
- „Ziemia do człowieka: ekopodcast Uniwersytetu Warszawskiego" realizowany we współpracy z Platformą Zielonego Dialogu;
- cykl rozmów z młodymi badaczami – prelegentami TEDx UW;
- BraveCamp – rozmowy z finalistami konkursu;
- AZS – regularne wystąpienia zawodników różnych dyscyplin.

Dodatkowo studia Radia Kampus w 2025 roku wykorzystywały do nagrań podkastów również następujące jednostki: Wydział Neofilologii UW i Biuro Karier UW.

Współpraca i relacje z otoczeniem

Akademickie Radio Kampus współpracuje ponadto z różnymi organizacjami, uczelniami i instytucjami. Efektem takiej współpracy są cykle audycji, które są też finansowane przez współpracujące ze stacją instytucje.

Najważniejsze przedsięwzięcia programowe w 2025 roku:

- „Naukąt SGH" – cykl audycji realizowanych we współpracy ze Szkołą Główną Handlową;
- „Stacja Warszawa" – cykl audycji o tematyce miejskiej realizowanych we współpracy z Urzędem m.st. Warszawy;
- „3 Grosze o Ekonomii" – cykl audycji powstający we współpracy z Warszawskim Instytutem Bankowości.

rozdział 5.

FINANSE



prawie **2,48 mld zł**
łącznego budżetu

1,37 mld zł
subwencji MNiSW na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego

263,2 mln zł
dotacji MNiSW

63,1 mln zł
pozostałych przychodów operacyjnych

PRZYCHODY

Przychody Uniwersytetu Warszawskiego w 2025 roku wyniosły 2 473 573,3 tys. zł.

Udział subwencji i dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego wyniósł 66% przychodów ogółem i wzrósł w porównaniu z poprzednim rokiem o 2,3%, co wynikało głównie z otrzymanych środków na realizację podwyżek wynagrodzeń dla pracowników uczelni oraz w ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB) (w latach 2020––2024 program IDUB był finansowany z otrzymanych obligacji skarbowych na ten cel).

Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego wykazana w przychodach Uniwersytetu wyniosła 1 370 776,7 tys. zł (wzrost w porównaniu do poprzedniego roku o 8,9%). Wpływ środków z subwencji wyniósł 1 408 366,3 tys. zł; z tego 71 874,7 tys. zł zostało przekazane Uniwersytetowi w ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB). Różnica (37 589,6 tys. zł) między kwotą wpływu subwencji a kwotą wykazaną w przychodach została wykorzystana na finansowanie zakupów inwestycyjnych.

W ramach wpływów subwencyjnych w 2025 roku uczelnia otrzymała następujące środki:

- subwencja podstawowa 1 271 296,2 tys. zł
- subwencja w ramach Programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza" (IDUB) 71 874,7 tys. zł
- subwencja na podwyżkę wynagrodzeń wraz z pochodnymi 54 468,9 tys. zł
- zwiększenie subwencji dla szkół doktorskich 5 329,0 tys. zł
- zwiększenie subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego i badawczego (zwiększenie poziomu bezpieczeństwa osób i mienia) 5 000,0 tys. zł
- zwiększenie subwencji z przeznaczeniem na kierunki lekarskie i lekarsko-dentystyczne 397,5 tys. zł

Dotacje MNiSW wyniosły łącznie 263 199,7 tys. zł, z tego 208 721,5 tys. zł dotacja na zapewnienie podmiotom tworzącym system szkolnictwa wyższego i nauki dostępu do zagranicznych baz czasopism naukowych – „Wirtualna Biblioteka Nauki".

Udział przychodów z realizacji projektów naukowo–badawczych w przychodach ogółem wyniósł 12,4%, w tym:

- Narodowe Centrum Nauki: 145 811,3 tys. zł, tj. 5,9%,
- Narodowe Centrum Badań i Rozwoju: 8 029,2 tys. zł, tj. 0,3%,
- pozostałe źródła: 152 569,9 tys. zł, tj. 6,2% (z tego: 44,4% stanowią środki na finansowanie współpracy naukowej z zagranicą, 24,4% stanowi sprzedaż pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych oraz 31,2% stanowią środki na realizację programów lub przedsięwzięć określanych przez ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego).

Istotny spadek wykorzystania środków na realizację programów lub przedsięwzięć określanych przez ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego wynika przede wszystkim ze zmiany sposobu finansowania Programu IDUB, począwszy od 2025 roku (subwencja, a nie obligacje).

Opłaty za świadczone usługi edukacyjne wzrosły o 11 558,8 tys. zł w porównaniu z 2024 rokiem. Wzrost ten wynika głównie ze zwiększenia przychodów z tytułu: studiów niestacjonarnych zaocznych i wieczorowych o 8 676,2 tys. oraz płatnych studiów stacjonarnych realizowanych w językach obcych o 3 061,3 tys. zł .

Na pozostałe przychody z działalności podstawowej uczelni, stanowiące 5,4% przychodów ogółem, składają się przychody z tytułu: opłat rekrutacyjnych, opłat za powtarzanie zajęć, egzaminy, legitymacje i dyplomy, otrzymane składki na pokrycie kosztów zakupu baz danych, wpływy z wynajmu pomieszczeń oraz refakturowania kosztów mediów, wydawnictw własnych UW, organizacji konferencji i sympozjów, działalności pomocniczej, tj. przychodów Domu Pracownika Naukowego, obiektów hotelowych „Hera" i „Sokrates", działalności socjalnej, tj. ośrodków wczasowych Uniwersytetu, przyzakładowego żłobka, przychody domów studenckich oraz projektów rozliczonych w działalności dydaktycznej.

Przychody finansowe w wysokości 64 237,9 tys. zł to głównie odsetki od środków na rachunkach bankowych, obligacji skarbowych oraz przychody z wyceny otrzymanych obligacji skarbowych.

Pozostałe przychody operacyjne w kwocie 63 121,7 tys. zł to głównie równowartość amortyzacji środków trwałych finansowanych dotacjami (42 061,40 tys. zł) oraz zakupy wyposażenia realizowane ze środków z dotacji, subwencji i obligacji skarbowych (14 078,9 tys. zł).

Dotacja MNiSW na fundusz stypendialny w wysokości 41 419,2 tys. zł stanowiła 1,7% przychodów ogółem i była niższa w porównaniu z rokiem ubiegłym o kwotę 2 183,4 tys. zł.

Na fundusz wsparcia osób z niepełnosprawnościami MNiSW przekazało w 2025 roku dotację w wysokości 2 851,1 tys. zł i była wyższa w porównaniu z rokiem ubiegłym o kwotę 471,7 tys. zł.

W wierszu XVIII tabeli zaprezentowano wykorzystanie otrzymanych obligacji na cele inwestycyjne.

Tabela 15. Struktura przychodów UW w latach 2024–2025

	Struktura przychodów	2024		2025		Różnica 2025–2024	Dynamika
		w tys. zł	%	w tys. zł	%	w tys. zł	
I	**Subwencja MNiSW na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego**	**1 258 210,5**	**53,0**	**1 370 776,7**	**55,4**	**112 566,2**	**8,9%**
II	**Dotacja MNiSW**	**254 925,0**	**10,7**	**263 199,7**	**10,6**	**8 274,7**	**3,2%**
III	**Opłaty za świadczone usługi edukacyjne, w tym:**	**100 406,3**	**4,2**	**111 965,1**	**4,5**	**11 558,8**	**11,5%**
	studia wieczorowe	25 065,5	**1,1**	28 322,1	**1,1**	**3 256,6**	**13,0%**
	studia zaoczne	25 058,7	**1,1**	30 478,3	**1,2**	**5 419,6**	**21,6%**
	studia podyplomowe	14 076,7	**0,6**	13 938,2	**0,6**	**–138,5**	**–1,0%**
	studia stacjonarne płatne	16 477,2	**0,7**	19 538,5	**0,8**	**3 061,3**	**18,6%**
	kursy	13 063,1	**0,5**	11 930,4	0,5	–1 132,7	–8,7%
	inne opłaty za studia	6 665,1	**0,3**	7 757,6	**0,3**	**1 092,5**	**16,4%**
IV	**Pozostałe przychody z podstawowej działalności operacyjnej**	**119 730,0**	**5,0**	**134 318,7**	**5,4**	**14 588,7**	**12,2%**
V	**Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki**	**147 706,7**	**6,2**	**145 811,3**	**5,9**	**–1 895,4**	**–1,3%**

VI	**Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju**	**11 442,0**	**0,5**	**8 029,2**	**0,3**	**–3 412,8**	**–29,8%**
VII	**Pozostałe środki na realizację projektów, w tym:**	**185 237,2**	**7,8**	**152 569,9**	**6,2**	**–32 667,3**	**–17,6%**
	środki na finansowanie współpracy naukowej z zagranicą	53 938,5	**2,3**	67 777,2	2,7	13 838,7	25,7%
	sprzedaż pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych	34 328,0	**1,4**	37 246,3	1,5	2 918,3	8,5%
	środki na realizację programów lub przedsięwzięć określanych przez ministra właściwego do spraw nauki i szkolnictwa wyższego	96 970,7	**4,1**	47 546,4	1,9	–49 424,3	–51,0%
VIII	**Przychody finansowe**	**48 800,5**	**2,1**	**64 237,9**	**2,6**	**15 437,4**	**31,6%**
IX	**Pozostałe przychody operacyjne**	**54 140,3**	**2,3**	**63 121,7**	**2,6**	**8 981,4**	**16,6%**
X	**Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki**	**55 605,9**	**2,3**	**57 637,9**	**2,3**	**2 032,0**	**3,7%**
XI	**Sprzedaż materiałów i towarów promocyjnych**	**63,8**	**0,0**	**45,9**	**0,0**	**–17,9**	**–28,1%**
XII	**Razem na dydaktykę i badania naukowe**	**2 236 268,2**	**94,1**	**2 371 714,0**	**95,9**	**135 445,8**	**6,1%**
XIII	**Zmiana stanu produktu**	**4 994,0**	**0,2**	**3 093,0**	**0,1**	**–1 901,0**	**–38,1%**
XIV	**Razem na dydaktykę i badania naukowe oraz zmiana stanu produktu**	**2 241 262,2**	**94,3**	**2 374 807,0**	**96,0**	**133 544,8**	**6,0%**
XV	**Fundusz stypendialny**	**48 376,5**	**2,0**	**46 313,8**	**1,9**	**–2 062,7**	**–4,3%**
	w tym dotacja MNiSW	43 602,6	1,8	41 419,2	1,7	–2 183,4	–5,0%
XVI	**Fundusz wsparcia osób z niepełnosprawnościami**	**2 379,4**	**0,1**	**2 851,1**	**0,1**	**471,7**	**19,8%**
XVII	**Dotacje MNiSW na inwestycje (wykorzystanie)**	**43 921,5**	**1,9**	**6 194,0**	**0,3**	**–37 727,5**	**–85,9%**
XVIII	**Obligacje otrzymane na inwestycje (wykorzystanie)**	**39 866,5**	**1,7**	**43 407,4**	**1,7**	**3 540,9**	**8,9%**
XIX	**Razem**	**2 375 806,1**	**100,0**	**2 473 573,3**	**100,0**	**97 767,2**	**4,1%**

Wykres 15. Subwencja MNiSW na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego w przeliczeniu na jednego studenta (w zł)



subwencja w przeliczeniu na jednego studenta stacjonarnego i niestacjonarnego

subwencja + usługi edukacyjne w przeliczeniu na liczbę studentów (studia stacjonarne i niestacjonarne) + liczbę uczestników studiów podyplomowych + liczbę uczestników studiów doktoranckich, szkół doktorskich

KOSZTY

W 2025 roku uczelnia poniosła koszty w wysokości 2 340 500,0 tys. zł. Dynamika wzrostu kosztów (5,4%) była na zbliżonym poziomie jak dynamika wzrostu przychodów (6,0%).

Niezmiennie dominującą pozycję kosztów uczelni stanowią wynagrodzenia wraz z pochodnymi (60,7%). Wyniosły one 1 421 364,0 tys. zł, w tym osobowy fundusz płac 1 055 294,5 tys. zł (wzrost o 78 532,2 tys. zł w porównaniu z rokiem ubiegłym), pochodne od wynagrodzeń 228 915,5 tys. zł.

Pozostałe koszty podstawowej działalności operacyjnej utrzymały się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Koszty amortyzacji wzrosły z 51 193,5 tys. zł w 2024 roku do 53 551,3 tys. zł w 2025 roku.

Poziom pozostałych kosztów operacyjnych, finansowych oraz wartości sprzedanych towarów wzrósł z 39 277,5 zł w 2024 roku do 45 048,4 zł w 2025 roku. Zmiana ta wynika głównie z większego obciążenia wyniku z tytułu aktualizacji rezerw na świadczenia pracownicze, a także z niekorzystnego układu różnic kursowych.

Tabela 16. Struktura kosztów UW w latach 2024–2025*

Koszty	2024 rok		2025 rok		Różnica 2025–2024	Dynamika %
	w tys. zł	%	w tys. zł	%	w tys. zł	
Wynagrodzenia wraz z pochodnymi, w tym:	**1 334 714,1**	**60,1**	**1 421 364,0**	**60,7**	**86 649,9**	**6,5**
osobowy fundusz płac	976 762,2	44,0	1 055 294,4	45,1	78 532,2	8,0
nagroda ministra	108,0	0,0	239,0	0,0	131,0	121,3
bezosobowy fundusz płac	40 846,0	1,8	43 111,8	1,8	2 265,8	5,5
honoraria	13 650,7	0,6	12 540,7	0,5	–1 110,0	–8,1
dodatkowe wynagrodzenie roczne „13”	73 573,6	3,3	83 375,0	3,6	9 801,4	13,3
rezerwy na niewykorzystane urlopy	13 569,8	0,6	–2 112,5	–0,1	–15 682,3	–115,6
pochodne od wynagrodzeń	216 203,7	9,7	228 915,5	9,8	12 711,7	5,9
Materiały	**61 724,4**	**2,8**	**65 622,8**	**2,8**	**3 898,4**	**6,3**
Aparatura	**17 384,0**	**0,8**	**12 956,5**	**0,5**	**–4 427,5**	**–25,5**
Energia, opał i woda	**82 954,5**	**3,7**	**85 528,6**	**3,7**	**2 574,1**	**3,1**
Remonty	**15 896,3**	**0,7**	**14 540,7**	**0,6**	**–1 355,6**	**–8,5**
Podróże służbowe	**44 405,0**	**2,0**	**50 403,3**	**2,2**	**5 998,4**	**13,5**
Usługi i inne koszty**	**573 912,4**	**25,8**	**591 484,5**	**25,3**	**17 572,1**	**3,1**
Amortyzacja	**51 193,5**	**2,3**	**53 551,3**	**2,3**	**2 357,8**	**4,6**
Pozostałe koszty operacyjne, koszty finansowe oraz wartość sprzedanych towarów	**39 277,5**	**1,8**	**45 048,4**	**1,9**	**5 770,9**	**14,7**
Razem	**2 221 461,6**	**100,0**	**2 340 500,0**	**100,0**	**119 038,4**	**5,4**

* W tabeli nie ujęto wydatków na inwestycje, wydatków z funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów oraz wydatków z funduszu osób z niepełnosprawnościami.

** Pozycja „usługi i inne koszty” obejmuje głównie: opłaty za dostęp do baz danych (214 080,9 tys. zł), stypendia dla studentów i doktorantów wypłacane ze środków innych niż fundusz pomocy materialnej dla studentów i doktorantów (130 795,0 tys. zł), w tym m.in.: dla doktorantów krajowych (70 223,0 tys. zł), z programu Erasmus+ (21 094,6 tys. zł), doktoranckie finansowane z projektów (20 924,8 tys. zł) oraz różne usługi świadczone przez firmy zewnętrzne na rzecz uczelni (121 744,9 tys. zł), a także usługi świadczone wzajemnie przez jednostki organizacyjne UW – obroty wewnętrzne 57 637,9 tys. zł.

WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO

Stan wykonania planu finansowego na koniec 2025 roku przedstawia załącznik nr 19. Ujęto w nim rozliczenie środków finansowych pozostających w gestii rektora składających się z subwencji MNiSW na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz na utrzymanie i rozwój potencjału badawczego (przed jej podziałem pomiędzy wydziały i pozostałe jednostki) i części przychodów własnych (bez przychodów własnych wydziałów i innych jednostek), na które składają się głównie odpisy na cele ogólnouczelniane od przychodów własnych oraz narzuty kosztów pośrednich ogólnouczelnianych.

Ze środków objętych planem finansowym w 2025 roku finansowane były wydziały, międzywydziałowe jednostki dydaktyczne (Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem, Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych, Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych), Instytut Ameryk i Europy, Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej, Centrum Europejskie, Studium Europy Wschodniej, Centrum Języka Polskiego i Kultury Polskiej dla Cudzoziemców Polonicum, Centrum Nauczania Języków Obcych, Biblioteka Uniwersytecka, zarządy Samorządu Studentów i Samorządu Doktorantów, Centrum Nowych Technologii, Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych oraz inne jednostki prowadzące działalność dydaktyczną lub wspierające prowadzenie działalności dydaktycznej. W planie finansowym uwzględniono również finansowanie wydatków ogólnouczelnianych i wydatków na działalność pomocniczą.

Szczegółowy wykaz podziału subwencji i przyznanych dotacji ze środków własnych prezentuje załącznik nr 22.

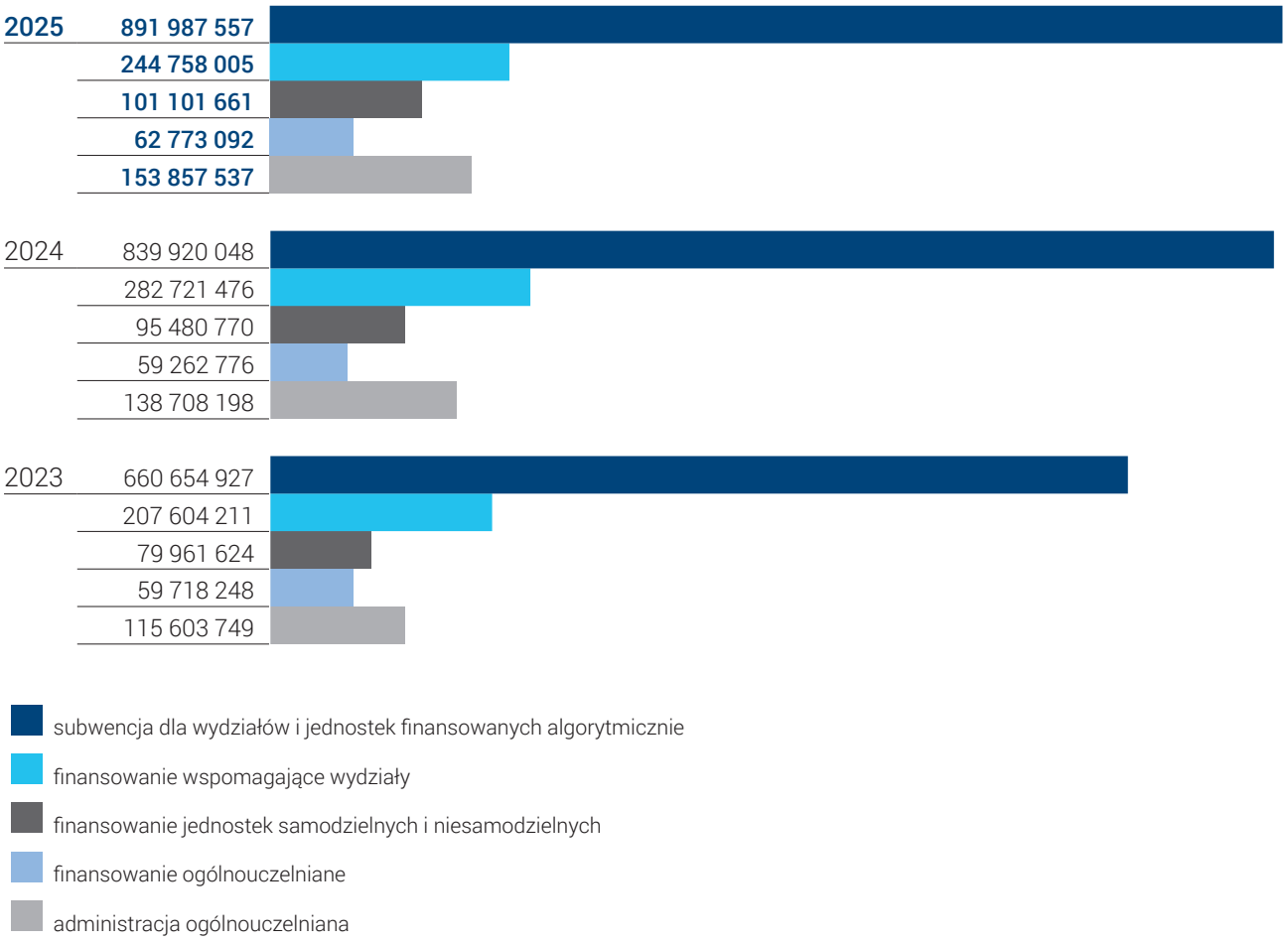
Wykonanie planu finansowego prezentowane w załączniku nr 19 nie stanowi pełnego sprawozdania finansowego uczelni, gdyż nie zawiera informacji o wykorzystaniu środków z funduszu stypendialnego, środków na działalność naukową będących w gestii jednostek oraz środków na działalność dydaktyczną finansowanych ze źródeł zagranicznych. Nie uwzględnia również wydatków wydziałów i pozostałych jednostek samodzielnych finansowo dokonywanych z uzyskiwanych przez nie przychodów, a jedynie wydatki ogólnouczelniane pokrywane z odpisów od ich przychodów.

W 2025 roku Uniwersytet osiągnął zysk netto w wysokości 34 291,3 tys. zł. Szczegółowe informacje o stanie finansów uczelni w 2025 roku zawiera sprawozdanie o przychodach, kosztach i wyniku finansowym za 2025 rok (druk F-01/s) – załącznik nr 20.

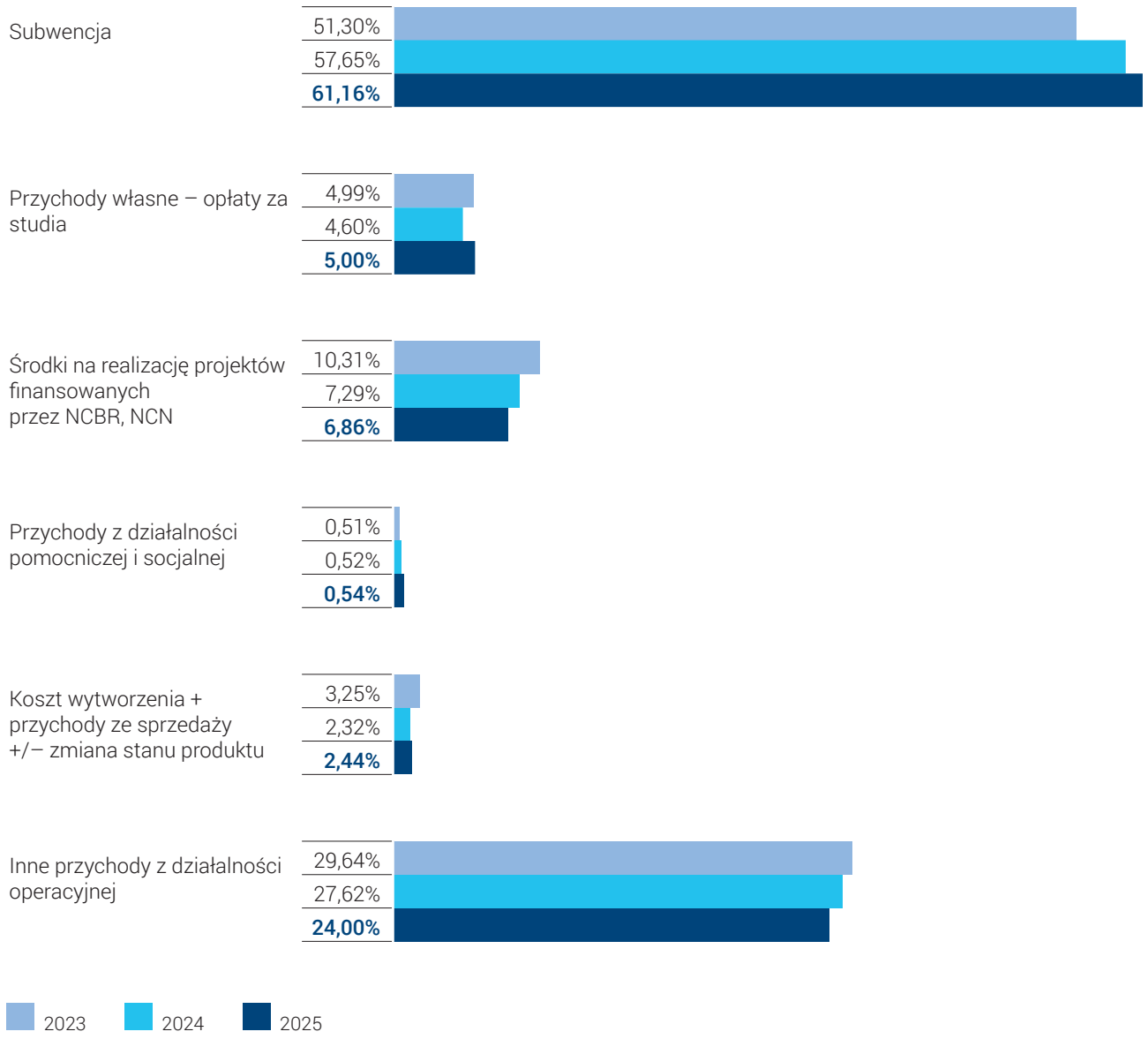
Wykres 16. Struktura źródeł środków będących w gestii rektora (w zł)



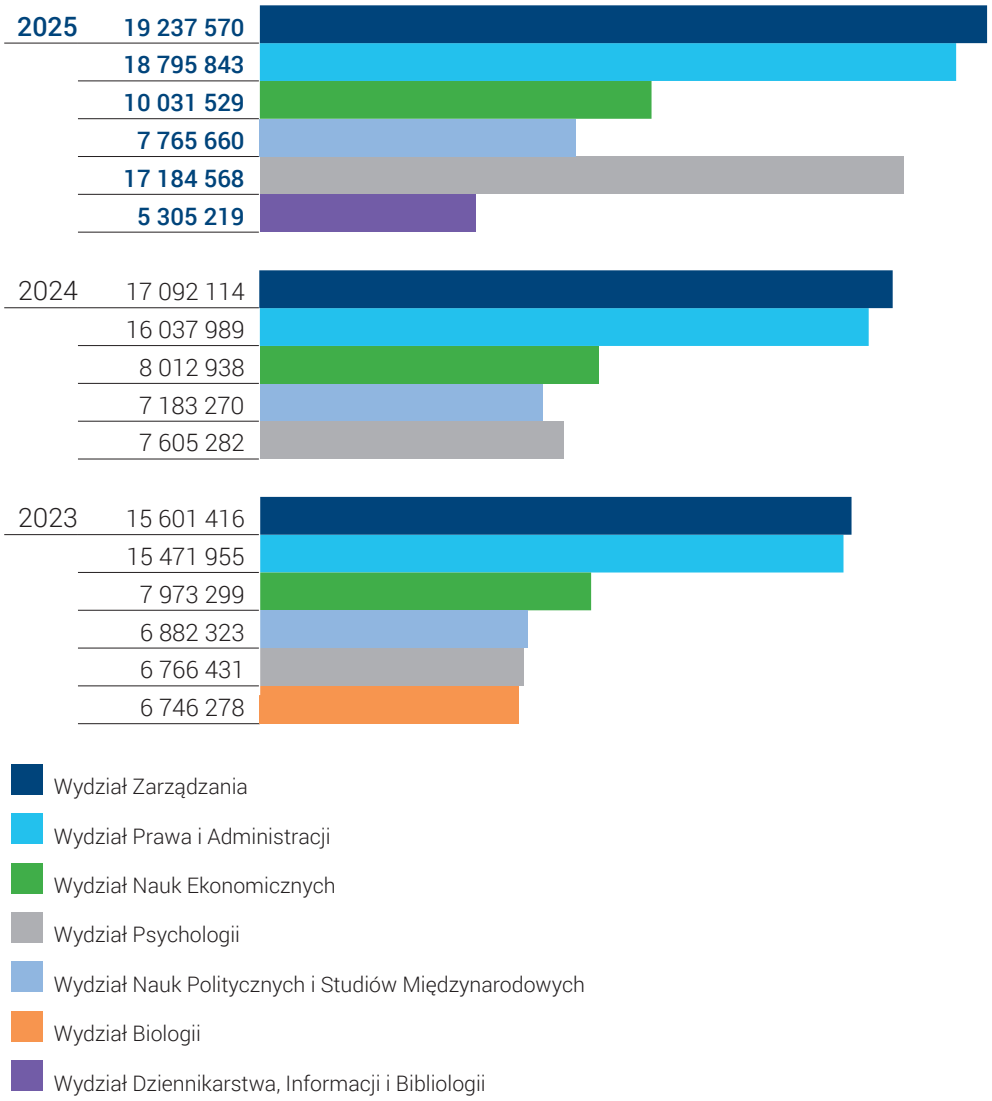
Wykres 17. Podział środków z subwencji MNiSW i przychodów własnych, bez przychodów wydziałów i innych jednostek (w zł)



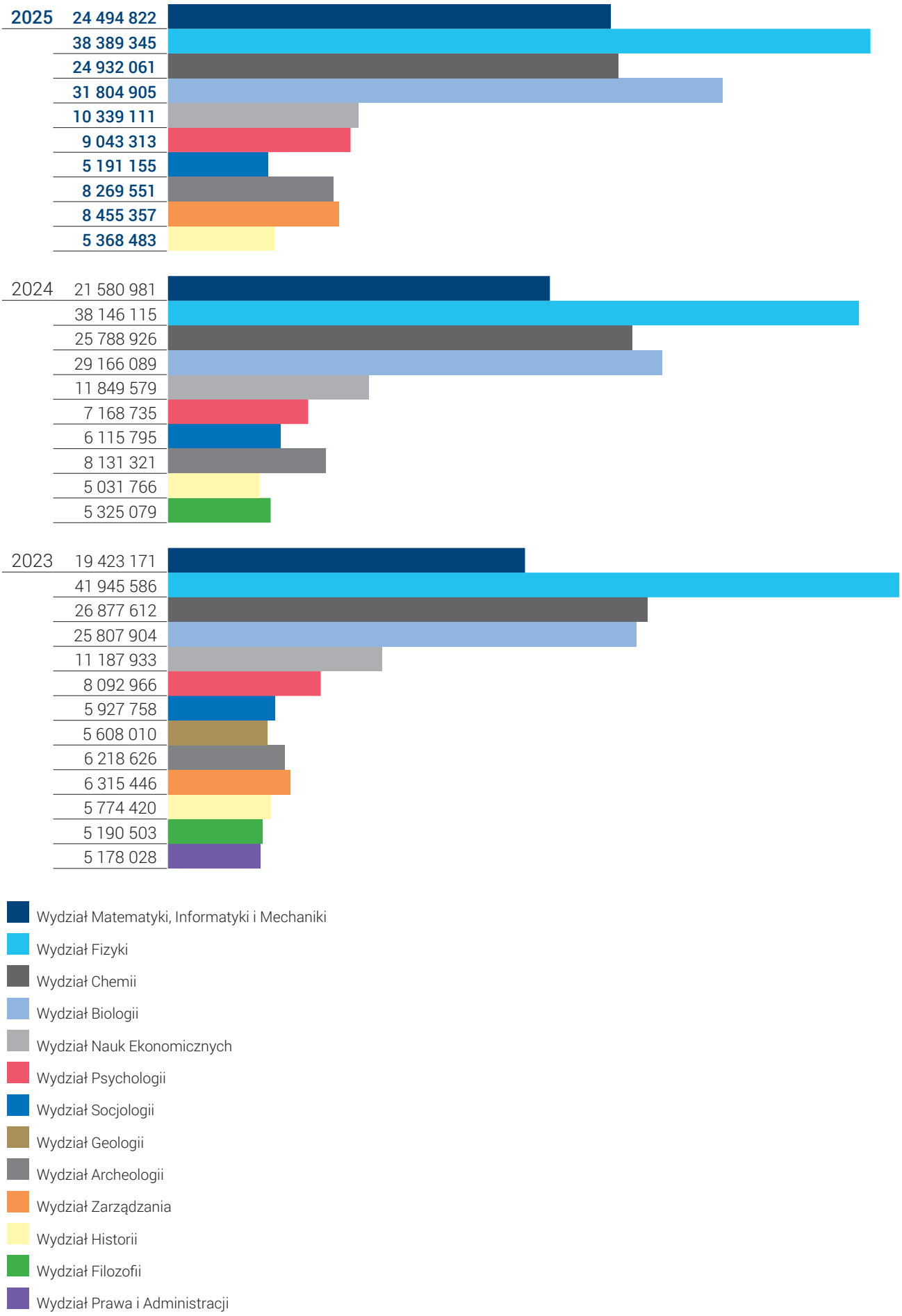
Wykres 18. Struktura wybranych przychodów Uniwersytetu Warszawskiego



Wykres 19. Wpływy własne netto wydziałów w latach 2023–2025 (powyżej 5 mln zł)



Wykres 20. Przychody wydziałów UW na realizację projektów (powyżej 5 mln zł)



W 2025 roku najwyższymi przychodami własnymi dysponowały: Wydział Zarządzania (19,2 mln zł), Wydział Prawa i Administracji (18,8 mln zł), Wydział Psychologii (17,2 mln zł), Wydział Nauk Ekonomicznych (10,0 mln zł), Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych (7,8 mln zł) oraz Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii (5,3 mln zł). Ich udział w przychodach własnych wydziałów wyniósł 73%.

Najwyższe przychody z działalności badawczej, podobnie jak w latach ubiegłych, osiągnęły wydziały: Fizyki (38,4 mln zł), Biologii (31,8 mln zł), Chemii (24,9 mln zł), Matematyki, Informatyki i Mechaniki (24,5 mln zł), Nauk Ekonomicznych (10,3 mln zł), Zarządzania (8,5 mln zł). Spośród wydziałów humanistycznych i społecznych wysokie wykorzystanie środków w ramach działalności naukowo-badawczej odnotowały Wydziały: Psychologii (9,0 mln zł), Archeologii (8,3 mln zł), Historii (5,4 mln zł) i Socjologii (5,2 mln zł).

WYNAGRODZENIA

Tabela 17 przedstawia wynagrodzenie brutto nauczycieli akademickich w przeliczeniu na etaty na Uniwersytecie Warszawskim w roku 2025 w poszczególnych grupach pracowniczych według grup składników:

- wynagrodzenia zasadniczego;
- wynagrodzenia obejmującego wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy;
- wynagrodzenia obejmującego wszystkie składniki wynagrodzenia łącznie z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym.

Od 1 stycznia 2025 roku była zrealizowana podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 5% ze środków przyznanych przez MNiSW.

W roku sprawozdawczym 2025 pracownicy uczelni otrzymali bonus świąteczny wypłacony w styczniu 2025 oraz w grudniu 2025, każdy w kwocie brutto 1300 zł (finansowany ze środków ogólnouczelnianych).

Średnie wynagrodzenie brutto (z uwzględnieniem wszystkich składników) w grupie nauczycieli akademickich wynosi 14 367 zł miesięcznie, w tym profesora 20 652 zł miesięcznie.

Tabela 17. Wynagrodzenie nauczycieli akademickich Uniwersytetu Warszawskiego w 2025 roku

Grupa pracownicza	Średnie wynagrodzenie zasadnicze	Średnie wynagrodzenie obejmujące wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy	Średnie wynagrodzenie obejmujące wszystkie składniki wynagrodzenia łącznie z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym
	rok 2025		
Profesor	12 146	14 539	20 652
Profesor uczelni	10 030	11 954	17 557
Profesor wizytujący	12 919	13 196	17 092
Docent	8600	10 365	13 697
Adiunkt	8394	9524	12 802
Badacz wizytujący	8895	9049	12 047
Starszy asystent	6915	8006	11 431
Asystent	6396	6922	9530
Lektor i instruktor	5943	6399	8889
Razem Uniwersytet	**8955**	**10 343**	**14 367**

INFORMACJE DODATKOWE

W 2025 roku uczelnia poniosła nakłady na inwestycje w wysokości 126 144,4 tys. zł (w 2024 roku 138 817,6 tys. zł), w tym m.in. na:

Inwestycja	Nakłady w tys. zł
Budynek naukowo-dydaktyczny przy ul. Bednarskiej 2/4*	32 207,2
Zakupy jednorazowe (m.in. zakup sprzętu komputerowego)	23 768,4
Cyfrowa Infrastruktura dla Humanistyki DARIAH**	17 560,0
Budynek naukowo-dydaktyczny na Kampusie Ochota (psychologia, kognitywistyka, psychofizjologia) Wydziału Psychologii*	9 901,1
Przebudowa pomieszczeń w budynku przy ul. Banacha 2 (Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki)	7 316,6
Modernizacja Infrastruktury Informatycznej i Obliczeniowej ICM	6 231,6
Utworzenie centrum ekspercko-badawczego w Białowieskiej Stacji Geobotanicznej UW	5 171,0
Przebudowa tarasów i rewitalizacja budynku Obserwatorium Astronomicznego przy Al. Ujazdowskich 4 w Warszawie	2 910,9
Wyposażenie laboratoriów specjalistycznych (Wydział Medyczny)	1 949,9
Termomodernizacja budynków Uniwersytetu Warszawskiego	1 718,8
Zakup i instalacja skraplarki helowej	1 603,8
Modernizacja Audytorium Adama Mickiewicza – sprzęt audio-video	1 598,3
Modernizacja sieci komputerowej LAN dla budynków (Wydział Chemii)	1 437,1
Rozbudowa Centrum Sportu i Rekreacji na potrzeby zajęć dydaktycznych wraz z budową Centrum Kultury Studenckiej na Kampusie Ochota*	1 358,9
Przebudowa budynku przy ul. Mokotowskiej 16/20 wraz z dostosowaniem do wymogów ppoż.	1 320,0
Narodowa Infrastruktura Chmurowa PL Grid dla EoSC**	1 068,2
Klimatyzacja w budynku przy ul. Oboźnej (Wydział Prawa i Administracji)	983,3
Kompleksowa termomodernizacja budynku przy ul. Pasteura 1 (Wydział Chemii)	941,9
Budynek przy ul. Żurawiej 4 – dostosowanie do wymogów ppoż. i użytkowych	917,8
Dostosowanie budynku przy Al. Niepodległości 22 do wymogów ppoż.	917,5
Przebudowa budynku „Hera" przy ul. Belwederskiej 26/30	655,4
Klimatyzacja w budynku przy ul. Lipowej (Wydział Prawa i Administracji)	641,3

* Inwestycje zrealizowane w ramach Programu Wieloletniego „Uniwersytet Warszawski 2016–2027". W 2025 roku wydatkowano łącznie ze wszystkich źródeł finansowania kwotę 43 803,8 tys. zł (z tego 40 464,3 tys. zł z przekazanych przez MNiSW obligacji), łącznie od początku programu 637 823,6 tys. zł (z tego z dotacji 511 933,0 tys. zł i 85 609,0 tys. zł z przekazanych przez MNiSW obligacji).

** Inwestycje finansowane z Krajowego Planu Odbudowy.

Koszty pośrednie wydziałowe i naliczone w projektach, pozostające do dyspozycji jednostek w 2025 roku, wyniosły 28 333,9 tys. zł i wzrosły w porównaniu z rokiem ubiegłym o 71,1 tys. zł.

Odpis na cele ogólnouczelniane od przychodów własnych w 2025 roku wyniósł 40 951,6 tys. zł (w 2024 roku 36 225,6 tys. zł).

Jednostki organizacyjne uczelni prowadzą gospodarkę finansową zgodnie z przyjętymi na uczelni zasadami. Partycypują w subwencji, kosztach pośrednich naliczonych w projektach, środkach z odpisu na cele ogólnouczelniane oraz finansują się ze środków samodzielnie wypracowanych.

Ze środków ogólnouczelnianych w 2025 roku jednostki organizacyjne otrzymały dofinansowanie m.in. na:

- inwestycje i remonty 27 694,1 tys. zł (w 2024 roku 23 216,7 tys. zł);
- koszty prowadzenia lektoratów języków obcych dla studentów i doktorantów 17 501,1 tys. zł (w 2024 roku 17 308,0 tys. zł),
- koszty postępowań w sprawie tytułu i stopni naukowych 1 309,0 tys. zł (w 2024 roku 2 093,1 tys. zł),

Dodatkowo jednostki otrzymały 25 402,4 tys. zł z tytułu dotacji celowych, 4 200,4 tys. zł na wspieranie działalności naukowej pracowników uczelni (wewnętrzne inicjatywy projakościowe dla dydaktyków). Uczelnia wydatkowała także w 2025 roku ze środków własnych kwotę 7 332,4 tys. zł na realizację wieloletniego planu inwestycyjnego. Załączniki nr 21, XIII i XIV przedstawiają przychody i wydatki wydziałów, jednostek samodzielnych finansowo i niesamodzielnych finansowo w 2025 roku.

Aktywa uczelni w porównaniu z 2024 rokiem wzrosły o 197 752,9 tys. zł i wynosiły 3 886 366,3 tys. zł.

Wartość nominalna otrzymanych obligacji na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosi 681 680,0 tys. zł. Obligacje z terminem wykupu krótszym niż jeden rok stanowiły 5,0% łącznego wolumenu obligacji.

Lp.	Przeznaczenie otrzymanych obligacji skarbowych	Wartość nominalna w tys. zł 31.12.2025
1.	Program Wieloletni	300 000,0
2.	Program „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”	217 473,0
3.	Utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego lub badawczego (inwestycyjne)	63 957,0
4.	Koszty utworzenia i funkcjonowania Wydziału Medycznego	36 000,0
5.	Modernizacja obiektu hotelowego „Hera”	32 300,0
6.	Wyposażenie Laboratoriów Specjalistycznych Wydziału Medycznego	18 700,0
7.	Rewitalizacja piwnic Pałacu Kazimierzowskiego	9 000,0
8.	Termomodernizacja klubu Proxima	4 250,0
		681 680,0

Aktywa trwałe wzrosły w porównaniu z 2024 rokiem o 155 855,8 tys. zł. Główny wpływ na wzrost mają rozpoczęte inwestycje oraz kolejne transze obligacji otrzymanych z MNiSW. Aktywa obrotowe wzrosły o 4,1%, co wynika głównie ze wzrostu wartości obligacji krótkoterminowych (wzrost o 17 mln zł w porównaniu do 2024 roku).

Fundusz własny uczelni wzrósł o kwotę 100 879,2 tys. zł, tj. do poziomu 2 182 705,5 tys. zł. Wskaźnik finansowania majątku funduszem własnym wyniósł 56,2%.

Istotnym składnikiem pasywów (30,3%) są środki uzyskane z instytucji zewnętrznych MNiSW, NCN, NCBR, środki unijne itp. – ewidencjonowane w rozliczeniach międzyokresowych przychodów.

Wskaźniki charakteryzujące sytuację finansową i majątkową wskazują na dobrą i stabilną kondycję finansową Uniwersytetu. Stopień zamrożenia środków pieniężnych w należnościach obrazuje wskaźnik szybkości spłaty należności, który nadal utrzymuje się na niskim poziomie jednego dnia. Bieżącą sytuację w zakresie płynności finansowej uzupełnia wskaźnik cyklu regulowania zobowiązań krótkoterminowych, który pozostał na niezmienionym poziomie z poprzedniego roku – dwóch dni.

rozdział 6.

NIERUCHOMOŚCI I INWESTYCJE



784 987 m²
powierzchni gruntów

195
budynków

564 372 m²
powierzchni budynków

142,3 mln zł
wydatków inwestycyjnych

1 inwestycja
Programu Wieloletniego
oddana do użytkowania

1 inwestycja
Programu Wieloletniego,
w ramach której prowadzono
prace budowlane w 2025 roku

4 inwestycje
Programu Wieloletniego znajdujące się
na etapie przygotowania do realizacji

NIERUCHOMOŚCI*

W 2025 roku wartość majątku nieruchomego Uniwersytetu Warszawskiego powiększyła się o kwotę 110 309 938 zł, na którą składają się:

- 79 356 459 zł – budowa Domu Studenta nr 7 przy ul. Sulimy 4 na Służewie;
- 2 689 611 zł – zagospodarowanie terenu wokół wybudowanego Domu Studenta nr 7;
- 6 885 439 zł – modernizacja gmachu Wydziału Chemii przy ul. Pasteura 1;
- 4 232 393 zł – modernizacja Obserwatorium Astronomicznego przy Al. Ujazdowskich 4;
- 3 206 495 zł – zakup nieruchomości w Kairze;
- 3 108 240 zł – pozyskanie praw do nieruchomości przy ul. Marii Kazimiery 38 w Warszawie;
- 2 430 045 zł – zakup trzech budynków w Pafos na Cyprze;
- 2 142 084 zł – budowa szklarni doświadczalnej w Stacji Geobotanicznej w Białowieży;
- 1 433 433 zł – modernizacja budynku dydaktyczno-mieszkalnego w Stacji Geobotanicznej w Białowieży;
- 983 254 zł – modernizacja budynku naukowo-dydaktycznego WPiA przy ul. Oboźnej 6;
- 641 266 zł – modernizacja budynku naukowo dydaktycznego WPiA przy ul. Lipowej 4;
- 582 280 zł – modernizacja budynku gospodarczego w Stacji Geobotanicznej w Białowieży;
- 574 020 zł – odzyskanie praw do nieruchomości „Wille Zagórskich";
- 2 044 919 zł – pozostała kwota uwzględnia wzrost wartości w związku z modernizacjami pozostałych budynków i zagospodarowania terenu Uniwersytetu Warszawskiego.

W 2025 roku nie wpłynęły do UW żadne roszczenia do nieruchomości. W prowadzonych postępowaniach administracyjnych wszczętych w latach poprzednich z wniosku spadkobierców byłych właścicieli nieruchomości, na podstawie art. 7 dekretu z 26 października 1945 roku o własności i użytkowaniu gruntów na obszarze m.st. Warszawy (Dz.U. Nr 50, poz. 279), nie zapadły żadne rozstrzygnięcia.

We własności i użytkowaniu wieczystym jest nieco ponad 95% powierzchni gruntów, 3,30% to grunty dzierżawione. Do uregulowania stanu prawnego pozostało jeszcze 1,62% gruntów użytkowanych przez UW.

W 2025 roku został zakończony proces odzyskania przekazanych w 1930 roku na rzecz uczelni gruntów „Willi Zagórskich". Proces odzyskania trwał od początku 2024 roku i zakończył się założeniem księgi wieczystej i wpisem Uniwersytetu Warszawskiego jako właściciela gruntów o powierzchni 11 526 m² na terenie dwóch dzielnic Warszawy: Wesoła i Wawer (pięć działek ewidencyjnych). Działki te stanowią kompleks leśny na terenie Mazowieckiego Parku Krajobrazowego.

* Wszystkie inwestycje i nieruchomości wymienione w rozdziale „Nieruchomości i inwestycje", jeśli nie oznaczono inaczej, znajdują się w Warszawie.

Tabela 18. Stan prawny nieruchomości na dzień 31 grudnia 2025 roku

Stan prawny nieruchomości	Liczba budynków/działek		Powierzchnia	
	liczba	udział %	m²	udział %
Powierzchnia netto budynków i lokali stanowiących własność i współwłasność UW	177	90,77%	550 302	97,51%
Powierzchnia netto budynków i lokali dzierżawionych/ wynajmowanych	18	9,23%	14 070	2,49%
Razem	**195**	**100,00%**	**564 372**	**100,00%**
Budynki podstawowe będące własnością UW lub we współwłasności	120	67,80%	546 428	99,30%
Szklarnie podstawowe będące własnością UW	6	3,39%	1815	0,33%
Samodzielne lokale mieszkalne i użytkowe będące własnością UW	7	3,95%	282	0,05%
Budynki pomocnicze będące własnością UW	39	22,03%	1427	0,26%
Budynki – obiekty techniczne będące własnością UW	5	2,83%	350	0,06%
Razem	**177**	**100,00%**	**550 302**	**100,00%**
Budynki podstawowe wynajmowane/użyczane	3	16,67%	8908	63,31%
Lokale przeznaczone na działalność dydaktyczną i kulturalną wynajmowane/użyczane	15	83,33%	5162	36,69%
Razem	**18**	**100,00%**	**14 070**	**100,00%**
Grunty stanowiące własność UW	79	71,82%	651 483	82,99%
Grunty w użytkowaniu wieczystym UW	12	10,91%	94 883	12,09%
Grunty we władaniu UW	6	5,45%	12 750	1,62%
Grunty dzierżawione/użyczone UW	13	11,82%	25 871	3,30%
Razem	**110**	**100,00%**	**784 987**	**100,00%**

Zmiany powierzchni budynków w stosunku do 2024 roku są związane z:

- oddaniem do użytkowania budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Banacha 2D na Kampusie Ochota, siedziby Wydziału Psychologii (+ 20 808,50 m²);
- przekazaniem przez osobę fizyczną nieodpłatnie (darowizna na rzecz Wydziału Prawa i Administracji) nieruchomości zabudowanej przy ul. Marii Kazimiery 38 w Warszawie (+ 210,52 m²);
- oddaniem do użytkowania szklarni doświadczalnej na terenie Białowieskiej Stacji Geobotanicznej w Białowieży (+138,18 m²);
- zakupem nieruchomości w Kairze (Egipt) dla Stacji Badawczej Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej (+ 771,80 m²);
- zakupem trzech budynków w Pafos na Cyprze dla Stacji Badawczej Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej (+ 428,00 m²);
- ujawnieniem budynku gospodarczego przy Domu Pracy Twórczej i Wypoczynku UW „Szeligówka" (+ 28,00 m²);
- wyburzeniem niezabytkowej części budynku przy ul. Bednarskiej 2/4 w związku z budową nowej siedziby Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii (–2 118,02 m²);

- wyburzeniem budynku dydaktycznego przy ul. Szturmowej 4 (– 6 184,60 m²);
- wybudowaniem śmietnika przy Domu Studenta nr 4 – ul. Zamenhofa 10 (+7,85 m²);
- wybudowaniem garażu na sprzęt gospodarczy na Kampusie Ochota (+ 35,00 m²);
- sukcesywnie przeprowadzaną inwentaryzacją powierzchni budynków.

Zmiana powierzchni gruntów jest wynikiem:

- przekazania przez osobę fizyczną nieodpłatnie (darowizna na rzecz Wydziału Prawa i Administracji) nieruchomości zabudowanej przy ul. Marii Kazimiery 38 w Warszawie (+ 446,00 m²);
- zmniejszenia powierzchni dzierżawy gruntu pod altanę śmietnikową przy Domu Studenta nr 4 – ul. Zamenhofa 10 (– 3,2 m²);
- zakupu nieruchomości w Kairze (Egipt) dla Stacji Badawczej Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej (+ 803,00 m²);
- odzyskania nieruchomości gruntowych (las) – „Wille Zagórskich" (+ 11 526,00 m²);
- wznowienia znaków granicznych trzech działek ewidencyjnych w Murzynowie – stacja terenowa WGiSR (+ 917,00 m²).

W związku z wyburzeniem budynku dydaktycznego przy ul. Szturmowej 4 oraz części budynku przy ul. Bednarskiej 2/4, w wyniku likwidacji środków trwałych, wartość majątku UW pomniejszono o kwotę 7 236 883 zł.

W związku z faktem, że proces rozliczenia inwestycji dotyczącej budowy budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Banacha 2D będącego nową siedzibą Wydziału Psychologii nastąpi w 2026 roku, wartość środków trwałych dla budynku i budowli zostanie wykazana po ich wprowadzeniu na stan ewidencji majątkowej i ujęta w sprawozdaniu za 2026 rok.

INWESTYCJE

Łączna wartość poniesionych nakładów i wydatków na zadania kontynuowane i rozpoczęte w 2025 roku oraz na zakupy inwestycyjne wyniosła 142 316 541 zł.

W 2025 roku realizowano następujące inwestycje:

zakończone:

- przyłączenie budynku w Ogrodzie Botanicznym do miejskiej sieci ciepłowniczej Veolia;
- przystosowanie lokalizacji zastępczej dla Radia Kampus w budynku przy ul. Dobrej 55;
- przebudowa tarasów i rewitalizacja budynku Obserwatorium Astronomicznego przy Al. Ujazdowskich 4;

kontynuowane:

- przebudowa sieci logicznej LAN w budynkach UW;
- przebudowa infrastruktury wewnętrznej i zewnętrznej w obiektach UW;
- rewitalizacja piwnic w Pałacu Kazimierzowskim (sukcesywne prace projektowe i realizacja robót budowlanych);
- rewitalizacja budynku BUW (sukcesywne prace projektowe i realizacja robót budowlanych);
- termomodernizacja budynków Uniwersytetu Warszawskiego obejmująca budynek Środowiskowego Laboratorium Ciężkich Jonów;

- przystosowanie lokalizacji zastępczej dla Wydziału Orientalistycznego (od 2025 roku Wydziału Kultur Azji i Afryki) w budynku przy ul. Hożej 69;
- przebudowa budynku wraz z infrastrukturą przy ul. Banacha 2 na potrzeby Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki – część południowa i środkowa;
- przebudowa budynku przy ul. Smyczkowej 11a na potrzeby Centrum Pomocy Psychologicznej;
- dostosowanie budynku przy Al. Niepodległości 22 do wymogów ochrony pożarowej;
- rewitalizacja elewacji budynku Gmachu Pomuzealnego, siedziby Wydziału Historii;
- przebudowa budynku przy ul. Mokotowskiej 16 wraz z dostosowaniem do wymogów ochrony pożarowej;
- przebudowa budynku Wydziału Polonistyki;
- wyburzenie budynku przy ul. Szturmowej 4 w związku z budową nowego DPN-u;
- przebudowa pomieszczenia gastronomicznego w Pałacu Kazimierzowskim na Klub Profesorski;
- termomodernizacja budynku Proxima;
- remont łazienek w budynku dydaktycznym przy ul. Żurawiej 4;

przygotowane do realizacji:

- rewitalizacja Pałacu Zamojskich przy ul. Nowy Świat 69 (źródło finansowania: dofinansowanie z NFOŚ w ramach programu FENIX oraz pożyczka z BGK w ramach KPO);
- przebudowa pokoi hotelowych w budynku „Sokrates";
- termomodernizacja budynku Domu Studenta nr 3 przy ul. Kickiego 12;
- przebudowa budynku Domu Studenta nr 3 przy ul. Kickiego 9;

kontynuowane – etap projektowania:

- przebudowa wraz z wymianą instalacji i systemów ochrony pożarowej w budynku BUW;
- przebudowa Ośrodka Kolonijno-Wczasowego „Bajka" w Łukęcinie;
- przebudowa budynku „Hera";
- przebudowa Domu Pracy Twórczej i Wypoczynku „Szeligówka";
- budowa nowego Domu Pracownika Naukowego w miejscu istniejącego budynku dydaktyczno-biurowego przy ul. Szturmowej 4;
- dostosowanie budynku dawnego Centrum Informatycznego Uniwersytetu Warszawskiego (CIUW) do wymogów ochrony przeciwpożarowej oraz wymogów użytkowych;
- zagospodarowanie terenu Kampusu Centralnego;
- rewitalizacja elewacji budynku przy ul. Nowy Świat 67.

Rewitalizacja i zagospodarowanie Kampusu Centralnego UW

W 2025 roku został rozstrzygnięty nieograniczony, dwuetapowy konkurs architektoniczno-urbanistyczny na opracowanie koncepcji zagospodarowania terenu Kampusu Centralnego Uniwersytetu Warszawskiego przy Krakowskim Przedmieściu 26/28 w Warszawie. Celem konkursu było uzyskanie najlepszej koncepcji zagospodarowania terenu najstarszego kampusu UW pod względem urbanistyczno-architektonicznym, przestrzennym, funkcjonalno-użytkowym i ekonomiki użytkowania.

PROGRAM WIELOLETNI

Program Wieloletni „Uniwersytet Warszawski 2016–2027" obejmuje budowę nowych oraz rozbudowę lub przebudowę istniejących budynków. Inwestycje Programu Wieloletniego są projektowane w sposób sprzyjający większej elastyczności, interdyscyplinarności i otwartości uczelni, realizowane z myślą o potrzebach osób z niepełnosprawnościami oraz przy uwzględnieniu rozwiązań na rzecz ekologii i energooszczędności.

Celem Programu Wieloletniego jest wsparcie potencjału nauk humanistycznych i społecznych, a także włączenie ich do innowacyjnych, eksperymentalnych programów. Program ma również na celu wzmocnienie międzynarodowej pozycji uczelni oraz zwiększenie jej roli we wspieraniu przemian społecznych i gospodarczych. Cele szczegółowe Programu Wieloletniego to: rozwój transdyscyplinarnych centrów badawczych, wdrożenie zmian wspierających internacjonalizację, rozwój programu uczenia się przez całe życie, wsparcie innowacyjności i przedsiębiorczości akademickiej, rozwój innowacji w kształceniu oraz podnoszenie jakości życia publicznego.

W 2023 roku Uniwersytet Warszawski pozyskał obligacje Skarbu Państwa w wysokości 500 mln zł, które zastąpiły wygasającą dotację budżetową. Pozyskanie obligacji zwiększyło potencjał inwestycyjny uczelni o około 100 mln zł. W 2024 roku Program został formalnie uchylony uchwałą nr 49 Rady Ministrów, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości realizacji inwestycji. Kontynuacja przedsięwzięć odbywa się na podstawie zawartych umów oraz przy wykorzystaniu zmienionego modelu finansowania.

Na łączny budżet inwestycji wynoszący około 1 514,2 mln zł składają się: wykorzystana dotacja budżetowa (520,7 mln zł), obligacje Skarbu Państwa (500,0 mln zł), środki z KPO (206,4 mln zł, z czego w przygotowaniu 177,9 mln zł oraz 28,5 mln na podstawie umowy z 10 marca 2026 roku), planowane dodatkowe instrumenty finansowe (około 185,0 mln zł), środki z programu FEnIKS (56,1 mln zł) oraz środki własne uczelni (45,9 mln zł). Około 70% finansowania pochodzi ze źródeł krajowych, około 30% stanowią źródła zewnętrzne, w szczególności fundusze europejskie.

Łącznie zakończono dotychczas dziewięć inwestycji Programu Wieloletniego o łącznej powierzchni około 85 900 m^2. W 2025 roku inwestycje realizowano na różnych etapach: zakończono jedną inwestycję, jedna inwestycja znajdowała się w trakcie realizacji, a cztery pozostawały w fazie przygotowania.

Zakończona została inwestycja na Kampusie Ochota – budowa gmachu Wydziału Psychologii przy ul. Banacha 2D. W trakcie realizacji pozostawała budowa gmachu naukowo-dydaktycznego przy ul. Bednarskiej 2/4.

W fazie przygotowania znajdowały się cztery projekty: przebudowa Domu Studenta nr 5 przy ul. Smyczkowej 5/7, przebudowa budynku Wydziału Geologii przy ul. Żwirki i Wigury 93, przebudowa obiektu przy ul. Hożej 69 oraz budowa Centrum Sportu i Rekreacji na Kampusie Ochota.

I. Inwestycje oddane do użytkowania

Budowa budynku naukowo-dydaktycznego na Kampusie Ochota

Nowy gmach Wydziału Psychologii UW, mieszczący się przy ul. Banacha 2D, został otwarty we wrześniu 2025 roku. Budynek ma sześć kondygnacji naziemnych i dwie podziemne, jego powierzchnia całkowita wynosi prawie 26,6 tys. m^2. W budynku są m.in.: aula na ponad 380 osób, sale seminaryjne, wykładowe i komputerowe, pomieszczenia do pracy grupowej oraz laboratoria badawcze. Na dachu znajduje się ogród, dostępny jest też taras widokowy. Z budynku korzysta około 2 tys. osób – przede wszystkim studentów, doktorantów i pracowników Wydziału Psychologii UW. Nowoczesne przestrzenie umożliwią rozwój dydaktyki i badań m.in. z dziedziny psychologii, kognitywistyki i psychofizjologii.

Zakończenie tej inwestycji stanowi jeden z kluczowych efektów realizacji Programu Wieloletniego.









Siedziba Wydziału Psychologii UW na Kampusie Ochota

II. Inwestycje na etapie realizacji robót budowlanych

Budowa budynku naukowo-dydaktycznego przy ul. Bednarskiej 2/4

Z budynku korzystać będą studenci, doktoranci i pracownicy Wydziału Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych. W nowym gmachu swoją siedzibę będzie miała także uniwersytecka rozgłośnia – Akademickie Radio Kampus. W budynku znajdować się będą m.in. sale wykładowe i seminaryjne oraz pomieszczenia badawcze. Stworzenie nowoczesnych przestrzeni dydaktycznych i naukowych przyczyni się do rozwoju innowacyjnych badań interdyscyplinarnych oraz kształcenia na uczelni. Nowy budynek zostanie połączony z gmachem dawnych Łaźni Teodozji Majewskiej.

W 2025 roku inwestycja znajdowała się na zaawansowanym etapie realizacji, kontynuowano prace budowlane rozpoczęte w 2024 roku. Zakończenie zasadniczych prac konstrukcyjnych jest planowane w 2026 roku.

III. Inwestycje na etapie przygotowania

Przebudowa Domu Studenta nr 5 na Kampusie Służewiec

Przebudowa obiektu umożliwi poprawę warunków zakwaterowania studentów i doktorantów poprzez podniesienie standardu budynku. Zakres przebudowy obejmuje również elementy zagospodarowania terenu.

W 2025 roku odebrano dokumentację projektową, ogłoszono i przeprowadzono postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na wybór generalnego wykonawcy.

Przebudowa budynku przy ul. Żwirki i Wigury 93 na potrzeby dydaktyczno-naukowe

Celem inwestycji jest zapewnienie odpowiednich warunków do prowadzenia badań nad rozwojem form kształcenia związanych z pracą zespołową, nowymi sposobami pracy ze studentami



Siedziba Wydziału Psychologii UW na Kampusie Ochota

i uczniami, a także z rozwojem kompetencji biznesowych i umiejętności miękkich. Inwestycja zakłada kompleksową przebudowę obiektu, poprawę dostępności i parametrów energetycznych oraz zagospodarowanie terenu.

W 2025 roku prowadzono postępowanie o uzyskanie pozwolenia na budowę. Opracowano wielobranżowy projekt koncepcyjny oraz projekt budowlany.

Przebudowa budynku przy ul. Hożej 69

Celem przebudowy obiektu jest zapewnienie odpowiednich warunków do rozwoju kształcenia otwartego, przede wszystkim kształcenia przez całe życie (*lifelong learning*).

W 2025 roku opracowano dokumentację przedprojektową na potrzeby przygotowania programu funkcjonalno-użytkowego (PFU).

Budowa Centrum Sportu i Rekreacji wraz z centrum kultury studenckiej na Kampusie Ochota

Planowana budowa obiektu pozwoli na rozszerzenie programu sportowego uczelni i uczestnictwo w zajęciach większej liczby członków społeczności akademickiej. Nowy budynek zapewni komfortowe warunki zarówno do uprawiania sportu, jak i organizacji wydarzeń o charakterze kulturalnym.

W 2025 roku wykonano wielobranżowy projekt koncepcyjny.

WYKAZ SKRÓTÓW

1CORE – *One Comprehensive Research-Intensive European University*
ABC – Akademicka Biblioteka Cyfrowa
AI – *Artificial Intelligence*
ARK – Akademickie Radio Kampus
ARWU – *Academic Ranking of World Universities*
ASBiR – Akademicka Sieć Bezpieczeństwa i Równości
AZS – Akademicki Związek Sportowy
BCU – Branżowe Centra Umiejętności
BGK – Bank Gospodarstwa Krajowego
BHP – bezpieczeństwo i higiena pracy
BIP – *Blended Intensive Programme*
BMPB – Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych
BOB – Biuro Obsługi Badań
BON – Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami
BPM – Biuro ds. Pomocy Materialnej
BSP – Biuro Spraw Pracowniczych
BUW – Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie
BWR – Biuro ds. Wspomagania Rozwoju
BWZ – Biuro Współpracy z Zagranicą
CB – Centrum Biznesu
CE7 – Central European Universities
CEEPUS – *Central European Exchange Program for University Studies*
CeNT – Centrum Nowych Technologii
CENTRAL – Central European Network for Teaching and Research in Academic Liaison
CESS – Centrum Doskonałości w Naukach Społecznych
CIUW – Centrum Informatyczne Uniwersytetu Warszawskiego
CKC – Centrum Kompetencji Cyfrowych
CNBCh – Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych
CNJO – Centrum Nauczania Języków Obcych
CPP – Centrum Pomocy Psychologicznej
CRIS – *Current Research Information System*
CTTW – Centrum Transferu Technologii i Wiedzy
CWiD – Centrum Współpracy i Dialogu
DAAD – Deutscher Akademischer Austauschdienst
DARIAH-PL – *Digital Research Infrastructure for the Arts and Humanities*
DKWOC – Dowództwo Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni
DOZI – Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych
DPN – Dom Pracownika Naukowego
DS – Dom Studenta
EACEA – European Education and Culture Executive Agency
EBI – Europejski Bank Inwestycyjny
EIT – Europejski Instytut Innowacji i Technologii
EKN – Europejska Karta Naukowca
EMBO – Europejska Organizacja Biologii Molekularnej
EMDM – *Erasmus Mundus Design Measures*
EMJM – *Erasmus Mundus Joint Masters*
ENOHE – European Network of Ombudsman in Higher Education

ERC – European Research Council
ESG – *Environmental, Social, and Governance*
EUA – European University Association
EUF – European University Foundation
EUIPO – European Union Intellectual Property Office
FEnIKS – Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko
FEM – Fundusze Europejskie dla Mazowsza
FENG – Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki
FERC – Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy
FERS – Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego
FNP – Fundacja na rzecz Nauki Polskiej
HC – humanistyka cyfrowa
HE – „Horyzont Europa"
HUMANE – Heads of University Management & Administration Network in Europe
IBZ – Instytut Badań Zaawansowanych
IDUB – „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza"
IMM – Instytut Monitorowania Mediów
IPI – Indywidualne Projekty Innowacyjne
IRGZ – Internetowa Rejestracja Gości Zagranicznych
IRK – Internetowa Rekrutacja Kandydatów
IZU – Inteligentny Zielony Uniwersytet
KBR – Komitet Badań Radiowych
KPK – Krajowy Punkt Kontaktowy
KPO – Krajowy Plan Odbudowy
KRASP – Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich
KRUP – Konferencja Rektorów Uniwersytetów Polskich
KSeF – Krajowy System e-Faktur
LDMGS – Laboratorium Diagnostyki Medycznej i Genetyki Sądowej
LLM – *Large Language Models*
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
MEiN – Ministerstwo Edukacji i Nauki
MES – Model Edukacji Spersonalizowanej
MISH – Międzydziedzinowe Indywidualne Studia Humanistyczne i Społeczne
MNiSW – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
MSCA – *Maria Skłodowska-Curie Actions*
MSWiA – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
MSZ – Ministerstwo Spraw Zagranicznych
NAWA – Narodowa Agencja Wymiany Akademickiej
NCBR – Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
NCN – Narodowe Centrum Nauki
NGO – *Non-Governmental Organization*
NNA – niebędący nauczycielem akademickim
NPRH – Narodowy Program Rozwoju Humanistyki
OPI–PIB – Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy
PACTT – Porozumienie Akademickich Centrów Transferu Technologii
PAFW – Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności

PAN – Polska Akademia Nauk
PBN – Polska Bibliografia Naukowa
PoC – *Proof of Concept*
PCA – Polskie Centrum Akredytacji
PEJK – Pracownia Ewaluacji Jakości Kształcenia
PEU/RPL – potwierdzenie efektów uczenia się / *Recognition of Prior Learning*
PFU – program funkcjonalno-użytkowy
PIK – Punkt Informacyjno-Konsultacyjny
PKA – Polska Komisja Akredytacyjna
POB – Priorytetowy Obszar Badawczy
POF – pracownik ochrony fizycznej
PON – Polityka Otwartej Nauki
PTA – Polskie Towarzystwo Astronomiczne
PW – Politechnika Warszawska
PZ – Punkt Zgłoszeniowy
PZD – Platforma Zielonego Dialogu
ReIN – Repozytorium Instytucjonalne
SBI UW – System Biblioteczno-Informacyjny Uniwersytetu Warszawskiego
SEMP – *Swiss European Mobility Programme*
STEM – *Science, Technology, Engineering, Mathematics*
TUW PZUW – Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych Polskiego Zakładu Ubezpieczeń Wzajemnych
QS – *Quacquarelli Symonds World University Rankings*
UCSM – Universidad Católica Santa María
UCW – Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu
UDL – *Universal Design for Learning*
UE – Unia Europejska
UJ – Uniwersytet Jagielloński
UMFC – Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina
UNICA – Network of the Universities from the Capitals of Europe
UOUW – Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego
UPRP – Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej
URK – Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia
USOS – Uniwersytecki System Obsługi Studiów
UW – Uniwersytet Warszawski
WCAG – *Web Content Accessibility Guidelines*
WCh – Wydział Chemii
WDIB – Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii
WIM–PIB – Wojskowy Instytut Medyczny – Państwowy Instytut Badawczy
WNE – Wydział Nauk Ekonomicznych
WOIK – Warszawski Ośrodek Interwencji Kryzysowej
WP – Welcome Point
WPiA – Wydział Prawa i Administracji
WUM – Warszawski Uniwersytet Medyczny
VoIP – *Voice over Internet Protocol*
VPN – *Virtual Private Network*
ZIP 2.0 – *Zintegrowany Program Rozwoju Dydaktyki*
ZTM – Zarząd Transportu Miejskiego

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

1. ZESPÓŁ REKTORSKI **195**
2. DZIEKANI **196**
3. KIEROWNICY JEDNOSTEK DYDAKTYCZNYCH **197**
4. DYREKTORZY SZKÓŁ DOKTORSKICH **198**
5. DYREKTORZY OGÓLNOUNIWERSYTECKICH JEDNOSTEK **199**
6. JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO **200**
7. LICZBA STUDENTÓW **204**
8. LICZBA UCZESTNIKÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH **205**
9. LICZBA DOKTORANTÓW **206**
10. LICZBA ZAGRANICZNYCH STUDENTÓW I DOKTORANTÓW **207**
11. STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH **212**
12. STRUKTURA ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI **213**
13. LICZBA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH **214**
14. LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI (z wyłączeniem pracowników administracji ogólnouniwersyteckiej) **218**
15. LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI W ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIWERSYTECKIEJ **220**
16. STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH WEDŁUG PŁCI **222**
17. OGÓLNA STRUKTURA ZATRUDNIENIA WEDŁUG PŁCI **224**
18. DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA (liczba krajowych projektów badawczych, fundusze na badania krajowe w 2025 roku) **225**
19. WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO – STAN NA KONIEC 2025 ROKU (bez przychodów własnych jednostek i dotacji pozadydaktycznych) **228**
20. SPRAWOZDANIE O PRZYCHODACH, KOSZTACH I WYNIKU FINANSOWYM (F-01/S) **230**
21. PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI W 2025 ROKU **235**
22. PRZYCHODY WYDZIAŁÓW ORAZ JEDNOSTEK SAMODZIELNYCH FINANSOWO (środki budżetowe i własne) **236**

ZESPÓŁ REKTORSKI

- prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak – rektor
- prof. dr hab. Sambor Grucza – prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych
- prof. dr hab. Ewa Krogulec – prorektor ds. rozwoju
- prof. dr hab. Zygmunt Lalak – prorektor ds. badań
- dr hab. Adam Niewiadomski, prof. ucz. – prorektor ds. doktoranckich i prawnych
- dr hab. Maciej Raś, prof. ucz. – prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia

DZIEKANI

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1.	Wydział Archeologii	dr hab. Bartosz Kontny, prof. ucz.
2.	Wydział „Artes Liberales”	dr hab. Agata Zalewska, prof. ucz.
3.	Wydział Biologii	prof. dr hab. Krzysztof Spalik
4.	Wydział Chemii	prof. dr hab. Sławomir Sęk
5.	Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	prof. dr hab. Dariusz Kuźmina
6.	Wydział Filozofii	prof. dr hab. Paweł Łuków
7.	Wydział Fizyki	prof. dr hab. Wojciech Satuła
8.	Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	prof. dr hab. Maciej Jędrusik
9.	Wydział Geologii	dr hab. Ewa Falkowska, prof. ucz.
10.	Wydział Historii	dr hab. Łukasz Niesiołowski-Spanò, prof. ucz.
11.	Wydział Lingwistyki Stosowanej	dr hab. Agnieszka Andrychowicz-Trojanowska, prof. ucz.
12.	Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	prof. dr hab. Łukasz Kowalik
13.	Wydział Medyczny	prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Bolesław Kalicki
14.	Wydział Nauk Ekonomicznych	dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz.
15.	Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	prof. dr hab. Małgorzata Karpińska
16.	Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	do 27 marca 2025 roku dr hab. Daniel Przastek od 1 lipca 2025 roku dr hab. Katarzyna Kołodziejczyk, prof. ucz.
17.	Wydział Neofilologii	dr hab. Robert Małecki, prof. ucz.
18.	Wydział Orientalistyczny	dr hab. Agata Bareja-Starzyńska, prof. ucz.
19.	Wydział Pedagogiczny	dr hab. Rafał Godoń, prof. ucz.
20.	Wydział Polonistyki	dr hab. Iwona Kurz, prof. ucz.
21.	Wydział Prawa i Administracji	dr hab. Sławomir Żółtek, prof. ucz.
22.	Wydział Psychologii	prof. dr hab. Kamil Imbir
23.	Wydział Socjologii	dr hab. Julia Kubisa, prof. ucz.
24.	Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	dr hab. Aneta Gawkowska, prof. ucz.
25.	Wydział Zarządzania	prof. dr hab. Grzegorz Karasiewicz

KIEROWNICY JEDNOSTEK DYDAKTYCZNYCH

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1	Wydział Archeologii	dr Elżbieta Jaskulska
2	Wydział „Artes Liberales”	dr hab. Paweł Wojtas
3	Wydział Biologii	dr Takao Ishikawa
4	Wydział Chemii	dr hab. Maciej Chotkowski, prof. ucz.
5	Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	dr hab. Maria Łoszewska-Ołowska
6	Wydział Filozofii	dr Bogdan Dziobkowski, prof. ucz.
7	Wydział Fizyki	dr hab. Krzysztof Turzyński, prof. ucz.
8	Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	dr Jolanta Korycka-Skorupa
9	Wydział Geologii	dr hab. Ewa Durska
10	Wydział Historii	dr hab. Aneta Pieniądz
11	Wydział Lingwistyki Stosowanej	dr Agnieszka Błaszczak
12	Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	dr Marcin Engel, prof. ucz.
13	Wydział Medyczny	dr Justyna Godlewska-Szyrkowa
14	Wydział Nauk Ekonomicznych	dr Dominika Gadowska-dos Santos
15	Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	dr hab. Krzysztof Skwierczyński, prof. ucz.
16	Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	dr Tomasz Mering
17	Wydział Neofilologii	dr hab. Maciej Raś, prof. ucz.
18	Wydział Orientalistyczny	dr Marta Widy-Behiesse (do 30 listopada 2025 roku) dr Magdalena Kubarek (od 1 grudnia 2025 roku)
19	Wydział Pedagogiczny	dr Ewelina Zubala
20	Wydział Polonistyki	dr Łukasz Książyk
21	Wydział Prawa i Administracji	dr Andrzej Bielecki
22	Wydział Psychologii	dr hab. Kamila Bargiel-Matusiewicz, prof. ucz.
23	Wydział Socjologii	dr Agnieszka Jasiewicz-Betkiewicz, prof. ucz.
24	Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	dr hab. Ewa Stachowska
25	Wydział Zarządzania	dr hab. Monika Skorek, prof. ucz.
26	Centrum Europejskie	dr Anna Ogonowska
27	Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	dr Ewa Guz
28	Centrum Nauk Sądowych	dr Piotr Lewulis
29	Instytut Ameryk i Europy	dr Marcin Gajek
30	Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	dr hab. Zuzanna Szymańska
31	Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	prof. dr hab. Marek Wąsowicz
32	Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych	prof. dr hab. Andrzej Twardowski
33	Studium Europy Wschodniej	dr hab. Maciej Raś, prof. ucz. (od 4 grudnia 2025 roku)
34	Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	dr hab. Maciej Raś, prof. ucz. (do 17 lutego 2025 roku) dr Urszula Kaźmierczak (od 18 lutego 2025 roku)

DYREKTORZY SZKÓŁ DOKTORSKICH

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1	Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska	prof. dr hab. Paweł Stępień
2	Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych	dr hab. Monika Rekowska, prof. ucz.
3	Szkoła Doktorska Nauk Społecznych	prof. dr hab. Mirosława Czerny
4	Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	prof. dr hab. Michał K. Cyrański

DYREKTORZY OGÓLNOUNIWERSYTECKICH JEDNOSTEK

Lp.	Nazwa jednostki	Imię i nazwisko
1	Archiwum Uniwersytetu Warszawskiego	mgr Krzysztof Pilecki
2	Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie	do 31 sierpnia dr hab. Jolanta Talbierska (p.o. dyrektora), od 1 września dr Krzysztof Nierzwicki
3	Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej Uniwersytetu Warszawskiego im. Kazimierza Michałowskiego	dr hab. Artur Obłuski, prof. ucz.
4	Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem	dr Dominik Wasilewski (p.o. dyrektora)
5	Centrum Badań nad Kulturą Warszawy	prof. dr hab. Elżbieta Wichrowska
6	Centrum Europejskie Uniwersytetu Warszawskiego	dr hab. Kamil Zajączkowski
7	Centrum Kompetencji Cyfrowych Uniwersytetu Warszawskiego	dr Izabella Bednarczyk-Bochenek
8	Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej Uniwersytetu Warszawskiego	dr Danuta Romaniuk
9	Centrum Nauczania Języków Obcych	dr Andrzej Dąbrowski
10	Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych Uniwersytetu Warszawskiego	prof. dr hab. Ewa Bulska
11	Centrum Nauk Sądowych Uniwersytetu Warszawskiego	dr Piotr Lewulis
12	Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego	prof. dr hab. Jacek Jemielity
13	Centrum Transferu Technologii i Wiedzy	dr hab. inż. Przemysław Dubel, prof. ucz.
14	Centrum Współpracy i Dialogu Uniwersytetu Warszawskiego	mgr Jacek Sztolcman
15	Chór Akademicki Uniwersytetu Warszawskiego	Katarzyna Michoń
16	Instytut Ameryk i Europy	dr hab. Tomasz Basiuk, prof. ucz.
17	Instytut Studiów Społecznych im. Profesora Roberta Zajonca	dr hab. Anna Domaradzka-Widła
18	Interdyscyplinarne Centrum Badawcze Uniwersytetu Warszawskiego „Tożsamość – Dialog – Bezpieczeństwo”	dr hab. Cezary Smuniewski, prof. ucz.
19	Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	dr inż. Robert Sot (p.o. dyrektora)
20	Katedra im. Tadeusza Mazowieckiego	prof. dr hab. Marek Wąsowicz
21	Katedra UNESCO – Trwałego Rozwoju	dr hab. Agnieszka Olechnicka, prof. ucz.
22	Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego	dr hab. Hubert Kowalski, prof. ucz.
23	Ośrodek Analiz Politologicznych i Studiów nad Bezpieczeństwem	dr hab. Olgierd Annusewicz (p.o. dyrektora)
24	Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	prof. dr hab. Piotr Dyczek
25	Ośrodek Badań nad Migracjami	dr hab. Paweł Kaczmarczyk, prof. ucz.
26	Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich	dr Laurent Tatarenko
27	Ośrodek Studiów Szwajcarskich	do 29 grudnia dr hab. Robert Małecki, prof. ucz.
28	Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego	od 4 grudnia mgr Jan Malicki dr h.c
29	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	do 31 sierpnia mgr Alicja Wleciał, od 1 września mgr Marzena Polak
30	Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów w Uniwersytecie Warszawskim	dr Paweł J. Napiorkowski (p.o. dyrektora)
31	Teatr Hybrydy Uniwersytetu Warszawskiego	mgr Maciej Dzięciołowski
32	Teatr Tańca Uniwersytetu Warszawskiego „Warszawianka”	mgr Jan Łosakiewicz
33	Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	dr hab. Andrzej Domonik
34	Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu	mgr Katarzyna Żakowska
35	Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego	dr Katarzyna Lubryczyńska-Cichocka
36	Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego	mgr Beata Jankowiak-Konik

JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO

WYDZIAŁY:

- Wydział Archeologii,
- Wydział „Artes Liberales”,
- Wydział Biologii,
- Wydział Chemii,
- Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii,
- Wydział Filozofii,
- Wydział Fizyki,
- Wydział Geografii i Studiów Regionalnych,
- Wydział Geologii,
- Wydział Historii,
- Wydział Kultur Azji i Afryki (do 30.09.2025 roku Wydział Orientalistyczny),
- Wydział Lingwistyki Stosowanej,
- Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki,
- Wydział Medyczny
- Wydział Nauk Ekonomicznych,
- Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce,
- Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych,
- Wydział Neofilologii,
- Wydział Pedagogiczny,
- Wydział Polonistyki,
- Wydział Prawa i Administracji,
- Wydział Psychologii,
- Wydział Socjologii,
- Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji,
- Wydział Zarządzania.

KOLEGIA INDYWIDUALNYCH STUDIÓW MIĘDZYDZIEDZINOWYCH:

- Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych,
- Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych.

SZKOŁY DOKTORSKIE:

- Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych,
- Szkoła Doktorska Nauk Społecznych,
- Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych,
- Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska.

OGÓLNOUNIWERSYTECKIE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE:

- Archiwum Uniwersytetu Warszawskiego,
- Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie,

- Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej Uniwersytetu Warszawskiego im. prof. Kazimierza Michałowskiego,
- Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem,
- Centrum Badań nad Kulturą Warszawy,
- Centrum Biznesu Uniwersytetu Warszawskiego (od 10.03.2025 roku),
- Centrum Doskonałości Strukturyzowanej Optyki Włóknistej i Aplikacji (SOWA) – Międzynarodowa Agenda Badawcza (od 18.12.2025 roku),
- Centrum Współpracy i Dialogu Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Europejskie Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Godnej Zaufania Sztucznej Inteligencji dla Nauk o Życiu – Międzynarodowa Agenda Badawcza (od 18.12.2025 roku),
- Centrum Kompetencji Cyfrowych Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Nauczania Języków Obcych,
- Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Nauk Sądowych Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Transferu Technologii i Wiedzy,
- Chór Akademicki Uniwersytetu Warszawskiego,
- Instytut Ameryk i Europy,
- Instytut Studiów Społecznych im. Profesora Roberta Zajonca,
- Interdyscyplinarne Centrum Badawcze Uniwersytetu Warszawskiego „Tożsamość – Dialog – Bezpieczeństwo",
- Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego,
- Katedra Erazma z Rotterdamu,
- Katedra im. Tadeusza Mazowieckiego,
- Katedra UNESCO – Trwałego Rozwoju,
- Muzeum Uniwersytetu Warszawskiego,
- Ośrodek Analiz Politologicznych i Studiów nad Bezpieczeństwem,
- Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej,
- Ośrodek Badań nad Migracjami,
- Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich,
- Ośrodek Studiów Szwajcarskich (do 29.12.2025 roku),
- Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego (od 4.12.2025 roku),
- Studium Wychowania Fizycznego i Sportu,
- Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów w Uniwersytecie Warszawskim,
- Teatr Hybrydy Uniwersytetu Warszawskiego,
- Teatr Pieśni i Tańca Uniwersytetu Warszawskiego „Warszawianka",
- Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem,
- Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu,
- Uniwersytet Otwarty Uniwersytetu Warszawskiego,
- Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego.

JEDNOSTKI WSPÓLNE:

- Center for Quantum Optical Technologies – Międzynarodowa Agenda Badawcza,
- Center for Research and Practice in Cultural Continuity,
- Centrum Badań Andyjskich Uniwersytetu Warszawskiego,
- Centrum Innowacji i Badań Edukacyjnych,
- Kolegium Artes Liberales,
- Regenerative Mechanisms for Health – Międzynarodowa Agenda Badawcza,
- Warszawska Szkoła Doktorska Matematyki i Informatyki,
- The Cluster „The Past for the Present. International Research and Educational Programme".

JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIWERSYTECKIEJ:

- Akademickie Radio Kampus,
- Biuro Karier Uniwersytetu Warszawskiego,
- Biuro Analiz Ekonomicznych i Zarządczych,
- Biuro Audytu Wewnętrznego,
- Biuro ds. Bezpieczeństwa (od 1.07.2025 roku),
- Biuro ds. Dostępności,
- Biuro ds. Nieruchomości „Ochota”,
- Biuro ds. Nieruchomości „Powiśle”,
- Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami,
- Biuro ds. Postępowań Dyscyplinarnych,
- Biuro ds. Rekrutacji,
- Biuro ds. Wspomagania Rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego,
- Biuro Ewidencji Nieruchomości,
- Biuro Gospodarczo-Logistyczne,
- Biuro Innowacji w Przestrzeni Akademickiej,
- Biuro Inwestycji (od 29.09.2025 roku),
- Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych,
- Biuro Obsługi Badań,
- Biuro Prasowe,
- Biuro Prawne,
- Biuro Promocji Uniwersytetu Warszawskiego,
- Biuro Rad Naukowych,
- Biuro Realizacji Inwestycji (do 5.12.2025 roku),
- Biuro Rektoratu,
- Biuro Spraw Pracowniczych,
- Biuro Spraw Socjalnych,
- Biuro Techniczne,
- Biuro Współpracy z Zagranicą,
- Centrum Pomocy Psychologicznej,
- Centrum Sportu i Rekreacji Uniwersytetu Warszawskiego,
- Dział Aplikacji Komputerowych,
- Dział Gospodarki Materiałowej,
- Dział Inwentaryzacji,
- Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych,
- Dział Serwisu Informatycznego,
- Dział Sieci Komputerowych,
- Dział Telekomunikacji,
- Dział Wsparcia Informatycznego,
- Dział Zamówień Publicznych,
- Inspektorat BHP i Ochrony Przeciwpożarowej,
- Kwestura,
- Biuro ds. Obsługi Kształcenia,
- Biuro Innowacji Dydaktycznych,
- Biuro ds. Pomocy Materialnej.

CENTRA W STRUKTURZE ORGANIZACYJNEJ ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIWERSYTECKIEJ

Centrum Wsparcia Dydaktyki tworzą:

- Biuro ds. Obsługi Kształcenia,
- Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami,

- Biuro ds. Pomocy Materialnej,
- Biuro ds. Rekrutacji,
- Biuro Innowacji Dydaktycznych,
- Centrum Pomocy Psychologicznej.

ZMIANY ORGANIZACYJNE W 2025 ROKU

Zmiana nazwy Wydziału Orientalistycznego na Wydział Kultur Azji i Afryki – od 1 października 2025 roku na podstawie zarządzenia nr 134 rektora UW z 28 lipca 2025 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 100 rektora UW z 25 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2025 roku poz. 312).

Utworzenie nowych jednostek ogólnouniwersyteckich:

- **Centrum Biznesu Uniwersytetu Warszawskiego** – utworzono na podstawie zarządzenia nr 35 rektora UW z 10 marca 2025 roku w sprawie utworzenia Centrum Biznesu UW (Monitor UW z 2025 roku poz. 73),
- **Centrum Doskonałości Strukturyzowanej Optyki Włóknistej i Aplikacji (SOWA) – Międzynarodowa Agenda Badawcza** – utworzone na podstawie zarządzenia nr 184 rektora UW z 18 grudnia 2025 roku w sprawie utworzenia Centrum Doskonałości Strukturyzowanej Optyki Włóknistej i Aplikacji (SOWA) – Międzynarodowa Agenda Badawcza (Monitor UW z 2025 roku poz. 421),
- **Centrum Godnej Zaufania Sztucznej Inteligencji dla Nauk o Życiu – Międzynarodowa Agenda Badawcza** utworzone na podstawie zarządzenia nr 185 rektora UW z 18 grudnia 2025 roku w sprawie utworzenia Centrum Godnej Zaufania Sztucznej Inteligencji dla Nauk o Życiu – Międzynarodowa Agenda Badawcza (Monitor UW z 2025 roku poz. 422),
- **Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego** – utworzone na podstawie zarządzenia nr 179 rektora UW z 4 grudnia 2025 roku w sprawie utworzenia Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2025 roku poz. 407).

Likwidacja ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej Ośrodek Studiów Szwajcarskich na podstawie zarządzenia nr 193 rektora UW z 29 grudnia 2025 roku w sprawie likwidacji Ośrodka Studiów Szwajcarskich (Monitor UW z 2025 roku poz. 437).

Utworzenie jednostek administracji ogólnouniwersyteckiej:

- **Biuro ds. Bezpieczeństwa** – utworzone na podstawie zarządzenia nr 106 rektora UW z 30 czerwca 2025 roku w sprawie zmian organizacyjnych w administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2025 roku poz. 279),
- **Biuro Inwestycji** – utworzone na podstawie zarządzenia nr 148 rektora UW z 29 września 2025 roku w sprawie zmian organizacyjnych w administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2025 roku poz. 354).

Likwidacja jednostki administracji ogólnouniwersyteckiej Biuro Realizacji Inwestycji na podstawie zarządzenia nr 180 rektora UW z 5 grudnia 2025 roku w sprawie zmian organizacyjnych w administracji ogólnouniwersyteckiej Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2025 roku poz. 408).

LICZBA STUDENTÓW

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne	
		Polacy	cudzoziemcy	Polacy	cudzoziemcy
Wydział Archeologii	383	294	57	29	3
Wydział „Artes Liberales”	423	393	30	0	0
Wydział Biologii	579	546	33	0	0
Wydział Chemii	599	575	24	0	0
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	2384	1141	97	1124	22
Wydział Filozofii	878	604	51	222	1
Wydział Fizyki	1132	1099	33	0	0
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	730	719	11	0	0
Wydział Geologii	386	382	4	0	0
Wydział Historii	676	472	27	176	1
Wydział Kultur Azji i Afryki	1043	736	58	248	1
Wydział Lingwistyki Stosowanej	1525	1373	152	0	0
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	1449	1402	47	0	0
Wydział Medyczny	166	163	3	0	0
Wydział Nauk Ekonomicznych	2243	1315	481	389	58
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	721	489	11	217	4
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	3119	2129	515	464	11
Wydział Neofilologii	2105	1707	130	250	18
Wydział Pedagogiczny	682	455	36	188	3
Wydział Polonistyki	1940	1896	42	2	0
Wydział Prawa i Administracji	5208	2818	90	2276	24
Wydział Psychologii	1808	838	105	853	12
Wydział Socjologii	511	499	12	0	0
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	1258	719	15	518	6
Wydział Zarządzania	4920	2614	410	1828	68
Centrum Europejskie	391	280	28	81	2
Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	360	340	20	0	0
Centrum Nauk Sądowych	123	119	4	0	0
Instytut Ameryk i Europy	558	551	7	0	0
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	45	42	3	0	0
Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	510	506	4	0	0
Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych	455	451	4	0	0
Studium Europy Wschodniej	130	111	19	0	0
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	180	131	49	0	0
Razem	**39 620**	**27 909**	**2612**	**8865**	**234**

LICZBA UCZESTNIKÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Jednostka organizacyjna	Ogółem	Uczestnicy	
		Polacy	cudzoziemcy
Wydział Archeologii	52	52	0
Wydział Biologii	16	16	0
Wydział Chemii	37	37	0
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	113	109	4
Wydział Filozofii	35	35	0
Wydział Geologii	9	9	0
Wydział Historii	47	46	1
Wydział Lingwistyki Stosowanej	84	64	20
Wydział Nauk Ekonomicznych	155	153	2
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	49	48	1
Wydział Pedagogiczny	309	306	3
Wydział Polonistyki	163	157	6
Wydział Prawa i Administracji	585	571	14
Wydział Psychologii	70	69	1
Wydział Zarządzania	424	403	21
Centrum Innowacji i Badań Edukacyjnych	117	113	4
Centrum Nauk Sądowych UW	39	39	0
Ośrodek Badań nad Migracjami	26	25	1
Studium Europy Wschodniej	12	11	1
Razem	**2342**	**2263**	**79**

LICZBA DOKTORANTÓW

Jednostka organizacyjna	Liczba doktorantów		
	Razem	Polacy	cudzoziemcy
Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska	128	115	13
Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych	512	454	58
Szkoła Doktorska Nauk Społecznych	525	446	79
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	604	492	112
Razem	**1769**	**1507**	**262**

LICZBA ZAGRANICZNYCH STUDENTÓW I DOKTORANTÓW

Kraj	Studenci[1] – studia zakończone uzyskaniem dyplomu		Doktoranci[2] – szkół doktorskich w pełnym cyklu kształcenia	Ogółem	Studia lub kształcenie na okres do 1 roku akademickiego[2]							Razem
					Erasmus+ – kraje programu/UE i stowarzyszone z Programem		Erasmus+ – kraje partnerskie i niestowarzyszone z Programem		Pozostałe		Ogółem	
	stac.	niestac.			studenci	doktoranci	studenci	doktoranci	studenci	doktoranci		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Afganistan	3	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Albania	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Algieria	2	0	3	5	1	0	0	0	0	0	1	6
Angola	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Arabia Saudyjska	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Armenia	9	0	2	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Australia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Austria	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	2	3
Azerbejdżan	74	6	5	85	1	0	0	0	0	0	1	86
Bangladesz	6	0	2	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Belgia	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	14	14
Białoruś	457	49	26	532	1	0	0	0	0	0	1	533
Boliwia	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Bośnia i Hercegowina	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	2	3
Brazylia	5	1	4	10	0	0	0	0	10	1	11	21
Bułgaria	7	0	0	7	2	1	0	0	0	0	3	10
Burundi	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Chile	2	0	0	2	0	0	0	0	1	0	1	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Chiny	273	5	16	294	0	0	0	0	22	1	23	317
Chorwacja	2	0	1	3	7	0	0	0	2	0	9	12
Cypr	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2
Czarnogóra	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Czechy	1	2	1	4	20	2	0	0	1	0	23	27
Dania	1	0	0	1	6	0	0	0	0	0	6	7
Dominikana	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Egipt	7	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Ekwador	6	0	1	7	0	0	0	0	0	0	0	7
Estonia	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Eswatini	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Etiopia	8	0	3	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Filipiny	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Finlandia	2	0	0	2	3	0	0	0	0	0	3	5
Francja	7	0	2	9	68	0	0	0	3	0	71	80
Ghana	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Grecja	7	0	2	9	6	1	0	0	0	0	7	16
Gruzja	15	1	1	17	0	0	0	0	9	0	9	26
Haiti	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Hiszpania	4	0	2	6	190	0	0	0	0	0	190	196
Holandia	3	0	0	3	6	0	0	0	0	0	6	9
Hongkong	8	0	0	8	0	0	0	0	4	0	4	12
Indie	54	6	48	108	0	0	0	0	4	0	4	112
Indonezja	19	3	6	28	1	0	0	0	68	0	69	97
Irak	3	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Iran	13	1	12	26	1	0	0	0	0	0	1	27

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Irlandia	4	0	0	4	5	0	0	0	0	0	5	9
Islandia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Izrael	4	0	0	4	0	0	2	0	0	0	2	6
Japonia	12	0	0	12	0	0	0	0	29	0	29	41
Jemen	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Jordania	2	0	1	3	1	0	0	0	0	0	1	4
Kanada	4	0	1	5	1	0	0	0	0	0	1	6
Kazachstan	50	4	6	60	1	0	0	0	6	1	8	68
Kenia	5	0	3	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Kirgistan	9	1	1	11	1	0	0	0	0	0	1	12
Kolumbia	4	0	4	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Demokratyczna Republika Konga	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Republika Konga	1	1	1	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Korea Południowa	20	1	0	21	0	0	0	0	12	0	12	33
Korea Północna	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Kosowo	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Kostaryka	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	3
Laotańska Republika Ludowo-Demokratyczna	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Liban	3	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	4
Liberia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Litwa	17	3	1	21	6	0	0	0	0	0	6	27
Luksemburg	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Łotwa	7	1	0	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Malawi	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Malezja	3	0	0	3	0	0	0	0	1	0	1	4
Mali	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Malta	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	2
Maroko	2	0	2	4	1	0	0	0	0	0	1	5
Meksyk	6	0	2	8	0	0	0	0	20	0	20	28
Mołdawia	2	0	0	2	1	0	1	0	0	0	2	4
Mongolia	13	2	0	15	0	0	0	0	0	0	0	15
Mozambik	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Nepal	4	0	2	6	0	0	0	0	0	0	0	6
Niemcy	10	1	2	13	81	0	0	0	1	0	82	95
Nigeria	14	0	5	19	0	0	0	0	0	0	0	19
Norwegia	7	0	0	7	2	0	0	0	0	0	2	9
Oman	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Palestyna	11	0	0	11	0	0	8	0	0	0	8	19
Pakistan	13	1	15	29	0	0	0	0	0	0	0	29
Panama	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Peru	2	0	3	5	1	0	0	0	2	0	3	8
Portugalia	3	0	1	4	43	0	0	0	0	0	43	47
Republika Południowej Afryki	6	1	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
Rosja	41	5	9	55	2	0	0	0	0	0	2	57
Rumunia	16	1	0	17	10	0	0	0	1	0	11	28
Rwanda	5	1	1	7	0	0	0	0	0	0	0	7
San Marino	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Senegal	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Serbia	1	0	2	3	1	0	0	0	0	0	1	4
Słowacja	2	1	1	4	7	0	0	0	0	0	7	11
Słowenia	1	0	0	1	3	0	0	0	0	0	3	4
Somalia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Sri Lanka	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Stany Zjednoczone	29	2	3	34	0	0	1	0	14	0	15	49
Sudan	2	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Syria	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Szwajcaria	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3	3
Szwecja	7	1	0	8	3	0	0	0	0	0	3	11
Tadżykistan	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Tajlandia	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Tajwan	6	0	2	8	0	0	0	0	17	0	17	25
Tanzania	5	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
Tunezja	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Turcja	193	2	11	206	34	1	0	0	0	0	35	241
Turkmenistan	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
Uganda	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Ukraina	833	111	14	958	1	0	6	0	1	0	8	966
Uzbekistan	70	7	2	79	0	0	0	0	0	0	0	79
Węgry	5	0	0	5	10	0	0	0	3	0	13	18
Wielka Brytania	2	0	3	5	7	0	0	0	0	0	7	12
Wietnam	49	4	4	57	0	0	0	0	6	0	6	63
Włochy	36	1	6	43	141	0	0	0	3	0	144	187
Wybrzeże Kości Słoniowej	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Zjednoczone Emiraty Arabskie	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Zimbabwe	17	3	2	22	0	0	0	0	0	0	0	22
Bezpaństwowcy	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
razem	**2612**	**234**	**262**	**3108**	**699**	**5**	**20**	**0**	**243**	**3**	**970**	**4078**

[1] Dane Biura ds. Obsługi Kształcenia UW
[2] Dane Biura ds. Obsługi Kształcenia UW
[3] Dane Biura Współpracy z Zagranicą UW

STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH*

Ogółem	**4194**	**100%**
w tym:		
1. pracownicy badawczo-dydaktyczni	2796	66,7%
2. pracownicy badawczy	552	13,2%
3. pracownicy dydaktyczni	845	20,1%
W podziale na stanowiska:		
profesor	544	13,0%
w tym ze statusem profesora zwyczajnego	231	5,5%
profesor uczelni	728	17,4%
profesor wizytujący	16	0,4%
badacz wizytujący	8	0,2%
wykładowca wizytujący	2	0,0%
adiunkt	2292	54,6%
w tym z habilitacją	431	10,3%
starszy asystent	207	4,9%
asystent	291	6,9%
docent	19	0,5%
lektor	64	1,5%
instruktor	23	0,5%

* Z wyłączeniem osób przebywających na urlopach bezpłatnych i wychowawczych.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI*

Ogółem	4036	100%
w tym:		
administracja	1999	49,5%
badawczo-techniczni	307	7,6%
bibliotekarze	326	8,1%
działalność wydawnicza	17	0,4%
informatycy	220	5,5%
instruktorzy	9	0,2%
inżynieryjno-techniczni	352	8,7%
kierowcy	9	0,2%
muzealnicy	11	0,3%
obsługa	596	14,8%
ochrona	121	3,0%
robotnicy	69	1,7%

* Z wyłączeniem osób przebywających na urlopach bezpłatnych i wychowawczych.

LICZBA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Wydziały	Badawczo-dydaktyczni							Badawczy					
	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	badacz wizytujący	
Wydział „Artes Liberales”	16	14	1	23	0	0	54	2	0	0	2	0	
Wydział Archeologii	7	17	0	41	1	2	68	0	1	0	7	0	
Wydział Biologii	27	25	0	99	0	1	152	0	2	0	28	0	
Wydział Chemii	34	34	0	80	2	9	159	1	0	1	23	0	
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	13	14	0	40	4	0	71	0	1	0	0	0	
Wydział Filozofii	12	12	0	42	0	0	66	0	0	0	9	0	
Wydział Fizyki	55	38	0	60	1	0	154	0	2	2	53	0	
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	7	18	0	30	3	1	59	0	0	0	0	0	
Wydział Geologii	13	14	0	47	0	0	74	0	0	0	0	0	
Wydział Historii	9	22	0	29	0	0	60	0	0	0	12	0	
Wydział Kultur Azji i Afryki	8	13	0	49	0	4	74	0	0	0	2	0	
Wydział Lingwistyki Stosowanej	14	34	0	61	3	1	113	0	0	0	1	0	
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	41	45	0	69	0	3	158	0	0	0	32	0	
Wydział Medyczny	1	0	0	4	0	2	7	0	0	0	0	0	
Wydział Nauk Ekonomicznych	11	36	0	38	0	0	85	1	0	1	5	0	
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	17	22	0	32	5	3	79	0	0	0	6	0	
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	23	39	0	82	0	1	145	0	0	0	2	0	
Wydział Neofilologii	9	53	0	119	6	0	187	0	0	0	2	0	
Wydział Pedagogiczny	9	9	0	29	0	0	47	0	0	0	0	0	
Wydział Polonistyki	24	46	0	107	5	0	182	0	0	0	0	0	
Wydział Prawa i Administracji	28	48	0	105	0	0	181	0	0	0	0	0	
Wydział Psychologii	15	12	0	36	1	0	64	0	0	0	9	0	
Wydział Socjologii	3	18	0	24	0	1	46	0	0	0	6	0	
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	10	20	0	47	0	0	77	0	0	0	0	0	
Wydział Zarządzania	7	19	0	53	5	0	84	3	0	0	1	0	
RAZEM WYDZIAŁY	**413**	**622**	**1**	**1346**	**36**	**28**	**2446**	**7**	**6**	**4**	**200**	**0**	

	Badawczy (cd.)			Dydaktyczni											
	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	adiunkt	starszy asystent	asystent	docent	wykładowca wizytujący	instruktor	lektor	Łącznie	Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	OGÓŁEM
	0	1	5	0	0	3	0	0	0	0	0	1	4	63	34	97
	0	0	8	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	78	14	92
	0	0	30	0	1	11	0	0	4	0	0	0	16	198	21	219
	0	8	33	0	2	15	0	0	0	0	0	0	17	209	14	223
	0	0	1	0	0	5	3	0	0	0	0	0	8	80	2	82
	0	1	10	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	78	7	85
	0	0	57	1	1	5	3	2	0	0	0	0	12	223	36	259
	0	0	0	0	2	11	0	1	0	0	0	0	14	73	30	103
	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	0	5	79	5	84
	0	2	14	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3	77	20	97
	0	0	2	0	0	12	1	7	0	1	0	14	35	111	31	142
	0	0	1	0	1	46	22	23	1	0	0	0	93	207	15	222
	0	4	36	0	7	25	1	2	0	0	0	0	35	229	45	274
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	16	24
	0	0	7	0	1	9	0	1	0	0	0	0	11	103	43	146
	1	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	87	6	93
	0	1	3	0	0	13	0	2	0	0	0	0	15	163	35	198
	0	0	2	0	2	25	9	13	0	0	0	3	52	241	15	256
	0	2	2	0	1	8	1	0	0	0	0	0	10	59	1	60
	0	0	0	0	0	5	5	7	1	0	0	9	27	209	30	239
	0	1	1	0	0	8	0	0	5	0	0	0	13	195	47	242
	0	0	9	0	5	12	1	1	0	0	0	0	19	92	11	103
	0	0	6	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4	56	5	61
	0	0	0	0	1	13	0	0	0	0	0	0	14	91	11	102
	0	0	4	1	3	11	3	6	5	0	0	0	29	117	61	178
	1	**21**	**239**	**3**	**31**	**244**	**50**	**68**	**16**	**1**	**0**	**28**	**441**	**3126**	**555**	**3681**

CD. LICZBA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Ogólnouniwersyteckie jednostki organizacyjne, jednostki wspólne	Badawczo-dydaktyczni							Badawczy					
	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	profesor wizytujący	adiunkt	badacz wizytujący	
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	19	0	
Centrum Badań Andyjskich	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	
Centrum Europejskie	5	2	0	9	0	1	17	0	0	0	0	0	
Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	4	2	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	
Centrum Nauczania Języków Obcych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	3	
Centrum Nauk Sądowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Centrum Nowych Technologii	1	2	0	0	0	0	3	6	6	0	45	1	
Instytut Ameryk i Europy	3	14	0	17	0	1	35	0	0	0	5	0	
Instytut Studiów Społecznych im. prof. Roberta Zajonca	1	0	0	3	0	0	4	0	0	0	5	0	
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	10	0	
Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	
Ośrodek Badań nad Migracjami	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	16	0	
Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studium Europy Wschodniej	0	0	1	9	0	0	10	2	1	0	2	0	
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
RAZEM OJO	**15**	**20**	**1**	**40**	**0**	**2**	**78**	**9**	**13**	**0**	**122**	**4**	
Ogółem	**15**	**20**	**1**	**40**	**0**	**2514**	**78**	**9**	**13**	**0**	**122**	**4**	

	Badawczy (cd.)			Dydaktyczni												
	starszy asystent	asystent	Łącznie	profesor	profesor uczelni	adiunkt	starszy asystent	asystent	docent	wykładowca wizytujący	instruktor	lektor	Łącznie	Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	OGÓŁEM
	0	2	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	12	36
	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6
	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	19	7	26
	0	0	0	0	0	9	7	1	0	0	0	0	17	24	16	40
	0	0	0	0	1	12	43	14	0	0	0	10	80	80	13	93
	0	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	11
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	9	0	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	7	77
	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	9	49
	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	10	19
	0	0	11	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	12	4	16
	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	0	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	16	33
	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4
	0	1	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	17	15	32
	0	0	0	0	0	0	24	7	0	0	21	0	52	52	2	54
	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	9	**6**	**163**	**0**	**1**	**23**	**74**	**22**	**2**	**0**	**21**	**10**	**153**	**394**	**119**	**513**
	9	**6**	**163**	**0**	**1**	**23**	**74**	**22**	**2**	**0**	**21**	**10**	**153**	**394**	**119**	**513**

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI (z wyłączeniem pracowników administracji ogólnouniwersyteckiej)

Jednostka organizacyjna	administracja	badawczo-techniczni	bibliotekarze	działalność wydawnicza	informatycy	instruktorzy	inżynieryjno-techniczni	muzealnicy	obsługa	ochrona	robotnicy	Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	OGÓŁEM
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Archiwum	7											7	1	8
Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie	15		170		6		10		6			207	15	222
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej	7	3			1		3					14	1	15
Centrum Badań Andyjskich	1	1										2	1	3
Centrum Badań nad Kulturą, Językiem i Umysłem												0		0
Centrum Badań nad Kulturą Warszawy												0	3	3
Centrum Bezpieczeństwa UW	2											2		2
Centrum Europejskie	4		1									5		5
Centrum Kompetencji Cyfrowych	10	7			10							27	3	30
Centrum Kształcenia Nauczycieli Języków Obcych i Edukacji Europejskiej	5		1									6		6
Centrum Nauczania Języków Obcych	7		1									8		8
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	23	11			2		5		8		1	50	13	63
Centrum Nauk Sądowych	3	4										7	5	12
Centrum Nowych Technologii	32	16			3		9					60	19	79
Centrum Transferu Technologii i Wiedzy	14	1										15	2	17
Centrum Współpracy i Dialogu	25											25	13	38
Chór Akademicki	3											3	2	5
Instytut Ameryk i Europy	10		3									13	5	18
Instytut Studiów Społecznych im. prof. Roberta Zajonca	1	3										4	5	9
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	30	9		3	26		3		2			73	21	94
Katedra Erazma z Rotterdamu	1											1		1
Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	3				1							4		4
Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych	3											3		3
Międzydziedzinowa Szkoła Doktorska	2											2		2
Muzeum	1						1	9				11	2	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	1						2					3	3	6
Ośrodek Badań nad Migracjami	4	1										5	5	10
Ośrodek Kultury Francuskiej i Studiów Frankofońskich	1											1	1	2
Ośrodek Studiów Szwajcarskich												0		0
Studium Europy Wschodniej	15											15	7	22
Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	3											3	1	4
Szkoła Doktorska Nauk Humanistycznych	6											6	1	7
Szkoła Doktorska Nauk Społecznych	8											8	1	9
Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych	5											5		5
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów	11	13					24		8			56	7	63
Teatr Hybrydy	2											2	1	3
Teatr Tańca Uniwersytetu Warszawskiego „Warszawianka"	3					6						9	2	11
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	5											5		5
Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu	5											5		5
Uniwersytet Otwarty	22											22	4	26
Wydawnictwa	14			9					2			25		25
Wydział „Artes Liberales"	15	6	1		2		6					30	8	38
Wydział Archeologii	13	3	5		1		2		5			29	9	38
Wydział Biologii	48	42	4		5		50		24	2	12	187	42	229
Wydział Chemii	40	19	4		3		20		30		3	119	16	135
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	23	9	1		3		3		7			46	5	51
Wydział Filozofii	14		7						5			26	1	27
Wydział Fizyki	67	22	5		3		36		35	4		172	72	244
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	20		7	1	1				9			38	10	48
Wydział Geologii	18	13	2		1		12	1	21		2	70	6	76
Wydział Historii	19		11		1				7			38	3	41
Wydział Lingwistyki Stosowanej	25	1			2							28	1	29
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	46		5		24		7		29		1	112	27	139
Wydział Medyczny	10						2		1			13	1	14
Wydział Nauk Ekonomicznych	35	1	3		6		1		13			59	15	74
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	16		9						3			28	1	29
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	57	3	3		4		1		10			78	6	84
Wydział Neofilologii	28		13		5							46	4	50
Wydział Kultur Azji i Afryki	10		7						2			19	13	32
Wydział Pedagogiczny	12	7	4		1		2		10			36	13	49
Wydział Polonistyki	36	4	10				3		15			68	11	79
Wydział Prawa i Administracji	47		10		2				6	12	1	78	4	82
Wydział Psychologii	32	1	4		2		5		8	2		54	12	66
Wydział Socjologii	15				1		1		10			27	8	35
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	16		4				2		3			25	2	27
Wydział Zarządzania	69	6	10	1	5		1		7		2	101	16	117
ŁĄCZNIE	**1045**	**206**	**305**	**14**	**121**	**6**	**211**	**10**	**286**	**20**	**22**	**2246**	**450**	**2696**

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI W ADMINISTRACJI OGÓLNOUNIWERSYTECKIEJ

Jednostka organizacyjna	administracja	działalność wydawnicza	informatycy	inżynieryjno-techniczni	kierowcy	obsługa	ochrona	robotnicy	Łącznie pełnozatrudnieni	Łącznie niepełnozatrudnieni	OGÓŁEM
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Dyrekcja	9								9		9
Główni specjaliści i specjaliści	18								18	6	24
Sekretariaty uczelni	26					4			30	7	37
Akademicki Związek Sportowy	7								7	3	10
Akademickie Radio Kampus	7								7	1	8
Biuro Analiz Ekonomicznych i Zarządczych	6								6	1	7
Biuro Audytu Wewnętrznego	5								5		5
Biuro ds. Bezpieczeństwa	5						96		101	1	102
Biuro ds. Dostępności	2								2		2
Biuro ds. Nieruchomości „Ochota”	11								11		11
Biuro ds. Nieruchomości „Powiśle”	24			3		6	3		36	2	38
Biuro ds. Obsługi Kształcenia	34								34	4	38
Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami	15		5		4				24	4	28
Biuro ds. Pomocy Materialnej	13								13	2	15
Biuro ds. Rekrutacji	12								12	1	13
Biuro ds. Wspomagania Rozwoju	13								13	2	15
Biuro Ewidencji Nieruchomości	6								6		6
Biuro Gospodarczo-Logistyczne	34			5		133		1	173	1	174
Biuro Innowacji Dydaktycznych	22		1						23	4	27
Biuro Innowacji w Przestrzeni Akademickiej	5								5		5
Biuro Inwestycji	8								8		8
Biuro Karier	3								3	2	5
Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych	11								11	1	12
Biuro Obsługi Badań	28								28		28
Biuro Prasowe	7								7		7
Biuro Prawne	16								16	3	19
Biuro Promocji	13		1						14		14
Biuro Rad Naukowych	26								26		26

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Biuro Realizacji Inwestycji	5								5		5
Biuro Rektoratu	20					1			21		21
Biuro Spraw Pracowniczych	42				5				47	1	48
Biuro Spraw Socjalnych	16								16		16
Biuro Techniczne	25			1					26	1	27
Biuro Współpracy z Zagranicą	22		2						24		24
Centrum Pomocy Psychologicznej	5			1					6	18	24
Centrum Sportu i Rekreacji	10			7		5			22		22
Delta – Miesięcznik		2							2		2
Dom Pracownika Naukowego	3					7			10	2	12
Dom Studenta nr 1	4					19			23		23
Dom Studenta nr 2	4					19		1	24		24
Dom Studenta nr 3	4					13		1	18		18
Dom Studenta nr 4	3					11			14		14
Dom Studenta nr 5	4					10		1	15		15
Dom Studenta nr 6	4					7			11	1	12
Dom Studenta nr 7	4					16			20		20
DPTiW Wrzos	2					5		1	8		8
DPTiW Szeligówka						1			1		1
Dział Aplikacji Komputerowych	2		9						11		11
Dział Gospodarki Materiałowej	5								5		5
Dział Inwentaryzacji	8								8		8
Dział Organizacji Zasobów Informacyjnych	3								3		3
Dział Serwisu Informatycznego	2		8						10		10
Dział Sieci Komputerowych	2		20						22		22
Dział Telekomunikacji	5		1						6		6
Dział Wsparcia Informatycznego	5		1						6		6
Dział Zamówień Publicznych	13								13		13
Grupa Robót Elektrycznych	1							9	10		10
Inspektorat BHP i Ochrony Przeciwpożarowej	11								11		11
Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa									0	7	7
Kwestura	104								104		104
KZ NSZZ Solidarność	1								1	1	2
Obiekt Hotelowy Hera	9					10			19	1	20
Obiekt Hotelowy Sokrates	9					6			15	1	16
Ośrodek Kolonijno-Wczasowy w Łukęcinie Bajka	2					3		2	7		7
Rada Zakładowa ZNP	1								1	2	3
Sekcja Obsługi Technicznej Obiektów	2			1				26	29		29
Stołówka	3					8			11		11
Zarząd Samorządu Doktorantów	1								1		1
Zarząd Samorządu Studentów	2								2		2
Żłobek	4								4		4
ŁĄCZNIE	**758**	**2**	**48**	**18**	**9**	**284**	**99**	**42**	**1260**	**80**	**1340**

STRUKTURA ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH WEDŁUG PŁCI

Jednostka organizacyjna	profesor		profesor uczelni		profesor wizytujący		badacz wizytujący		wykładowca wizytujący		adiunkt		starszy asystent		asystent		docent		lektor		Łącznie		OGÓŁEM
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Wydział „Artes Liberales”	9	13	8	8	1	0	0	0	0	0	22	26	1	2	2	4	0	0	0	1	43	54	97
Wydział Archeologii	1	8	6	12	0	0	0	0	0	0	22	32	1	1	3	6	0	0	0	0	33	59	92
Wydział Biologii	14	16	19	10	0	0	0	0	0	0	89	61	1	0	3	2	3	1	0	0	129	90	219
Wydział Chemii	15	29	15	21	0	1	0	0	0	0	70	53	1	1	9	8	0	0	0	0	110	113	223
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	4	9	9	6	0	0	0	0	0	0	23	22	4	3	0	2	0	0	0	0	40	42	82
Wydział Filozofii	4	8	6	8	0	0	0	0	0	0	19	38	0	0	0	2	0	0	0	0	29	56	85
Wydział Fizyki	6	67	11	31	1	2	0	0	0	0	29	95	3	3	6	5	0	0	0	0	56	203	259
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	1	7	15	7	0	0	0	0	0	0	32	19	6	3	5	8	0	0	0	0	59	44	103
Wydział Geologii	3	10	5	10	0	0	0	0	0	0	25	28	0	0	0	3	0	0	0	0	33	51	84
Wydział Historii	3	10	7	17	0	0	0	0	0	0	24	26	2	0	5	2	0	0	1	0	42	55	97

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Wydział Kultur Azji i Afryki	9	5	10	3	0	0	0	0	0	1	47	20	1	0	12	7	0	0	19	8	98	44	142
Wydział Lingwistyki Stosowanej	8	6	23	13	2	1	0	0	0	0	79	32	18	7	23	9	1	0	0	0	154	68	222
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	8	42	7	50	0	0	0	1	0	0	24	118	0	1	3	20	0	0	0	0	42	232	274
Wydział Medyczny	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8	0	0	1	1	0	0	0	0	11	13	24
Wydział Nauk Ekonomicznych	2	12	16	26	0	1	0	0	0	0	36	46	0	0	3	4	0	0	0	0	57	89	146
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	7	12	14	8	0	0	0	0	0	0	26	15	4	2	3	2	0	0	0	0	54	39	93
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	9	23	17	23	0	0	0	0	1	0	49	70	0	0	5	1	0	0	0	0	81	117	198
Wydział Neofilologii	8	3	39	16	0	0	0	0	0	0	107	46	12	5	12	4	0	0	3	1	181	75	256
Wydział Pedagogiczny	6	3	6	4	0	0	0	0	0	0	33	5	1	0	1	1	0	0	0	0	47	13	60
Wydział Polonistyki	9	18	33	15	0	0	0	0	0	0	75	43	12	4	16	0	0	1	10	3	155	84	239
Wydział Prawa i Administracji	6	26	14	38	0	0	0	0	0	0	53	94	0	0	0	5	2	4	0	0	75	167	242
Wydział Psychologii	7	8	11	6	0	0	0	0	0	0	44	20	3	1	1	2	0	0	0	0	66	37	103
Wydział Socjologii	1	3	11	9	0	0	0	0	0	0	18	16	0	0	2	1	0	0	0	0	32	29	61
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	7	4	11	10	0	0	0	0	0	0	43	26	0	0	1	0	0	0	0	0	62	40	102
Wydział Zarządzania	6	10	9	17	0	0	0	0	0	0	46	48	3	5	12	17	1	4	0	0	77	101	178
OGÓŁEM	**154**	**356**	**322**	**368**	**4**	**5**	**0**	**1**	**1**	**1**	**1044**	**1007**	**73**	**38**	**128**	**116**	**7**	**10**	**33**	**13**	**1766**	**1915**	**3681**

OGÓLNA STRUKTURA ZATRUDNIENIA WEDŁUG PŁCI

STAN ZATRUDNIENIA		KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Ogółem zatrudnieni na UW:		**4549**	**3681**
1	w tym osoby niepełnosprawne	98	62
2	w tym obcokrajowcy	182	254
nauczyciele akademiccy		2046	2148
pracownicy badawczo-techniczni		149	158
pracownicy inżynieryjno-techniczni		153	199
bibliotekarze		243	83
administracja i pozostali pracownicy		1958	1093

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA (liczba krajowych projektów badawczych, fundusze na badania krajowe w 2025 roku)

Wydział/Jednostka	projekty badawcze przyznane przez MNiSW[1]		projekty badawcze przyznane przez NCN[2]		projekty badawcze przyznane przez NCBR[3]		projekty badawcze przyznane przez Sieć Badawczą Łukasiewicz PORT[4]		projekty badawcze przyznane przez ABM[5]		pozostałe krajowe projekty badawcze[6]		razem projekty	
	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł	liczba	kwota w zł
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Wydział Archeologii	2	184 879	30	5 332 712									32	5 517 591
Wydział „Artes Liberales”	8	451 553	15	1 240 021									23	1 691 574
Wydział Biologii	9	956 811	100	25 332 717							1	115 866	110	26 405 394
Wydział Chemii	19	1 282 494	87	19 440 497	1	325 987							107	21 048 978
Wydział Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	5	616 080	1	23 727									6	639 807
Wydział Filozofii	10	454 036	34	2 874 655									44	3 328 691
Wydział Fizyki	14	778 958	117	24 933 493			1	1 478 349			1	184 463	133	27 375 263
Wydział Geografii i Studiów Regionalnych	3	115 260	18	1 203 606							1	0	22	1 318 866
Wydział Geologii	2	80 817	6	643 063							2	133 478	10	857 358
Wydział Historii	16	1 607 113	19	2 744 331									35	4 351 444

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Wydział Lingwistyki Stosowanej	2	158 760	5	583 779									7	742 539
Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki	13	814 092	75	15 254 926									88	16 069 018
Wydział Nauk Ekonomicznych	6	363 798	38	4 340 692	1	35 365					2	369 000	47	5 108 855
Wydział Nauk o Kulturze i Sztuce	9	386 914	25	1 682 713									34	2 069 627
Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	9	988 200	20	2 165 990	1	73 645							30	3 227 835
Wydział Neofilologii	6	306 311	21	910 234									27	1 216 545
Wydział Kultur Azji i Afryki	5	339 522	11	819 181									16	1 158 703
Wydział Pedagogiczny	1	46 638	4	299 093					1	4 000 001			6	4 345 732
Wydział Polonistyki	22	1 089 423	24	687 042							1	0	47	1 776 465
Wydział Prawa i Administracji	19	1 111 797	39	2 109 024									58	3 220 821
Wydział Psychologii	8	384 078	47	9 551 306									55	9 935 384
Wydział Socjologii	6	1 000 596	21	1 512 661									27	2 513 257
Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	2	768 000	11	505 064									13	1 273 064
Wydział Zarządzania	2	113 190	13	834 777							2	39 360	17	987 327
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej	6	749 217	26	4 898 380									32	5 647 597
Centrum Badań Andyjskich	2	129 360	3	1 525 638									5	1 654 998
Centrum Nauk Sądowych											1	290 817	1	290 817
Centrum Nowych Technologii	6	344 388	66	18 182 791			1	1 824 342			4	2 614 106	77	22 965 627
Instytut Ameryk i Europy	6	403 892	13	1 168 390									19	1 572 282

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	1	64 680	3	396 765	1	3 960 208							5	4 421 653
Instytut Studiów Społecznych	1	370 000	6	670 456									7	1 040 456
Obserwatorium Astronomiczne	2	129 360	6	1 884 880									8	2 014 240
Ośrodek Badań nad Migracjami	1	64 680	9	890 046							5	321 397	15	1 276 123
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów			4	978 870									4	978 870
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	2	1 009 000	17	5 247 683					1	0	31	7 338 411	51	13 595 094
Bibioteka Uniwersytecka	4	1 199 869											4	1 199 869
Centrum Badań nad Kulturą Warszawy	1	162 591											1	162 591
Festiwal Nauki	2	231 000											2	231 000
DELab	1	120 000											1	120 000
Kolegium Międzydziedzinowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych	1	61 930											1	61 930
Razem	**234**	**19 439 287**	**934**	**160 869 203**	**4**	**4 395 205**	**2**	**3 302 691**	**2**	**4 000 001**	**51**	**11 406 898**	**1 227**	**203 413 285**

W tabeli nie ujęto inwestycji aparaturowych, SPUB

[1] Projekty badawcze MNiSW, w tym: Narodowy Program Rozwoju Humanistyki, Diamentowy Grant, Perły Nauki, Stypendia naukowe dla wybitnych młodych naukowców, Doktorat wdrożeniowy, Społeczna odpowiedzialność nauki, Przedsiewzięcie Ministra, Doskonała nauka, Polska Metrologia, Nauka dla Społeczeństwa.

[2] Projekty badawcze NCN, w tym programy: Harmonia, Maestro, Miniatura, Opus, Preludium, Preludium Bis, Sonata, Sonata Bis, Sonatina, Komponent badawczy do projektów: Polskie Powroty i Profesura Gościnna NAWA.

[3] Projekty badawcze NCBR, w tym: programy strategiczne (Hydrostrateg), programy krajowe (Lider, Cyberbezpieczeństwo).

[4] Sieć Badawcza Łukasiewicz PORT, w tym program: Wirtualny Instytut Badawczy.

[5] Agencja Badań Medycznych.

[6] Umowy zawarte z FNP i krajowymi podmiotami gospodarczymi, ekspertyzy.

WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO – STAN NA KONIEC 2025 ROKU (bez przychodów własnych jednostek i dotacji pozadydaktycznych)

Lp	Wyszczególnienie	Plan na 2025 rok	Plan na 2025 rok po zmianach	Wykonanie za 2025 rok	% wykonania
1	2	3	4	5	6
I.	**PRZYCHODY OGÓŁEM**	**1 404 308 000**	**1 470 044 100**	**1 466 807 642**	**99,78%**
1.	**Przychody budżetowe – subwencja Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego i jej podział**	**1 291 808 000**	**1 357 544 100**	**1 354 360 690**	**99,77%**
1.1.	subwencja	1 270 358 000	1 271 296 200	1 271 296 200	100,00%
1.2.	dodatkowe zwiększenie subwencji na podwyżkę wynagrodzeń		54 468 900	54 468 900	100,00%
1.3.	dodatkowe zwiększenie subwencji (szkoły doktorskie)		5 329 000	5 329 000	100,00%
1.4.	dodatkowe zwiększenie subwencji (bezpieczeństwo)		5 000 000	5 000 000	100,00%
1.5.	dodatkowe zwiększenie subwencji (Wydział Medyczny)		397 500	397 500	100,00%
1.6.	przychody z obligacji przeznaczone na finansowanie inwestycji	9 450 000	9 450 000	7 332 381	77,59%
1.7.	przychody z obligacji przeznaczone na finansowanie Wydziału Medycznego	12 000 000	11 602 500	10 536 708	90,81%
2.	**Przychody własne**	**112 500 000**	**112 500 000**	**112 446 953**	**99,95%**
2.1.	odpis 30% od odpłatności za studia i innych przychodów	37 000 000	37 000 000	40 951 566	110,68%
2.2.	uzyskane odsetki	28 000 000	28 000 000	24 877 493	88,85%
2.3.	narzut kosztów pośrednich na badania naukowe	28 000 000	28 000 000	28 645 774	102,31%
2.4.	przychody własne	19 500 000	19 500 000	17 972 120	92,16%
II.	**WYDATKI OGÓŁEM**	**1 403 964 326**	**1 461 896 593**	**1 455 942 315**	**99,59%**
1.	**Środki dla wydziałów i jednostek naukowo-dydaktycznych**	**1 204 416 988**	**1 254 551 520**	**1 237 847 223**	**98,67%**
1.1.	subwencja dzielona algorytmicznie	817 778 882	817 778 882	817 778 882	100,00%
1.2.	subwencja dla jednostek algorytmicznych na podwyżkę wynagrodzeń		35 387 284	35 387 284	100,00%
1.3.	subwencje dla jednostek samodzielnych finansowo	53 886 351	53 886 351	53 886 351	100,00%
1.4.	subwencja dla jednostek samodzielnych finansowo na podwyżkę wynagrodzeń		1 534 488	1 534 488	100,00%
1.5.	subwencje na wydatki w jednostkach niesamodzielnych finansowo	44 130 144	44 130 144	44 130 144	100,00%
1.6.	subwencja dla jednostek niesamodzielnych finansowo na podwyżkę wynagrodzeń		1 550 678	1 550 678	100,00%
1.7.	subwencja na koszty eksploatacyjne budynków – dla jednostek otrzymujących subwencję	28 157 237	28 157 237	28 157 237	100,00%
1.8.	rezerwa rektorska	12 000 000	12 000 000	10 664 154	88,87%
1.9.	dotacje na okresowy wzrost wynagrodzeń	5 000 000	5 000 000	4 663 890	93,28%

1	2	3	4	5	6
1.10.	wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych finansowane ze środków centralnych	10 800 000	10 800 000	4 602 005	42,61%
1.11.	inwestycje i remonty w jednostkach organizacyjnych UW oraz dotacje na ten cel	24 000 000	24 000 000	27 694 086	115,39%
1.12.	wewnętrzne inicjatywy projakościowe dla dydaktyków	4 500 000	4 500 000	4 200 397	93,34%
1.13.	studenckie praktyki zawodowe	500 000	500 000	280 267	56,05%
1.14.	lektoraty języków obcych dla studentów i doktorantów	20 000 000	20 000 000	17 501 074	87,51%
1.15.	dotacje na wspieranie studenckiej wymiany międzynarodowej	1 000 000	1 000 000	988 865	98,89%
1.16.	koszty postępowań w sprawie tytułu i stopni naukowych	2 200 000	2 200 000	1 308 962	59,50%
1.17.	dotacje celowe dla jednostek organizacyjnych UW	28 500 000	28 500 000	25 402 418	89,13%
1.18.	dodatkowe środki przeznaczone dla studentów z niepełnosprawnościami	2 000 000	2 000 000	1 284 632	64,23%
1.19.	dotacje na refundację czesnego studentów zwolnionych z opłat	250 000	250 000	181 193	72,48%
1.20.	noworoczna podwyżka stypendiów doktoranckich	878 900	878 900	878 900	100,00%
1.21.	dotacje na dofinansowanie współpracy z zagranicą	500 000	500 000	417 811	83,56%
1.22.	refundacja rekrutacji	2 300 000	2 300 000	2 435 056	105,87%
1.23.	saldo działalności pomocniczej	5 700 000	5 700 000	5 434 081	95,33%
1.24.	wewnętrzny fundusz grantowy	500 000	500 000	198 252	39,65%
1.25.	budżet partycypacyjny, Zielony Uniwersytet	500 000	500 000	130 256	26,05%
1.26.	wydatki związane z realizacją programu wieloletniego, w tym wkład własny	9 450 000	9 450 000	7 332 381	77,59%
1.27.	rozbudowa sieci internetowej	1 000 000	1 000 000	1 992 796	199,28%
1.28.	stypendia doktoranckie dla uczestników szkół doktorskich	81 000 000	81 000 000	81 190 583	100,24%
1.29.	wydatki związane z funkcjonowaniem szkół doktorskich	4 753 111	4 753 111	4 632 685	97,47%
1.30.	koszty funkcjonowania rady uczelni	300 000	300 000	279 179	93,06%
1.31.	saldo działalności domów studenckich oraz stołówki	12 700 000	12 700 000	11 301 886	88,99%
1.32.	koszty Wydziału Medycznego	12 000 000	12 000 000	10 934 208	91,12%
1.33.	koszty utrzymania budynku Dobra 55	5 500 000	5 500 000	5 197 696	94,50%
1.34.	stypendia na start dla sportowców	1 000 000	1 000 000	1 000 000	100,00%
1.35.	rezerwa na bonus świąteczny za 2024 rok	11 632 362	11 632 362	11 632 362	100,00%
1.36.	bonus świąteczny za 2025 rok		11 662 083	11 662 083	100,00%
2.	**Wydatki ogólnouczelniane**	**199 547 339**	**207 345 073**	**218 095 092**	**105,18%**
2.1.	koszty płac jednostek administracji ogólnouczelnianej	138 708 199	146 505 933	153 857 538	105,02%
2.2.	odpis na ZFŚS dla emerytów	5 939 140	5 939 140	5 939 140	100,00%
2.3.	utrzymanie sieci informatycznej i zintegrowany system zarządzania	15 200 000	15 200 000	16 701 448	109,88%
2.4.	media – obiekty ogólnouczelniane i wydziałowe, na które nie przyznano subwencji	11 000 000	11 000 000	11 856 233	107,78%
2.5.	czynsze	3 600 000	3 600 000	3 622 429	100,62%
2.6.	pozostałe wydatki rzeczowe	25 100 000	25 100 000	26 118 304	104,06%
III.	**PODSUMOWANIE**	**343 674**	**8 147 507**	**10 865 328**	

SPRAWOZDANIE O PRZYCHODACH, KOSZTACH I WYNIKU FINANSOWYM UCZELNI (F-01/S)

Dział I. Rachunek zysków i strat **W tysiącach złotych z jednym znakiem po przecinku**

Wyszczególnienie				Kwota
Przychody z działalności operacyjnej (wiersze 02+20)			**01**	**2 307 476,10**
Przychody z podstawowej działalności operacyjnej (wiersze 03+04+05+06+08+09+10+13+14+15+18+19)			**02**	**2 244 308,50**
Subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego			03	1 370 776,70
Dotacje z budżetu państwa			04	263 199,70
Środki z budżetów jednostek samorządu terytorialnego lub ich związków			05	
Opłaty za świadczone usługi edukacyjne			06	111 965,10
w tym na studiach niestacjonarnych			07	58 858,60
Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju			08	8 029,20
Środki na realizację projektów finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki			09	145 811,30
Środki na finansowanie współpracy naukowej z zagranicą			10	67 777,20
w tym	zagraniczne środki finansowe niepodlegające zwrotowi		11	67 777,20
	w tym z funduszy strukturalnych		12	7 456,10
Sprzedaż pozostałych prac i usług badawczych i rozwojowych			13	37 246,30
Środki na realizację programów lub przedsięwzięć określanych przez ministra właściwego dla spraw nauki i szkolnictwa wyższego			14	47 546,40
Pozostałe przychody z podstawowej działalności operacyjnej			15	134 318,70
w tym	środki pochodzące ze źródeł zagranicznych niepodlegające zwrotowi		16	30 615,50
	wpływy z budżetu państwa		17	8 868,70
Przychody ogółem z działalności gospodarczej wyodrębnionej			18	
Koszt wytworzenia świadczeń na własne potrzeby jednostki			19	57 637,90
Pozostałe przychody (wiersze 21+22)			**20**	**63 167,60**
Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów			21	45,90
Pozostałe przychody operacyjne (wiersze 23+24+25)			**22**	**63 121,70**
z tego	zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych		23	8,00
	aktualizacja wartości aktywów niefinansowych		24	55,20
	inne pozostałe przychody operacyjne		25	63 058,50
	w tym	równowartość rocznych odpisów amortyzacyjnych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych sfinansowanych z dotacji celowych, a także otrzymanych nieodpłatnie z innych źródeł	26	42 061,40
		rozwiązanie rezerwy	27	472,70
Koszty działalności operacyjnej (wiersze 28+56)			**28**	**2 331 673,40**
Koszty podstawowej działalności operacyjnej (wiersz 54)			**29**	**2 292 358,70**
Amortyzacja			30	53 551,30
Zużycie materiałów i energii			31	151 151,40
w tym energia			32	85 528,60
Usługi obce			33	136 285,60

CD. Dział I. Rachunek zysków i strat **W tysiącach złotych z jednym znakiem po przecinku**

Wyszczególnienie			Kwota
Podatki i opłaty		34	216 839,40
w tym	wpłaty na PFRON	35	
	podatki na rzecz jednostek samorządu terytorialnego	36	427,40
	podatki na rzecz budżetu państwa	37	35 958,50
	opłaty na rzecz jednostek samorządu terytorialnego	38	1 367,80
	opłaty na rzecz budżetu państwa	39	960,70
Wynagrodzenia		40	1 192 448,50
w tym wynikające ze stosunku pracy		41	1 138 669,50
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia		42	352 517,00
w tym	składki na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych	43	199 987,30
	składki na Fundusz Pracy	44	20 723,80
	składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	45	
	składki na pracownicze programy emerytalne	46	8 204,40
	dopłaty do kwater, wyżywienia, zasiłki na zagospodarowanie, wydatki na ochronę zdrowia	47	
	odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	48	23 383,10
	inne świadczenia	49	99 350,20
Pozostałe koszty rodzajowe		50	192 658,50
w tym	aparatura naukowo-badawcza	51	12 956,50
	podróże służbowe	52	50 403,30
Ogółem koszty rodzajowe (wiersze 29+30+32+33+39+41+49)		**53**	**2 295 451,70**
Zmiana stanu produktów (–,+)		54	–3 093,00
Ogółem koszty własne podstawowej działalności operacyjnej (wiersze 52+53)		**55**	**2 292 358,70**
w tym działalności gospodarczej wyodrębnionej		56	
Pozostałe koszty (wiersze 57+58)		**57**	**39 314,70**
Wartość sprzedanych towarów i materiałów		58	53,60
Pozostałe koszty operacyjne (wiersze 59+60+61)		**59**	**39 261,10**
z tego	strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	60	
	aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	61	83,20
	inne pozostałe koszty operacyjne	62	39 177,90
	w tym rezerwy na zobowiązania	63	34 559,50
Zysk (strata) na działalności operacyjnej (wiersze 01–27)		**64**	**–24 197,30**
Przychody finansowe		65	64 237,90
w tym odsetki uzyskane		66	46 660,60
w tym	od lokat wolnych środków w skarbowych papierach wartościowych (SPW) i depozytów u Ministra Finansów	67	
	od jednostek samorządu terytorialnego	68	
Koszty finansowe		69	5 733,60
w tym odsetki zapłacone		70	910,40
Zysk (strata) brutto (wiersze 62+63–67)		**71**	**34 307,00**
Podatek dochodowy		72	15,70
z tego	część bieżąca	73	15,70
	część odroczona	74	
Pozostałe obowiązkowe zmniejszenie zysku (zwiększenie straty)		75	
Zysk (strata) netto (wiersze 69–70–73)		**76**	**34 291,30**

Wyszczególnienie					Kwota
Fundusz stypendialny	stan funduszu na początek roku			01	8 026,00
	w tym dotacji z budżetu państwa			02	8 026,00
	Zwiększenia ogółem (wiersze 04+06)			**03**	**46 313,80**
	z tego	dotacja z budżetu państwa		04	41 419,20
		w tym przeznaczone na pomoc dla doktorantów		05	
		inne przychody		06	4 894,60
	Zmniejszenia ogółem (wiersze 08+14+20)			**07**	**47 265,60**
	z tego	**dla studentów (wiersze 09+10+11+12+13)**		**08**	**42 932,00**
		z tego	stypendia socjalne	09	14 296,20
			stypendia dla osób z niepełnosprawnościami	10	3 057,70
			stypendia rektora	11	22 666,80
			stypendia ministra za wybitne osiągnięcia/stypendia ministra dla studentów za znaczące osiągnięcia	12	561,00
			zapomogi	13	2 350,30
		dla doktorantów (wiersze 15+16+17+18+19)		**14**	**4 333,60**
		z tego	stypendia socjalne	15	
			stypendia dla osób z niepełnosprawnościami	16	
			stypendia rektora	17	
			stypendia ministra za wybitne osiągnięcia	18	4 333,60
			zapomogi	19	
		koszty realizacji zadań związanych z przyznawaniem i wypłacaniem świadczeń dla studentów i doktorantów		20	
		w tym pokryte z dotacji na świadczenia		21	
	zmiany funduszu z tytułu korekt (+/–)			22	
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 01+03–07+22)			**23**	**7 074,20**
	w tym dotacji z budżetu państwa			24	7 074,20
Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	stan funduszu na początek roku			25	13 267,30
	zwiększenia ogółem			26	25 103,50
	zmniejszenia ogółem			27	25 118,50
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 25+26–27)			**28**	**13 252,30**
Fundusz zasadniczy	stan funduszu na początek roku			29	2 062 046,90
	zwiększenia ogółem			30	131 050,90
	w tym	odpis z zysku netto		31	19 779,40
		aktualizacja wyceny środków trwałych		32	1 016,50
	zmniejszenia ogółem			33	44 683,60
	w tym	pokrycie straty netto		34	
		aktualizacja wyceny środków trwałych		35	
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 29+30–33)			**36**	**2 148 414,20**
Własny fundusz stypendialny	stan funduszu na początek roku			37	4 083,50
	zwiększenia ogółem			38	51,70
	w tym odpis w ciężar kosztów działalności dydaktycznej			39	
	zmniejszenia ogółem			40	3 127,70
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 37+38–40)			**41**	**1 007,50**
Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	stan funduszu na początku roku			42	7,30
	zwiększenia ogółem			43	2 851,10
	zmniejszenia ogółem			44	2 686,60
	Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 42+43–44)			**45**	**171,80**

Inne fundusze tworzone na podstawie odrębnych ustaw

Stan funduszu na początek roku	46	
Zwiększenia ogółem	47	
Zmniejszenia ogółem	48	
Stan funduszu na koniec okresu sprawozdawczego (wiersze 46+47–48)	49	

Dział III. Dane uzupełniające

Wyszczególnienie			Kwota
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe (wartość od początku roku do końca okresu sprawozdawczego)		01	138 025,00
w tym nakłady na urządzenia techniczne i maszyny, środki transportu i inne środki trwałe		02	70 395,50
Środki z subwencji na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		03	37 589,60
Dotacje celowe przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		04	24 513,70
z tego	budżet państwa	05	6 500,00
	budżet środków europejskich	06	18 013,70
Dotacje z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		07	
z tego	środki krajowe	08	
	środki z bezzwrotnej pomocy z UE	09	
Dotacje z Narodowego Centrum Nauki przeznaczone na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych		10	
z tego	środki krajowe	11	
	środki z bezzwrotnej pomocy z UE	12	
Wydatki poniesione na współfinansowanie krajowe inwestycji finansowanych ze środków UE		13	1 008,30
z tego	wydatki bieżące	14	
	wydatki inwestycyjne	15	1 008,30
Bezzwrotne środki z pomocy zagranicznej na sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych (niewykazane w wierszach 06, 09, 12)		16	
Pozostałe środki otrzymane nieodpłatnie na sfinansowanie lub dofinasowanie kosztów realizacji inwestycji i zakupów inwestycyjnych (poza dotacjami wykazanymi w wierszach 04, 07, 10 oraz środkami wykazanymi w wierszu 13)		17	157 063,10
Pozostałe dane uzupełniające (wybrane pozycje)			
Koszty remontu budynków i budowli		18	17 930,20
w tym	remonty domów i stołówek studenckich	19	4 172,50
	w tym finansowane z subwencji	20	4 172,50
Koszty utrzymania domów i stołówek studenckich		21	35 499,70
Opłaty za korzystanie z domów i stołówek studenckich		22	18 309,50
Kwota stypendiów doktoranckich w szkołach doktorskich		23	69 368,00
Podatek VAT należny ogółem		24	1 295,00
Podatek VAT należny do odliczenia		25	520,30
Kwota podatku VAT podlegająca wpłacie do budżetu		26	774,70
Kwota podatku VAT do zwrotu		27	
Darowizny od osób wpisanych do KRS i jednostek organizacyjnych niebędących osobami prawnymi wpisanymi do CEIDG		28	1 543,00
Darowizny od osób fizycznych		29	3 551,50
Przychody należne ze zbycia środków trwałych		30	8,00
Wartość netto sprzedanych składników aktywów trwałych oraz koszty związane ze sprzedażą tych aktywów		31	

Dział IV. Bilans na dzień 31 XII 2025

Wyszczególnienie				Stan na	
				początek roku (w tys. zł)	koniec roku (w tys. zł)
A. Aktywa trwałe (wiersze 02+03+04+05+10)			**01**	**2 662 265,7**	**2 818 121,5**
I. Wartości niematerialne i prawne			02	3 155,1	2 342,8
II. Rzeczowe aktywa trwałe			03	2 132 982,1	2 154 960,8
III. Należności długoterminowe			04		
IV. Inwestycje długoterminowe			05	526 128,5	660 817,9
w tym	długoterminowe aktywa finansowe		06	526 128,5	660 817,9
	w tym	udziały lub akcje	07	150,0	150,0
		inne papiery wartościowe	08	525 978,5	660 667,9
		udzielone pożyczki	09		
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe			10		
B. Aktywa obrotowe (wiersze 12+14+17+23)			**11**	**1 026 347,7**	**1 068 244,8**
I. Zapasy			12	20 336,7	23 614,0
w tym	zaliczki na dostawy		13	314,4	512,9
II. Należności krótkoterminowe			14	52 887,1	55 726,5
w tym	z tytułu dostaw i usług		15	5 949,5	4 337,7
	z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń		16	741,4	185,1
III. Inwestycje krótkoterminowe			17	953 123,9	988 126,5
w tym	udziały lub akcje		18		
	inne papiery wartościowe		19	16 955,2	34 018,4
	udzielone pożyczki		20		
	środki pieniężne i inne aktywa pieniężne		21	936 168,7	954 108,1
	w tym	środki pieniężne w kasie i na rachunkach	22		
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe			23	0,0	777,8
Aktywa razem (wiersze 01+11)			**24**	**3 688 613,4**	**3 886 366,3**

Pasywa (wyszczególnienie)			Stan na	
			początek roku (w tys. zł.)	koniec roku (w tys. zł.)
A. Kapitał (fundusz) własny		25	2 081 826,3	2 182 705,5
	A.I. Kapitał (fundusz) podstawowy	26	2 036 139,4	2 123 523,2
B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania		27	1 606 787,1	1 703 660,8
I. Zobowiązania długoterminowe		28	12 232,6	12 361,2
w tym	z tytułu kredytów i pożyczek	29	6 735,7	5 860,0
	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	30		
II. Zobowiązania krótkoterminowe		31	125 153,7	129 230,3
w tym	z tytułu kredytów i pożyczek	32	875,8	875,8
	z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	33		
	z tytułu dostaw i usług	34	31 007,2	28 807,2
	zaliczki otrzymane na dostawy	35		
	z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	36	43 831,8	51 039,5
	z tytułu wynagrodzeń	37	2 672,4	6 036,6
III. Rozliczenia międzyokresowe		38	1 112 421,8	1 178 281,4
Pasywa razem (wiersze 25+26)		**39**	**3 688 613,4**	**3 886 366,3**

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI W 2025 ROKU

Grupa pracowników	Średnie uposażenie zasadnicze	Mediana
badawczo-techniczni	7 255,00	6 828,00
inżynieryjno-techniczni	6 478,00	6 164,00
bibliotekarze	6 484,00	6 301,00
administracja	8 039,00	7 594,00
informatycy	9 817,00	8 518,00
obsługa	4 899,00	4 771,00
robotnicy	5 277,00	5 078,00
dyrekcja	12 298,00	11 561,00
kierownicy	9 530,00	9 333,00
główni specjaliści	10 161,00	9 725,00
zastępcy kierownika	8 695,00	8 546,00
starsi specjaliści	8 054,00	7 933,00
specjaliści	7 333,00	7 170,00
samodzielni referenci	6 759,00	6 735,00
starsi referenci	6 591,00	6 590,00
referenci	6 250,00	6 200,00

PRZYCHODY WYDZIAŁÓW ORAZ JEDNOSTEK SAMODZIELNYCH FINANSOWO (środki budżetowe i własne)

Wydziały/Jednostki algorytmiczne	subwencja z subwencją na koszty eksploatacyjne budynków	subwencja na podwyżkę płac	z rezerwy rektorskiej	refundacja rekrutacji	refundacja kosztów przewod.	praktyki pedagog.	
Archeologii	17 617 958	696 988	110 000	16 046			
„Artes Liberales"	15 139 423	745 352	1 000 000	23 650	80 248		
Biologii	50 164 492	2 051 488	475 273	44 818	296 676		
Chemii	59 921 238	2 007 247	309 120	50 783	95 389	960	
Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych	44 917 253	1 971 827		240 963			
Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii	19 611 936	892 343	550 000	141 750	9 982		
Filozofii	20 620 877	734 373	103 978	52 784		1 440	
Fizyki	73 669 342	2 426 895		66 298	72 224	2 720	
Geografii i Studiów Regionalnych	19 214 890	862 348		44 375		7 680	
Geologii	26 178 452	1 004 088		24 558	52 695		
Historii	16 835 693	789 370	35 100	29 382	77 616	3 520	
Lingwistyki Stosowanej	35 732 328	1 738 705	817 524	59 980	38 156	16 080	
Matematyki, Informatyki i Mechaniki	59 139 107	2 487 798	981 391	89 202	45 870	4 827	
Nauk Ekonomicznych	30 870 331	1 531 030		186 965			
Nauk o Kulturze i Sztuce	18 907 861	818 127		46 603	42 047	1 920	
Neofilologii	45 687 207	1 969 129		156 167		16 000	
Kultur Azji i Afryki	18 797 076	950 830		89 674	27 166		
Pedagogiczny	14 651 976	608 402		38 354		137 120	
Polonistyki	45 009 350	1 916 116		99 430	169 571	57 280	
Prawa i Administracji	43 761 146	2 458 491	252 968	178 485	62 979		
Psychologii	24 714 161	913 257		126 759	46 804		
Socjologii	13 955 693	539 277	1 232 072	29 122	96 821		
Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji	19 132 602	882 671	150 000	100 936	74 572		
Zarządzania	35 381 552	1 661 683		384 768	20 146		
Kolegium Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Matematyczno-Przyrodniczych (MISMAP)	775 546	16 408		16 936			
Uniwersyteckie Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem	1 242 888	34 467		14 357			
Kolegium MISH	1 058 457	23 219		13 512			
CKNJO i Edukacji Europejskiej UW	7 093 473	267 601		14 055		30 720	
Ośrodek Studiów Amerykańskich	7 702 509	320 023		18 390			
Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych	2 980 661	143 314		785			
Centrum Europejskie	5 055 929	209 500		28 226			
Studium Europy Wschodniej	5 225 997	177 400					
Centrum Nowych Technologii	12 696 615	494 279	2 486 728				
Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego	3 653 169	279 195		2 033			
Instytut Studiów Społecznych	1 416 322	51 108					
Środowiskowe Laboratorium Ciężkich Jonów	7 405 677	292 913					
Ośrodek Badań nad Antykiem Europy Południowo-Wschodniej	867 181	34 625					
Ośrodek Badań nad Migracjami	1 931 862	92 614					
Centrum Nauk Sądowych	483 723	13 722		4 910			
Centrum Archeologii Śródziemnomorskiej	4 036 413	279 061					
Razem	**833 258 365**	**35 387 284**	**8 504 154**	**2 435 056**	**1 308 962**	**280 267**	
Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie	30 520 708	1 156 496					
Centrum „Polonicum"	1 203 178	91 401					
Zarząd Samorządu Studentów UW	2 049 299	13 534					
Zarząd Samorządu Doktorantów UW	238 941	6 440					
Rada Konsultacyjna ds. Studenckiego Ruchu Naukowego							
Niezależne Zrzeszenie Studentów							
Centrum Nauczania Języków Obcych		554 803					
Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych	6 207 825	266 617					
Razem jednostki samodzielne finansowo	**40 219 951**	**2 089 291**	**0**	**0**	**0**	**0**	

	lektoraty języków obcych	dotacja na remonty i wyposaż.	konf. naukowe	dotacje celowe dla jednostek	dopłaty do czesnego	Dotacja z MISMaP, MISH i UCBnŚP	Przychody z tytułu kosztów pośrednich działalności naukowo-badawczej	przychody własne	razem przychody za 2025 rok
				289 959		10 505	703 946	751 591	20 196 993
		60 000		657 510		33 316	298 698	214 058	18 252 255
		374 460	11 096	551 109		416 568	2 844 710	2 733 099	59 963 787
				1 470 438		319 155	2 761 398	1 987 720	68 923 449
			46 880	1 265 623	6 910	60 005	90 143	7 765 660	56 365 264
				1 045 585	11 050	12 650	111 962	5 305 219	27 692 477
				309 400	1 500	336 939	452 031	1 579 582	24 192 903
		100 000	34 800	1 002 855		1 013 611	3 300 035	3 671 402	85 360 182
		73 542	2 030	560 619		177 086	141 642	197 039	21 281 251
			10 000	278 522		165 375	237 829	3 044 029	30 995 548
				630 915		16 110	568 655	853 713	19 840 074
		100 000		989 314		14 091	65 932	781 095	40 353 205
				748 172		730 272	2 402 266	4 504 374	71 133 279
				666 356	13 052	72 111	1 331 539	10 031 529	44 702 914
				305 646		45 858	438 333	855 462	21 461 857
	721 240			664 906		55 138	267 099	2 714 704	52 251 590
	3 252 653			969 654		24 978	113 824	1 251 697	25 477 553
		112 300		195 765		3 410	338 232	1 262 698	17 348 257
	526 266			1 119 911		91 927	370 085	541 665	49 901 601
		3 692 661	24 259	1 914 326	61 850	134 400	269 050	18 795 843	71 606 457
				572 902	45 195	362 123	822 511	17 184 568	44 788 281
				651 694		48 115	292 519	136 740	16 982 052
				382 661	1 346	13 778	135 712	1 662 641	22 536 918
				1 279 413	39 375	41 050	614 260	19 237 570	58 659 817
				23 483				12 979	845 352
				41 993				98 757	1 432 463
			1 871	15 000			2 694	39 521	1 154 274
	996 519			88 292			−707	11 884	8 501 837
				165 887		3 878	85 594	165 802	8 462 082
				26 651		300	112 811	902	3 265 424
				226 384	915		−122	332 645	5 853 477
				57 216				688 187	6 148 800
				1 156 455			2 842 201	5 781 208	25 457 486
				45 312			2 192 347	8 191 967	14 364 023
				92 494			190 878	25 873	1 776 674
				26 651			222 799	1 011 735	8 959 775
				275 527			50 899	7 188	1 235 421
				507 422		1 050	822 428	261 902	3 617 278
				262 446			23 851	−198 003	590 649
				2 124 995			485 188	116 853	7 042 510
	5 496 678	**4 512 963**	**130 936**	**23 659 462**	**181 193**	**4 203 795**	**26 003 271**	**123 613 101**	**1 068 975 487**
				18 128 914			55 377	1 035 647	50 897 141
	1 036 255			83 195				1 717 555	4 131 584
		7 300	20 000	1 294 355				515 034	3 899 521
				115 486					360 867
				500 000				40	500 040
				77 690					77 690
	10 787 165			1 301 253				3 753	12 646 974
				811 823			1 664 358	7 943 209	16 893 832
	11 823 420	**7 300**	**20 000**	**22 312 715**	**0**		**1 719 735**	**11 215 238**	**89 407 651**

Opracowanie koncepcji oraz tekstu
(przygotowanie materiałów własnych i redakcja materiałów nadesłanych) – Biuro Prasowe:

Jakub Kujałowicz, Daiwa Maksimowicz, Anna Modzelewska, Olga Najfeld, Karolina Zylak.

Dane pochodzą od (podano w kolejności pojawiania się materiałów):

WSTĘP: rektor

„Streszczenie", „Podstawowe dane o uczelni", „Kalendarium": Biuro Prasowe

ROZDZIAŁ 1 „Uczelnia i jej społeczność": Biuro Rektoratu, Rada Uczelni, Biuro Rad Naukowych, Uniwersytecka Rada ds. Kształcenia, Biuro ds. Obsługi Kształcenia, Centrum Wsparcia Dydaktyki, Samorząd Studentów, Samorząd Doktorantów, Biuro Współpracy z Zagranicą, Welcome Point, Biuro Spraw Pracowniczych, Biuro Innowacji Dydaktycznych, Biuro Spraw Socjalnych, Biuro ds. Pomocy Materialnej, Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami, Centrum Pomocy Psychologicznej, główna specjalistka ds. równouprawnienia, główna specjalistka ds. edukacji i badań równościowych, rzeczniczka akademicka (ombudsman), Biuro ds. Wspomagania Rozwoju, Pion IT, Centrum Kompetencji Cyfrowych, Biuro ds. Bezpieczeństwa, Biuro ds. Dostępności, Wydział Medyczny.

ROZDZIAŁ 2 „Kształcenie": Centrum Wsparcia Dydaktyki, Biuro ds. Rekrutacji, Biuro ds. Obsługi Kształcenia, Biuro Innowacji Dydaktycznych, Biuro Karier, Szkoła Edukacji Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności oraz Uniwersytetu Warszawskiego, Uniwersytet Otwarty, Biuro Spraw Pracowniczych.

ROZDZIAŁ 3 „Badania naukowe": Biuro Obsługi Badań, Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych, Biuro Rad Naukowych, Biuro Spraw Pracowniczych, Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie.

ROZDZIAŁ 4 „Współpraca i relacje z otoczeniem": Biuro Współpracy z Zagranicą, Biuro Międzynarodowych Programów Badawczych, Centrum Transferu Technologii i Wiedzy, Centrum Biznesu, Centrum Współpracy i Dialogu, Biuro ds. Wspomagania Rozwoju, Zespół Rektorski ds. Ekologii oraz Kryzysu Klimatycznego, zespół Inteligentnego Zielonego Uniwersytetu, Uniwersyteckie Centrum Wolontariatu, Klub Absolwentów, Biuro Prasowe, Biuro Promocji, Akademickie Radio Kampus.

ROZDZIAŁ 5 „Finanse": materiał jest w całości opracowany przez Kwesturę.

ROZDZIAŁ 6 „Nieruchomości i inwestycje": kanclerz, Biuro Ewidencji Nieruchomości, Biuro Programu Wieloletniego, Biuro Innowacji w Przestrzeni Akademickiej, Biuro Inwestycji, zastępca kanclerza ds. technicznych.

Projekt graficzny: Anna Zagrajek
Skład: Marcin Szcześniak
Fotografie (jeśli nie zaznaczono inaczej): Mirosław Kaźmierczak/UW
Wydawca: Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego
Druk i oprawa: Totem.com.pl

Zdjęcia:
Zdjęcie na okładce – Pałac Kazimierzowski;
s. 2 – prof. Alojzy Z. Nowak, rektor Uniwersytetu Warszawskiego w kadencji 2020–2024 i 2024–2028. Źródło: archiwum prywatne;
s. 5 – strażnicy UW;
s. 6 – otwarcie budynku Wydziału Psychologii UW na Ochocie;
s. 11 – gala XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy". Źródło: UW;
s. 15 – Kampus Główny UW;
s. 17 – spotkanie dotyczące nowego systemu kształcenia lekarzy na UW;
s. 18 – grafika z numerem alarmowym UW;
s. 19 – podpisanie listu intencyjnego w sprawie utworzenia Polskiej Grupy Chirurgii Robotowej, Sztucznej Inteligencji i Telemedycyny;
s. 20 – złożenie kwiatów pod tablicą upamiętniającą wydarzenia Marca 1968 roku;
s. 21 – wręczenie certyfikatu akredytacji dla Laboratorium Diagnostyki Medycznej i Genetyki Sądowej UW. Źródło: UW;
s. 22 – seminarium rektorów Sojuszu 4EU+ na UW;
s. 23 – spotkanie z Christopherem Lehanem na UW;
s. 24 – Dzień Otwarty UW 2025;
s. 25 – upamiętnienie Pani Małgorzaty podczas uroczystości przed Auditorium Maximum;
s. 27 – Forum Bezpieczeństwa Europy Środkowej i Wschodniej. Źródło: UW;
s. 28 – Dom Studenta nr 7 UW;
s. 29 – gala XXVI edycji Rankingu Szkół Wyższych „Perspektywy". Źródło: UW;
s. 30 – obchody 81. rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego na UW;
s. 31 – spotkanie z Prezydentem RP na UW;
s. 32 – wizualizacja koncepcji Kampusu Centralnego UW. Źródło: „Pracownia Architektoniczna 1997 sp. z o.o", „Gąska Wojcieszak Pracownia Architektoniczna Sp. z o. o".;
s. 33 – debata w strefie UW podczas Forum Ekonomicznego w Karpaczu;
s. 35 – otwarcie budynku Wydziału Psychologii UW na Ochocie;
s. 36 – inauguracja roku akademickiego 2025/2026 na UW;
s. 37 – dr Eliza Kacka, laureatka XXIX edycji Nagrody Literackiej „Nike";
s. 39 – inauguracja programu NAWA TOP200 im. Weigla;
s. 40 – wmurowanie kamienia węgielnego przy ul. Bednarskiej;
s. 41 – laureaci Nagrody Dydaktycznej Rektora UW 2025;
s. 42 – koncert urodzinowy UW;
s. 44 – finał trasy „IGNIS" z dr. inż. Sławoszem Uznańskim-Wiśniewskim na UW;
s. 45 – studentka;
s. 76 – plakat kampanii „Twoja głowa – Twoja siła";
s. 79 – ulotka kampanii „Hejt boli. UWażajmy na słowa";
s. 80 – Zespół Rektorski ds. Przeciwdziałania Mowie Nienawiści i Hejtowi;
s. 91 – graduacja Programu dla młodych badaczek i dydaktyczek;
s. 101 – grafika z numerem alarmowym UW;
s. 105 – studentki;
s. 121 – naukowcy;
s. 125 – gala Programu IDUB na UW;
s. 137 – Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie;
s. 139 – debata ekspertów współorganizowana przez UW i „Rzeczpospolitą";
s. 142 – seminarium rektorskie 4EU+ na UW;
s. 155 – laureaci konkursu „Zdążyć przed suszą";
s. 160 – śniadanie prasowe na UW;
s. 167 – magnolia na Kampusie Głównym UW;
s. 181, 187–188, 189 – siedziba Wydziału Psychologii UW na Kampusie Ochota.